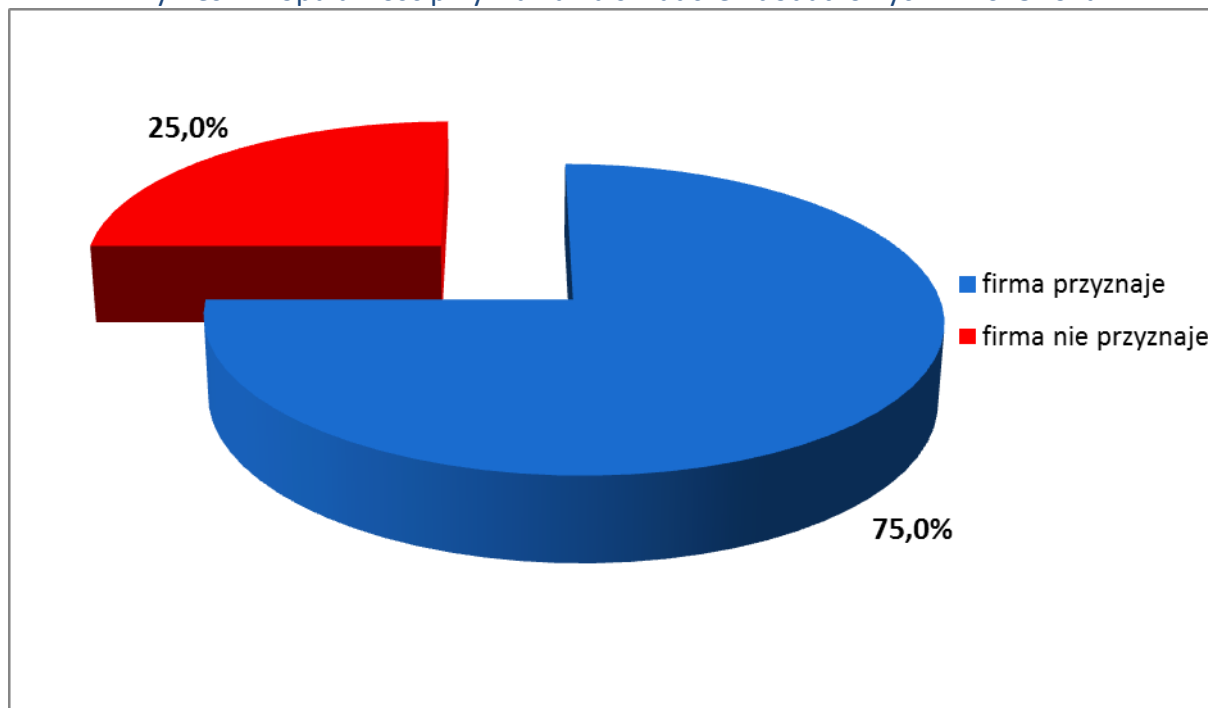




## PRZYKŁADOWE ANALIZY (dane fikcyjne)

Wykres 1. Popularność przyznawania świadczeń dodatkowych w 2013 roku



Źródło: Świadczenia dodatkowe w oczach pracowników w 2013 roku, Sedlak & Sedlak

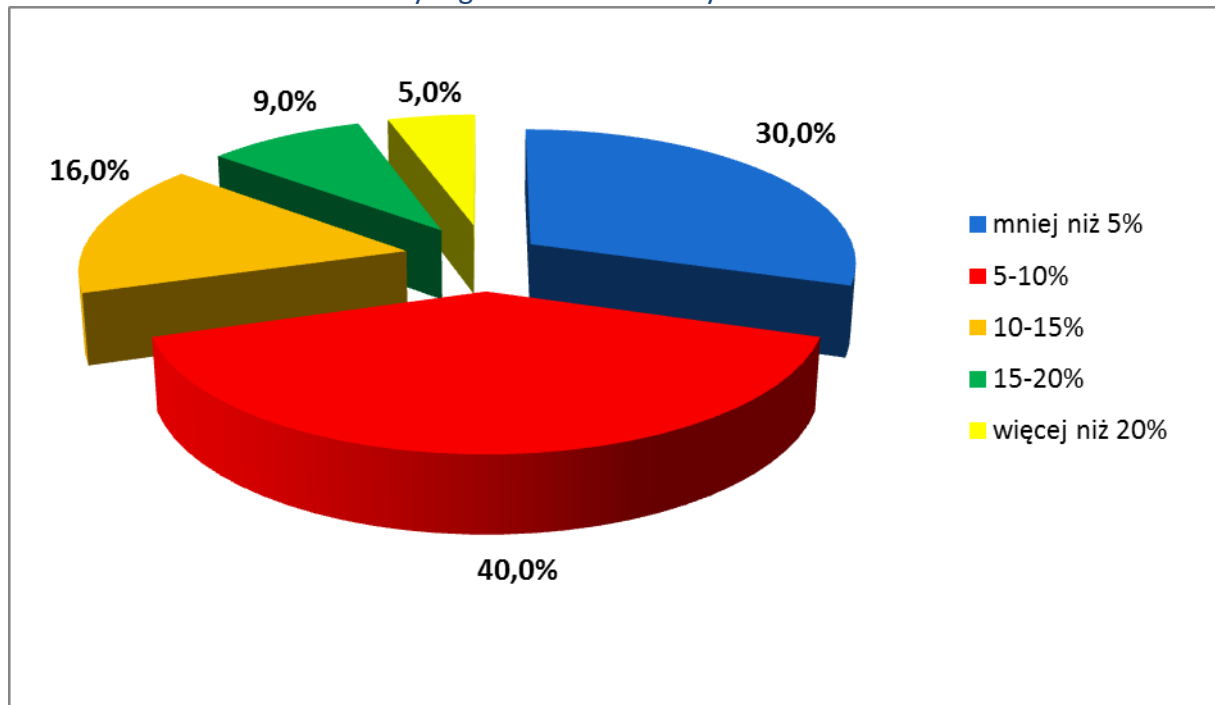
Tabela 1. Popularność przyznawania świadczeń dodatkowych w różnych firmach

