

Sedlak & Sedlak

---

# RAPORT

ŚWIADCZENIA DODATKOWE  
W OCZACH PRACOWNIKÓW  
W 2018 ROKU

PRZYKŁADOWE ANALIZY  
(DANE FIKCYJNE)

**Sedlak & Sedlak**

ul. Królowej Jadwigi 189 B  
30-220 Kraków  
tel. (12) 625 59 10

sedlak.pl  
rynekpracy.pl  
badaniaHR.pl  
wskaznikiHR.pl  
wynagrodzenia.pl  
raportyplacowe.pl

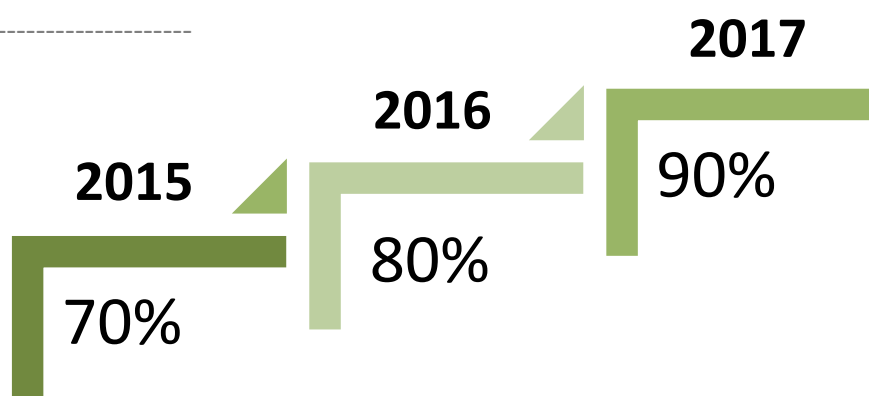
# POPULARNOŚĆ PRYZNAWANIA ŚWIADCZEŃ DODATKOWYCH

## Czy Pan/i otrzymuje świadczenia dodatkowe?

Popularność otrzymywania świadczeń dodatkowych w 2018 roku.

**80%**

Na pytanie „Czy Pan/i otrzymuje świadczenia dodatkowe?” pozytywnie odpowiedziało 92% pracowników. W porównaniu do 2014 roku jest to wzrost o zaledwie 1 punkt procentowy.



