

Sedlak & Sedlak

RAPORT WYNAGRODZENIA W TRÓJMIEŚCIE W 2017 ROKU

OFERTA SPRZEDAŻY

Sedlak & Sedlak

ul. Królowej Jadwigi 189 B
30-220 Kraków
tel. (12) 625 59 10

sedlak.pl
rynekpracy.pl
badaniaHR.pl
wskaznikiHR.pl
wynagrodzenia.pl
raportyplacowe.pl

O raporcie

Niniejszy raport powstał w oparciu o dane pochodzące z Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń przeprowadzonego przez Sedlak & Sedlak na próbie **5 790** osób pracujących w Warszawie, w dniach od 01.01.2017 do 31.12.2017 roku. W raporcie przedstawiono wynagrodzenia na 73 stanowiskach.

Struktura raportu

Raport składa się z dwóch części.

W części pierwszej przedstawiono ogólne analizy dotyczące zarobków w Trójmieście. Analizami objęto wynagrodzenia w różnych branżach, firmach różnej wielkości, różnego typu i pochodzenia kapitału. Uwzględniono również czynniki indywidualne – analizie poddano wynagrodzenia osób o różnej płci, wykształceniu, posiadanych kwalifikacjach dodatkowych czy znajomości języków obcych.

W części drugiej analizie poddano zarobki na 73 stanowiskach. Dla poszczególnych stanowisk podano wynagrodzenia całkowite. Przedstawiono wynagrodzenia całkowite na stanowiskach z podziałem na: pochodzenie kapitału, wielkość zatrudnienia, typ firmy oraz branże.

WYKAZ STANOWISK UJĘTYCH W BADANIU

Adiunkt
Administrator systemów IT
Agent celny
Analityk baz danych
Analityk biznesowy
Analityk ds. IT
Analityk finansowy
Architekt - projektant systemów IT
Asystent architekta
Asystent projektanta (budownictwo)
Asystent/ka zarządu, prezesa
Członek zarządu
Doradca klienta indywidualnego/detalicznego
Doradca techniczno-handlowy
Dyrektor ds. sprzedaży
Farmaceuta
Główny księgowy
Grafik komputerowy
Informatyk (stanowisko ogólne)
Inspektor (administracja państwowa)
Inżynier budowy
Inżynier ds. testów automatycznych
Inżynier oprogramowania
Inżynier procesu produkcji
Inżynier serwisu/specjalista ds. serwisu
Key Account Manager
Kierowca kat. B
Kierownik biura (Office Manager)
Kierownik budowy
Kierownik ds. administracyjnych
Kierownik ds. obsługi klienta
Kierownik projektu
Kierownik zespołu (Team Leader)
Konstruktor
Konsultant telefoniczny w dziale obsługi klienta
Księgowy
Magazynier
Mistrz/kierownik zmiany w dziale produkcji
Młodszy księgowy
Monter instalacji elektrycznych/elektromonter

Operator maszyn i urządzeń produkcyjnych
Podinspektor (urząd)
Pracownik administracyjny/asystent/asystentka
Prawnik
Prezes zarządu
Programista (stanowisko ogólne)
Programista .NET
Programista Java
Programista JavaScript/Front-End Webdeveloper
Programista PHP
Projektant instalacji elektrycznych
Recepcjonista
Referent (urząd)
Sekretarka
Specjalista ds. administracyjnych
Specjalista ds. badań i rozwoju
Specjalista ds. BHP
Specjalista ds. eksportu/importu
Specjalista ds. finansów i controllingu
Specjalista ds. handlowych/przedstawiciel handlowy
Specjalista ds. kadr i płac
Specjalista ds. logistyki
Specjalista ds. marketingu
Specjalista ds. obsługi klienta
Specjalista ds. rekrutacji
Specjalista ds. spedycji/spedytor
Specjalista ds. sprzedaży
Specjalista ds. windykacji
Specjalista ds. zaopatrzenia/kupiec/specjalista ds.
zakupów
Sprzedawca/kasjer
Starszy księgowy
Technolog produkcji
Tester oprogramowania

CHARAKTERYSTYKA BADANEJ PRÓBY

W badaniu uczestniczyło **5 790 pracowników**.

kryterium		%
płeć	kobieta	47,1%
	mężczyzna	52,9%
kapitał	przewaga kapitału polskiego (powyżej 50%)	69%
	przewaga kapitału zagranicznego (powyżej 50%)	21%
typ firmy	własność jednostek samorządu terytorialnego	3,8%
	prywatna	82,6%
	organizacja pozarządowa	2,7%
	własność państwowa	10,9%
wielkość firmy	mikro przedsiębiorstwo (1 - 9)	7,5%
	małe przedsiębiorstwo (10 - 49)	18%
	średnie przedsiębiorstwo (50 - 249)	27,6%
	duże przedsiębiorstwo (250 - 999)	19,7%
	wielkie przedsiębiorstwo (250 - 999)	27,2%
branża	usługi dla biznesu	6,6%
	energetyka	4,6 %
	usługi dla ludności	7,4%
	ochrona środowiska	0,7%
	przemysł ciężki	6,4%
	technologie informatyczne (IT)	10,9%
	transport i logistyka	7,6%
	budownictwo	8%
	nauka, szkolnictwo	4,1%
	handel	13%
	przemysł lekki	6,4%
	służba zdrowia	3,7%
	organizacje pozarządowe	2,7%
	ubezpieczenia	2,1%
	ciepłownictwo	0,7%
sektor publiczny	3%	

	bankowość	6%
	telekomunikacja	2,2%
	media, wydawnictwa, reklama, PR	2,5%
	kultura i sztuka	1%
	rolnictwo	0,3%
wykształcenie	wyższe magisterskie	54,9%
	niepełne wyższe	3,4%
	średnie	21,7%
	wyższe zawodowe (licencjackie/inżynierskie)	19,4%
	podstawowe i gimnazjalne	0,5%
	dyrektor	3,3%
szczebel	zarząd (jako jedyna funkcja pełniona w firmie)	0,5%
	kierownik zespołu (powyżej 10 osób)	6,3%
	kierownik małego zespołu (2-10 osób)	11,9%
	starszy specjalista	14,4%
	specjalista	29,0%
	młodszy specjalista	13,0%
	pracownik szeregowy	21,5%
wiek	18 - 25	17,2%
	26 - 30	28,6%
	31 - 35	21,4%
	36 - 40	13,1%
	41 - 50	13,2%
	51 - 64	6,1%
	65+	0,4%

Koszt raportu

raport w wersji EXCEL

1 500 PLN + 23% VAT

W przypadku pytań lub wątpliwości
zapraszamy do kontaktu:

Karolina Jurczak

tel.: (12) 426 20 61

e-mail: jurczak@wynagrodzenia.pl

Redakcja portalu wynagrodzenia.pl

tel.: (12) 426 20 63

e-mail: redakcja@wynagrodzenia.pl



ZŁOTY TRÓJKĄT DORADZTWA HR

BADANIAHR.PL
NAJCENNIJSZE OPINIE

WSKAŹNIKIHR.PL
DANE NAJWYŻSZEJ PRÓBY

WYNAGRODZENIA.PL
WIEDZA NA WAGĘ ZŁOTA

WSZYSTKO CZEGO POTRZEBUJE HR