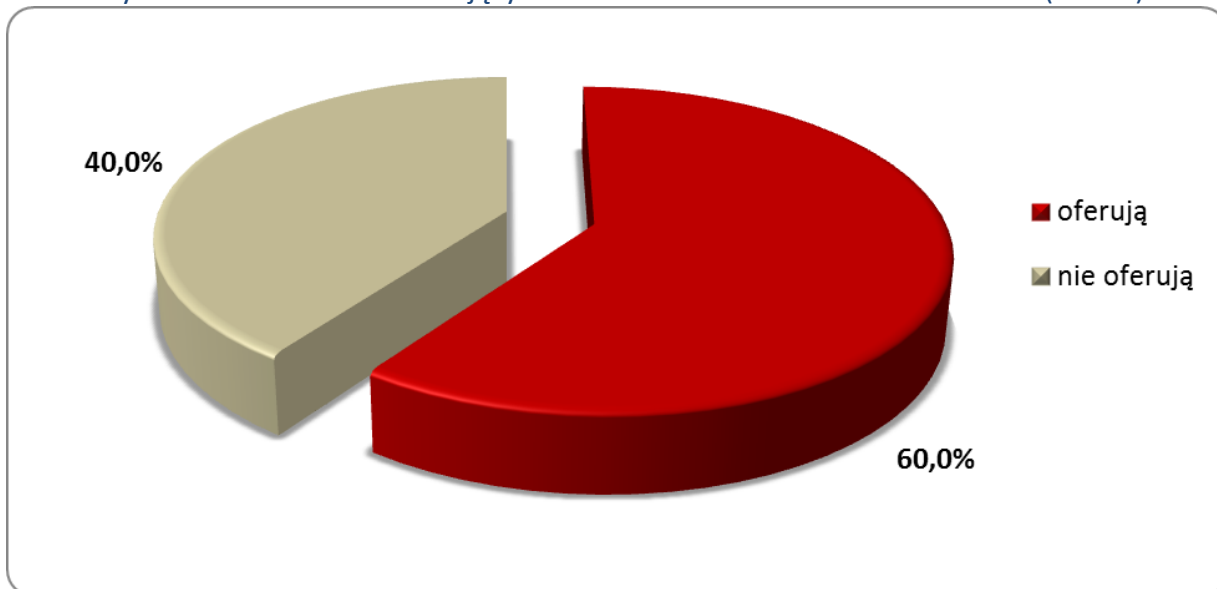




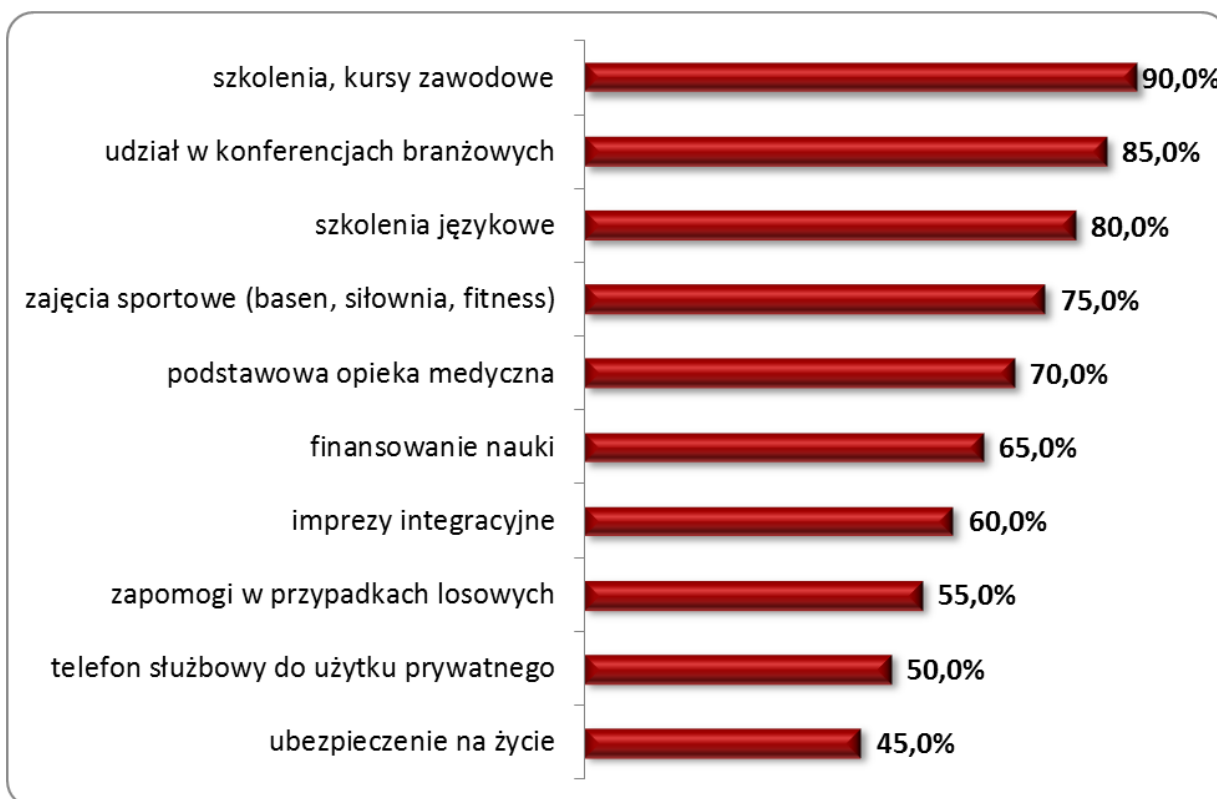
PRZYKŁADOWE ANALIZY (dane fikcyjne)