	n	firma oferuje benefity
branża	bankowość	70%
	handel	70%
	przemysł lekki	70%
	technologie informatyczne (IT)	70%
	usługi	70%
wielkość organizacji	mała (do 49 zatrudnionych)	70%
	średnia (od 50 do 249 zatrudnionych)	70%
	duża (od 250 do 499 zatrudnionych)	70%
	bardzo duża (powyżej 500 zatrudnionych)	70%
kapitał	przewaga kapitału zagranicznego (powyżej 50%)	70%
	przewaga kapitału polskiego (powyżej 50%)	70%

Źródło: Świadczenia dodatkowe w oczach pracowników w 2013 roku, Sedlak & Sedlak



Wykres 2. Preferencje pracowników co do udziału pakietu świadczeń dodatkowych w ich wynagrodzeniu całkowitym w 2013 roku



Źródło: Świadczenia dodatkowe w oczach pracowników w 2013 roku, Sedlak & Sedlak

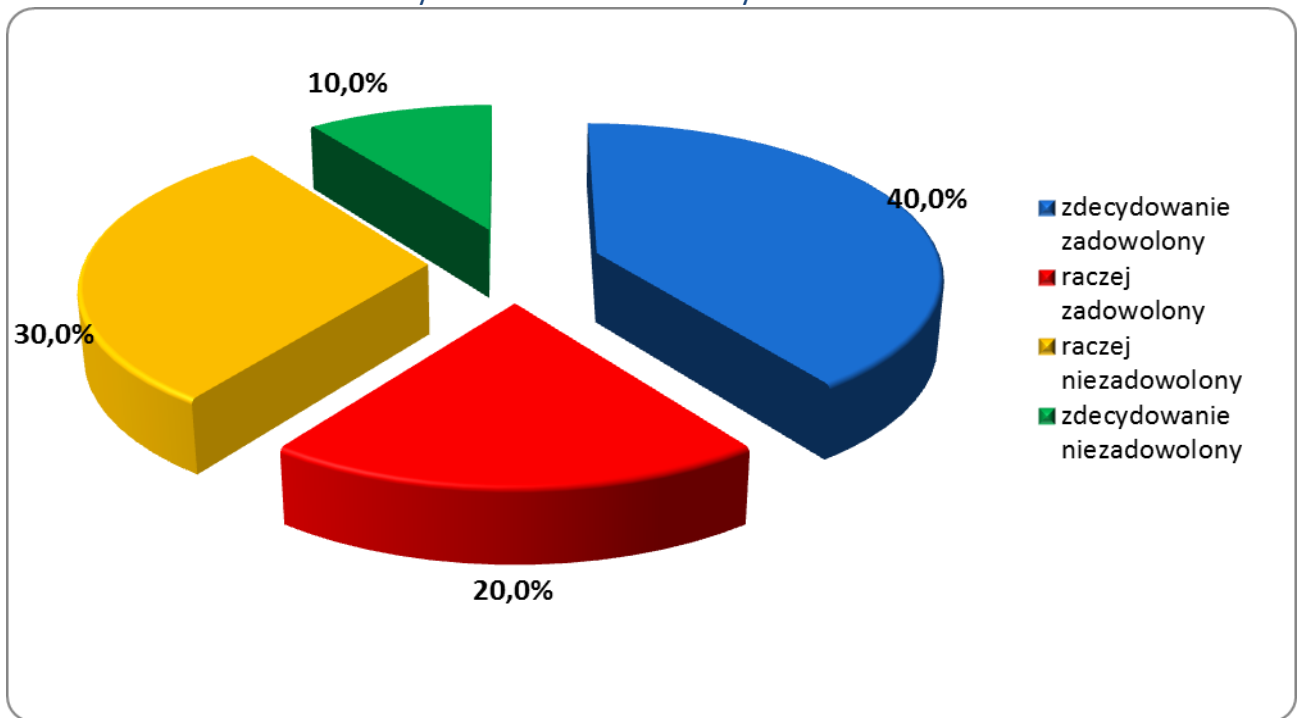
Tabela 2. Preferowana wysokość dopłaty do świadczeń dodatkowych

