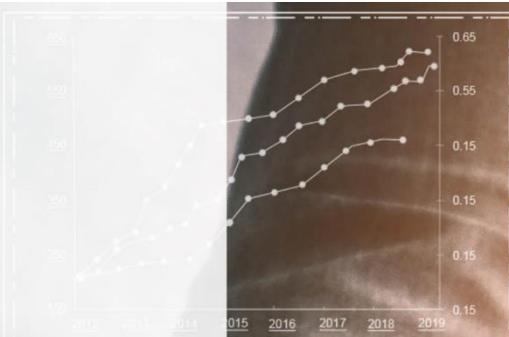


**Sedlak & Sedlak**



# Wynagrodzenia członków zarządów spółek IT w 2018 roku

**Oferta sprzedaży**

**Sedlak & Sedlak**

ul. Królowej Jadwigi 189 B  
30-220 Kraków  
tel. (12) 625 59 10

sedlak.pl  
rynekpracy.pl  
badaniaHR.pl  
wskaznikiHR.pl  
wynagrodzenia.pl  
raportyplacowe.pl



**PRODUCT EXPORT**

|    |            |
|----|------------|
| EU | ●●●●●●●●●● |
| US | ●●●●●●●●●● |
| JP | ●●●●●●●●●● |
| CH | ●●●●●●●●●● |
| SE | ●●●●●●●●●● |
| TH | ●●●●●●●●●● |
| SG | ●●●●●●●●●● |
| PH | ●●●●●●●●●● |
| NO | ●●●●●●●●●● |
| CN | ●●●●●●●●●● |
| EN | ●●●●●●●●●● |
| DK | ●●●●●●●●●● |

## O RAPORCIE

W raporcie "Wynagrodzenia członków zarządów spółek IT w 2018 roku" analizie poddano wynagrodzenia 98 osób pełniących funkcję w zarządach 20 spółek IT. Z badania wykluczeni zostali członkowie rad nadzorczych, którzy w 2018 roku nie pobierali wynagrodzenia lub nie przepracowali pełnego roku

## ZAWARTOŚĆ RAPORTU

W raporcie znajdują Państwo:

- ✓ dane na temat wynagrodzeń prezesów spółek oraz osób pełniących pozostałe funkcje w ich zarządach,
- ✓ ranking wynagrodzeń osób zasiadających w zarządach spółek, czyli pełną listę płac w zarządach spółek IT,
- ✓ ranking funduszu i średnich wynagrodzeń w zarządach spółek.

W raporcie pod uwagę bierzemy następujące kryteria:

- ✓ wielkość przychodów,
- ✓ wielkość zatrudnienia,
- ✓ strukturę właścicielską,
- ✓ kapitalizację rynkową,
- ✓ wielkość kapitałów własnych,
- ✓ wielkość aktywów spółki,
- ✓ wartość EBITDA,
- ✓ zysk operacyjny,
- ✓ zysk brutto,
- ✓ zysk netto,
- ✓ zysk na akcję (EPS),
- ✓ ilość akcji w wolnym obrocie (*free float*).

## KOSZT RAPORTU

Raport dostępny jest w wersji elektronicznej (**Excel**)  
w cenie **5 000 PLN + 23% VAT**

W przypadku pytań lub wątpliwości prosimy  
o kontakt z naszym konsultantem:

tel. (12) 625 59 26

e-mail: [akowacz@sedlak.pl](mailto:akowacz@sedlak.pl)

# ZŁOTY TRÓJKĄT DORADZTWA HR



**BADANIAHR.PL**

najcenniejsze opinie

**WSKAŹNIKIHR.PL**

dane najwyższej próby



**WYNAGRODZENIA.PL**

wiedza na wagę złota

**WSZYSTKO CZEGO POTRZEBUJE HR**