



RAPORT

ŚWIADCZENIA DODATKOWE
W OCZACH PRACOWNIKÓW
W 2019 ROKU

OFERTA SPRZEDAŻY

SEDLAK & SEDLAK
UL. KRÓLOWEJ JADWIGI 189B
30-220 KRAKÓW
TEL. (12) 426 20 61

O RAPORCIE

Niniejszy raport powstał w oparciu o dane pochodzące z badania „**Świadczenia dodatkowe w oczach pracowników w 2019 roku**” przeprowadzonego na próbie 4037 osób w dniach od 19.03.2019 do 27.05.2019.

ZAWARTOŚĆ RAPORTU

W raporcie przedstawiono dane dotyczące popularności oraz atrakcyjności poszczególnych świadczeń dodatkowych w 2019 roku z podziałem na:

- ✓ płeć,
- ✓ wiek,
- ✓ szczebel zatrudnienia,
- ✓ wielkość miejscowości zatrudnienia,
- ✓ branżę,
- ✓ dział.

Opisano również kwestie związanym z finansowaniem świadczeń. Omówiono problem informowania pracowników o wartości świadczeń oraz oceny poszczególnych benefitów. Ponadto opisano kwestie dotyczące zarządzania pakietem świadczeń dodatkowych.

Raport dedykowany

Jeżeli są Państwo zainteresowani szczegółowymi analizami, np. benefity otrzymywane i atrakcyjne wśród kobiet na konkretnych szczeblach zatrudnienia, wieku czy działach, prosimy o kontakt telefoniczny 12 426 20 61 lub mailowy redakcja@wynagrodzenia.pl

WYKAZ ŚWIADCZEŃ UJĘTYCH W BADANIU

Na potrzeby badania stworzono listę 105 benefitów pracowniczych pogrupowanych na 18 kategorii:

OPIEKA ZDROWOTNA

podstawowy pakiet opieki medycznej (zapewnienie tylko medycyny pracy)
rozszerzony pakiet opieki medycznej
opieka stomatologiczna
prywatne leczenie szpitalne
prywatne porody
prywatna rehabilitacja
badania genetyczne obejmujące choroby nowotworowe
finansowanie leków na receptę
możliwość leczenia w dowolnej placówce

UBEZPIECZENIA

na życie
NNW
majątkowe
podróży zagranicznych
preferencyjne ubezpieczenie samochodu
ubezpieczenie OC
ubezpieczenie samochodu

EMERYTURY

pracowniczy program emerytalny
pomoc w planowaniu emerytury

PROFILAKTYKA ZDROWOTNA

pomoc w rzucaniu palenia
programy redukcji nadwagi
konsultacje dietetyka
profilaktyka kardiologiczna, onkologiczna, itp.
poradnictwo psychologiczne
corporate wellness – gimnastyka w biurze, ergonomia

REKREACJA I WYPOCZYNEK

karnety na siłownię, kluby fitness
zajęcia rekreacyjne na terenie firmy
trener osobisty
firmowe zespoły sportowe
wellness & spa
parki rozrywki, escape room
imprezy integracyjne

wczasy krajowe i zagraniczne (voucher)
wczasy pod gruszą
masaże w miejscu pracy
strefa relaksu w miejscu pracy
mobilny serwis rowerowy
promowanie jeżdżenia do pracy rowerem – punkty/nagrody za aktywność
dodatkowe dni wolne od pracy

KULTURA

bilety do kin
bilety do teatrów
bilety na imprezy i wydarzenia kulturalne
bilety na wydarzenia sportowe

ROZWÓJ PRACOWNIKA

szkolenia językowe
finansowanie dodatkowej edukacji (np. studia)
szkolenia, kursy zawodowe
dostęp do płatnych portali edukacyjnych
udział w konferencjach branżowych
finansowanie książek, podręczników, czasopism naukowych, specjalistycznych itp.
szkolenia niezwiązane z pracą
programy rozwoju indywidualnych karier
mentoring/coaching
możliwość pracy w innych oddziałach firmy
program rotacji stanowiskowych
poradnictwo zawodowe
członkostwo w płatnych organizacjach branżowych

ŚWIADCZENIA PRORODZINNE

program powrotu do pracy po urodzeniu dziecka
firmowe przedszkole i żłobek
kolonie, wyjazdy dla dzieci
programy zajęć pozalekcyjnych dla dzieci pracowników
imprezy dla dzieci, np. mikołajki
karty podarunkowe dla dzieci
dopłaty do wyprawki szkolnej
pokój matki z dzieckiem
pomoc finansowa w pokrywaniu kosztów adopcji
dodatek na opiekę nad niepełnosprawnymi członkami rodziny
dofinansowanie przedszkola/żłobka
leczenie bezpłodności
poradnictwo geriatryczne
dodatkowe świadczenie pieniężne z okazji narodzin dziecka

KARTY, BONY, PREZENTY

karta przedpłacona

karty rabatowe, programy zniżek
zestawy prezentowe
bony papierowe
karty podarunkowe do konkretnych sklepów

DORADZTWO

prawne
podatkowe
finansowe

ŚRODOWISKO PRACY

praca zdalna
elastyczny czas pracy
nieformalny strój

POMOC FINANSOWA

pożyczki na preferencyjnych warunkach
zapomogi w przypadkach losowych

MIESZKANIE

mieszkanie służbowe
częściowe pokrycie kosztów mieszkaniowych
pokrycie kosztów relokacji

WYŻYWIENIE

stołówka firmowa
dopłaty do posiłków
kawa, herbata, przekąski itp.
owoce
tematyczne dni typu pizza day, sushi day itp.

