

Sedlak & Sedlak

# Świadczenia dodatkowe oferowane przez firmy

wiosna  
2022



## O raporcie

Niniejszy raport stanowi podsumowanie analiz dotyczących świadczeń dodatkowych oferowanych pracownikom przez firmy w 2022 roku. Dane zostały zebrane w ramach wiosennej edycji Raportów Płacowych Sedlak & Sedlak 2022 i pochodzą z 682 firm z całej Polski.

Istnieje również możliwość opracowania raportu dedykowanego, poszerzonego o analizy dla wybranego kryterium (województwo, branża, rodzaj działalności itp.)

## Struktura raportu

W raporcie zaprezentowano analizy świadczeń pozapłacowych na 4 szczeblach zatrudnienia:

- kadra zarządzająca,
- kadra kierownicza,
- specjaliści,
- pracownicy fizyczni.

Prezesów, dyrektorów generalnych, dyrektorów jednostki biznesowej oraz dyrektorów pionów uwzględniono w ramach szczebla kadra zarządzająca. Do kadry kierowniczej włączono kierowników oraz liderów zespołu. Ekspertów oraz specjalistów młodszych, doświadczonych i starszych ujęto łącznie pod nazwą specjaliści. Za pracowników fizycznych uznajemy pracowników wykonujących prace związane z zapewnieniem działania maszyn/urządzeń oraz infrastruktury technicznej jak również prace o charakterze fizycznym, głównie związane z obsługą maszyn/urządzeń lub wytwarzaniem produktów.

W raporcie znajdą Państwo analizy na temat polityki firm w ramach oferowania benefitów pracownikom zatrudnionym na poszczególnych szczeblach.

Analizie poddano następujące grupy benefitów:

#### Polityka świadczeń dodatkowych:

- polityka oferowania świadczeń dodatkowych pracownikom na wszystkich szczeblach,
- polityka oferowania świadczeń dodatkowych za pośrednictwem systemu kafeteryjnego.

#### Samochody służbowe i dojazdy do pracy:

- wykorzystanie samochodu służbowego do celów prywatnych,
- liczba firm oferujących dodatek samochodowy,
- częstotliwość wymiany floty,
- polityka zwrotu kosztów paliwa wykorzystanego w celach prywatnych,
- miesięczny limit dofinansowania kosztów paliwa,
- najpopularniejsze klasy, marki i modele samochodów,
- liczba firm oferujących zorganizowany dojazd do pracy.

#### Szkolenia i rozwój pracownika:

- szkolenia zawodowe,
- szkolenia językowe,
- dopłaty do nauki, w tym dopłaty do różnych stopni edukacji,
- limit kosztów finansowania kształcenia.

#### Świadczenia medyczne:

- formy opieki medycznej dla pracowników,
- dodatkowa opieka medyczna dla członków rodziny pracownika,
- koszty dodatkowej opieki medycznej,
- zakres oferowanych świadczeń medycznych.

### Świadczenia socjalne/bytowe:

- bony towarowe i źródła ich finansowania,
- średnia roczna wartość bonów towarowych,
- dopłaty do wyżywienia i możliwość korzystania ze stołówki firmowej,
- dopłaty do przedszkola/żłobka,
- dofinansowanie wypoczynku,
- pożyczki preferencyjne.

### Świadczenia pozwalające utrzymać work-life balance:

- polityka oferowania pakietów sportowo-rekreacyjnych poszczególnym grupom pracowników,
- formy oferowanych świadczeń sportowo-rekreacyjnych,
- źródła finansowania i koszty świadczeń sportowo-rekreacyjnych,
- świadczenia sportowo-rekreacyjne dla członków rodziny pracownika,
- vouchery na wydarzenia kulturalne,
- dodatkowe płatne urlopy.

### Świadczenia długoterminowe:

- polityka oferowania akcji pracowniczych,
- polityka oferowania dodatkowego programu emerytalnego,
- polityka oferowania polisy na życie/NNW dla pracownika,
- polityka oferowania polisy na życie/NNW dla członków rodziny pracownika,
- koszt miesięcznej składki polisy na życie.

## Cena raportu

Raport dostępny jest w wersji elektronicznej (plik Excel)  
w cenie **2 500 PLN + 23% VAT**

Cena raportu dedykowanego, szacowana jest indywidualnie i zależy od zakresu analiz i ilości uwzględnionych w raporcie kryteriów.

W celu uzyskania dodatkowych informacji zapraszamy do kontaktu:

**Jan Kanty Karpiński**  
telefon: 12 625 59 39  
mail: [karpinski@sedlak.pl](mailto:karpinski@sedlak.pl)