

Przykładowe analizy (dane fikcyjne)

Świadczenia dodatkowe w oczach pracowników w 2016 roku



30-220 Kraków
ul. Królowej Jadwigi 189 B
tel. 12 625 59 10
fax. 12 625 59 20
e-mail: sedlak@sedlak.pl

sedlak.pl
badaniaHR.pl
rynekpracy.pl
wynagrodzenia.pl
raportyplacowe.pl

POPULARNOŚĆ PRYZNAWANIA ŚWIADCZEŃ DODATKOWYCH

Czy w Pana/i firmie pracownicy otrzymują świadczenia dodatkowe?

Popularność przyznawania benefitów w firmach o różnym pochodzeniu kapitału

75%

przewaga kapitału zagranicznego

70%

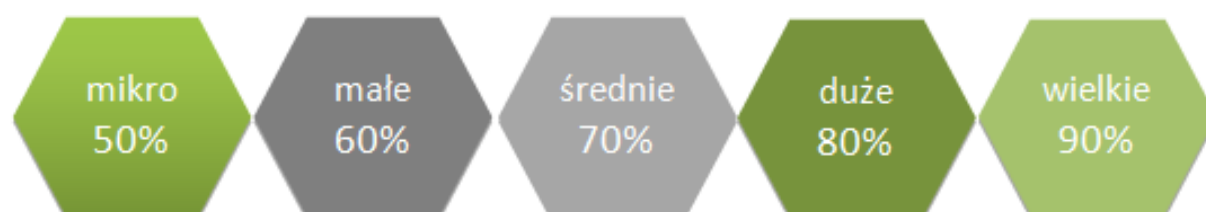
przewaga kapitału polskiego

Na popularność przyznawania świadczeń dodatkowych ma wpływ wielkość przedsiębiorstwa oraz pochodzenie kapitału.

Spośród firm z kapitałem polskim świadczenia przyznaje 70% organizacji. Z kolei wśród firm z kapitałem zagranicznym jest to aż 75%.

Im większa liczba pracowników, tym popularność przyznawania benefitów jest wyższa.

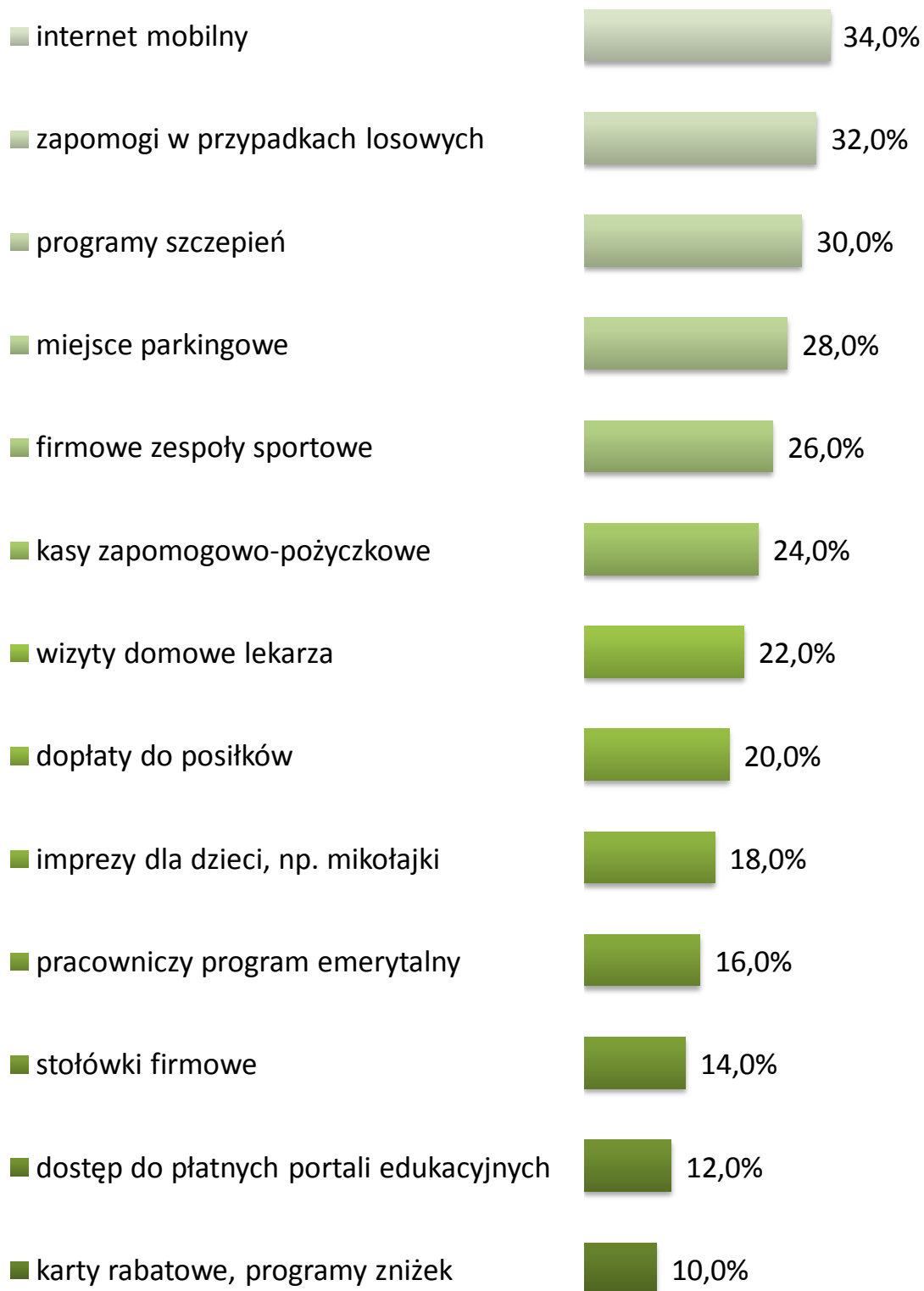
Popularność przyznawania benefitów w przedsiębiorstwach o różnej wielkości



