

**Sedlak & Sedlak**



# RAPORT

ŚWIADCZENIA DODATKOWE  
W OCZACH PRACOWNIKÓW  
W 2019 ROKU

OFERTA SPRZEDAŻY

**SEDLAK & SEDLAK**  
**UL. KRÓLOWEJ JADWIGI 189B**  
**30-220 KRAKÓW**  
**TEL. (12) 625 59 10**

## O RAPORCIE

Niniejszy raport powstał w oparciu o dane pochodzące z badania „**Świadczenia dodatkowe w oczach pracowników w 2019 roku**” przeprowadzonego na próbie 4037 osób w dniach od 19.03.2019 do 27.05.2019.

## ZAWARTOŚĆ RAPORTU

W raporcie przedstawiono dane dotyczące popularności oraz atrakcyjności poszczególnych świadczeń dodatkowych w 2019 roku z podziałem na: płeć, wiek, wielkość miejscowości zatrudnienia, branżę, dział i szczebel zatrudnienia.

Przedstawiono również kwestie związanym z finansowaniem świadczeń. Omówiono problem informowania pracowników o wartości świadczeń oraz oceny poszczególnych benefitów. Ponadto opisano kwestie dotyczące zarządzania pakietem świadczeń dodatkowych i sposoby ich finansowania.

## WYKAZ ŚWIADCZEŃ UJĘTYCH W BADANIU

Na potrzeby badania stworzono listę 105 benefitów pracowniczych pogrupowanych w 18 kategorie:

### OPIEKA ZDROWOTNA

podstawowy pakiet opieki medycznej (zapewnienie tylko medycyny pracy)  
rozszerzony pakiet opieki medycznej  
opieka stomatologiczna  
prywatne leczenie szpitalne  
prywatne porody  
prywatna rehabilitacja  
badania genetyczne obejmujące choroby nowotworowe  
finansowanie leków na receptę  
możliwość leczenia w dowolnej placówce

### UBEZPIECZENIA

na życie  
NNW  
majątkowe  
podróży zagranicznych  
preferencyjne ubezpieczenie samochodu  
ubezpieczenie OC  
ubezpieczenie samochodu

### EMERYTURY

pracowniczy program emerytalny  
pomoc w planowaniu emerytury

### PROFILAKTYKA ZDROWOTNA

pomoc w rzucaniu palenia  
programy redukcji nadwagi  
konsultacje dietetyka  
profilaktyka kardiologiczna, onkologiczna, itp.  
poradnictwo psychologiczne  
corporate wellness – gimnastyka w biurze, ergonomia

### REKREACJA I WYPOCZYNEK

karnety na siłownię, kluby fitness  
zajęcia rekreacyjne na terenie firmy  
trener osobisty  
firmowe zespoły sportowe  
wellness & spa

parki rozrywki, escape room  
imprezy integracyjne  
wczasy krajowe i zagraniczne (voucher)  
wczasy pod gruszą  
masaże w miejscu pracy  
strefa relaksu w miejscu pracy  
mobilny serwis rowerowy  
promowanie jeżdżenia do pracy rowerem – punkty/nagrody za aktywność  
dodatkowe dni wolne od pracy

#### **KULTURA**

bilety do kin  
bilety do teatrów  
bilety na imprezy i wydarzenia kulturalne  
bilety na wydarzenia sportowe

#### **ROZWÓJ PRACOWNIKA**

szkolenia językowe  
finansowanie dodatkowej edukacji (np. studia)  
szkolenia, kursy zawodowe  
dostęp do płatnych portali edukacyjnych  
udział w konferencjach branżowych  
finansowanie książek, podręczników, czasopism naukowych, specjalistycznych itp.  
szkolenia niezwiązane z pracą  
programy rozwoju indywidualnych karier  
mentoring/coaching  
możliwość pracy w innych oddziałach firmy  
program rotacji stanowiskowych  
poradnictwo zawodowe  
członkostwo w płatnych organizacjach branżowych

#### **ŚWIADCZENIA PRORODZINNE**

program powrotu do pracy po urodzeniu dziecka  
firmowe przedszkole i żłobek  
kolonie, wyjazdy dla dzieci  
programy zajęć pozalekcyjnych dla dzieci pracowników  
imprezy dla dzieci, np. mikołajki  
karty podarunkowe dla dzieci  
dopłaty do wyprawki szkolnej  
pokój matki z dzieckiem  
pomoc finansowa w pokrywaniu kosztów adopcji  
dodatek na opiekę nad niepełnosprawnymi członkami rodziny  
dofinansowanie przedszkola/żłobka  
leczenie bezpłodności  
poradnictwo geriatryczne  
dodatkowe świadczenie pieniężne z okazji narodzin dziecka

### **KARTY, BONY, PREZENTY**

karta przedpłacona  
karty rabatowe, programy zniżek  
zestawy prezentowe  
bony papierowe  
karty podarunkowe do konkretnych sklepów

### **DORADZTWO**

prawne  
podatkowe  
finansowe

### **ŚRODOWISKO PRACY**

praca zdalna  
elastyczny czas pracy  
nieformalny strój

### **POMOC FINANSOWA**

pożyczki na preferencyjnych warunkach  
zapomogi w przypadkach losowych

### **MIESZKANIE**

mieszkanie służbowe  
częściowe pokrycie kosztów mieszkaniowych  
pokrycie kosztów relokacji

### **WYŻYWIENIE**

stołówka firmowa  
dopłaty do posiłków  
kawa, herbata, przekąski itp.  
owoce  
tematyczne dni typu pizza day, sushi day itp.