	n	do 100 PLN	od 101 PLN do 200 PLN	powyżej 201 PLN	
generacja	Baby Boomers (data ur. 1946 - 1964)	120	20%	30%	40%
	Generacja X (data ur. 1965 - 1979)	120	20%	30%	40%
	Generacja Y (data ur. 1980 - 2000)	120	20%	30%	40%
szczebel	pracownik szeregowy	120	20%	30%	40%
	specjalista	120	20%	30%	40%
	starszy specjalista	120	20%	30%	40%
	kierownik małego zespołu (2-10 osób)	120	20%	30%	40%
	dyrektor	120	20%	30%	40%
płeć	kobieta	120	20%	30%	40%
	mężczyzna	120	20%	30%	40%

Źródło: Świadczenia dodatkowe w oczach pracowników w 2013 roku, Sedlak & Sedlak

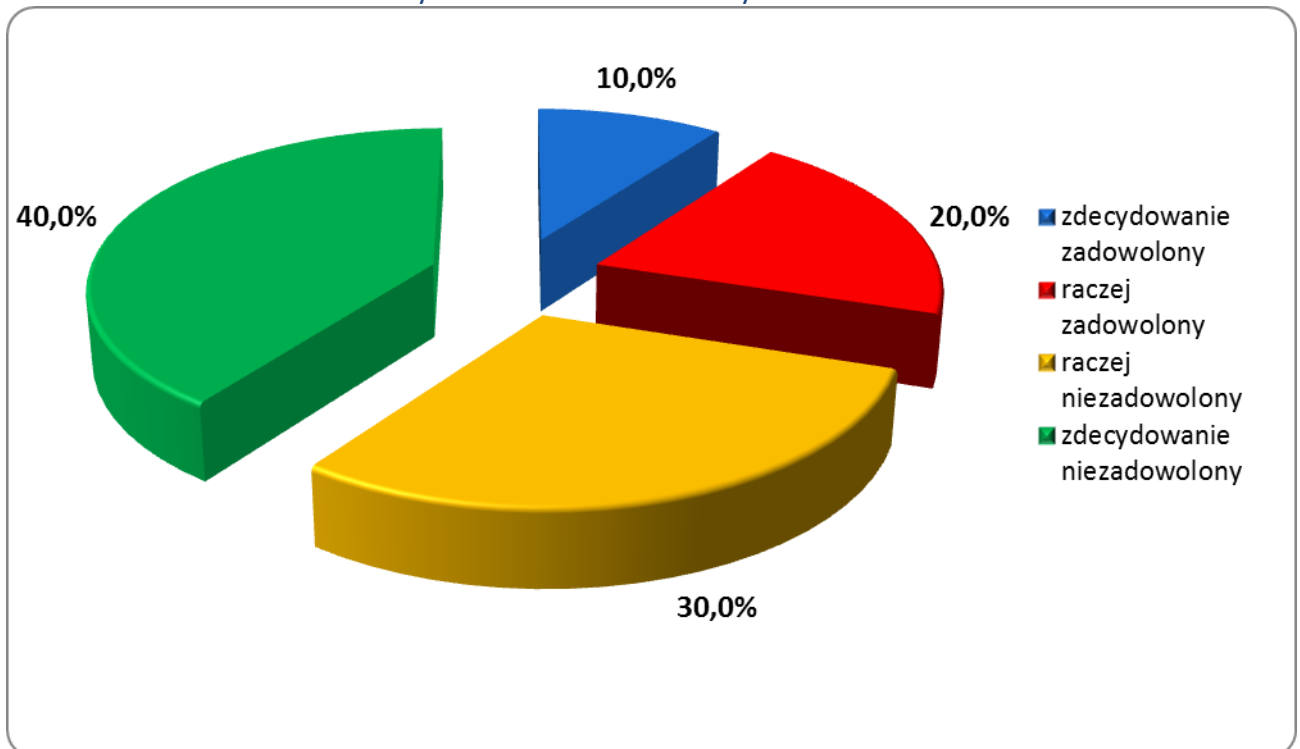


Wykres 3. Poziom zadowolenia pracowników z oferowanych świadczeń dodatkowych w 2013 roku



