

Sedlak & Sedlak

Raport

**Świadczenia dodatkowe
oferowane przez firmy
w 2019 roku**

Sedlak & Sedlak

ul. Królowej Jadwigi 189 B
30-220 Kraków
tel. (12) 625 59 10

sedlak.pl
rynekpracy.pl
badaniaHR.pl
wskaznikiHR.pl
wynagrodzenia.pl
raportyplacowe.pl

O raporcie

Niniejszy raport stanowi podsumowanie analiz dotyczących świadczeń dodatkowych oferowanych pracownikom przez firmy w 2019 roku. Dane zostały zebrane w ramach Raportu Płacowego Sedlak & Sedlak 2019 i pochodzą z 660 firm z całej Polski. Istnieje również możliwość opracowania raportu dedykowanego, poszerzonego o analizy dla wybranego kryterium (województwo, branża, rodzaj działalności itp.)

Struktura raportu

W raporcie zaprezentowano analizy świadczeń pozapłacowych na 4 szczeblach zatrudnienia:

- kadra zarządzająca
- kadra kierownicza
- specjaliści,
- pracownicy fizyczni.

Prezesów, dyrektorów generalnych, dyrektorów jednostki biznesowej oraz dyrektorów pionów uwzględniono w ramach szczebla kadra zarządzająca. Do kadry kierowniczej włączono kierowników oraz liderów zespołu. Ekspertów oraz specjalistów młodszych, doświadczonych i starszych ujęto łącznie pod nazwą specjaliści. Za pracowników fizycznych uznajemy pracowników wykonujących prace związane z zapewnieniem działania maszyn/urządzeń oraz infrastruktury technicznej jak również prace o charakterze fizycznym, głównie związane z obsługą maszyn/urządzeń lub wytwarzaniem produktów.

W raporcie znajdują Państwo analizy na temat polityki firm w ramach oferowania benefitów pracownikom zatrudnionym na poszczególnych szczeblach. Analizie poddano następujące grupy benefitów:

- organizacja pracy:
 - praca zdalna
 - elastyczny czas pracy
 - dodatkowe płatne urlopy
 - liczba dni dodatkowego urlopu
- samochody służbowe:
 - wykorzystanie samochodu służbowego do celów prywatnych,
 - częstotliwość wymiany,
 - zwrot kosztów paliwa wykorzystanego w celach prywatnych,
 - miesięczny limit kosztu paliwa,
 - miesięczny limit kilometrów,
 - najpopularniejsze marki i modele samochodów.
- dojazdy do pracy
 - miesięczny koszt dojazdów do pracy pokrywany przez firmę,
 - maksymalna odległość dojazdów do pracy refundowana przez firmę.
- szkolenia i rozwój pracownika:
 - szkolenia zawodowe,
 - szkolenia językowe,
 - dopłaty do nauki,
 - dopłaty do różnych stopni edukacji,
 - limit kosztów finansowania kształcenia.
- świadczenia medyczne:
 - polityka oferowania rodzinnych pakietów medycznych,
 - miesięczny koszt abonamentu,
 - zakres finansowania świadczeń medycznych,
 - zakres świadczeń oferowanych pracownikom.
- świadczenia socjalne/bytowe:
 - bony towarowe,
 - średnia roczna wartość bonów towarowych,
 - dopłaty do wyżywienia lub możliwość korzystania ze stołówki firmowej,
 - sposób w jaki firmy zapewniają wyżywienie pracownikom,
 - pożyczki preferencyjne,
 - roczne oprocentowanie pożyczek preferencyjnych,
 - dopłaty do przedszkola/żłobka.
- świadczenia sportowo-rekreacyjne:
 - polityka oferowania rodzinnych pakietów sportowo-rekreacyjnych,
 - koszt miesięcznego karnetu lub karty sportowo-rekreacyjnej,
- świadczenia długoterminowe:
 - polityka oferowania akcji lub opcji na akcje,
 - dodatkowe programy emerytalne,
 - polityka oferowania rodzinnej polisy na życie,
 - koszt miesięcznej składki polisy na życie.

Cena raportu

Raport dostępny jest w wersji elektronicznej (plik Excel)
w cenie **3 000 PLN + 23% VAT**

Cena raportu dedykowanego, szacowana jest indywidualnie i zależy od zakresu analiz i ilości uwzględnionych w raporcie kryteriów

W celu uzyskania dodatkowych informacji zapraszamy do kontaktu:
telefon: 12 625 59 17, 12 625 59 10
mail: raport@sedlak.pl