Wykres 1. Procent firm oferujących świadczenia dodatkowe w 2013 roku (n=100)



Źródło: Polityka świadczeń dodatkowych w 2013 roku, Sedlak & Sedlak

Wykres 2. Najpopularniejsze świadczenia dodatkowe w 2013 roku (n=100)



Źródło: Polityka świadczeń dodatkowych w 2013 roku, Sedlak & Sedlak



Tabela 1. Firmy z różnych branż dające pracownikom możliwość wyboru świadczeń dodatkowych w 2013 roku

branża	liczba firm	% firm dających możliwość wyboru (n=50)	% ogółu firm (n=157)
budownictwo	10	20%	5%
handel	10	20%	5%
przemysł ogółem	10	20%	5%
przemysł spożywczy	5	10%	5%
przemysł elektromaszynowy	5	10%	5%
technologie informatyczne (IT) i telekomunikacja	10	20%	5%
pozostałe	10	20%	5%

Źródło: Polityka świadczeń dodatkowych w 2013 roku, Sedlak & Sedlak

Tabela 2. Firmy o różnej wielkości zatrudnienia dające pracownikom możliwość wyboru świadczeń dodatkowych w 2013 roku

zatrudnienie	liczba firm	% firm dających możliwość wyboru (n=50)	% ogółu firm (n=157)
od 50 do 249	10	20%	5%
od 250 do 499	10	20%	5%
od 500 do 999	10	20%	5%
powyżej 1000	10	20%	5%
pozostałe	10	20%	5%

