

Sedlak & Sedlak

**ŚWIADCZENIA DODATKOWE
OFEROWANE PRZEZ FIRMY
W 2017 ROKU**

Sedlak & Sedlak

ul. Królowej Jadwigi 189 B
30-220 Kraków
tel. (12) 625 59 10

sedlak.pl
rynekpracy.pl
badaniaHR.pl
wskaznikiHR.pl
wynagrodzenia.pl
raportyplacowe.pl

O raporcie

Niniejszy raport stanowi podsumowanie analiz dotyczących świadczeń dodatkowych oferowanych pracownikom przez firmy w 2017 roku. Dane zostały zebrane w ramach Raportu Płacowego Sedlak & Sedlak 2017 i pochodzą z 455 zakładów z całej Polski. Zaprezentowane informacje dotyczą stanu na dzień 30 kwietnia 2017 roku.

Struktura raportu

W raporcie zaprezentowano analizy świadczeń pozapłacowych na 5 szczeblach zatrudnienia:

- zarząd/władze firmy,
- wyższa kadra zarządzająca,
- niższa i średnia kadra zarządzająca,
- specjaliści,
- pracownicy fizyczni.

Prezesów, dyrektorów generalnych i dyrektorów jednostki biznesowej uwzględniono w ramach szczebla zarząd/władze firmy. Do wyższej kadry zarządzającej włączono dyrektorów pionów (poziom niższy i wyższy), natomiast do niższej i średniej kadry zarządzającej włączono kierowników (poziom niższy i wyższy) oraz koordynatorów zespołu. Ekspertów oraz specjalistów młodszych, doświadczonych i starszych ujęto łącznie pod nazwą specjaliści. Do pracowników fizycznych zaliczono brygadzystów oraz pracowników fizycznych początkujących, doświadczonych i starszych.

W raporcie znajdują Państwo analizy na temat polityki firm w ramach oferowania benefitów pracownikom zatrudnionym na poszczególnych szczeblach. Analizie poddano następujące grupy benefitów:

- organizacja pracy:
 - praca zdalna,
 - elastyczny czas pracy,
 - dodatkowe płatne urlopy,
 - liczba dni dodatkowego płatnego urlopu.
- samochody służbowe:
 - użytkowanie samochodu służbowego do celów prywatnych,
 - częstotliwość wymiany,
 - najpopularniejsze marki i modele samochodów,
 - popularność klas samochodów w badanych firmach.
 - zwrot kosztów paliwa wykorzystanego w celach prywatnych,
 - miesięczny limit kosztu paliwa,
 - miesięczny limit kilometrów.
- dojazdy do pracy:
 - miesięczny koszt dojazdów do pracy pokrywany przez firmę,
 - maksymalna odległość dojazdów do pracy refundowana przez firmę.
- szkolenia i rozwój pracownika:
 - szkolenia zawodowe,
 - szkolenia językowe,
 - dopłaty do nauki,
 - dopłaty do różnych stopni edukacji,
 - limit kosztów finansowania kształcenia.
- świadczenia medyczne:
 - polityka oferowania rodzinnych pakietów medycznych,
 - miesięczny koszt abonamentu,
 - zakres finansowania poszczególnych typów świadczeń medycznych,
 - zakres świadczeń oferowanych pracownikom.
- świadczenia socjalne/bytowe:
 - bony towarowe,
 - średnia roczna wartość bonów towarowych,
 - dopłaty do wyżywienia lub możliwość korzystania ze stołówki firmowej,
 - sposób w jaki firmy zapewniają wyżywienie pracownikom,
 - pożyczki preferencyjne,
 - roczne oprocentowanie pożyczek preferencyjnych.
- świadczenia sportowo - rekreacyjne:
 - polityka oferowania rodzinnych pakietów sportowo-rekreacyjnych,
 - koszt miesięcznego karnetu lub karty sportowo-rekreacyjnej.
- świadczenia długoterminowe:
 - polityka oferowania akcji lub opcji na akcje,

- dodatkowe programy emerytalne,
- miesięczny koszt składki dodatkowego programu emerytalnego,
- polityka oferowania rodzinnej polisy na życie,
- koszt miesięcznej składki polisy na życie.

Na końcu opracowania zamieszczono ranking świadczeń dodatkowych.

Cena raportu

Raport dostępny jest w wersji elektronicznej (plik Excel)
w cenie **2 000 PLN + 23% VAT**

W celu uzyskania dodatkowych informacji zapraszamy do kontaktu:

telefon: 12 625 59 16, 12 625 59 10

mail: raport@sedlak.pl

ZŁOTY TRÓJKĄT DORADZTWA HR

BADANIAHR.PL
NAJCENNIJSZE OPINIE

WSKAŹNIKIHR.PL
DANE NAJWYŻSZEJ PRÓBY

WYNAGRODZENIA.PL
WIEDZA NA WAGĘ ZŁOTA

WSZYSTKO CZEGO POTRZEBUJE HR