

przykładowe analizy

# Raport płacowy Sedlak & Sedlak

# 2013

30-220 Kraków  
ul. Królowej Jadwigi 189 B  
tel. (12) 625 59 10  
fax (12) 625 59 20  
raport@sedlak.pl

sedlak.pl  
badaniaHR.pl  
rynekpracy.pl  
wynagrodzenia.pl  
raportyplacowe.pl





# Analizy prezentowane w raporcie

W **Raporcie płacowym Sedlak & Sedlak 2013** zawarte są zarówno analizy dla szczebli i poziomów zatrudnienia, jak również dla każdego z 366 poszczególnych stanowisk. Wyniki badania obejmują następujące grupy analiz:

## 1. Analizy ogólne - dane na szczeblach i poziomach:

- wynagrodzenia podstawowe, całkowite i zmienne,
- wynagrodzenia z podziałem na: województwa, pochodzenie kapitału, wielkość zatrudnienia, wielkość przychodu, rodzaj działalności, branże, piony,
- świadczenia dodatkowe oferowane na poszczególnych szczeblach,
- wysokość i termin planowanych podwyżek wynagrodzeń,
- wysokość zrealizowanych podwyżek w okresie badania.

## 2. Analizy szczegółowe - dane na stanowiskach:

- wynagrodzenia podstawowe, całkowite i zmienne na 366 stanowiskach,
- wynagrodzenia podstawowe i całkowite na stanowiskach z podziałem na: województwa, pochodzenie kapitału, wielkość zatrudnienia, wielkość rocznych przychodów, rodzaj działalności, branże,
- świadczenia dodatkowe oferowane osobom na danym stanowisku,
- ranking stanowisk.

## ANALIZY OPRACOWANE SĄ DLA NASTĘPUJĄCYCH PIONÓW:

- naczelne kierownictwo,
- pion sprzedaży,
- pion obsługi klienta,
- pion marketingu,
- pion public relations,
- pion finansowy,
- pion personalny,
- pion informatyczny,
- pion administracyjny,
- pion produkcyjny,
- pion techniczny,
- pion serwisu,
- pion badań i rozwoju,
- pion jakości,
- ochrona środowiska i BHP,
- pion zakupów i logistyki,
- stanowiska z branży IT.



# Analizy ogólne

## WYNAGRODZENIA NA POSZCZEGÓLNYCH SZCZEBLACH I POZIOMACH

szczebel i poziom	liczba firm	liczba osób	WYNAGRODZENIE PODSTAWOWE				WYNAGRODZENIE CAŁKOWITE			
			q1	mediana	q3	średnia	q1	mediana	q3	średnia
<b>zarząd/władze firmy</b>										
prezes, dyrektor generalny	10	10	5 000	10 000	15 000	12 000	5 000	10 000	15 000	12 000
dyrektor jednostki biznesu	10	10	5 000	10 000	15 000	12 000	5 000	10 000	15 000	12 000
<b>kadra zarządzająca</b>										
dyrektor pionu – poziom wyższy (DII)	10	10	5 000	10 000	15 000	12 000	5 000	10 000	15 000	12 000
dyrektor pionu – poziom niższy (DI)	10	10	5 000	10 000	15 000	12 000	5 000	10 000	15 000	12 000
kierownik – poziom wyższy (KII)	10	10	5 000	10 000	15 000	12 000	5 000	10 000	15 000	12 000
kierownik – poziom niższy (KI)	10	10	5 000	10 000	15 000	12 000	5 000	10 000	15 000	12 000
lider zespołu (LZ)	10	10	5 000	10 000	15 000	12 000	5 000	10 000	15 000	12 000
<b>specjalista</b>										
ekspert (SE)	10	10	5 000	10 000	15 000	12 000	5 000	10 000	15 000	12 000
starszy (SS)	10	10	5 000	10 000	15 000	12 000	5 000	10 000	15 000	12 000
doświadczony (SD)	10	10	5 000	10 000	15 000	12 000	5 000	10 000	15 000	12 000
młodszy (SM)	10	10	5 000	10 000	15 000	12 000	5 000	10 000	15 000	12 000
<b>pracownik wsparcia</b>										
wykwalifikowany (WW)	10	10	5 000	10 000	15 000	12 000	5 000	10 000	15 000	12 000
niewykwalifikowany (WN)	10	10	5 000	10 000	15 000	12 000	5 000	10 000	15 000	12 000
<b>pracownik fizyczny</b>										
brygadzysta (FB)	10	10	5 000	10 000	15 000	12 000	5 000	10 000	15 000	12 000
wiodący (FW)	10	10	5 000	10 000	15 000	12 000	5 000	10 000	15 000	12 000
doświadczony (FD)	10	10	5 000	10 000	15 000	12 000	5 000	10 000	15 000	12 000
początkujący (FP)	10	10	5 000	10 000	15 000	12 000	5 000	10 000	15 000	12 000



