

Sedlak & Sedlak

RAPORT

WYNAGRODZENIA W LOGISTYCE W 2017 ROKU

OFERTA SPRZEDAŻY

Sedlak & Sedlak

ul. Królowej Jadwigi 189 B
30-220 Kraków
tel. (12) 625 59 18 (19)

sedlak.pl
wynagrodzenia.pl
rynekpracy.pl
raportyplacowe.pl
badaniaHR.pl
wskaznikiHR.pl

O raporcie

Niniejszy raport powstał w oparciu o dane pochodzące z Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń przeprowadzonego przez Sedlak & Sedlak na próbie **11 962** osób pracujących w branży i działach logistycznych, w dniach od 01.01.2017 do 31.12.2017 roku. W raporcie przedstawiono wynagrodzenia na 77 stanowiskach.

Struktura raportu

Raport składa się z trzech części. W części pierwszej przedstawiono ogólne analizy dotyczące zarobków w logistyce. Analizami objęto wynagrodzenia:

- w różnych regionach Polski,
- w różnych miejscowościach,
- na różnych poziomach zarządzania,
- w firmach polskich i zagranicznych,
- w przedsiębiorstwach różnego typu,
- w firmach o różnej wielkości zatrudnienia,
- w różnych branżach,
- w różnych działach.

W części drugiej przeanalizowaliśmy zarobki w logistyce pod względem czynników indywidualnych, tj. ze względu na:

- płeć,
- wiek,
- wykształcenie,
- znajomość języków,
- staż pracy.

Część trzecia przedstawia wynagrodzenia na poszczególnych stanowiskach. Stanowisko zostało uwzględnione, jeśli próba dla niego wyniosła przynajmniej 20. Poniżej zamieszczono listę stanowisk ujętych w badaniu.

WYKAZ STANOWISK UJĘTYCH W BADANIU

Administrator systemów IT
Agent celny
Analityk baz danych
Analityk biznesowy
Analityk sprzedaży
Asystent ds. sprzedaży
Asystent spedytora
Asystent w dziale logistyki
Asystent w dziale zakupów/kupca
Brygadzysta (produkcja)
Brygadzysta w dziale logistyki
Członek zarządu
Dyrektor ds. logistyki
Dyrektor ds. sprzedaży
Dyrektor działu zakupów
Dyspozytor
Dyżurny ruchu
Fakturzysta
Główny księgowy
Informatyk (stanowisko ogólne)
Kierowca - dostawca (vanseller)
Kierowca autobusu
Kierowca kat. B
Kierowca samochodu ciężarowego/TIRa
Kierownik ds. administracyjnych
Kierownik ds. eksportu/importu
Kierownik ds. obsługi klienta
Kierownik ds. planowania produkcji
Kierownik ds. spedycji i transportu/Kierownik ds. logistyki
Kierownik ds. sprzedaży
Kierownik ds. technicznych i serwisu
Kierownik ds. zakupów
Kierownik magazynu
Kierownik oddziału
Kierownik projektu
Kierownik utrzymania ruchu
Kierownik warsztatu
Kierownik zarządzający łańcuchem dostaw

Kierownik zespołu (Team Leader)
Koordynator ds. sprzedaży
Księgowy
Kurier (przesyłki kurierskie)
Magazynier
Maszynista lokomotyw
Mechanik pojazdów samochodowych
Menedżer procesu biznesowego/ process manager
Mistrz/kierownik zmiany w dziale produkcji
Młodszy księgowy
Motorniczy tramwaju
Operator wózka widłowego
Pracownik administracyjny/asystent/asystentka
Pracownik działu zakupów
Pracownik szeregowy w dziale logistyki
Prezes zarządu
Product manager
Prokurent
Referent (urząd)
Specjalista ds. administracyjnych
Specjalista ds. eksportu/importu
Specjalista ds. finansów i controllingu
Specjalista ds. floty samochodowej
Specjalista ds. handlowych/przedstawiciel handlowy
Specjalista ds. kadr i płac
Specjalista ds. logistyki
Specjalista ds. magazynowych
Specjalista ds. obsługi klienta
Specjalista ds. personalnych
Specjalista ds. planowania produkcji
Specjalista ds. rozliczeń
Specjalista ds. spedycji/spedytor
Specjalista ds. sprzedaży
Specjalista ds. utrzymania ruchu
Specjalista ds. zamówień publicznych
Specjalista ds. zaopatrzenia/kupiec/specjalista ds. zakupów
Sprzedawca/kasjer
Starszy księgowy
Zastępca kierownika komórki organizacyjnej

