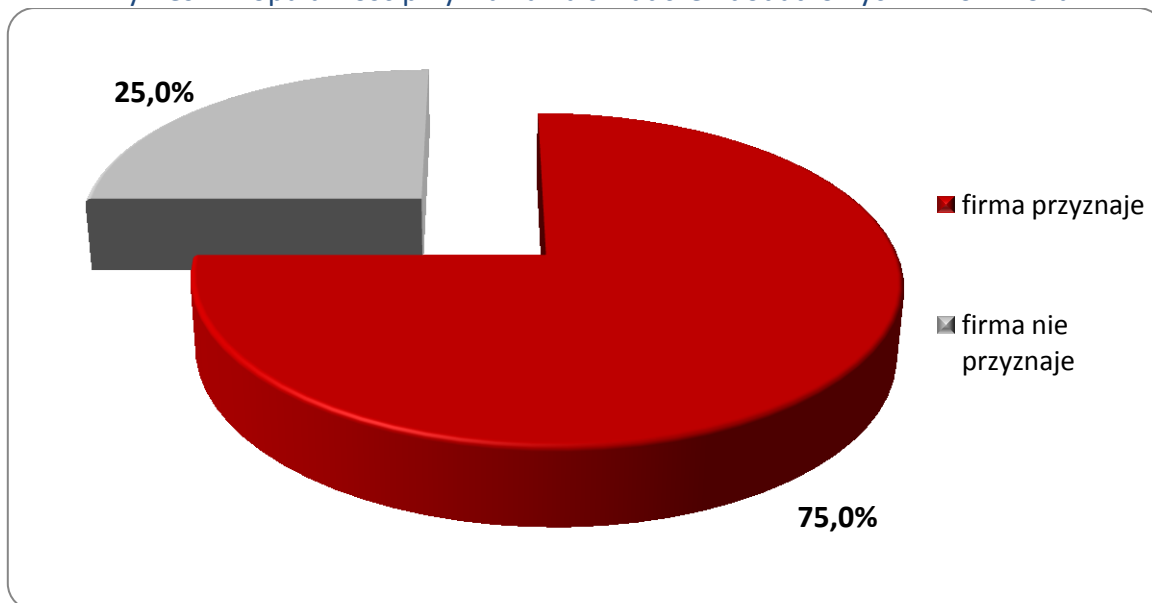




Przykładowe analizy (dane fikcyjne)

Wykres 1. Popularność przyznawania świadczeń dodatkowych w 2014 roku



Źródło: Badanie: Świadczenia dodatkowe w oczach pracowników w 2014 roku, Sedlak & Sedlak

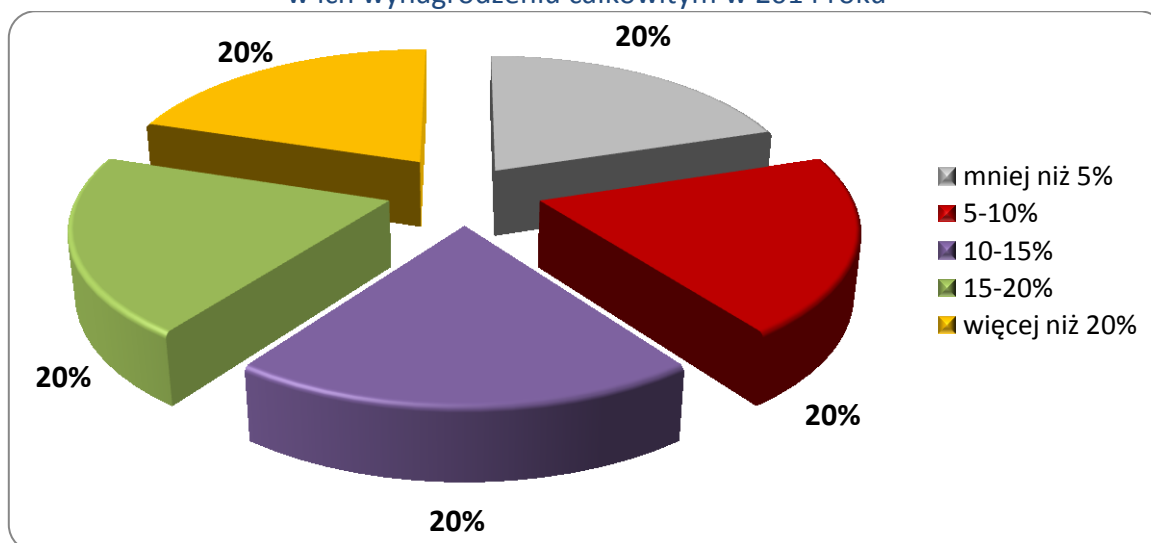
Tabela 1. Popularność przyznawania świadczeń dodatkowych w różnych firmach w 2014 roku

	n	firma przyznaje benefity
branża	handel	75%
	technologie informatyczne (IT)	75%
	przemysł lekki	75%
	usługi	75%
	bankowość	75%
	przemysł ciężki	75%
	nauka, szkolnictwo	75%
	budownictwo	75%
	sektor publiczny	75%
	transport i logistyka	75%
	media, wydawnictwa, reklama, PR	75%
typ firmy	prywatna	75%
	sfera budżetowa lub komunalna	75%
	państwowa – spółka skarbu państwa	75%