## WYNAGRODZENIA DLA POSZCZEGÓLNYCH KATEGORII STANOWISK\*

kategoria stanowiska*	liczba firm	liczba osób	WYNAGRODZENIE PODSTAWOWE				WYNAGRODZENIE CAŁKOWITE			
			q1	mediana	q3	średnia	q1	mediana	q3	średnia
12	100	200	5 000	10 000	15 000	12 000	5 000	10 000	15 000	12 000
11	100	200	5 000	10 000	15 000	12 000	5 000	10 000	15 000	12 000
10	100	200	5 000	10 000	15 000	12 000	5 000	10 000	15 000	12 000
9	100	200	5 000	10 000	15 000	12 000	5 000	10 000	15 000	12 000
8	100	200	5 000	10 000	15 000	12 000	5 000	10 000	15 000	12 000
7	100	200	5 000	10 000	15 000	12 000	5 000	10 000	15 000	12 000
6	100	200	5 000	10 000	15 000	12 000	5 000	10 000	15 000	12 000
5	100	200	5 000	10 000	15 000	12 000	5 000	10 000	15 000	12 000
4	100	200	5 000	10 000	15 000	12 000	5 000	10 000	15 000	12 000
3	100	200	5 000	10 000	15 000	12 000	5 000	10 000	15 000	12 000
2	100	200	5 000	10 000	15 000	12 000	5 000	10 000	15 000	12 000
1	100	200	5 000	10 000	15 000	12 000	5 000	10 000	15 000	12 000

\*Każde stanowisko jest przypisane do jednej z dwunastu kategorii. Kategorie składają się ze stanowisk o podobnej wartości/wadze dla organizacji.

## PRZYKŁADOWE ANALIZY OGÓLNE

### WYNAGRODZENIA KADRY ZARZĄDZAJĄCEJ W BRANŻY MOTORYZACYJNEJ

szczebel i poziom	liczba firm	liczba osób	WYNAGRODZENIE PODSTAWOWE				WYNAGRODZENIE CAŁKOWITE				
			q1	mediana	q3	średnia	q1	mediana	q3	średnia	
<b>kadra zarządzająca</b>											
dyrektor pionu – poziom wyższy (DII)	100	200	5 000	10 000	15 000	12 000	5 000	10 000	15 000	12 000	
dyrektor pionu – poziom niższy (DI)	100	200	5 000	10 000	15 000	12 000	5 000	10 000	15 000	12 000	
kierownik – poziom wyższy (KII)	100	200	5 000	10 000	15 000	12 000	5 000	10 000	15 000	12 000	
kierownik – poziom niższy (KI)	100	200	5 000	10 000	15 000	12 000	5 000	10 000	15 000	12 000	
lider zespołu (LZ)	100	200	5 000	10 000	15 000	12 000	5 000	10 000	15 000	12 000	
...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	

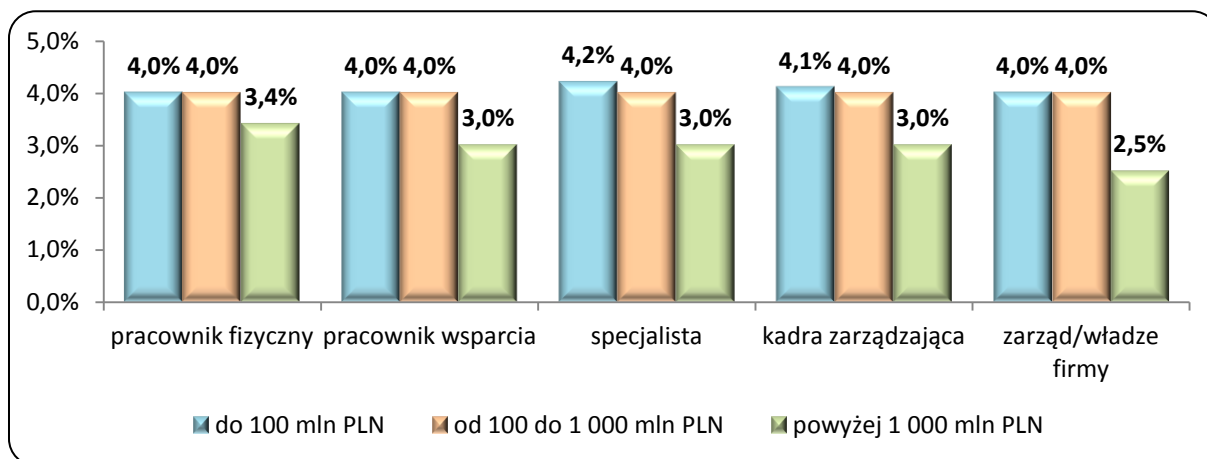
W raporcie prezentowane są wynagrodzenia na poszczególnych szczeblach i poziomach wg kryteriów: pochodzenie kapitału, wielkość zatrudnienia, wielkość rocznych przychodów, rodzaj działalności, branża, województwo.