*mikro (1-9 zatrudnionych), małe (od 10 do 49 zatrudnionych), średnie (od 50 do 249 zatrudnionych), duże (od 250 do 499 zatrudnionych), wielkie (powyżej 500 zatrudnionych)

NAJCZĘŚCIEJ OTRZYMYWANE ŚWIADCZENIA DODATKOWE

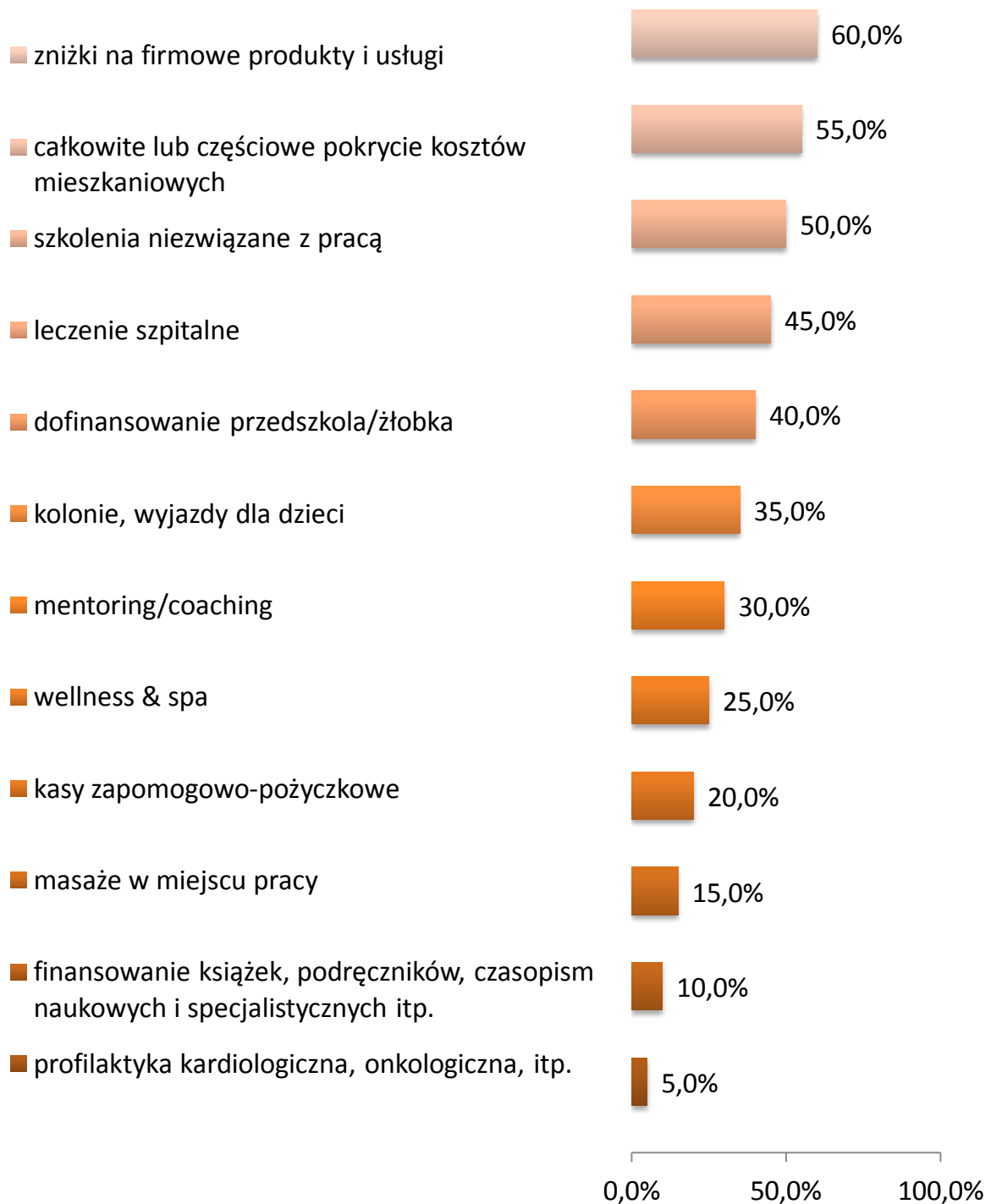
Jakie świadczenia dodatkowe Panu/i przysługują?