Źródło: Świadczenia dodatkowe w oczach pracowników w 2013 roku, Sedlak & Sedlak

Wykres 4. Poziom zadowolenia pracowników z oferowanych świadczeń dodatkowych w 2012 roku



Źródło: Świadczenia dodatkowe w oczach pracownika, Sedlak & Sedlak, 2012

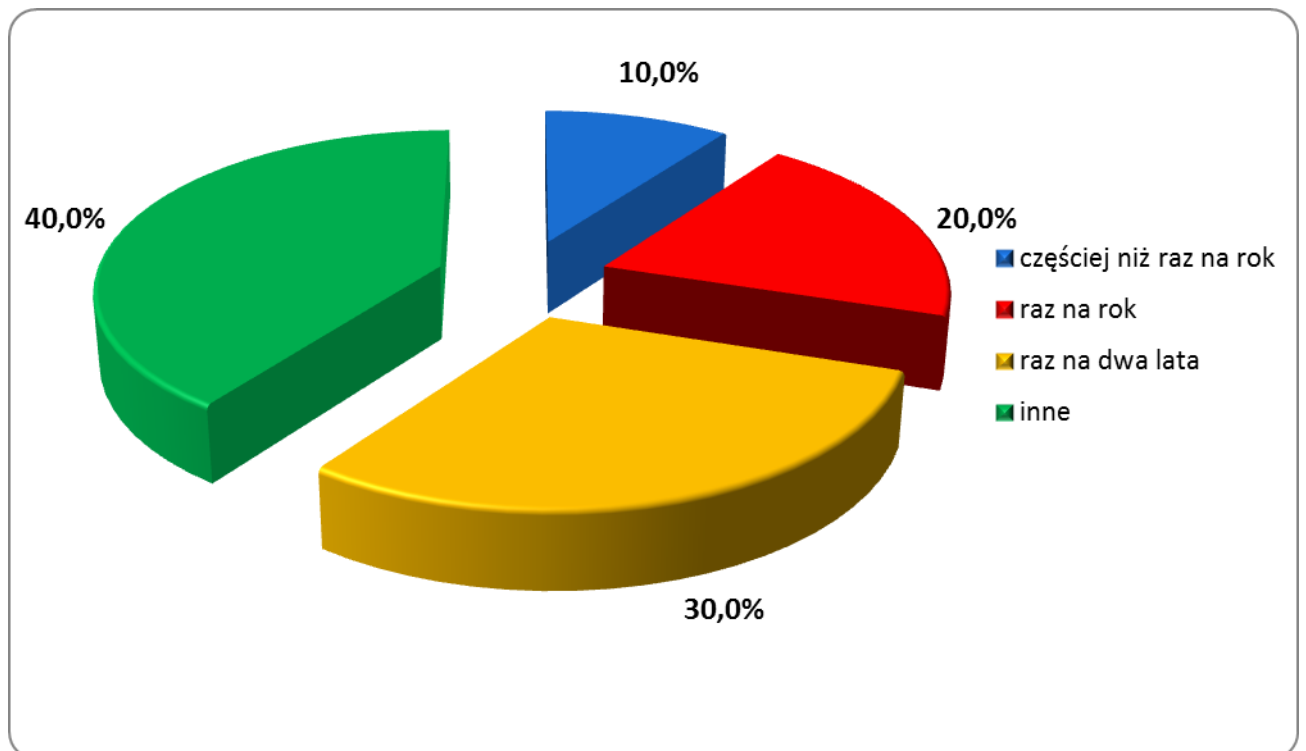


Tabela 3. Procent firm badających satysfakcję z benefitów

	n	firma bada satysfakcję z benefitów
branża	bankowość	30%
	handel	30%
	przemysł lekki	30%
	technologie informatyczne (IT)	30%
	usługi	30%
wielkość organizacji	mała (do 49 zatrudnionych)	30%
	średnia (od 50 do 249 zatrudnionych)	30%
	duża (od 250 do 499 zatrudnionych)	30%
	bardzo duża (powyżej 500 zatrudnionych)	30%
kapitał	przewaga kapitału zagranicznego (powyżej 50%)	30%
	przewaga kapitału polskiego (powyżej 50%)	30%

Źródło: Świadczenia dodatkowe w oczach pracowników w 2013 roku, Sedlak & Sedlak

Wykres 5. Częstotliwość badania satysfakcji pracowników z benefitów w 2013 roku



Źródło: Świadczenia dodatkowe w oczach pracowników w 2013 roku, Sedlak & Sedlak