Źródło: Polityka świadczeń dodatkowych w 2013 roku, Sedlak & Sedlak

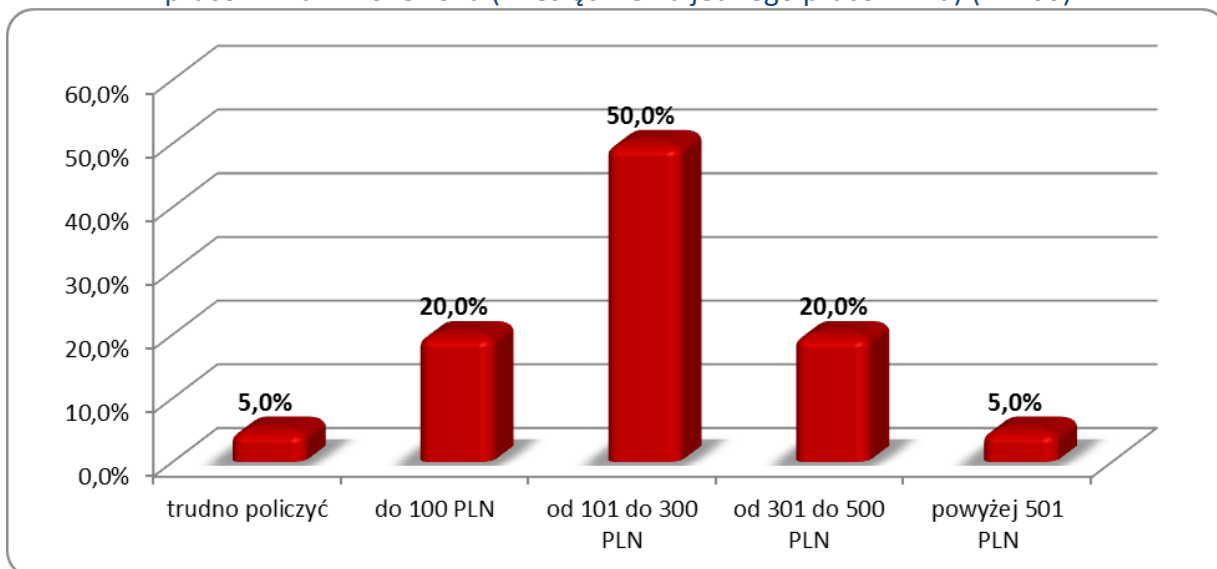
Tabela 3. Firmy o różnym kapitale dające pracownikom możliwość wyboru świadczeń dodatkowych w 2013 roku

kapitał	liczba firm	% firm dających możliwość wyboru (n=50)	% ogółu firm (n=100)
przewaga kapitału zagranicznego (powyżej 50%)	25	50%	7%
przewaga kapitału polskiego (powyżej 50%)	25	50%	7%

Źródło: Polityka świadczeń dodatkowych w 2013 roku, Sedlak & Sedlak



Wykres 3. Wysokość wydatków, jakie pracodawcy ponoszą na świadczenia dodatkowe pracownika w 2013 roku (miesięczne na jednego pracownika) (n=100)



Źródło: Polityka świadczeń dodatkowych w 2013 roku, Sedlak & Sedlak

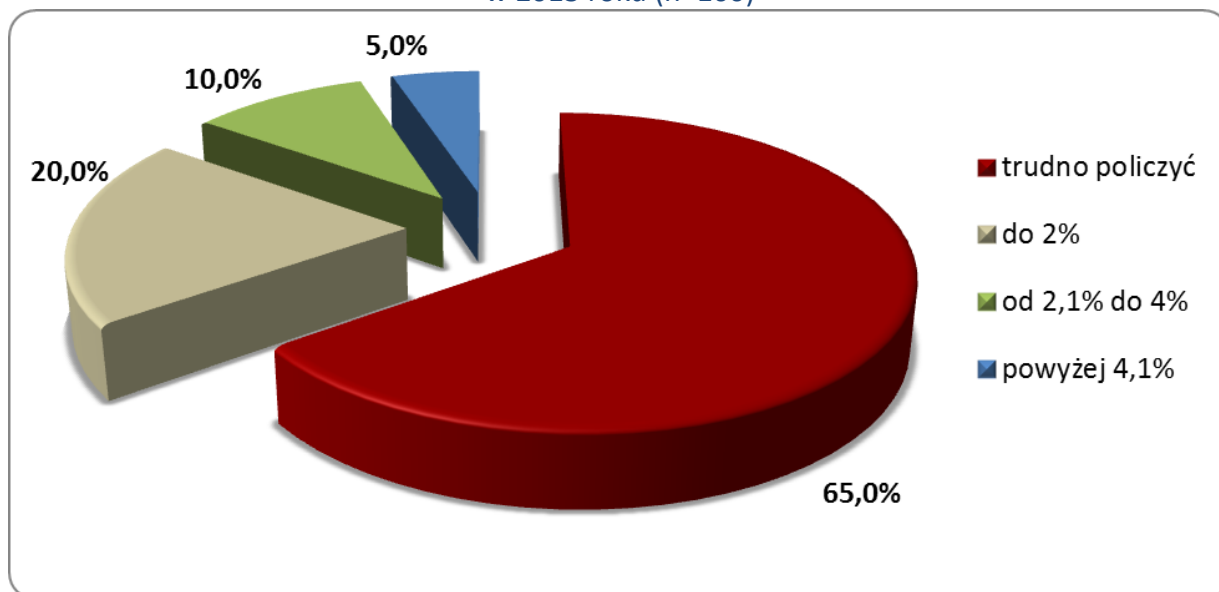
Tabela 4. Porównanie wysokości wydatków, jakie pracodawcy ponoszą na świadczenia dodatkowe w 2012 i 2013 roku (średniomiesięczne na jednego pracownika)