### **DOJAZD DO PRACY**

samochód służbowy do użytku prywatnego  
zwrot kosztów dojazdów  
firmowy transport (np. w postaci autobusu dowożącego do pracy)  
miejsce parkingowe  
dopłaty do dojazdów rowerem do pracy

### **NARZĘDZIA PRACY DO UŻYTKU PRYWATNEGO**

ryczałt samochodowy  
telefon służbowy do użytku prywatnego  
komputer służbowy do użytku prywatnego  
Internet mobilny  
możliwość nabycia zamortyzowanych narzędzi pracy po preferencyjnej cenie

**ZNIŻKI NA FIRMOWE PRODUKTY I USŁUGI**

zniżki na firmowe produkty i usługi  
deputaty

**UDOGODNIENIA ŻYCIOWE**

usługi pralni  
opieka nad zwierzętami domowymi  
usługa concierge

## CHARAKTERYSTYKA BADANEJ PRÓBY

W badaniu uczestniczyło 4 037 pracowników. Ze względów metodologicznych w końcowej wersji raportu uwzględniono 3 939 odpowiedzi.

Kryterium			
płeć	kobieta	53,2%	
	mężczyzna	46,8%	
kapitał	przewaga kapitału zagranicznego	50,6%	
	przewaga kapitału polskiego	49,4%	
wielkość firmy	mikro (od 1 do 9 zatrudnionych)	3,8%	
	mała (od 10 do 49 zatrudnionych)	14,3%	
	średnia (od 50 do 249 zatrudnionych)	27,3%	
	duża (od 250 do 499 zatrudnionych)	13,0%	
	wielka (powyżej 500 zatrudnionych)	41,5%	
branża	bankowość	6,2%	
	budownictwo	6,2%	
	energetyka i ciepłownictwo	2,7%	
	handel	11,7%	
	transport i logistyka	5,3%	
	media, wydawnictwa, reklama	1,9%	
	marketing/PR	1,8%	
	przemysł ciężki	5,2%	
	przemysł lekki	9,8%	
	nauka, szkolnictwo	2,8%	
	technologie informatyczne	15,1%	
	telekomunikacja	1,6%	
	ubezpieczenia	2,1%	
	usługi	10,6%	
	inne	17,1%	
	dział	administracja	12,7%
		marketing i PR	5,2%
IT		15,0%	
zakupy		2,2%	
finanse/księgowość		12,1%	
audyt		1,1%	
prawny		1,2%	
HR/personalny		10,3%	
jakość		4,6%	
produkcja		14,2%	
logistyka i zakupy		5,9%	
handel		11,3%	
kadra medyczna		2,5%	
BHP i ochrona środowiska		1,6%	

Raport: Świadczenia dodatkowe w oczach pracowników w 2019 roku – oferta sprzedaży

wykształcenie	wyższe	82,8%
	średnie	16,0%
	podstawowe i zasadnicze zawodowe	1,2%
szczebel zatrudnienia	pracownik szeregowy (pracownik biurowy)	14,5%
	pracownik szeregowy (pracownik fizyczny)	5,3%
	specjalista	47,3%
	kierownik	25,4%
	dyrektor/zarząd	7,5%
wiek	18-25 lat	3,5%
	26-30 lat	16,5%
	31-40 lat	41,8%
	41-50 lat	26,5%
	51-60 lat	8,6%
	60+ lat	3,0%
wielkość miejscowości zatrudnienia	wieś	3,7%
	miasto do 19 999 mieszkańców	6,2%
	miasto od 20 000 do 99 999 mieszkańców	14,6%
	miasto od 100 000 do 499 999 mieszkańców	24,0%
	500 000 i więcej mieszkańców	51,4%
typ firmy	prywatna	86,9%
	sfera budżetowa lub komunalna	6,9%
	państwowa - spółka skarbu państwa	5,4%
	organizacja non-profit	0,8%



## Koszt raportu

---

raport w wersji excel

**2 000 PLN + 23% VAT**

---

W przypadku pytań lub wątpliwości  
zapraszamy do kontaktu:

**Karolina Jurczak**

tel.: (12) 426 20 61

e-mail: [jurczak@wynagrodzenia.pl](mailto:jurczak@wynagrodzenia.pl)

**Redakcja portalu [wynagrodzenia.pl](http://wynagrodzenia.pl)**

tel.: (12) 423 00 41

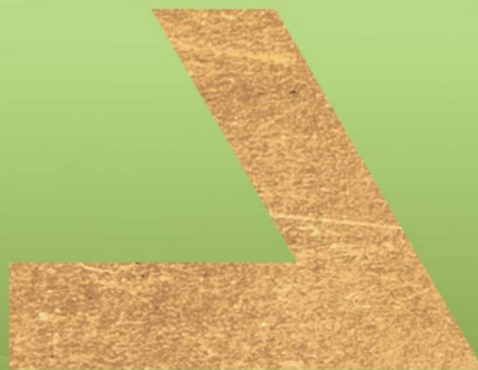
e-mail: [redakcja@wynagrodzenia.pl](mailto:redakcja@wynagrodzenia.pl)

# ZŁOTY TRÓJKĄT DORADZTWA HR



**BADANIAHR.PL**  
najcenniejsze opinie

**WSKAŹNIKIHR.PL**  
dane najwyższej próby



**WYNAGRODZENIA.PL**  
wiedza na wagę złota

**WSZYSTKO CZEGO POTRZEBUJE HR**