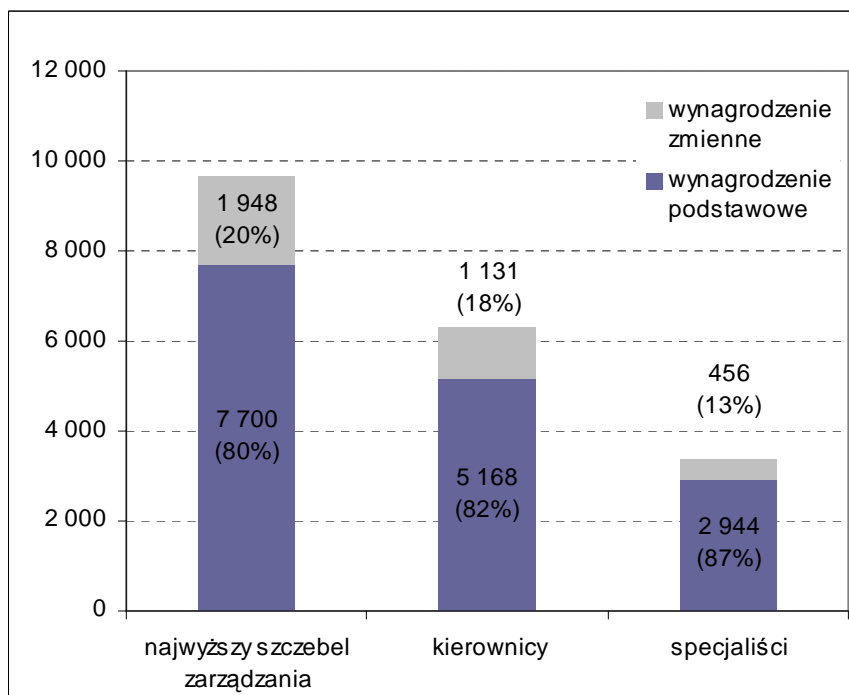


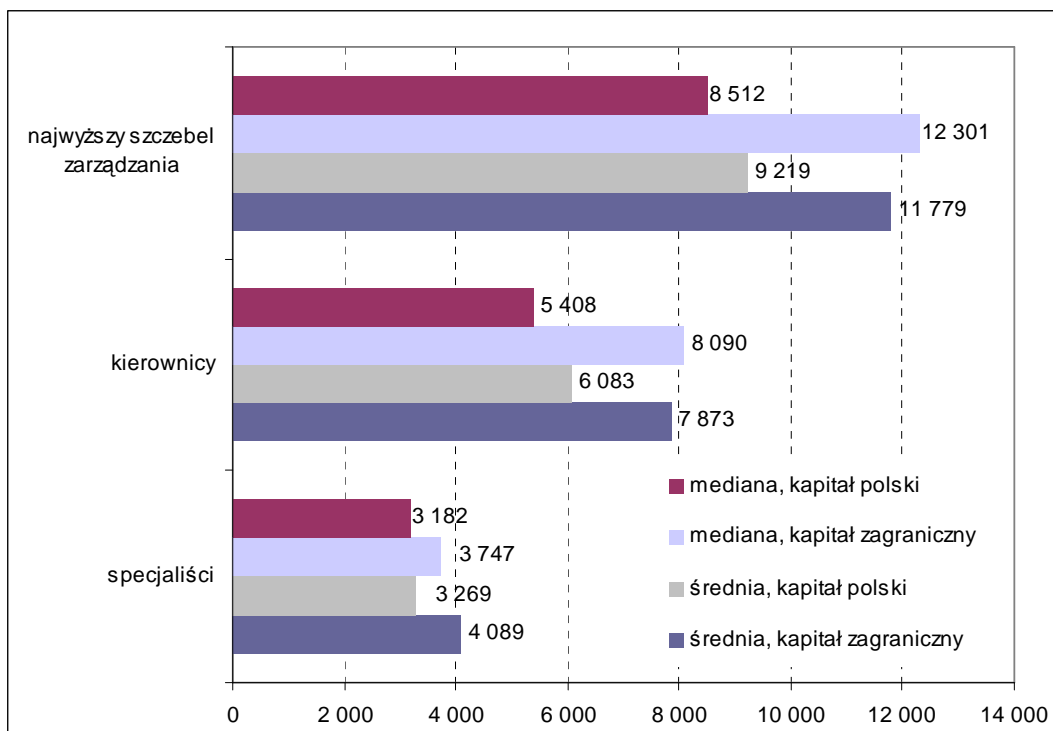
**PRZYKŁADOWE ANALIZY**

(dane fikcyjne)