CHARAKTERYSTYKA BADANEJ PRÓBY

W badaniu uczestniczyło **11 962 pracowników**.

kryterium		%
płeć	kobieta	33,2%
	mężczyzna	66,8%
kapitał	przewaga kapitału polskiego (powyżej 50%)	58,5%
	przewaga kapitału zagranicznego (powyżej 50%)	41,5%
typ firmy	własność jednostek samorządu terytorialnego	3,6%
	prywatna	86,1%
	organizacja pozarządowa	1,8%
	własność państwowa	8,5%
wielkość firmy	mikro przedsiębiorstwo (1 - 9)	5,6%
	małe przedsiębiorstwo (10 - 49)	14,8%
	średnie przedsiębiorstwo (50 - 249)	24,8%
	duże przedsiębiorstwo (250 - 999)	22,6%
branża	transport i logistyka	59,9%
	handel	12,0%
	przemysł lekki	10,0%
	przemysł ciężki	6,2%
	inne	11,9%
wykształcenie	podstawowe i gimnazjalne	1,3%
	średnie	39,5%
	wyższe zawodowe (licencjackie/inżynierskie)	16,8%
	niepełne wyższe	3,2%
	wyższe magisterskie	39,2%

szczebel	zarząd (jako jedyna funkcja pełniona w firmie)	0,3%
	dyrektor	3,3%
	kierownik zespołu (powyżej 10 osób)	8,1%
	kierownik małego zespołu (2-10 osób)	12,3%
	starszy specjalista	10,1%
	specjalista	24,7%
	młodszy specjalista	8,7%
	pracownik szeregowy (stanowiska wykonawcze)	32,5%
wiek	18 - 25	16,0%
	26 - 30	23,6%
	31 - 35	20,8%
	36 - 40	16,7%
	41 - 50	16,0%
	51 - 64	6,7%
	65+	0,2%

Koszt raportu

raport w wersji EXCEL

2 000 PLN + 23% VAT

W przypadku pytań lub wątpliwości
zapraszamy do kontaktu:

Łukasz Jaszcz

tel.: (12) 423 00 42

e-mail: jaszcz@wynagrodzenia.pl

Redakcja portalu wynagrodzenia.pl

tel.: (12) 426 20 63

e-mail: redakcja@wynagrodzenia.pl



Sedlak & Sedlak

najbardziej innowacyjna firma doradztwa HR

- ✓ Wydaliśmy 178 raportów o wynagrodzeniach, w tym raporty o wynagrodzeniach menadżerów spółek giełdowych, benefitach, czy praktykach nagradzania pracowników produkcji i sprzedaży.
- ✓ Prowadzimy największe polskie portale o wynagrodzeniach i rynku pracy. Do dyspozycji czytelników oddaliśmy ponad 3 500 artykułów.
- ✓ Udostępniamy polskim pracodawcom ponad 200 narzędzi nagradzania w ramach koncepcji Total Rewards.
- ✓ Organizujemy największą polską konferencję o wynagrodzeniach - Krakowskie Forum Wynagrodzeń.
- ✓ Prowadzimy unikalną platformę online do badań opinii pracowników. Zawiera ona 8 narzędzi z polskimi normami (badaniahr.pl).
- ✓ Jesteśmy inicjatorami pierwszego w Polsce internetowego badania wynagrodzeń.
- ✓ Stworzyliśmy jedyną w Polsce platformę wskaźnikiHR.pl do oceny efektywności procesów zarządzania personelem (pomiar i porównanie 41 wskaźników).
- ✓ Wydaliśmy 11 książek o HR.



kontakt:

tel: 12 625 59 10, mail: biuro@sedlak.pl