

Sedlak & Sedlak

RAPORT

ŚWIADCZENIA DODATKOWE
W OCZACH PRACOWNIKÓW
W 2018 ROKU

OFERTA SPRZEDAŻY

Sedlak & Sedlak

ul. Królowej Jadwigi 189 B
30-220 Kraków
tel. (12) 625 59 10

sedlak.pl
rynekpracy.pl
badaniaHR.pl
wskaznikiHR.pl
wynagrodzenia.pl
raportyplacowe.pl

O raporcie

Niniejszy raport powstał w oparciu o dane pochodzące z badania „**Świadczenia dodatkowe w oczach pracowników w 2018 roku**” przeprowadzonego na próbie 3 077 osób w dniach od 2.03.2018 do 3.05.2018.

Struktura raportu

Raport składa się z pięciu części.

W części pierwszej przedstawiono dane dotyczące popularności poszczególnych świadczeń dodatkowych w 2018 roku.

Analizy zaprezentowane w drugiej części obejmują zagadnienia związane z preferencjami pracowników dotyczących benefitów.

Kolejna część poświęcona została kwestiom związanym z finansowaniem świadczeń. Omówiono tutaj problem informowania pracowników o wartości świadczeń, współfinansowania benefitów oraz stosunku wartości świadczeń pozapłacowych do wynagrodzenia finansowego.

W czwartej części omówiono problem oceny programu świadczeń. Przedstawiono informacje na temat poziomu satysfakcji zatrudnionych z benefitów czy oceny pakietu świadczeń dodatkowych w porównaniu do świadczeń oferowanych przez inne firmy.

W ostatniej, piątej części opisano kwestie dotyczące zarządzania pakietem świadczeń dodatkowych.

WYKAZ ŚWIADCZEŃ UJĘTYCH W BADANIU

Na potrzeby badania stworzono listę 119 benefitów pracowniczych pogrupowanych w 23 kategorie:

OPIEKA ZDROWOTNA

- podstawowy pakiet opieki medycznej
- rozszerzony pakiet opieki medycznej
- opieka stomatologiczna
- prywatne leczenie szpitalne
- prywatne porody
- programy szczepień
- prywatna rehabilitacja
- badania genetyczne obejmujące choroby nowotworowe
- finansowanie leków na receptę
- finansowanie zabiegów medycznych przeprowadzanych poza granicami kraju

UBEZPIECZENIA

- na życie
- ubezpieczenie NNW
- majątkowe
- podróży zagranicznych
- preferencyjne ubezpieczenie samochodu
- ubezpieczenie OC
- ubezpieczenie samochodu

EMERYTURY

- pracowniczy program emerytalny
- pomoc w planowaniu emerytury

UDZIAŁY W FIRMIE

- akcje
- opcje na akcje
- udziały w zyskach
- jednostki uczestnictwa

PROFILAKTYKA ZDROWOTNA

- pomoc w rzucaniu palenia
- programy redukcji nadwagi
- konsultacje dietetyka
- profilaktyka kardiologiczna, onkologiczna itp.
- poradnictwo psychologiczne

REKREACJA I WYPOCZYNEK

- karnety do siłowni, klubów fitness
- zajęcia rekreacyjne na terenie firmy
- wellness & spa
- parki rozrywki
- imprezy integracyjne
- wczasy krajowe i zagraniczne (voucher)
- wczasy pod gruszą
- dodatkowe dni wolne od pracy
- masaże w miejscu pracy
- wyjazdy/wycieczki integracyjne
- możliwość otrzymania dłuższego bezpłatnego urlopu
- firmowe zespoły sportowe
- dodatkowy dzień wolny od pracy
- trener osobisty
- strefa relaksu w miejscu pracy
- aplikacje treningowe
- mobilny serwis rowerowy

KULTURA

- bilety na imprezy i wydarzenia kulturalne
- bilety na wydarzenia sportowe

ROZWÓJ PRACOWNIKA

- szkolenia językowe
- finansowanie dodatkowej edukacji
- szkolenia, kursy zawodowe
- udział w konferencjach branżowych
- finansowanie książek, podręczników, czasopism naukowych, specjalistycznych itp.
- szkolenia niezwiązane z pracą
- dostęp do płatnych portali edukacyjnych
- programy rozwoju indywidualnych karier
- mentoring/coaching
- możliwość pracy w innych oddziałach firmy
- możliwość wzbogacania pracy
- program rotacji stanowiskowych
- poradnictwo zawodowe
- członkostwo w płatnych organizacjach branżowych

ŚWIADCZENIA PRORODZINNE

- program powrotu do pracy po urodzeniu dziecka
- opieka nad dzieckiem na terenie firmy
- firmowe przedszkole i żłobek
- kolonie, wyjazdy dla dzieci
- programy zajęć pozalekcyjnych dla dzieci pracowników
- imprezy dla dzieci, np. mikołajki
- karty podarunkowe dla dzieci
- dopłaty do wyprawki szkolnej
- pokój matki z dzieckiem

pomoc finansowa w pokrywaniu kosztów adopcji
dodatek na opiekę nad niepełnosprawnymi członkami rodziny
dofinansowanie przedszkola/żłobka
pomoc przy procedurze In vitro
leczenie bezpłodności
poradnictwo geriatryczne

KARTY I BONY

bony towarowe
karty przedpłacone
karty rabatowe, programy zniżek
zestawy prezentowe
deputaty

DORADZTWO

prawne
podatkowe
finansowe

ŚRODOWISKO PRACY

praca zdalna
elastyczny czas pracy
zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy
nieformalny strój

POMOC FINANSOWA

pożyczki na preferencyjnych warunkach
zapomogi w przypadkach losowych
pomoc przy rozłożeniu kosztów kredytu

