



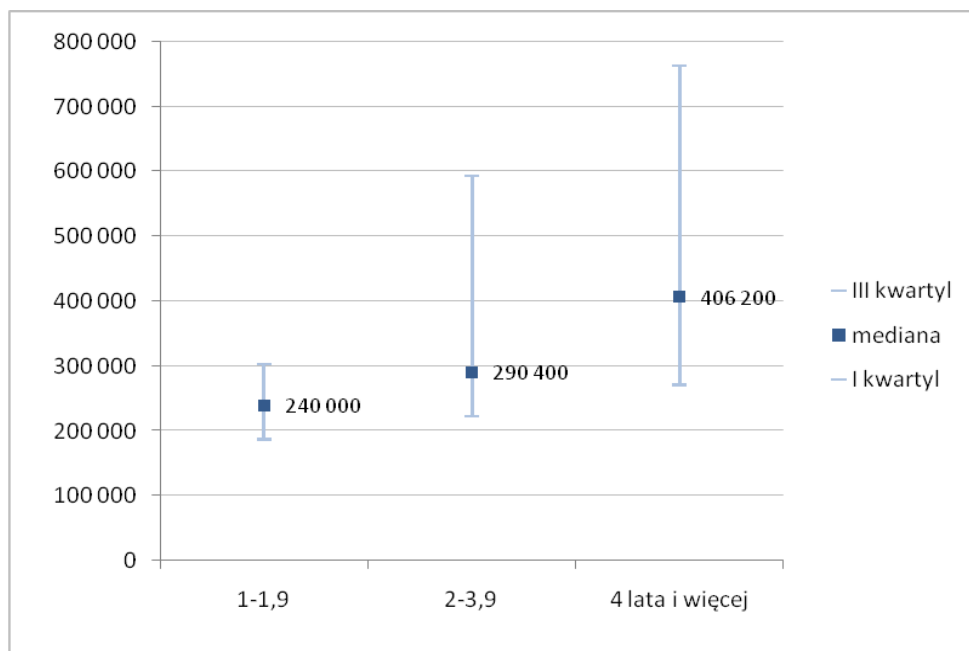
Przykładowe analizy

Część I. Analizy ogólne

Tabela 5. Wynagrodzenia menedżerów o różnym stażu pracy w zarządzie

staż na stanowisku	próba	1' decyl	dolny kwartyl	mediana	górnny kwartyl	9' decyl	średnia
1-1,9	29	117 000	187 000	240 000	303 000	558 062	272 045
2-3,9	25	119 200	223 200	290 400	594 000	821 107	464 450
4 lata i dłużej	44	232 000	271 500	406 200	763 500	1 043 144	530 780

Wykres 7. Wynagrodzenia menedżerów o różnym stażu pracy w zarządzie





Część II. Rankingi i zestawienia

Tabela 14. Średnie wynagrodzenie menedżerów w poszczególnych spółkach
(fragment tabeli)

spółka	średnie wynagrodzenie menedżera (menedżerowie, którzy przepracowali pełny 2007)	średnie wynagrodzenie menedżera (wszyscy menedżerowie)
7 Efekt SA	639 000	353 250
8 Eurocash SA	621 042	621 042
9 Prosper SA	612 000	368 008

Tabela 15. Fundusze wynagrodzeń zarządu w poszczególnych spółkach
(fragment tabeli)

spółka	fundusz wynagrodzeń zarządu 2007
7 Alma Market SA	2 888 000
8 TIM SA	2 868 144
9 W.Kruk SA	2 647 000



Tabela 19. Ranking wynagrodzeń menedżerów
(fragment tabeli)

	imię i nazwisko	funkcja	nazwa firmy	pełny 2007*	wynagrodzenie 2007	AO**	pełny 2006*	wynagrodzenie 2006	AO**
34	Jacek Dauenhauer	W.	PGF SA	tak	459 000	A/O			
35	Mariusz Wojdon	W.	Alma Market SA	tak	456 000		tak	480 000	
36	Robert Kierzek	W.	Inter Cars SA	tak	456 000		tak	384 000	A/O
37	Marek Piechocki	P.	LPP SA	tak	450 000		tak	360 000	

* pełny 07 – czy menedżer przepracował pełny rok obrotowy

** A/O – akcje/opcje na akcje, które menedżer otrzymał oprócz wynagrodzenia gotówkowego

Tabela 20. Zestawienie wynagrodzeń menedżerów w poszczególnych spółkach
(fragment tabeli)

	nazwa spółki	funkcja	imię i nazwisko	pełny 2007*	wynagrodzenie 2007	AO**	pełny 2006*	wynagrodzenie 2006	AO**
NG2 SA		P.	Dariusz Miłek	tak	264 928		tak	264 000	
		W.	Lech Chudy	tak	223 649		tak	225 000	
		W.	Mariusz Gnych	tak	223 446		tak	224 000	
		W.	Teresa Ziola	tak	223 200		tak	224 000	

* pełny 07 – czy menedżer przepracował pełny rok obrotowy

** A/O – akcje/opcje na akcje, które menedżer otrzymał oprócz wynagrodzenia gotówkowego