	2012	2013	trend
trudno policzyć	10,0%	5,0%	↓
do 100 PLN	30,0%	20,0%	↓
od 101 do 300 PLN	40,0%	50,0%	↑
od 301 do 500 PLN	18,0%	20,0%	↑
powyżej 501 PLN	2,0%	5,0%	↑

Źródło: Raport 1: Polityka świadczeń dodatkowych w 2012 roku, Sedlak & Sedlak
Raport 2: Polityka świadczeń dodatkowych w 2013 roku, Sedlak & Sedlak

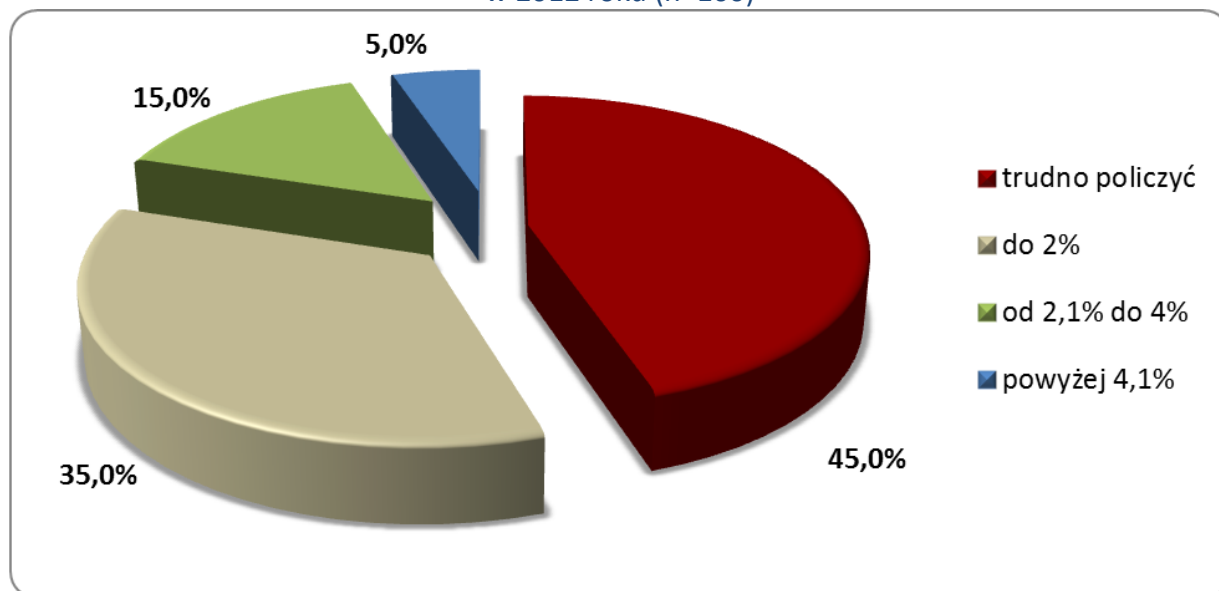


Wykres 4. Procent budżetu wynagrodzeń przeznaczanego na świadczenia dodatkowe w 2013 roku (n=100)



Źródło: Polityka świadczeń dodatkowych w 2013 roku, Sedlak & Sedlak

Wykres 5. Procent budżetu wynagrodzeń przeznaczanego na świadczenia dodatkowe w 2012 roku (n=100)



Źródło: Polityka świadczeń dodatkowych w 2012 roku, Sedlak & Sedlak