Źródło: Badanie: Świadczenia dodatkowe w oczach pracowników w 2014 roku, Sedlak & Sedlak



Wykres 2. Preferencje pracowników, co do udziału pakietu świadczeń dodatkowych w ich wynagrodzeniu całkowitym w 2014 roku



Źródło: Badanie: Świadczenia dodatkowe w oczach pracowników w 2014 roku, Sedlak & Sedlak

Tabela 2. Preferencje pracowników, co do udziału pakietu świadczeń dodatkowych w ich wynagrodzeniu całkowitym w 2013 i 2014 roku (n=1989)

	2013	2014	trend
mniej niż 5%	25%	20%	↓
5-10%	25%	20%	↓
10-15%	25%	20%	↓
15-20%	20%	20%	-
więcej niż 20%	5%	20%	↑

Źródło: Raport 1: Świadczenia dodatkowe w oczach pracowników w 2013 roku, Sedlak & Sedlak
Raport 2: Świadczenia dodatkowe w oczach pracowników w 2014 roku, Sedlak & Sedlak

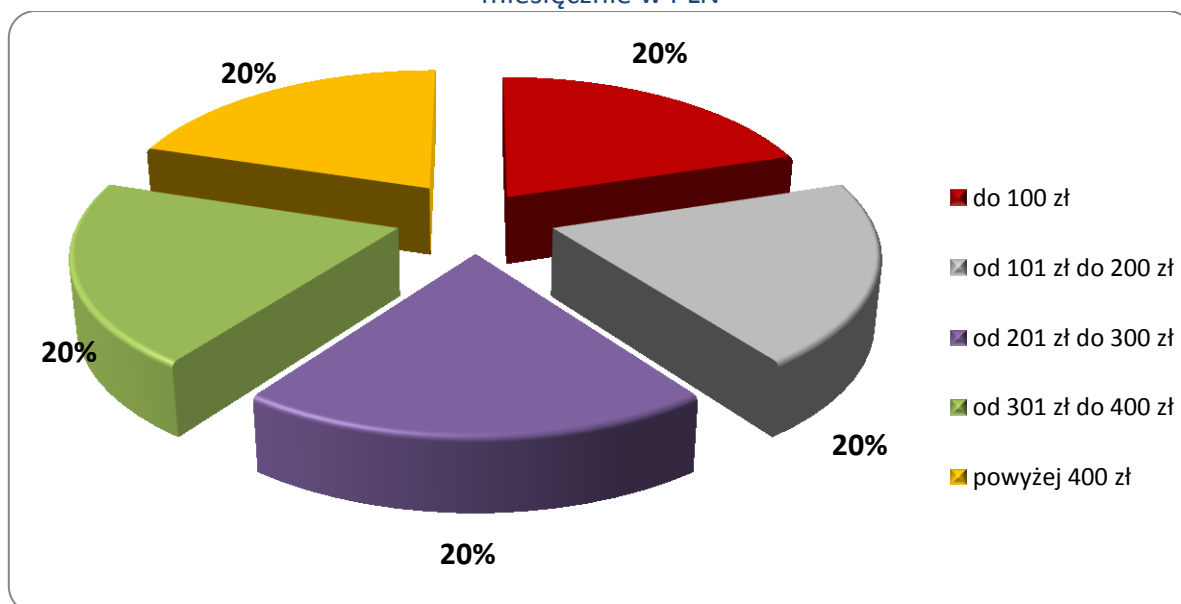
Tabela 3. Preferencje pracowników różnych szczebli, co do udziału pakietu świadczeń dodatkowych w ich wynagrodzeniu całkowitym w 2014 roku

	n	mniej niż 5%	5-10%	10-15%	15-20%	więcej niż 20%
dyrektor/zarząd	150	15%	25%	45%	10%	5%
kierownik	150	15%	25%	45%	10%	5%
specjalista	150	15%	25%	45%	10%	5%
pracownik szeregowy	150	15%	25%	45%	10%	5%

Źródło: Badanie: świadczenia dodatkowe w oczach pracowników w 2014 roku, Sedlak & Sedlak



Wykres 3. Preferowana wysokość dopłaty do świadczeń dodatkowych w 2014 roku, miesięcznie w PLN



Źródło: Badanie: Świadczenia dodatkowe w oczach pracowników w 2014 roku, Sedlak & Sedlak

Tabela 4. Preferowana wysokość dopłaty do świadczeń dodatkowych wśród pracowników firm o różnej wielkości w 2014 roku, miesięcznie w zł

	n	do 100 zł	od 101 zł do 200 zł	od 201 zł do 300 zł	od 301 zł do 400 zł	powyżej 400 zł
mikro (1-9 zatrudnionych)	150	15%	25%	45%	10%	5%
małe (od 10 do 49 zatrudnionych)	150	15%	25%	45%	10%	5%
średnie (od 50 do 249 zatrudnionych)	150	15%	25%	45%	10%	5%
duże (od 250 do 499 zatrudnionych)	150	15%	25%	45%	10%	5%
wielkie (powyżej 500 zatrudnionych)	150	15%	25%	45%	10%	5%

Źródło: Badanie: Świadczenia dodatkowe w oczach pracowników w 2014 roku, Sedlak & Sedlak