### Pracownicy na różnych szczeblach zatrudnienia otrzymujący benefity:



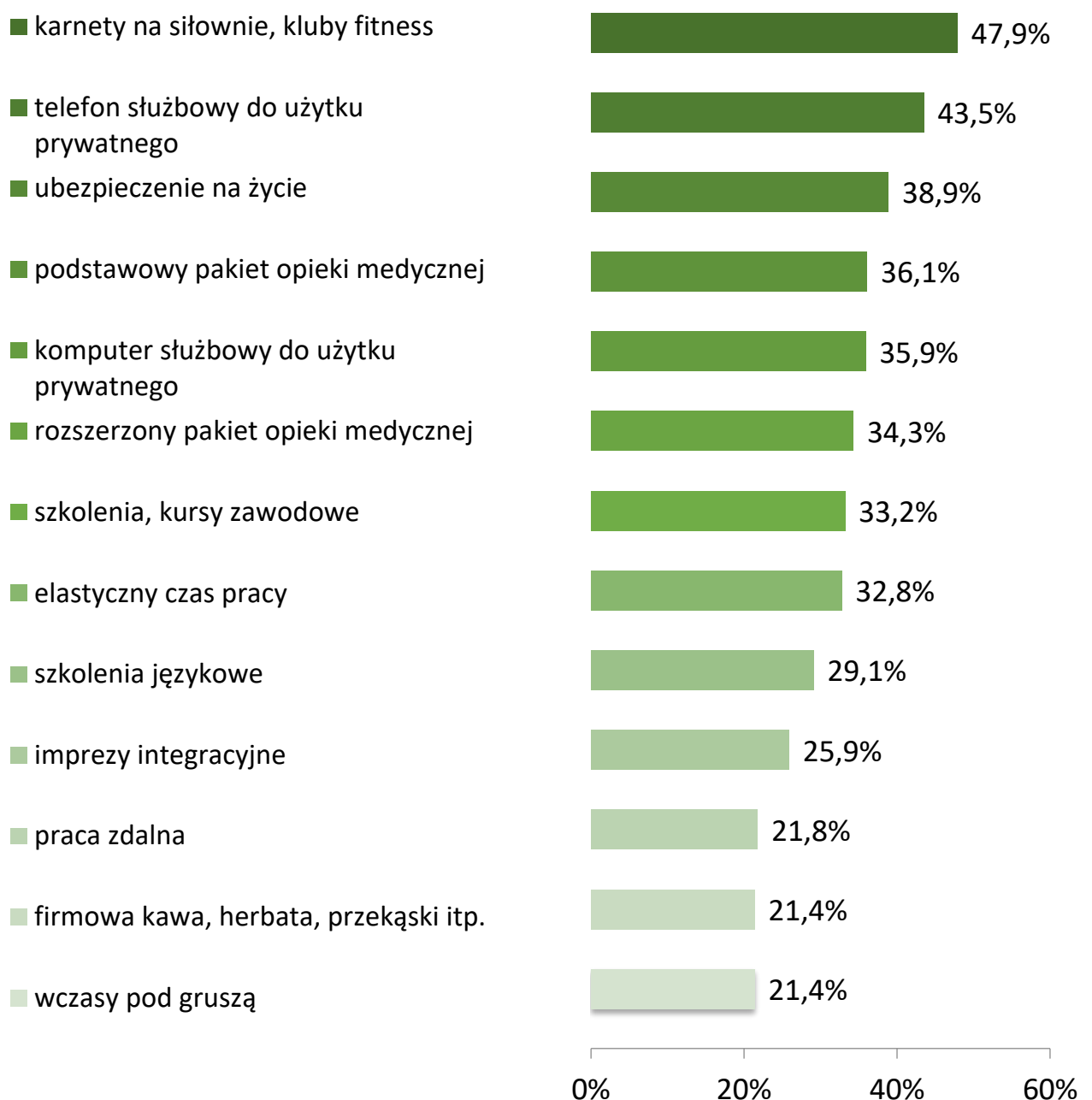
### Pracownicy z różnych typów firm otrzymujący benefity”



80% pracowników szeregowych deklaruje, iż otrzymuje świadczenia dodatkowe. Wśród dyrektorów jest to 99%.

# NAJCZĘŚCIEJ OTRZYMYWANE ŚWIADCZENIA DODATKOWE

Poniżej przedstawiono ranking benefitów, jakie pracownicy otrzymują w 2018 roku. Zdecydowanie najpowszechniejszym benefitem są karnety do siłowni i klubów fitness. Odsetek pracowników otrzymujących ten benefit od lat jest najwyższy. W tym roku wyniósł on 47,9%. Na drugim miejscu w rankingu najpopularniejszych świadczeń znalazł się telefon służbowy do użytku prywatnego (43,5%). Trzecie miejsce to ubezpieczenia na życie (38,9%).



# FINANSOWANIE ŚWIADCZEŃ DODATKOWYCH

## Ile wart jest pakiet świadczeń pozapłacowych, który Panu/i przysługuje?

Pracowników, którzy zadeklarowali, że otrzymują informacje na temat wartości przysługujących im świadczeń dodatkowych zapytaliśmy o ich miesięczny koszt. Najwięcej respondentów (50,1%) otrzymuje benefity o wartości nie przekraczającej 200 PLN miesięcznie. 23,1% badanych otrzymuje benefity o wartości od 201 PLN do 400 PLN. Świadczenia, których miesięczna wartość przekracza 800 PLN, otrzymuje 9,8% pracowników.