MIESZKANIE

mieszkanie służbowe
całkowite lub częściowe pokrycie kosztów mieszkaniowych
pokrycie kosztów relokacji
pomoc w sprzedaży lub zakupie domu/mieszkania

WYŻYWIENIE

stołówka firmowa
dopłaty do posiłków
firmowa kawa, herbata, przekąski itp.
owoce

DOJAZD DO PRACY

zwrot kosztów dojazdów
firmowy transport (np. w postaci autobusu dowożącego do pracy)
miejsce parkingowe
dopłaty do dojazdów rowerem do pracy
służbowy rower, skuter

SAMOCHÓD

samochód służbowy do użytku prywatnego
możliwość nabycia samochodu służbowego po preferencyjnej cenie
ryczałt samochodowy

TELEFON

telefon służbowy do użytku prywatnego

KOMPUTER

komputer służbowy do użytku prywatnego
Internet mobilny
tablet służbowy

ZNIŻKI NA FIRMOWE PRODUKTY I USŁUGI

zniżki na firmowe produkty i usługi
możliwość nabycia amortyzowanych narzędzi pracy po preferencyjnej cenie

UDOGODNIENIA ŻYCIOWE

usługi pralni
opieka nad zwierzętami domowymi
usługa concierge
infolinia doradczo-konsultacyjna

WOLONTARIAT PRACOWNICZY

WSPARCIE W PRZYPADKU ROZWODÓW

CHARAKTERYSTYKA BADANEJ PRÓBY

W badaniu uczestniczyło 3 341 pracowników. Ze względów metodologicznych w końcowej wersji raportu uwzględniono 3 077 odpowiedzi.

KRYTERIUM		%
płeć	mężczyzna	51,4%
	kobieta	48,6%
województwo	dolnośląskie	11,7%
	kujawsko-pomorskie	4%
	lubelskie	3,3%
	lubuskie	1,6%
	łódzkie	6,0%
	małopolskie	10,1%
	mazowieckie	26,5%
	opolskie	1,6%
	podkarpackie	2,2%
	podlaskie	1,7%
	pomorskie	6,5%
	śląskie	10,6%
	świętokrzyskie	1,4%
	warmińsko-mazurskie	1,6%
	wielkopolskie	8%
	zachodniopomorskie	3,3%
kapitał	przewaga kapitału polskiego (powyżej 50%)	57,3%
	przewaga kapitału zagranicznego (powyżej 50%)	42,7%
typ firmy	prywatna	83,5%
	państwowa – spółka skarbu państwa	6,5%
	organizacja <i>non-profit</i>	9%
	sfera budżetowa lub komunalna	1,1%
wielkość firmy	mikro (1-9 zatrudnionych)	15,1%
	mała (od 10 do 49 zatrudnionych)	15,3%
	średnia (od 50 do 249 zatrudnionych)	25%
	duża (od 250 do 499 zatrudnionych)	10,7%
	wielka (powyżej 500 zatrudnionych)	33,9%

KRYTERIUM		%
branża	bankowość	5,2%
	budownictwo	6,7%
	energetyka i ciepłownictwo	3,1%
	handel	11,9%
	media, wydawnictwa	1,6%
	marketing/PR	2%
	nauka, szkolnictwo	2,9%
	przemysł ciężki	5%
	przemysł lekki	10%
	technologie informatyczne (IT)	12,1%
	telekomunikacja	1,7%
	transport i logistyka	6,1%
	ubezpieczenia	1,6%
	usługi	11,4%
	inne	18,7%
wykształcenie	wyższe	75,7%
	średnie	21%
	podstawowe i gimnazjalne	3,3%
szczebel	dyrektor/zarząd	5,7%
	kierownik	23%
	specjalista	46,9%
	pracownik szeregowy	24,4%
wiek	18-25 lat	8%
	26-30 lat	20,6%
	31-40 lat	35,8%
	41-50 lat	18,8%
	51-60 lat	6,2%
	61+	10,7%

Koszt raportu

raport w wersji .pdf

1 500 PLN + 23% VAT

W przypadku pytań lub wątpliwości
zapraszamy do kontaktu:

Karolina Jurczak

tel.: (12) 426 20 61

e-mail: jurczak@wynagrodzenia.pl

Redakcja portalu wynagrodzenia.pl

tel.: (12) 423 00 41

e-mail: redakcja@wynagrodzenia.pl

Sedlak & Sedlak

najbardziej innowacyjna firma doradztwa HR

- ✓ Wydaliśmy 178 raportów o wynagrodzeniach, w tym raporty o wynagrodzeniach menadżerów spółek giełdowych, benefitach, czy praktykach nagradzania pracowników produkcji i sprzedaży.
- ✓ Prowadzimy największe polskie portale o wynagrodzeniach i rynku pracy. Do dyspozycji czytelników oddaliśmy ponad 3 500 artykułów.
- ✓ Udostępniamy polskim pracodawcom ponad 200 narzędzi nagradzania w ramach koncepcji Total Rewards.
- ✓ Organizujemy największą polską konferencję o wynagrodzeniach - Krakowskie Forum Wynagrodzeń.
- ✓ Prowadzimy unikalną platformę online do badań opinii pracowników. Zawiera ona 8 narzędzi z polskimi normami (badaniahr.pl).
- ✓ Jesteśmy inicjatorami pierwszego w Polsce internetowego badania wynagrodzeń.
- ✓ Stworzyliśmy jedyną w Polsce platformę wskaźnikiHR.pl do oceny efektywności procesów zarządzania personelem (pomiar i porównanie 41 wskaźników).
- ✓ Wydaliśmy 11 książek o HR.

kontakt:

tel: 12 625 59 10, mail: biuro@sedlak.pl