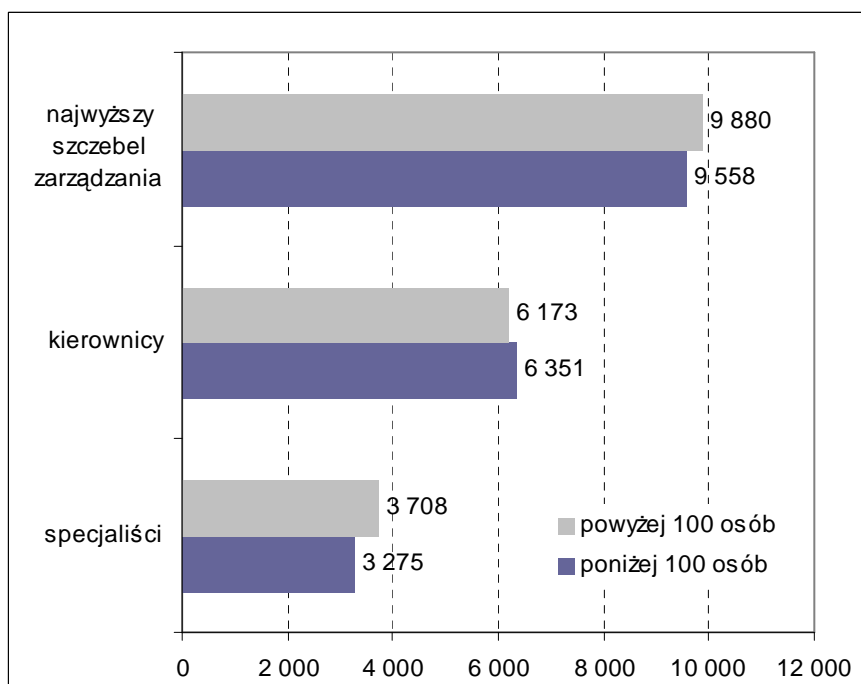
**CZĘŚĆ I. ANALIZY OGÓLNE****STRUKTURA PŁAC NA POSZCZEGÓLNYCH SZCZEBŁACH ZARZĄDZANIA****PORÓWNANIE WYNAGRODZEŃ CAŁKOWITYCH**

		Próba	Pierwszy decyl	Dolny kwartyl	Mediana	Górny kwartyl	Dziewiąty decyl	Średnia
<b>Wszystkie firmy</b>	najwyższy szczebel	95	5 100	6 752	9 648	12 215	15 000	9 917
	średni szczebel	330	3 250	4 233	6 299	8 600	10 456	6 771
	specjaliści	2 061	1 900	2 481	3 400	4 500	5 489	3 550

