

przykładowe analizy

Świadczenia dodatkowe oferowane przez firmy w 2014 roku

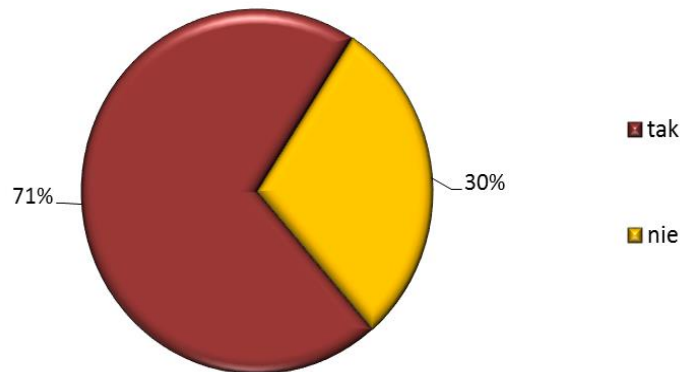




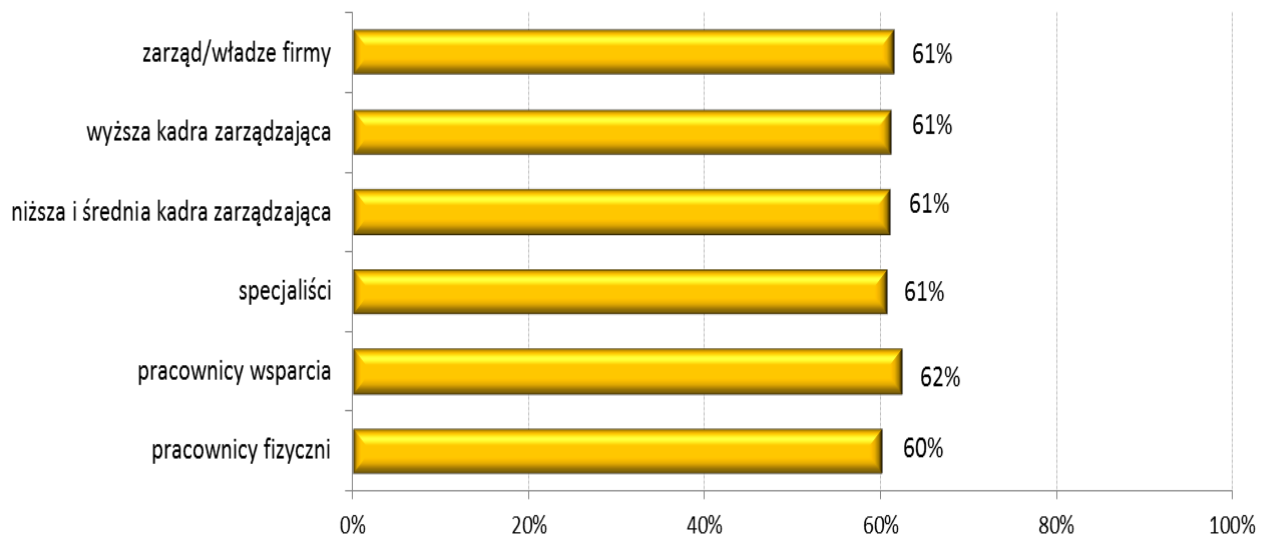
PRZYKŁADOWE ANALIZY (DANE FIKCYJNE)

ANALIZY DLA SZCZEBLI ZATRUDNIENIA

Procent firm, które w 2014 roku oferowały pracownikom świadczenia medyczne



Procent firm, które w 2014 roku oferowały świadczenia sportowo-rekreacyjne pracownikom zatrudnionym na różnych szczeblach



**Tabela. Średni miesięczny limit kosztów użytkowania telefonu służbowego (w PLN)**

szczebel	próba	1 kwartył	mediana	3 kwartył
zarząd/władze firmy	340	100	150	200
wyższa kadra zarządzająca	342	100	150	200
niższa i średnia kadra zarządzająca	315	100	150	200
specjaliści	349	100	150	200
pracownicy wsparcia	320	100	150	200
pracownicy fizyczni	339	100	150	200

Tabela. Średnia roczna wartość bonów towarowych (w PLN)

szczebel	próba	1 kwartył	mediana	3 kwartył
zarząd/władze firmy	340	100	150	200
wyższa kadra zarządzająca	342	100	150	200
niższa i średnia kadra zarządzająca	315	100	150	200
specjaliści	349	100	150	200
pracownicy wsparcia	320	100	150	200
pracownicy fizyczni	339	100	150	200

Tabela. Procent kwoty miesięcznego karnetu lub karty sportowo-rekreacyjnej pracownika pokrywany przez pracodawcę

szczebel	próba	1 kwartył	mediana	3 kwartył
zarząd/władze firmy	340	33%	75%	100%
wyższa kadra zarządzająca	342	33%	75%	100%
niższa i średnia kadra zarządzająca	315	33%	75%	100%
specjaliści	349	33%	75%	100%
pracownicy wsparcia	320	33%	75%	100%
pracownicy fizyczni	339	33%	75%	100%

Tabela. Liczba dodatkowych płatnych dni wolnych oferowanych pracownikowi

szczebel	próba	1 kwartył	mediana	3 kwartył
zarząd/władze firmy	340	1	2	5
wyższa kadra zarządzająca	342	1	2	5
niższa i średnia kadra zarządzająca	315	1	2	5
specjaliści	349	1	2	5
pracownicy wsparcia	320	1	2	5
pracownicy fizyczni	339	1	2	5

Sedlak & Sedlak

Doradztwo w zakresie wynagrodzeń



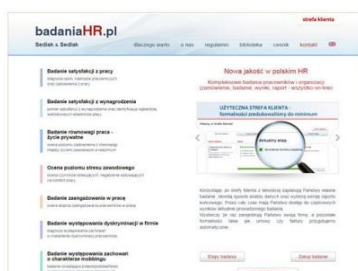
Doradztwo w zakresie wynagradzania jest jednym z najważniejszych obszarów działalności naszej firmy. Oprócz stosowania najnowszych światowych rozwiązań wdrażamy własne narzędzia. Wydajemy m.in. raporty płacowe oraz pomagamy w budowaniu systemów wynagradzania.

Doradztwo personalne



Jesteśmy najstarszą polską firmą doradztwa personalnego. To zobowiązuje. Począwszy od 1990 roku wspieramy naszych klientów w zakresie doradztwa HR: Executive Search, rekrutacji, badania postaw i opinii.

badaniaHR.pl



Nowa jakość w polskim HR - narzędzia online do prowadzenia badań opinii pracowników (m.in. satysfakcji, zaangażowania, stresu). Jedyna platforma z tak licznym zestawem gotowych narzędzi posiadających polskie normy.

Portal wynagrodzenia.pl



To największy w Polsce portal poświęcony problematyce płac. Znajdą tu Państwo zarówno wiedzę jak i gotowe narzędzia. Każdego roku publikujemy ponad 150 artykułów i wydajemy co najmniej 20 raportów płacowych.

Portal rynekpracy.pl



To jedyny specjalistyczny portal wiedzy poświęcony problematyce rynku pracy. Stale aktualizowana baza ponad 200 wskaźników to niewielka część informacji, jakie są dostępne na naszych stronach.