## WYSOKOŚĆ PLANOWANYCH PODWYŻEK WYNAGRODZEŃ W FIRMACH O RÓŻNEJ WIELKOŚCI PRZYCHODU

przychód	pracownik fizyczny	pracownik wsparcia	specjalista	kadra zarządzająca	zarząd/ władze firmy
przychód do 100 mln PLN	4,0%	4,0%	4,2%	4,1%	4,0%
przychód od 100 do 1 000 mln PLN	4,0%	4,0%	4,0%	4,0%	4,0%
przychód powyżej 1 000 mln PLN	3,4%	3,0%	3,0%	3,0%	2,5%

### PLANOWANE PODWYŻKI WYNAGRODZEŃ





# Analizy szczegółowe

## OPIS STANOWISKA

Kierownik działu personalnego (KI) HR Manager (KI)	
Identyfikator stanowiska	21524
Pion	pion personalny
Rodzina stanowisk	HR
Szczebel stanowiska	kadra zarządzająca
Poziom stanowiska	kierownik – poziom niższy (KI)
Kategoria stanowiska	8
Ogólna charakterystyka	Odpowiedzialny za zarządzanie i kontrolę polityki personalnej firmy.
Zakres obowiązków	<ul style="list-style-type: none"> <li>- zapewnianie sprawnego funkcjonowania działu personalnego na terenie danego oddziału,</li> <li>- nadzór nad selekcją i rekrutacją nowych pracowników,</li> <li>- tworzenie zakresów obowiązków dla poszczególnych stanowisk,</li> <li>- nadzór nad działaniem systemów ocen okresowych,</li> <li>- współpraca z firmami doradztwa personalnego i firmami szkoleniowymi,</li> <li>- planowanie szkoleń i ich koordynacja.</li> </ul>
Opis poziomu stanowiska	Odpowiedzialny za wyniki swojego zespołu (zwykle poniżej 10 pracowników). Realizuje politykę firmy w obszarze pionu funkcyjnego (rzadko ma wpływ na jej kształtowanie). Odpowiedzialny za realizację celów krótkookresowych. Rzadko posiada odpowiedzialność budżetową. Zwykle raportuje do menedżera wyższego szczebla.
Doświadczenie	Powyżej pięciu lat.

## WYNAGRODZENIE MIESIĘCZNE BRUTTO

numer stanowiska	nazwa stanowiska	kryterium	liczba zakładów	liczba osób	d1	q1	mediana	q2	d9	średnia
21524	Kierownik działu personalnego (KI)	płaca podstawowa	30	60	5 000	10 000	<b>15 000</b>	20 000	23 000	17 000
		płaca całkowita	30	60	5 000	10 000	<b>15 000</b>	20 000	23 000	17 000

21524	Kierownik działu personalnego (KI)	płaca zmienna	30	60	5 000	10 000	<b>15 000</b>	20 000	23 000	17 000
		płaca zmienna jako procent płacy podstawowej	30	60	2%	5%	<b>10%</b>	15%	17%	11%