## WYNAGRODZENIA W FIRMACH POLSKICH I ZAGRANICZNYCH

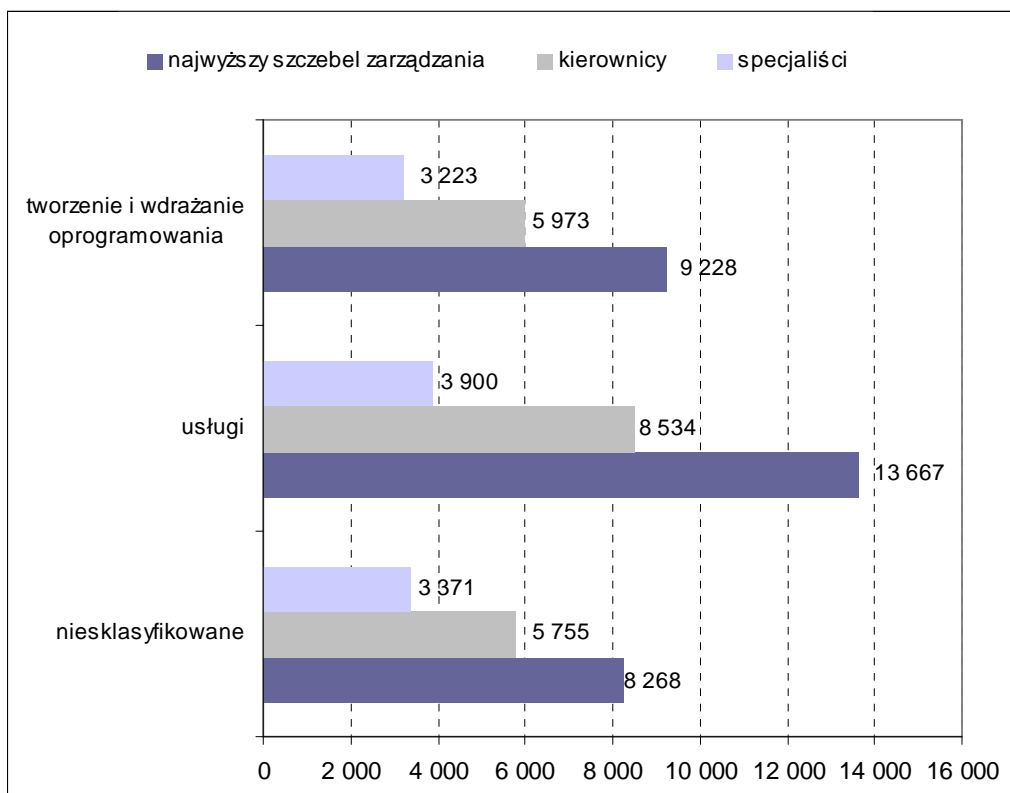


## WYNAGRODZENIE W FIRMACH O RÓŻNYM POZIOMIE ZATRUDNIENIA



\*podane wartości to mediany

## WYNAGRODZENIE W FIRMACH Z RÓŻNYCH BRANŻY



\*podane wartości to mediany

## Część II. ANALIZY DLA STANOWISK

<b>Projektant systemowy II</b>	
<i>Dział projektowo - programistyczny</i>	
<i>Specjalista</i>	
ogólna charakterystyka	projektuje systemy informatyczne
zakres obowiązków	<ul style="list-style-type: none"> <li>• tworzy modele systemów spełniających wymagania klienta i zalecenia projektowe</li> <li>• doradza w zakresie opracowania koncepcji projektów informatycznych</li> <li>• opracowuje i analizuje projekty informatyczne z uwzględnieniem wymagań jakościowych</li> <li>• przygotowuje dokumentację projektową na podstawie zatwierdzonej strategii</li> <li>• bierze udział w określaniu technik i narzędzi projektowych</li> <li>• oszacowuje pracochłonność wykonywanych zadań</li> </ul>
doświadczenie zawodowe	powyżej 2 lat
wymagane umiejętności/kwalifikacje	znajomość języków rysowania modeli (diagramów, struktur) np. UML, umiejętność analizy systemowej (obiektowej i proceduralnej)
dotatkowe informacje	realizuje nowe, złożone i istotne z punktu interesu firmy projekty, o dużym stopniu trudności, wymagające pogłębionej wiedzy i opracowywania nowych rozwiązań. W pracy polega na dużym doświadczeniu i wiedzy. Ma na swoim koncie kilkanaście zakończonych projektów. Może kierować pracą innych osób.

## WYNAGRODZENIA MIESIĘCZNE BRUTTO

		Próba	Liczba firm	Pierwszy decyl	Dolny kwartył	Mediana	Górny kwartył	Dziewiąty decyl	Średnia
Wszystkie firmy	płaca podstawowa	61	13	2 050	2 717	<b>4 500</b>	6 000	7 800	4 675
	płaca całkowita			3 567	4 206	<b>5 693</b>	7 408	9 000	5 925

## PORÓWNANIE WYNAGRODZEŃ CAŁKOWITYCH

	Kryterium	Próba	Liczba firm	Pierwszy decyl	Dolny kwartył	Mediana	Górny kwartył	Dziewiąty decyl	Średnia
Kapitał	polski	41	8	3 464	4 027	<b>4 748</b>	6 645	8 008	5 327
	zagraniczny	20	5	4 499	4 699	<b>6 248</b>	9 000	9 000	6 904
Zatrudnienie	poniżej 100 osób	21	7	4 027	4 123	<b>4 784</b>	8 008	9 000	5 933
	powyżej 100 osób	40	6	3 567	4 206	<b>5 693</b>	6 645	8 700	5 918
Przychód	poniżej 10 mln PLN	16	7	4 027	4 123	<b>4 768</b>	6 248	9 000	5 497
	powyżej 10 mln PLN	45	6	3 567	4 353	<b>5 738</b>	7 900	8 926	6 273
Branża	tworzenie i wdrażanie oprogramowania	34	8	4 027	4 462	<b>5 524</b>	8 700	9 000	6 355
	usługi	26	4	3 453	3 852	<b>5 693</b>	6 100	7 219	5 267
Region	region południowy	30	8	3 340	4 499	<b>5 693</b>	7 408	9 000	5 769

## DODATKI OFEROWANE PRZEZ FIRMY

