

Przykładowe analizy

**Raport płacowy
Sedlak & Sedlak
dla branży IT-2015**



Przykładowe analizy

Kierownik projektu IT (KI)	
<i>(IT Project Manager (KI))</i>	
projektowo-programistyczny	
kadra zarządzająca	
kierownik - poziom niższy (KI)	
Ogólna charakterystyka	Prowadzenie projektów lub programów projektowych związanych z dostawą i wytworzeniem produktów.
Zakres obowiązków	<ul style="list-style-type: none"> • zarządzanie wszystkimi etapami realizacji projektu lub programu projektowego; • identyfikowanie potrzeb biznesowych klientów i prowadzenie negocjacji związanych z zakresem realizacji projektu; • wyznaczanie celów prowadzących do określonego wyniku finalnego; • zarządzanie ryzykiem i zmianami w projekcie; • koordynowanie prac osób zaangażowanych w realizację projektu; • kontrolowanie dochodów i wydatków związanych z projektem; • przygotowywanie raportów z realizacji projektu i nadzór nad tworzoną dokumentacją.
Opis poziomu stanowiska	Odpowiada za wyniki podległego zespołu (zwykle poniżej 10 pracowników). Realizuje politykę firmy w obrębie danego pionu (rzadko ma wpływ na jej kształtowanie). Odpowiada za realizację celów krótkookresowych. Rzadko odpowiada za budżet. Zwykle raportuje do kierownika wyższego poziomu lub dyrektora pionu.
Doświadczenie zawodowe	Powyżej pięciu lat.

Wynagrodzenia miesięczne brutto – umowa o pracę

kryterium	liczba firm	liczba osób	pierwszy decyl	dolny kwartyl	mediana	górnny kwartyl	dziewiąty decyl	średnia	odchylenie standardowe
płaca całkowita	30	300	8 000	9 000	10 000	11 000	12 000	10 500	1 000
płaca podstawowa	30	300	10 000	11 000	12 000	13 000	14 000	12 500	1 500
płaca zmienna	30	300	0	500	1 000	1 500	2 000	1 500	5 00
płaca zmienna jako % płacy podstawowej	30	300	0%	3%	5%	8%	10%	12%	7%

Porównanie wynagrodzeń całkowitych – umowa o pracę

kryterium		liczba firm	liczba osób	pierwszy decyl	dolny kwartyl	mediana	górnny kwartyl	dziiesiąty decyl	średnia	odchylenie standardowe
pochodzenie kapitału	polski	30	300	10 000	11 000	12 000	13 000	14 000	12 500	1 500
	zagraniczny	30	300	10 000	11 000	12 000	13 000	14 000	12 500	1 500
wielkość rocznych przychodów	do 25 mln PLN	30	300	10 000	11 000	12 000	13 000	14 000	12 500	1 500
	od 26 do 200 mln PLN	30	300	10 000	11 000	12 000	13 000	14 000	12 500	1 500
	powyżej 200 mln PLN	30	300	10 000	11 000	12 000	13 000	14 000	12 500	1 500
wielkość zatrudnienia	od 51 do 1000 osób	30	300	10 000	11 000	12 000	13 000	14 000	12 500	1 500
	powyżej 1000 osób	30	300	10 000	11 000	12 000	13 000	14 000	12 500	1 500
profil działalności	sektor finansowy	30	300	10 000	11 000	12 000	13 000	14 000	12 500	1 500
	software	30	300	10 000	11 000	12 000	13 000	14 000	12 500	1 500
	usługi	30	300	10 000	11 000	12 000	13 000	14 000	12 500	1 500
województwo	dolnośląskie	30	300	10 000	11 000	12 000	13 000	14 000	12 500	1 500
	łódzkie	30	300	10 000	11 000	12 000	13 000	14 000	12 500	1 500
	małopolskie	30	300	10 000	11 000	12 000	13 000	14 000	12 500	1 500
	mazowieckie	30	300	10 000	11 000	12 000	13 000	14 000	12 500	1 500
	śląskie	30	300	10 000	11 000	12 000	13 000	14 000	12 500	1 500

