

Sedlak & Sedlak

R A P O R T
WYNAGRODZENIA
INŻYNIERÓW
W 2017 ROKU
OFERTA SPRZEDAŻY

SEDLAK & SEDLAK

UL. KRÓLOWEJ JADWIGI 189 B
30-220 KRAKÓW
TEL. (12) 625 59 10

SEDLAK.PL
RYNEKPRACY.PL
BADANIAHR.PL
WSKAZNIKIHR.PL
WYNAGRODZENIA.PL
RAPORTYPLACOWE.PL

O raporcie

Niniejszy raport powstał w oparciu o dane pochodzące z Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń, przeprowadzonego przez Sedlak & Sedlak w dniach od 01.01.2017 do 31.12.2017 roku, na próbie **24 076** osób posiadających tytuł **magistra inżyniera**. W raporcie przedstawiono wynagrodzenia na 90 stanowiskach i w 20 branżach.

Struktura raportu

Raport składa się z czterech części. W części pierwszej przedstawiono ogólne analizy dotyczące zarobków inżynierów. Analizami objęto wynagrodzenia:

- w różnych regionach Polski,
- w różnych miejscowościach,
- na różnych poziomach zarządzania,
- w firmach polskich i zagranicznych,
- w przedsiębiorstwach różnego typu,
- w firmach o różnej wielkości zatrudnienia,
- w różnych branżach,
- w różnych działach.

W części drugiej przeanalizowaliśmy zarobki inżynierów pod względem czynników indywidualnych, tj. ze względu na:

- płeć,
- wiek,
- wykształcenie,
- znajomość języków,
- staż pracy.

Część trzecia przedstawia wynagrodzenia na poszczególnych stanowiskach. Stanowisko zostało uwzględnione, jeśli próba dla niego wyniosła co najmniej 50 osób.

W części czwartej porównano zarobki absolwentów kierunków technicznych i humanistycznych.

WYKAZ STANOWISK UJĘTYCH W BADANIU

Administrator sieci informatycznej
Administrator systemów IT
Analityk baz danych
Analityk biznesowy
Analityk ds. IT
Architekt
Architekt - projektant systemów IT
Asystent architekta
Asystent projektanta (budownictwo)
Automatyk (produkcja)
Doradca techniczno-handlowy
Dyrektor ds. produkcji
Dyrektor ds. sprzedaży
Dyrektor ds. technicznych i serwisu
Dyrektor działu IT
Elektronik
Geodeta
Główny technolog produkcji
Informatyk (stanowisko ogólne)
Inspektor nadzoru (budownictwo)
Inżynier automatyk
Inżynier budowy
Inżynier ds. jakości
Inżynier ds. testów automatycznych
Inżynier oprogramowania
Inżynier procesu produkcji
Inżynier produktu/specjalista ds. rozwoju produktu
Inżynier serwisu/specjalista ds. serwisu
Inżynier sprzedaży/przedstawiciel handlowy branży technicznej
Key Account Manager
Kierownik budowy
Kierownik ds. badań i rozwoju
Kierownik ds. jakości
Kierownik ds. obsługi klienta
Kierownik ds. planowania produkcji
Kierownik ds. spedycji i transportu/kierownik ds. logistyki
Kierownik ds. technicznych i serwisu
Kierownik działu IT
Kierownik działu konstrukcyjnego
Kierownik laboratorium
Kierownik produkcji
Kierownik projektu
Kierownik projektu IT
Kierownik robót budowlanych

Kierownik robót elektrycznych
Kierownik robót sanitarnych
Kierownik utrzymania ruchu
Kierownik zespołu (Team Leader)
Konstruktor
Konsultant ds. IT (stanowisko ogólne)
Kontroler jakości
Kosztorysant budowlany
Laborant chemiczny (chemik)
Majster budowy
Mistrz w dziale technicznym i serwisu
Mistrz/kierownik zmiany w dziale produkcji
Pełnomocnik ds. systemów jakości
Planista produkcji
Product manager
Programista (stanowisko ogólne)
Programista .NET
Programista baz danych
Programista C/C++
Programista CNC
Programista Java
Programista JavaScript/Front-End Webdeveloper
Programista PHP
Projektant instalacji elektrycznych
Projektant instalacji sanitarnych (HVAC)
Projektant konstrukcji budowlanych
Projektant konstrukcji stalowych
Senior project manager
Specjalista ds. badań i rozwoju
Specjalista ds. BHP
Specjalista ds. eksportu/importu
Specjalista ds. energetyki/energetyk
Specjalista ds. handlowych/przedstawiciel handlowy
Specjalista ds. jakości
Specjalista ds. logistyki
Specjalista ds. obsługi klienta
Specjalista ds. ochrony środowiska
Specjalista ds. planowania produkcji
Specjalista ds. sprzedaży
Specjalista ds. utrzymania ruchu
Specjalista ds. zaopatrzenia/kupiec/specjalista ds. zakupów
Specjalista w dziale IT
Starszy inżynier oprogramowania
Technolog produkcji
Tester oprogramowania
Zastępca kierownika komórki organizacyjnej

