

Przykładowe analizy (dane fikcyjne)

Świadczenia dodatkowe
w oczach pracowników
w 2015 roku



30-220 Kraków
ul. Królowej Jadwigi 189 B
tel. 12 625 59 10
fax. 12 625 59 20
e-mail: sedlak@sedlak.pl

sedlak.pl
badaniaHR.pl
rynekpracy.pl
wynagrodzenia.pl
raportyplacowe.pl

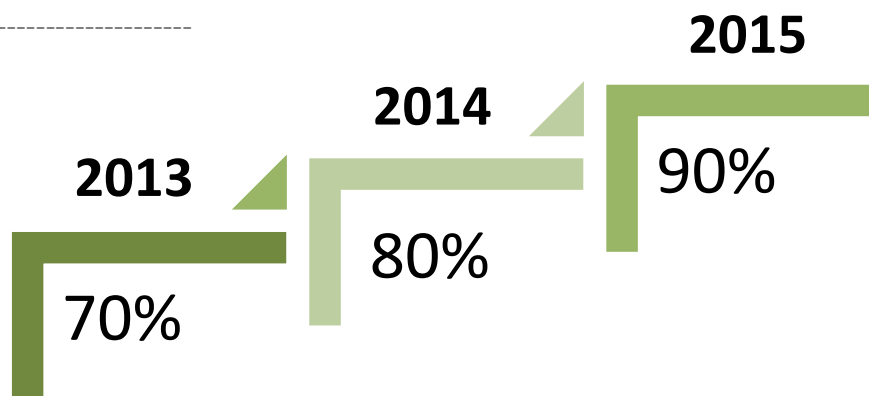
POPULARNOŚĆ PRYZNAWANIA ŚWIADCZEŃ DODATKOWYCH

Czy Pan/i otrzymuje świadczenia dodatkowe?

Popularność otrzymywania świadczeń dodatkowych w 2015 roku.

80%

Na pytanie „Czy Pan/i otrzymuje świadczenia dodatkowe?” pozytywnie odpowiedziało 92% pracowników. W porównaniu do 2014 roku jest to wzrost o zaledwie 1 punkt procentowy.



