



Świadczenia dodatkowe oferowane przez firmy

jesień/zima 2023

Sedlak & Sedlak

HR oparty na faktach

O raporcie

Niniejszy raport stanowi podsumowanie analiz dotyczących świadczeń dodatkowych oferowanych pracownikom przez firmy w 2023 roku. Dane zostały zebrane w ramach Raportów Płacowych Sedlak & Sedlak – jesień/zima 2023 i pochodzą z 812 firm z całej Polski.

Istnieje również możliwość opracowania raportu dedykowanego, poszerzonego o analizy dla wybranego kryterium (województwo, branża, rodzaj działalności itp.).

Struktura raportu

W raporcie zaprezentowano analizy świadczeń pozapłacowych na 4 szczeblach zatrudnienia:

- kadra zarządzająca,
- kadra kierownicza,
- specjaliści,
- pracownicy fizyczni.

Prezesów, dyrektorów generalnych, dyrektorów jednostki biznesowej oraz dyrektorów pionów uwzględniono w ramach szczebla kadra zarządzająca. Do kadry kierowniczej włączono kierowników oraz liderów zespołu. Ekspertów oraz specjalistów młodszych, doświadczonych i starszych ujęto łącznie pod nazwą specjaliści. Za pracowników fizycznych uznajemy pracowników wykonujących prace związane z zapewnieniem działania maszyn/urządzeń oraz infrastruktury technicznej jak również prace o charakterze fizycznym, głównie związane z obsługą maszyn/urządzeń lub wytwarzaniem produktów.

W raporcie znajdują Państwo analizy na temat polityki firm w ramach oferowania benefitów pracownikom zatrudnionym na poszczególnych szczeblach.

Analizie poddano następujące grupy benefitów:

Polityka świadczeń dodatkowych:

- polityka oferowania świadczeń dodatkowych pracownikom na wszystkich szczeblach,
- polityka oferowania świadczeń dodatkowych za pośrednictwem systemu kafeteryjnego.

Samochody służbowe i dojazdy do pracy:

- wykorzystanie samochodu służbowego do celów prywatnych,
- liczba firm oferujących dodatek samochodowy,
- częstotliwość wymiany floty,
- polityka zwrotu kosztów paliwa wykorzystanego w celach prywatnych,
- miesięczny limit dofinansowania kosztów paliwa,
- najpopularniejsze klasy, marki i modele samochodów,
- liczba firm oferujących zorganizowany dojazd do pracy.

Szkolenia i rozwój pracownika:

- szkolenia zawodowe,
- szkolenia językowe,
- dopłaty do nauki, w tym dopłaty do różnych stopni edukacji,
- limit kosztów finansowania kształcenia.

Świadczenia medyczne:

- formy opieki medycznej dla pracowników,
- dodatkowa opieka medyczna dla członków rodziny pracownika,
- koszty dodatkowej opieki medycznej,
- zakres oferowanych świadczeń medycznych.

Świadczenia socjalne/bytowe:

- bony towarowe i źródła ich finansowania,
- średnia roczna wartość bonów towarowych,
- dopłaty do wyżywienia i możliwość korzystania ze stołówki firmowej,
- dopłaty do przedszkola/żłobka,
- dofinansowanie wypoczynku,
- pożyczki preferencyjne.

Świadczenia pozwalające utrzymać work-life balance:

- polityka oferowania pakietów sportowo-rekreacyjnych poszczególnym grupom pracowników,
- formy oferowanych świadczeń sportowo-rekreacyjnych,
- źródła finansowania i koszty świadczeń sportowo-rekreacyjnych,
- świadczenia sportowo-rekreacyjne dla członków rodziny pracownika,
- vouchery na wydarzenia kulturalne,
- dodatkowe płatne urlopy.

Świadczenia długoterminowe:

- polityka oferowania akcji pracowniczych,
- polityka oferowania dodatkowego programu emerytalnego,
- polityka oferowania polisy na życie/NNW dla pracownika,
- polityka oferowania polisy na życie/NNW dla członków rodziny pracownika,
- koszt miesięcznej składki polisy na życie.

Cena raportu

Raport dostępny jest w wersji elektronicznej (plik Excel)
w cenie **3 500 PLN + 23% VAT**

Cena raportu dedykowanego, szacowana jest indywidualnie i zależy od zakresu analiz i ilości uwzględnionych w raporcie kryteriów.

W celu uzyskania dodatkowych informacji zapraszamy do kontaktu:

Sedlak & Sedlak
telefon: 12 625 59 10
mail: kontakt@sedlak.pl