0,0% 20,0% 40,0%

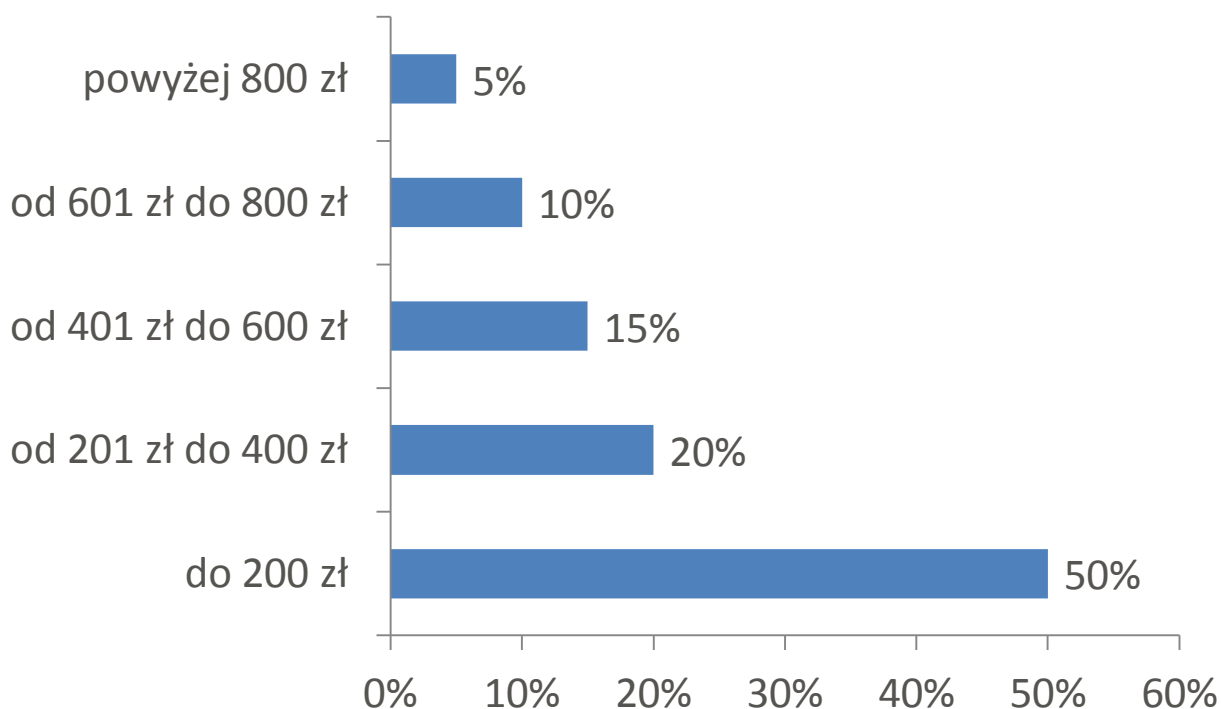
ŚWIADCZENIA PREFEROWANE PRZEZ PRACOWNIKÓW

Proszę zaznaczyć benefity, które Pan/i uważa za najbardziej atrakcyjne



FINANSOWANIE ŚWIADCZEŃ DODATKOWYCH

Ile wart jest pakiet świadczeń pozapłacowych, który Panu/i przysługuje?



Preferencje pracowników co do udziału pakietu świadczeń dodatkowych w ich wynagrodzeniu całkowitym w 2016 roku