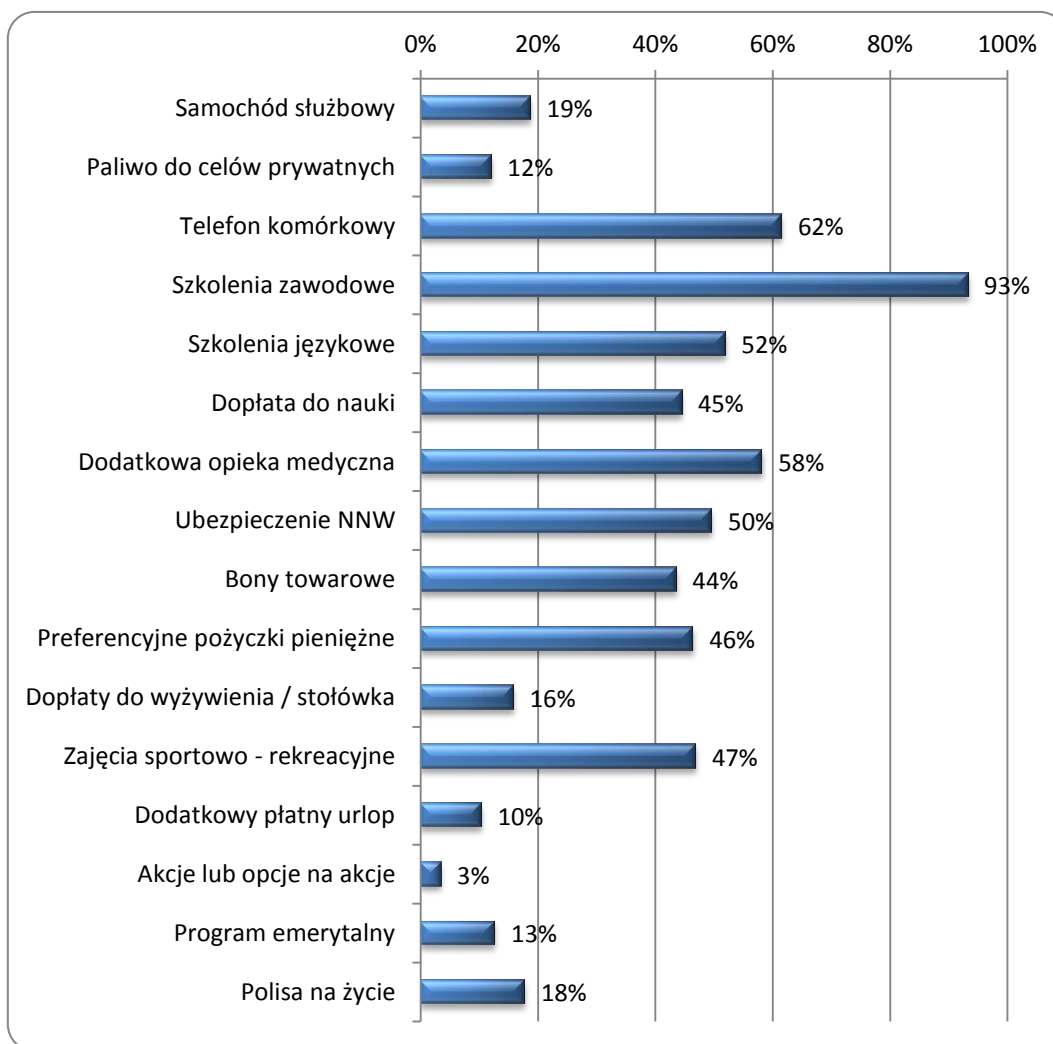


### PORÓWNANIE WYNAGRODZEŃ CAŁKOWITYCH W OPARCIU O WYBRANE KRYTERIUM

numer stanowiska	nazwa stanowiska	kryterium	liczba zakładów	liczba osób	d1	q1	mediana	q2	d9	średnia
21524	Kierownik działu personalnego (KI)	kapitał polski	30	60	5 000	10 000	15 000	20 000	23 000	17 000
		kapitał zagraniczny	30	60	5 000	10 000	15 000	20 000	23 000	17 000
		woj. małopolskie	30	60	5 000	10 000	15 000	20 000	23 000	17 000
		woj. mazowieckie	30	60	5 000	10 000	15 000	20 000	23 000	17 000
		woj. śląskie	30	60	5 000	10 000	15 000	20 000	23 000	17 000
		woj. wielkopolskie	30	60	5 000	10 000	15 000	20 000	23 000	17 000

Lista kryteriów wykazanych w raporcie uzależniona jest od charakterystyki badanej grupy firm.

### ŚWIADCZENIA POZAPŁACOWE OFEROWANE NA STANOWISKU





Pełen zakres analiz dostępny jest  
w wersji demonstracyjnej raportu na stronie:

**[www.raportyplacowe.pl](http://www.raportyplacowe.pl)**

## Kontakt

W przypadku pytań lub wątpliwości zapraszamy  
do kontaktu z naszymi konsultantami:

tel. (12) 625 59 16, (12) 625 59 10

e-mail: [raport@sedlak.pl](mailto:raport@sedlak.pl)