Pracownicy z różnych pokoleń otrzymujący benefity

Baby boomers
70%

Generacja X
80%

Generacja Y
90%

Pracownicy z różnych typów firm otrzymujący benefity

70%

prywatne

75%

państwowe

80%

sfera budżetowa
lub komunalna

85%

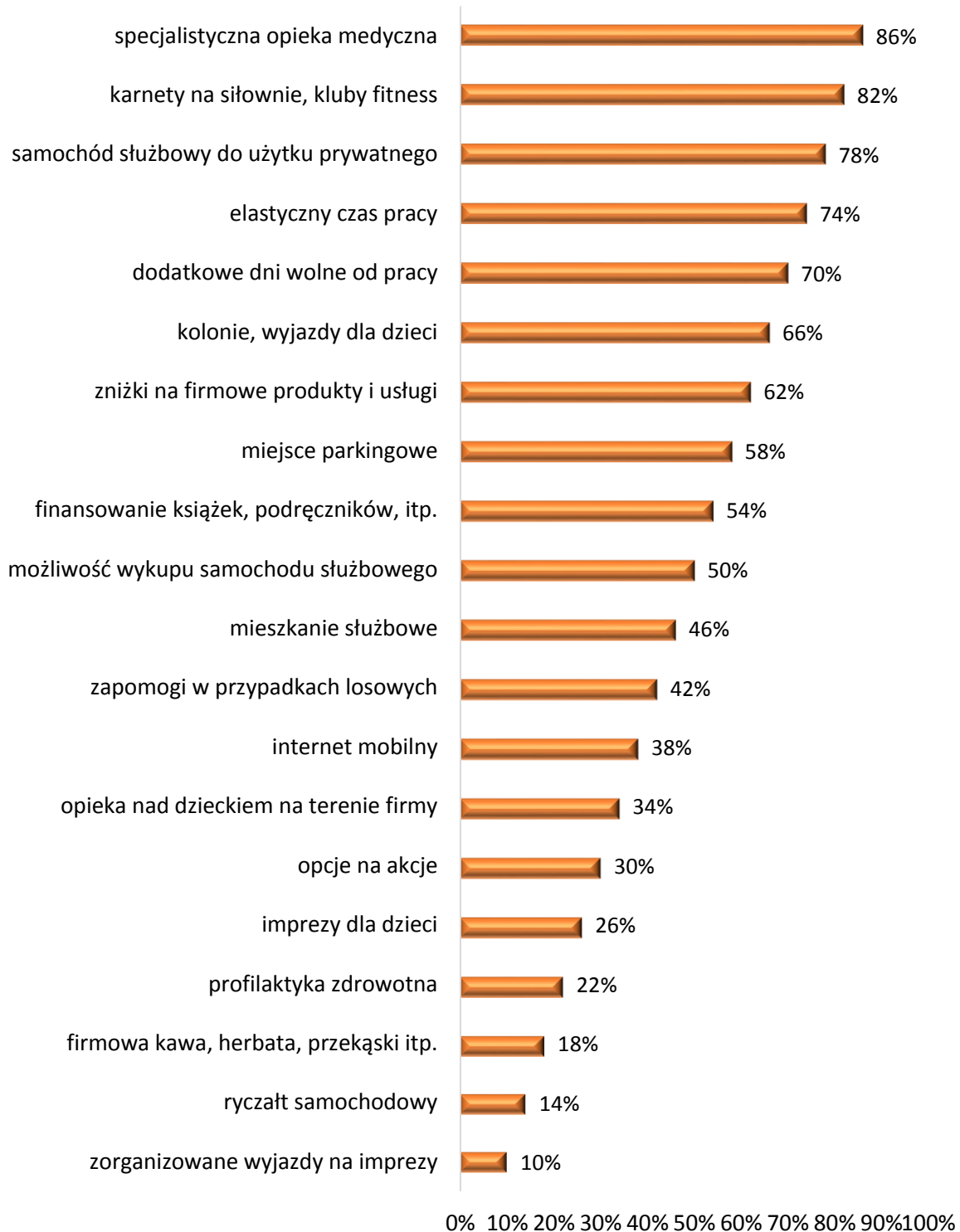
organizacja
non-profit

90% pracowników pokolenia Y otrzymuje świadczenia dodatkowe. Wśród ankietowanych generacji X jest to 80%, natomiast Baby boomers – 70%.

ŚWIADCZENIA PREFEROWANE PRZEZ PRACOWNIKÓW

Proszę zaznaczyć benefity, które Pan/i uważa za najbardziej atrakcyjne.

Ranking najbardziej atrakcyjnych benefitów w oczach pracowników.

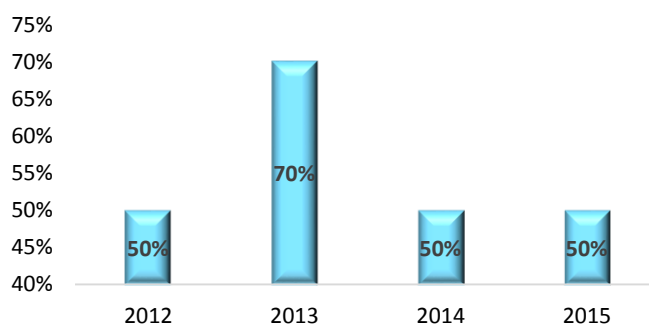


FINANSOWANIE ŚWIADCZEŃ DODATKOWYCH

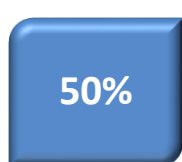
Czy jest Pan/i skłonny/a do współfinansowania części przysługujących świadczeń, jeśli oznaczałoby to poszerzenie oferty o nowe benefity?

Pracownicy skłonni do współfinansowania dodatkowych benefitów w 2015 roku.

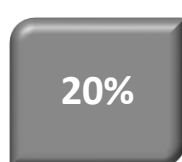
50%



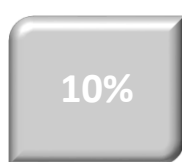
Jaką kwotę może Pan/i przeznaczyć maksymalnie w ciągu miesiąca na dodatkowe benefity?



do 100 zł



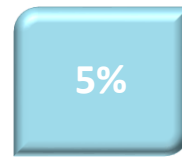
od 101 zł
do 200 zł



od 201 zł
do 300 zł



od 301 zł
do 400 zł



powyżej
400 zł