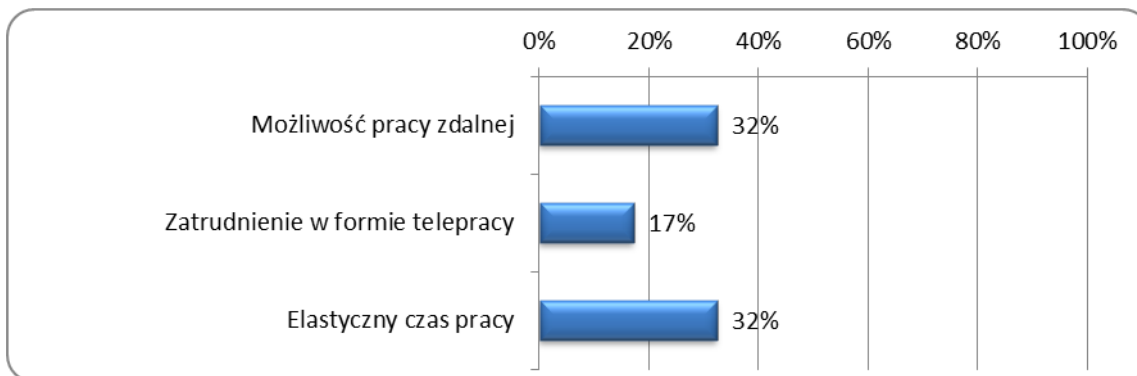
Wynagrodzenie miesięczne – kontrakt

kryterium	liczba firm	liczba osób	pierwszy decyl	dolny kwartyl	mediana	górnny kwartyl	dziiesiąty decyl	średnia	odchylenie standardowe
płaca podstawowa	10	20	10 000	12 000	14 000	16 000	18 000	15 000	3 000

