

Oferta sprzedaży raportu:

**Świadczenia dodatkowe
oferowane przez firmy
w 2016 roku**



30-220 Kraków
ul. Królowej Jadwigi 189 B
tel. 12 625 59 10
fax. 12 625 59 20
e-mail: sedlak@sedlak.pl

www.sedlak.pl
www.wynagrodzenia.pl
www.rynekpracy.pl
www.raportyplacowe.pl
www.badaniaHR.pl
www.wskaźnikiHR.pl

O raporcie

Niniejszy raport stanowi podsumowanie analiz dotyczących świadczeń dodatkowych oferowanych pracownikom przez firmy w 2016 roku. Dane zostały zebrane w ramach Raportu Płacowego Sedlak & Sedlak 2016 i pochodzą z 414 zakładów z całej Polski. Zaprezentowane informacje dotyczą stanu na dzień 30 kwietnia 2016 roku.

Struktura raportu

W raporcie zaprezentowano analizy świadczeń pozapłacowych na 6 szczeblach zatrudnienia:

- zarząd/władze firmy,
- wyższa kadra zarządzająca,
- niższa i średnia kadra zarządzająca,
- specjaliści,
- pracownicy wsparcia,
- pracownicy fizyczni.

Prezesów, dyrektorów generalnych i dyrektorów jednostki biznesowej uwzględniono w ramach szczebla zarząd/władze firmy. Do wyższej kadry zarządzającej włączono dyrektorów pionów (poziom niższy i wyższy), natomiast do niższej i średniej kadry zarządzającej włączono kierowników (poziom niższy i wyższy) oraz liderów zespołu. Ekspertów oraz specjalistów młodszych, doświadczonych i starszych ujęto łącznie pod nazwą specjaliści. Do pracowników wsparcia zaliczono pracowników na poziomach: niewykwalifikowany, młodszy, doświadczony i starszy. Natomiast do pracowników fizycznych zaliczono brygadzystów oraz pracowników fizycznych początkujących, doświadczonych i starszych.

W raporcie znajdują Państwo analizy na temat polityki firm w ramach oferowania benefitów pracownikom zatrudnionym na poszczególnych szczeblach. Analizie poddano następujące grupy benefitów:

- samochody służbowe:
 - wykorzystanie samochodu służbowego do celów prywatnych,
 - częstotliwość wymiany,
 - zwrot kosztów paliwa wykorzystanego w celach prywatnych,
 - miesięczny limit kosztu paliwa,
 - miesięczny limit kilometrów.
- dojazdy do pracy
 - miesięczny koszt dojazdów do pracy pokrywany przez firmę,
 - maksymalna odległość dojazdów do pracy refundowana przez firmę.
- telefony komórkowe:
 - wykorzystanie służbowego telefonu komórkowego do celów prywatnych,
- szkolenia i rozwój pracownika:
 - szkolenia zawodowe,
 - szkolenia językowe,
 - dopłaty do nauki,
 - dopłaty do różnych stopni edukacji,
 - limit kosztów finansowania kształcenia.
- świadczenia medyczne:
 - polityka oferowania rodzinnych pakietów medycznych,
 - miesięczny koszt abonamentu,
 - zakres finansowania poszczególnych typów świadczeń medycznych,
 - zakres świadczeń oferowanych pracownikom.
- świadczenia socjalne/bytowe:
 - bony towarowe,
 - średnia roczna wartość bonów towarowych,
 - pożyczki preferencyjne,
 - roczne oprocentowanie pożyczek preferencyjnych.
- świadczenia sportowo-rekreacyjne:
 - polityka oferowania rodzinnych pakietów sportowo-rekreacyjnych,
 - koszt miesięcznego karnetu lub karty sportowo-rekreacyjnej,
 - dodatkowe płatne urlopy,
 - liczba dni dodatkowego płatnego urlopu.
- świadczenia długoterminowe:
 - polityka oferowania akcji lub opcji na akcje,
 - dodatkowe programy emerytalne,
 - miesięczny koszt składki dodatkowego programu emerytalnego,
 - polityka oferowania rodzinnej polisy na życie,
 - koszt miesięcznej składki polisy na życie.

Na końcu opracowania zamieszczono ranking świadczeń dodatkowych.

Cena raportu

Raport dostępny jest w wersji elektronicznej (plik Excel)

w cenie **2 000 PLN + 23% VAT**

W celu uzyskania dodatkowych informacji zapraszamy do kontaktu:

telefon: 12 625 59 16, 12 625 59 10

mail: raport@sedlak.pl

Sedlak & Sedlak

najbardziej innowacyjna firma doradztwa HR

- ✓ Wydaliśmy 178 raportów o wynagrodzeniach, w tym raporty o wynagrodzeniach menadżerów spółek giełdowych, benefitach, czy praktykach nagradzania pracowników produkcji i sprzedaży.
- ✓ Prowadzimy największe polskie portale o wynagrodzeniach i rynku pracy. Do dyspozycji czytelników oddaliśmy ponad 3 500 artykułów.
- ✓ Udostępniamy polskim pracodawcom ponad 200 narzędzi nagradzania w ramach koncepcji Total Rewards.
- ✓ Organizujemy największą polską konferencję o wynagrodzeniach - Krakowskie Forum Wynagrodzeń.
- ✓ Prowadzimy unikalną platformę online do badań opinii pracowników. Zawiera ona 8 narzędzi z polskimi normami (badaniahr.pl).
- ✓ Jesteśmy inicjatorami pierwszego w Polsce internetowego badania wynagrodzeń.
- ✓ Stworzyliśmy jedyną w Polsce platformę wskaźnikiHR.pl do oceny efektywności procesów zarządzania personelem (pomiar i porównanie 41 wskaźników).
- ✓ Wydaliśmy 11 książek o HR.

kontakt:

tel: 12 625 59 10, mail: biuro@sedlak.pl

