



Sedlak & Sedlak

ŚWIADCZENIA  
DODATKOWE  
OFEROWANE  
PRZEZ FIRMY  
wiosna/lato 2025

## O raporcie

Niniejszy raport stanowi podsumowanie analiz dotyczących świadczeń dodatkowych oferowanych pracownikom przez firmy w 2025 roku. Dane zostały zebrane w trakcie opracowywania Raportu płacowego Sedlak & Sedlak - wiosna/lato 2025 i pochodzą od 517 firm z całej Polski.

## Struktura raportu

W raporcie zaprezentowano analizy świadczeń dodatkowych na 4 szczeblach zatrudnienia:



### Kadra zarządzająca

Dyrektorów generalnych, dyrektorów jednostki biznesowej oraz dyrektorów pionów uwzględniono w ramach szczebla kadra zarządzająca.



### Kadra kierownicza

Do kadry kierowniczej włączono kierowników oraz liderów zespołu.



### Specjaliści

Ekspertów oraz specjalistów młodszych, doświadczonych i starszych ujęto łącznie pod nazwą specjaliści.



### Pracownicy fizyczni

Za pracowników fizycznych uznajemy pracowników wykonujących prace związane z zapewnieniem działania maszyn/urządzeń oraz infrastruktury technicznej jak również prace o charakterze fizycznym, głównie związane z obsługą maszyn/urządzeń lub wytwarzaniem produktów.



W raporcie znajdą Państwo analizy na temat polityki firm dotyczącej oferowania benefitów pracownikom zatrudnionym na poszczególnych szczeblach.

## Raport prezentuje następujące grupy benefitów:



### POLITYKA ŚWIADCZEŃ DODATKOWYCH:

- polityka oferowania świadczeń dodatkowych pracownikom na wszystkich szczeblach,
- polityka oferowania świadczeń dodatkowych za pośrednictwem systemu kafeteryjnego.



### SAMOCCHODY SŁUŻBOWE I DOJAZDY DO PRACY:

- wykorzystanie samochodu służbowego do celów prywatnych,
- dodatek samochodowy,
- częstotliwość wymiany floty,
- zasady zwrotu kosztów paliwa wykorzystanego w celach prywatnych,
- miesięczny limit dofinansowania kosztów paliwa,
- najpopularniejsze klasy, marki i modele samochodów,
- zorganizowany dojazd do pracy.



### SZKOLENIA I ROZWÓJ PRACOWNIKA:

- szkolenia zawodowe,
- szkolenia językowe,
- dopłaty do nauki, w tym dopłaty do różnych stopni edukacji,
- limit kosztów finansowania kształcenia.



### ŚWIADCZENIA MEDYCZNE:

- formy opieki medycznej dla pracowników,
- dodatkowa opieka medyczna dla członków rodziny pracownika,
- koszty dodatkowej opieki medycznej,
- zakres oferowanych świadczeń medycznych.



### ŚWIADCZENIA SOCJALNE/BYTOWE:

- bony towarowe i źródła ich finansowania,
- średnia roczna wartość bonów towarowych,
- dopłaty do wyżywienia i możliwość korzystania ze stołówki firmowej,
- dopłaty do przedszkola/żłobka,
- dofinansowanie wypoczynku,
- pożyczki preferencyjne.



## ŚWIADCZENIA POZWALAJĄCE UTRZYMAĆ WORK-LIFE BALANCE:

- zasady oferowania pakietów sportowo-rekreacyjnych poszczególnym grupom pracowników,
- formy oferowanych świadczeń sportowo-rekreacyjnych,
- źródła finansowania i koszty świadczeń sportowo-rekreacyjnych,
- świadczenia sportowo-rekreacyjne dla członków rodziny pracownika,
- vouchery na wydarzenia kulturalne,
- dodatkowe płatne urlopy.



## ŚWIADCZENIA DŁUGOTERMINOWE:

- akcje pracownicze,
- dodatkowy program emerytalny,
- polisa na życie/NNW dla pracownika,
- polisa na życie/NNW dla członków rodziny pracownika,
- koszt miesięcznej składki polisy na życie.

Cena raportu:



**3 500 zł + VAT**



ZAMÓW

Masz pytania dotyczące raportu?

Nasi Konsultanci chętnie odpowiedzą na wszystkie pytania



KONTAKT

Sedlak & Sedlak



ul. Królowej Jadwigi 189 B  
30-220 Kraków



12 625 59 10



raportyplacowe.pl