CHARAKTERYSTYKA BADANEJ PRÓBY

W badaniu uczestniczyło **24 076 pracowników**.

kryterium		%
płeć	kobieta	29,7%
	mężczyzna	70,3%
kapitał	przewaga kapitału polskiego (powyżej 50%)	59,9%
	przewaga kapitału zagranicznego (powyżej 50%)	40,1%
typ firmy	własność jednostek samorządu terytorialnego	4,5%
	prywatna	82,5%
	organizacja pozarządowa	2,5%
	własność państwowa	10,6%
wielkość firmy	mikro przedsiębiorstwo (1 - 9)	5,3%
	małe przedsiębiorstwo (10 - 49)	15,5%
	średnie przedsiębiorstwo (50 - 249)	28,7%
	duże przedsiębiorstwo (250 - 999)	21,2%
	wielkie przedsiębiorstwo (1000 i więcej)	29,3%
branża	budownictwo	16,1%
	przemysł ciężki	15,4%
	przemysł lekki	15,4%
	technologie informatyczne (IT)	11,0%
	energetyka	6,5%
	handel	5,4%
	usługi dla ludności	3,3%
	nauka, szkolnictwo	3,2%
	sektor publiczny	2,9%
	telekomunikacja	2,8%

	usługi dla biznesu	2,7%
	transport i logistyka	2,6%
	organizacje pozarządowe	2,5%
	bankowość	2,3%
	ochrona środowiska	2,0%
	rolnictwo	1,8%
	służba zdrowia	1,8%
	ciepłownictwo	1,0%
	inne	1,4%
tryb studiów	stacjonarne	88,2%
	niestacjonarne	11,8%
szczebel	zarząd (jako jedyna funkcja pełniona w firmie)	1,0%
	dyrektor	5,8%
	kierownik zespołu (powyżej 10 osób)	11,1%
	kierownik małego zespołu (2-10 osób)	15,8%
	starszy specjalista	17,4%
	specjalista	29,3%
	młodszy specjalista	10,8%
	pracownik szeregowy (stanowiska wykonawcze)	8,7%
wiek	18 - 25	7,7%
	26 - 30	27,8%
	31 - 35	24,1%
	36 - 40	18,3%
	41 - 50	14,3%
	51 - 64	7,4%
	65+	0,4%

Koszt raportu

raport w wersji EXCEL

1 500 PLN + 23% VAT

W przypadku pytań lub wątpliwości
zapraszamy do kontaktu:

Redakcja portalu wynagrodzenia.pl

tel.: (12) 426 20 63

e-mail: redakcja@wynagrodzenia.pl



Sedlak & Sedlak

najbardziej innowacyjna firma doradztwa HR

- ✓ Wydaliśmy 178 raportów o wynagrodzeniach, w tym raporty o wynagrodzeniach menadżerów spółek giełdowych, benefitach, czy praktykach nagradzania pracowników produkcji i sprzedaży.
- ✓ Prowadzimy największe polskie portale o wynagrodzeniach i rynku pracy. Do dyspozycji czytelników oddaliśmy ponad 3 500 artykułów.
- ✓ Udostępniamy polskim pracodawcom ponad 200 narzędzi nagradzania w ramach koncepcji Total Rewards.
- ✓ Organizujemy największą polską konferencję o wynagrodzeniach - Krakowskie Forum Wynagrodzeń.
- ✓ Prowadzimy unikalną platformę online do badań opinii pracowników. Zawiera ona 8 narzędzi z polskimi normami (badaniahr.pl).
- ✓ Jesteśmy inicjatorami pierwszego w Polsce internetowego badania wynagrodzeń.
- ✓ Stworzyliśmy jedyną w Polsce platformę wskaźnikiHR.pl do oceny efektywności procesów zarządzania personelem (pomiar i porównanie 41 wskaźników).
- ✓ Wydaliśmy 11 książek o HR.

kontakt:

tel: 12 625 59 10, mail: biuro@sedlak.pl