DOJAZD DO PRACY

samochód służbowy do użytku prywatnego
zwrot kosztów dojazdów
firmowy transport (np. w postaci autobusu dowożącego do pracy)
miejsce parkingowe
dopłaty do dojazdów rowerem do pracy

NARZĘDZIA PRACY DO UŻYTKU PRYWATNEGO

ryczałt samochodowy
telefon służbowy do użytku prywatnego
komputer służbowy do użytku prywatnego
Internet mobilny
możliwość nabycia zamortyzowanych narzędzi pracy po preferencyjnej cenie

ZNIŻKI NA FIRMOWE PRODUKTY I USŁUGI

zniżki na firmowe produkty i usługi

deputaty

UDOGODNIENIA ŻYCIOWE

usługi pralni

opieka nad zwierzętami domowymi

usługa concierge

CHARAKTERYSTYKA BADANEJ PRÓBY

W badaniu uczestniczyło 4 037 pracowników. Ze względów metodologicznych w końcowej wersji raportu uwzględniono 3 939 odpowiedzi.

Kryterium			
płeć	kobieta	53,2%	
	mężczyzna	46,8%	
kapitał	przewaga kapitału zagranicznego	50,6%	
	przewaga kapitału polskiego	49,4%	
wielkość firmy	mikro (od 1 do 9 zatrudnionych)	3,8%	
	mała (od 10 do 49 zatrudnionych)	14,3%	
	średnia (od 50 do 249 zatrudnionych)	27,3%	
	duża (od 250 do 499 zatrudnionych)	13,0%	
	wielka (powyżej 500 zatrudnionych)	41,5%	
branża	bankowość	6,2%	
	budownictwo	6,2%	
	energetyka i ciepłownictwo	2,7%	
	handel	11,7%	
	transport i logistyka	5,3%	
	media, wydawnictwa, reklama	1,9%	
	marketing/PR	1,8%	
	przemysł ciężki	5,2%	
	przemysł lekki	9,8%	
	nauka, szkolnictwo	2,8%	
	technologie informatyczne	15,1%	
	telekomunikacja	1,6%	
	ubezpieczenia	2,1%	
	usługi	10,6%	
	inne	17,1%	
	dział	administracja	12,7%
		marketing i PR	5,2%
IT		15,0%	
zakupy		2,2%	
finanse/księgowość		12,1%	
audyt		1,1%	
prawny		1,2%	
HR/personalny		10,3%	
jakość		4,6%	
produkcja		14,2%	
logistyka i zakupy		5,9%	
handel		11,3%	
kadra medyczna		2,5%	
BHP i ochrona środowiska		1,6%	

Raport: Świadczenia dodatkowe w oczach pracowników w 2019 roku – oferta sprzedaży

wykształcenie	wyższe	82,8%
	średnie	16,0%
	podstawowe i zasadnicze zawodowe	1,2%
szczebel zatrudnienia	pracownik szeregowy (pracownik biurowy)	14,5%
	pracownik szeregowy (pracownik fizyczny)	5,3%
	specjalista	47,3%
	kierownik	25,4%
	dyrektor/zarząd	7,5%
wiek	18-25 lat	3,5%
	26-30 lat	16,5%
	31-40 lat	41,8%
	41-50 lat	26,5%
	51-60 lat	8,6%
	60+ lat	3,0%
wielkość miejscowości zatrudnienia	wieś	3,7%
	miasto do 19 999 mieszkańców	6,2%
	miasto od 20 000 do 99 999 mieszkańców	14,6%
	miasto od 100 000 do 499 999 mieszkańców	24,0%
	500 000 i więcej mieszkańców	51,4%
typ firmy	prywatna	86,9%
	sfera budżetowa lub komunalna	6,9%
	państwowa - spółka skarbu państwa	5,4%
	organizacja non-profit	0,8%

Koszt raportu

raport w wersji excel

2 000 PLN + 23% VAT

W przypadku pytań lub wątpliwości
zapraszamy do kontaktu:

Karolina Jurczak

tel.: (12) 426 20 61

e-mail: jurczak@wynagrodzenia.pl

Redakcja portalu wynagrodzenia.pl

tel.: (12) 423 00 41

e-mail: redakcja@wynagrodzenia.pl

ZŁOTY TRÓJKĄT DORADZTWA HR



BADANIAHR.PL
najcenniejsze opinie

WSKAŹNIKIHR.PL
dane najwyższej próby



WYNAGRODZENIA.PL
wiedza na wagę złota

WSZYSTKO CZEGO POTRZEBUJE HR