

**Sedlak & Sedlak**

**Sedlak & Sedlak**

ul. Królowej Jadwigi 189 B  
30-220 Kraków  
tel. (12) 625 59 18 (19)

[sedlak.pl](http://sedlak.pl)  
[wynagrodzenia.pl](http://wynagrodzenia.pl)  
[rynekpracy.pl](http://rynekpracy.pl)  
[raportyplacowe.pl](http://raportyplacowe.pl)  
[badaniaHR.pl](http://badaniaHR.pl)  
[wskaznikiHR.pl](http://wskaznikiHR.pl)

**RAPORT**

**WYNAGRODZENIA  
W WARSZAWIE  
W 2017 ROKU  
OFERTA SPRZEDAŻY**

## O raporcie

Niniejszy raport powstał w oparciu o dane pochodzące z Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń przeprowadzonego przez Sedlak & Sedlak na próbie **19 986** osób pracujących w Warszawie, w dniach od 01.01.2017 do 31.12.2017 roku. W raporcie przedstawiono wynagrodzenia na ponad 100 stanowiskach i w 21 branżach.

## Struktura raportu

Raport składa się z dwóch części.

W części pierwszej przedstawiono ogólne analizy dotyczące zarobków w Warszawie. Analizami objęto wynagrodzenia w różnych branżach, firmach różnej wielkości, różnego typu i pochodzenia kapitału. Uwzględniono również czynniki indywidualne – analizie poddano wynagrodzenia osób o różnej płci, wykształceniu, posiadanych kwalifikacjach dodatkowych czy znajomości języków obcych. Mediany wynagrodzeń w Warszawie porównano do median ogólnopolskich.

W części drugiej analizie poddano zarobki na 101. stanowiskach. Dla poszczególnych stanowisk podano wynagrodzenia podstawowe i całkowite. Przedstawiono wynagrodzenia całkowite na stanowiskach z podziałem na: pochodzenie kapitału, wielkość zatrudnienia, typ firmy oraz branże. Kolejno przedstawiono ranking stanowisk oraz porównanie do mediany ogólnopolskiej.

## WYKAZ STANOWISK UJĘTYCH W BADANIU

Account manager  
Adiunkt  
Administrator systemów IT  
Analityk bankowy  
Analityk baz danych  
Analityk biznesowy  
Analityk ds. IT  
Analityk finansowy  
Analityk sprzedaży  
Architekt - projektant systemów IT  
Asystent ds. sprzedaży  
Asystent projektanta (budownictwo)  
Asystent/ka zarządu, prezesa  
Audytor wewnętrzny  
Brand manager/Opiekun marki/Kierownik marki  
Członek zarządu  
Doradca klienta indywidualnego/detalicznego  
Doradca techniczno-handlowy  
Dyrektor ds. finansów i controllingu  
Dyrektor ds. marketingu  
Dyrektor ds. sprzedaży  
Dyrektor działu IT  
Farmaceuta/magister farmacji  
Główny księgowy  
Grafik komputerowy  
HR biznes partner  
Informatyk (stanowisko ogólne)  
Inspektor (administracja państwowa)  
Inżynier budowy  
Inżynier serwisu/specjalista ds. serwisu  
Junior project manager  
Key Account Manager  
Kierownik (koordynator) projektu (Project Manager)  
Kierownik biura (Office Manager)  
Kierownik budowy  
Kierownik ds. administracyjnych  
Kierownik ds. finansów i controllingu  
Kierownik ds. marketingu

Kierownik ds. obsługi klienta  
Kierownik ds. spedycji i transportu/Kierownik ds. logistyki  
Kierownik ds. sprzedaży  
Kierownik ds. technicznych i serwisu  
Kierownik działu IT  
Kierownik projektu IT  
Kierownik regionu sprzedaży  
Kierownik robót budowlanych  
Kierownik zespołu (Team Leader)  
Konstruktor  
Konsultant ds. IT (stanowisko ogólne)  
Konsultant telefoniczny w dziale obsługi klienta  
Kontroler finansowy  
Koordynator ds. personalnych (HR)  
Koordynator ds. sprzedaży  
Księgowy  
Magazynier  
Młodszy specjalista ds. personalnych  
Monter elementów w procesie produkcji  
Nauczyciel kontraktowy  
Pielęgniarka  
Pracownik administracyjny/asystent/asystentka  
Pracownik biurowy  
Prawnik  
Prezes zarządu  
Product manager  
Programista (stanowisko ogólne)  
Programista .NET  
Programista baz danych  
Programista C/C++  
Programista Java  
Programista JavaScript/Front-End Webdeveloper  
Programista PHP  
Radca prawny  
Recepcjonista  
Referent (administracja państwowa)  
Sekretarka  
Senior project manager  
Specjalista ds. administracyjnych  
Specjalista ds. badań i rozwoju  
Specjalista ds. BHP

