Sedlak & Sedlak

RAPORT

ŚWIADCZENIA DODATKOWE OFEROWANE PRZEZ FIRMY W 2021 ROKU

EDYCJA WIOSNA



Sedlak & Sedlak
ul. Królowej Jadwigi 189B
30-220 Kraków
tel. 12 625 59 33

wskaznikihr.pl
wynagrodzenia.pl
raportyplacowe.pl
sedlak.pl
rynekpracy.pl
badaniahr.pl

O raporcie

Niniejszy raport stanowi podsumowanie analiz dotyczących świadczeń dodatkowych oferowanych pracownikom przez firmy w 2021 roku. Dane zostały zebrane w ramach wiosennej edycji Raportu Płacowego Sedlak & Sedlak 2021 i pochodzą z 761 firm z całej Polski.
Istnieje również możliwość opracowania raportu dedykowanego, poszerzonego o analizy dla wybranego kryterium (województwo, branża, rodzaj działalności itp.)

Struktura raportu

W raporcie zaprezentowano analizy świadczeń pozapłacowych na 4 szczeblach zatrudnienia:

- kadra zarządzająca
- kadra kierownicza
- specjaliści
- pracownicy fizyczni.

Prezesów, dyrektorów generalnych, dyrektorów jednostki biznesowej oraz dyrektorów pionów uwzględniono w ramach szczebla kadra zarządzająca. Do kadry kierowniczej włączono kierowników oraz liderów zespołu. Ekspertów oraz specjalistów młodszych, doświadczonych i starszych ujęto łącznie pod nazwą specjaliści. Za pracowników fizycznych uznajemy pracowników wykonujących prace związane z zapewnieniem działania maszyn/urządzeń oraz infrastruktury technicznej jak również prace o charakterze fizycznym, głównie związane z obsługą maszyn/urządzeń lub wytwarzaniem produktów.

W raporcie znajdą Państwo analizy na temat polityki firm w ramach oferowania benefitów pracownikom zatrudnionym na poszczególnych szczeblach.

Analizie poddano następujące grupy benefitów:

Polityka świadczeń dodatkowych:

- ✓ polityka oferowania świadczeń dodatkowych pracownikom na wszystkich szczeblach,
- ✓ polityka oferowania świadczeń dodatkowych za pośrednictwem systemu kafeteryjnego.

Organizacja pracy:

- ✓ praca zdalna,
- ✓ elastyczny czas pracy,
- ✓ dodatkowe płatne urlopy.

Samochody służbowe i dojazdy do pracy:

- ✓ wykorzystanie samochodu służbowego do celów prywatnych,
- ✓ liczba firm oferujących dodatek samochodowy,
- ✓ częstotliwość wymiany floty,
- ✓ polityka zwrotu kosztów paliwa wykorzystanego w celach prywatnych,
- ✓ miesięczny limit dofinansowania kosztów paliwa,
- ✓ najpopularniejsze klasy, marki i modele samochodów,
- ✓ liczba firm oferujących zorganizowany dojazd do pracy.

Szkolenia i rozwój pracownika:

- ✓ szkolenia zawodowe,
- ✓ szkolenia językowe,
- ✓ dopłaty do nauki, w tym dopłaty do różnych stopni edukacji,
- ✓ limit kosztów finansowania kształcenia.

Świadczenia medyczne:

- ✓ formy opieki medycznej dla pracowników,
- ✓ dodatkowa opieka medyczna dla członków rodziny pracownika,
- ✓ koszty dodatkowej opieki medycznej,
- ✓ zakres oferowanych świadczeń medycznych.

Świadczenia socjalne/bytowe:

- ✓ bony towarowe i źródła ich finansowania,
- ✓ średnia roczna wartość bonów towarowych,
- ✓ dopłaty do wyżywienia i możliwość korzystania ze stołówki firmowej,
- ✓ dopłaty do przedszkola/żłobka,
- ✓ dofinansowanie wypoczynku,
- ✓ pożyczki preferencyjne.

Świadczenia sportowo-rekreacyjne:

- ✓ polityka oferowania pakietów sportowo-rekreacyjnych poszczególnym grupom pracowników,
- ✓ formy oferowanych świadczeń sportowo-rekreacyjnych,
- ✓ źródła finansowania i koszty świadczeń sportowo-rekreacyjnych,
- ✓ świadczenia sportowo-rekreacyjne dla członków rodziny pracownika,
- ✓ vouchery na wydarzenia kulturalne.

Świadczenia długoterminowe:

- ✓ polityka oferowania akcji pracowniczych,
- ✓ polityka oferowania dodatkowego programu emerytalnego,
- ✓ polityka oferowania polisy na życie/NNW dla pracownika,
- ✓ polityka oferowania polisy na życie/NNW dla członków rodziny pracownika,
- ✓ koszt miesięcznej składki polisy na życie.

Cena raportu

Raport dostępny jest w wersji elektronicznej (plik Excel)
w cenie **2 500 PLN + 23% VAT**

Cena raportu dedykowanego, szacowana jest indywidualnie i zależy od zakresu analiz i ilości uwzględnionych w raporcie kryteriów

W celu uzyskania dodatkowych informacji zapraszamy do kontaktu:

Kinga Matoga
telefon: 12 625 59 33
mail: matoga@sedlak.pl

Damian Żmigrodzki
telefon: 12 625 59 16
mail: zmigrodzki@sedlak.pl