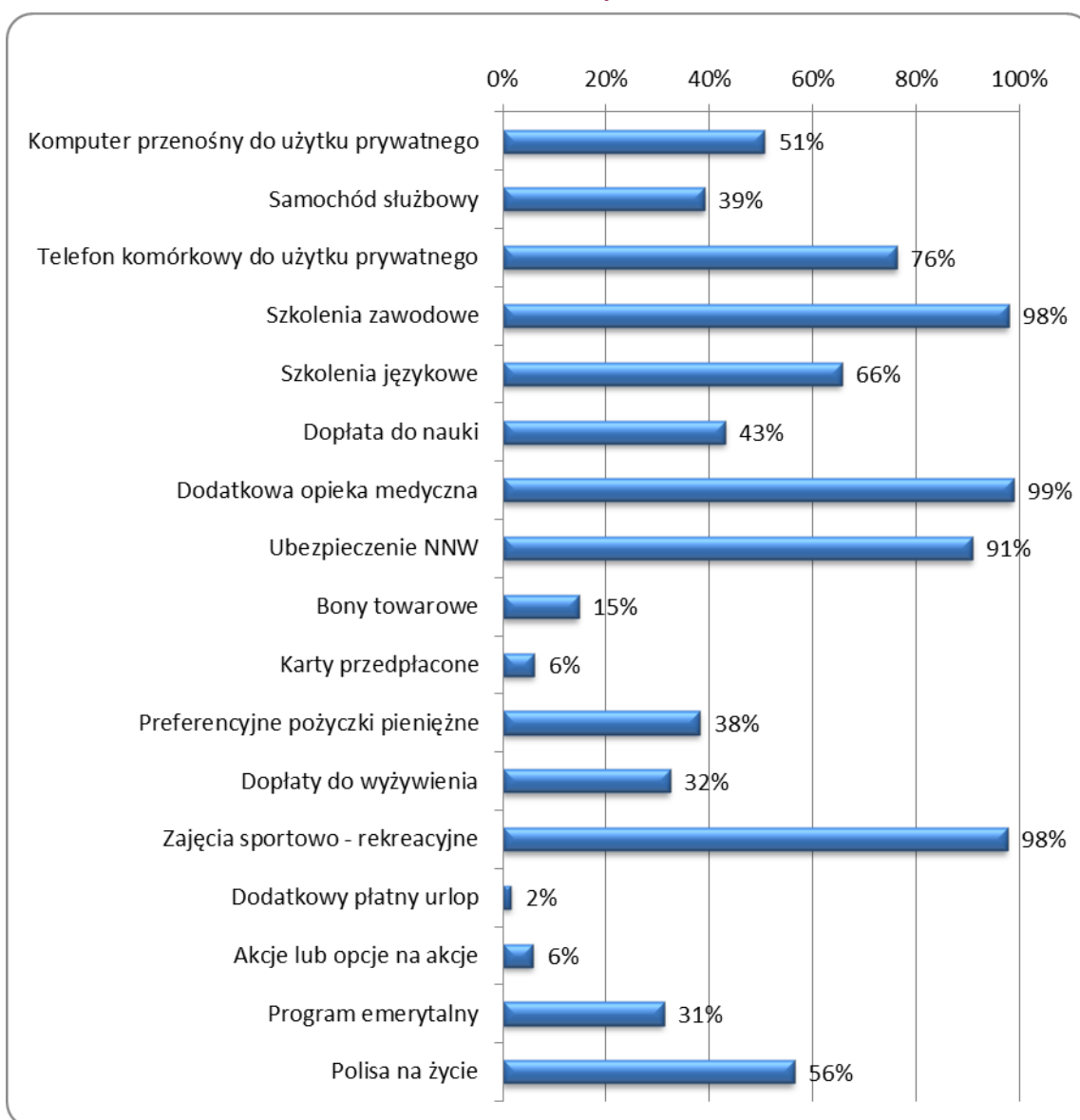
Porównanie wynagrodzeń – kontrakt

kryterium	liczba firm	liczba osób	pierwszy decyl	dolny kwartyl	mediana	górnny kwartyl	dziiesiąty decyl	średnia	odchylenie standardowe
<p>poходzenie kapitału</p> <p>polski</p>	10	20	10 000	12 000	14 000	16 000	18 000	15 000	3 000
<p>wielkość rocznych przychodów</p> <p>od 26 do 200 mln PLN</p>	10	20	10 000	12 000	14 000	16 000	18 000	15 000	3 000
<p>wielkość zatrudnienia</p> <p>od 51 do 1000 osób</p>	10	20	10 000	12 000	14 000	16 000	18 000	15 000	3 000
<p>profil działalności</p> <p>software</p>	10	20	10 000	12 000	14 000	16 000	18 000	15 000	3 000

Praca zdalna



Benefity



Kontakt

W przypadku pytań lub wątpliwości
zapraszamy do kontaktu z naszymi konsultantami:

Krzysztof Domagała

tel. (12) 625 59 13

e-mail: domagala@sedlak.pl

Damian Pokrywka

tel. (12) 625 59 21

e-mail: pokrywka@sedlak.pl

Sedlak & Sedlak

Doradztwo w zakresie wynagrodzeń



Doradztwo w zakresie wynagradzania jest jednym z najważniejszych obszarów działalności naszej firmy. Oprócz stosowania najnowszych światowych rozwiązań wdrażamy własne narzędzia. Wydajemy m.in. raporty płacowe oraz pomagamy w budowaniu systemów wynagradzania.

Doradztwo personalne



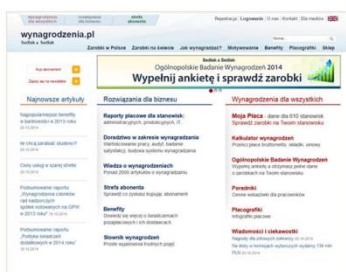
Jesteśmy najstarszą polską firmą doradztwa personalnego. To zobowiązuje. Począwszy od 1990 roku wspieramy naszych klientów w zakresie doradztwa HR: Executive Search, rekrutacji, badania postaw i opinii.

badaniaHR.pl



Nowa jakość w polskim HR - narzędzia online do prowadzenia badań opinii pracowników (m.in. satysfakcji, zaangażowania, stresu). Jedyna platforma z tak licznym zestawem gotowych narzędzi posiadających polskie normy.

Portal wynagrodzenia.pl



To największy w Polsce portal poświęcony problematyce płac. Znajdą tu Państwo zarówno wiedzę jak i gotowe narzędzia. Każdego roku publikujemy ponad 150 artykułów i wydajemy co najmniej 20 raportów płacowych.

Portal rynekpracy.pl



To jedyny specjalistyczny portal wiedzy poświęcony problematyce rynku pracy. Stale aktualizowana baza ponad 200 wskaźników to niewielka część informacji, jakie są dostępne na naszych stronach.