Specjalista ds. eksportu/importu  
Specjalista ds. finansów i controllingu  
Specjalista ds. handlowych/przedstawiciel handlowy  
Specjalista ds. kadr i płac  
Specjalista ds. logistyki  
Specjalista ds. marketingu  
Specjalista ds. obsługi klienta  
Specjalista ds. personalnych  
Specjalista ds. planowania produkcji  
Specjalista ds. rekrutacji  
Specjalista ds. sprzedaży  
Specjalista ds. windykacji  
Specjalista ds. wynagrodzeń  
Specjalista ds. zaopatrzenia/kupiec/specjalista ds. zakupów  
Specjalista w dziale IT  
Specjalista wsparcia IT (helpdesk)  
Sprzedawca/Kasjer  
Starszy księgowy  
Technik serwisu  
Tester oprogramowania  
Wiceprezes zarządu  
Zastępca kierownika komórki organizacyjnej



## CHARAKTERYSTYKA BADANEJ PRÓBY

W badaniu uczestniczyło **19 986 pracowników**.

kryterium		%
płeć	kobieta	47,5%
	mężczyzna	52,5%
kapitał	przewaga kapitału polskiego (powyżej 50%)	56,3%
	przewaga kapitału zagranicznego (powyżej 50%)	43,7%
typ firmy	własność jednostek samorządu terytorialnego	2,5%
	prywatna	81,0%
	organizacja pozarządowa	2,6%
	własność państwowa	13,9%
wielkość firmy	mikro przedsiębiorstwo (1 - 9)	6,1%
	małe przedsiębiorstwo (10 - 49)	15,9%
	średnie przedsiębiorstwo (50 - 249)	25,8%
	duże przedsiębiorstwo (250 - 999)	20,0%
branża	sektor publiczny	3,9%
	handel	13,7%
	usługi dla biznesu	10,2%
	służba zdrowia	4,8%
	przemysł ciężki	2,1%
	organizacje pozarządowe	2,6%
	budownictwo	7,8%
	nauka, szkolnictwo	3,6%
	technologie informatyczne (IT)	9,2%
	przemysł lekki	6,1%
	usługi dla ludności	6,3%
	kultura i sztuka	0,8%
	rolnictwo	0,4%
	bankowość	7,8%
	transport i logistyka	5,2%
	media, wydawnictwa, reklama, PR	4,3%
energetyka	3,2%	

	ochrona środowiska	0,7%
	ubezpieczenia	3,3%
	telekomunikacja	3,5%
	ciepłownictwo	0,4%
wykształcenie	podstawowe i gimnazjalne	0,5%
	średnie	17,1%
	wyższe zawodowe (licencjackie/inżynierskie)	17,3%
	niepełne wyższe	5,0%
	wyższe magisterskie	60,2%
szczebel	zarząd (jako jedyna funkcja pełniona w firmie)	0,7%
	dyrektor	5,4%
	kierownik zespołu (powyżej 10 osób)	5,8%
	kierownik małego zespołu (2-10 osób)	14,4%
	starszy specjalista	17,8%
	specjalista	27,8%
	młodszy specjalista	12,0%
	pracownik szeregowy (stanowiska wykonawcze)	16,1%
wiek	18 - 25	14,2%
	26 - 30	27,7%
	31 - 35	21,1%
	36 - 40	15,6%
	41 - 50	14,8%
	51 - 64	6,1%
	65+	0,3%

## Koszt raportu

---

raport w wersji EXCEL

**2 000 PLN + 23% VAT**

---

W przypadku pytań lub wątpliwości  
zapraszamy do kontaktu:

**Karolina Jurczak**

tel.: (12) 426 20 61

e-mail: [jurczak@wynagrodzenia.pl](mailto:jurczak@wynagrodzenia.pl)

**Redakcja portalu [wynagrodzenia.pl](http://wynagrodzenia.pl)**

tel.: (12) 426 20 63

e-mail: [redakcja@wynagrodzenia.pl](mailto:redakcja@wynagrodzenia.pl)





# Sedlak & Sedlak

## najbardziej innowacyjna firma doradztwa HR

- ✓ Wydaliśmy 178 raportów o wynagrodzeniach, w tym raporty o wynagrodzeniach menadżerów spółek giełdowych, benefitach, czy praktykach nagradzania pracowników produkcji i sprzedaży.
- ✓ Prowadzimy największe polskie portale o wynagrodzeniach i rynku pracy. Do dyspozycji czytelników oddaliśmy ponad 3 500 artykułów.
- ✓ Udostępniamy polskim pracodawcom ponad 200 narzędzi nagradzania w ramach koncepcji Total Rewards.
- ✓ Organizujemy największą polską konferencję o wynagrodzeniach - Krakowskie Forum Wynagrodzeń.
- ✓ Prowadzimy unikalną platformę online do badań opinii pracowników. Zawiera ona 8 narzędzi z polskimi normami (badaniahr.pl).
- ✓ Jesteśmy inicjatorami pierwszego w Polsce internetowego badania wynagrodzeń.
- ✓ Stworzyliśmy jedyną w Polsce platformę wskaźnikiHR.pl do oceny efektywności procesów zarządzania personelem (pomiar i porównanie 41 wskaźników).
- ✓ Wydaliśmy 11 książek o HR.

**kontakt:**

**tel: 12 625 59 10, mail: [biuro@sedlak.pl](mailto:biuro@sedlak.pl)**

