

Sedlak & Sedlak
HR oparty na faktach

biuro@wskaznikihhr.pl
+48 12 625 59 21

wskaznikiHR 2026

Zaproszenie do współpracy



wskaźnikiHR – Twoje wsparcie w zarządzaniu organizacją

Czy poziom **rotacji** w Twojej firmie mieści się w normie?

Czy **absencja** w Twojej firmie odbiega poziomem od firm o zbliżonym profilu?

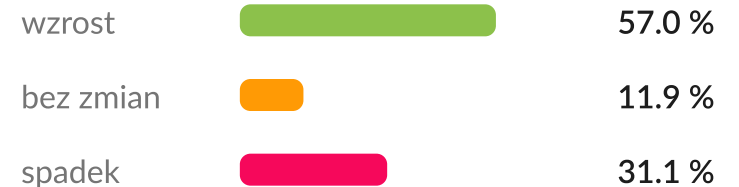
Ile w **rozwój pracowników** inwestują konkurencyjne firmy?

Czy zmiany w Twojej firmie na przestrzeni lat pokrywają się z **trendami rynkowymi**?

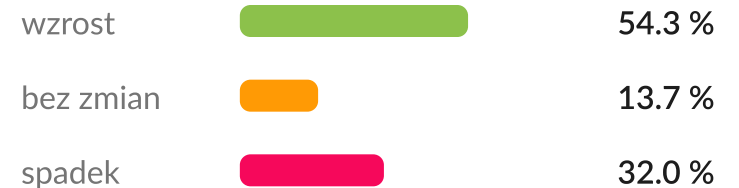
Odpowiedzi na powyższe pytania znajdziesz w raporcie wskaźnikiHR

Przeciętne całkowite zyski w firmach

Wszystkie firmy



Działalność produkcyjna





Czym jest raport wskaźnikiHR?

To narzędzie ułatwiające zarządzanie personelem w oparciu o fakty.

Raport przedstawia analizy wskaźników efektywności personalnej dla różnych grup: pracowników ogółem oraz w podziale na white i blue collar.

Dane rynkowe mogą być analizowane w różnych ujęciach: ogólnopolskim, sektorowym, branżowym, regionalnym czy z uwzględnieniem wielkości firmy, co zapewnia dokładne dopasowanie grupy porównawczej do profilu Twojej firmy.

Dane źródłowe pochodzą z systemów kadrowych, a następnie są przeliczane według metodyki badania i weryfikowane przez naszych ekspertów. Zapewnia to ich dokładność i spójność. Ponadto obejmują cały poprzedni rok, więc są kompletne.

Dzięki aplikacji online możesz od razu zapoznać się z wartościami swoich wskaźników.

Jakie wskaźniki mierzymy?

Absencja, m.in.:

- ogólna
- chorobowa
- wypadkowa
- urlopy niewykorzystane
- urlopy na żądanie

Fluktuacja m.in.:

- rotacja pracowników (w podziale na dobrowolną i wymuszoną)
- przyjęcia
- awanse
- czas potrzebny na rekrutację pracowników różnych szczebli

Nowości, m.in.:

- luka awansowa kobiet i mężczyzn
- pracownicy 55+ w zatrudnieniu
- mobilność wewnętrzna
- etaty uwolnione w wyniku automatyzacji

Inwestycje w kapitał ludzki, m.in.:

- planowany i wykorzystany budżet szkoleń
- liczba godzin szkoleniowych na pracownika

Efektywność pracy, m.in.:

- produktywność
- rentowność
- godziny nadliczbowe

Chcesz zobaczyć pełną listę?

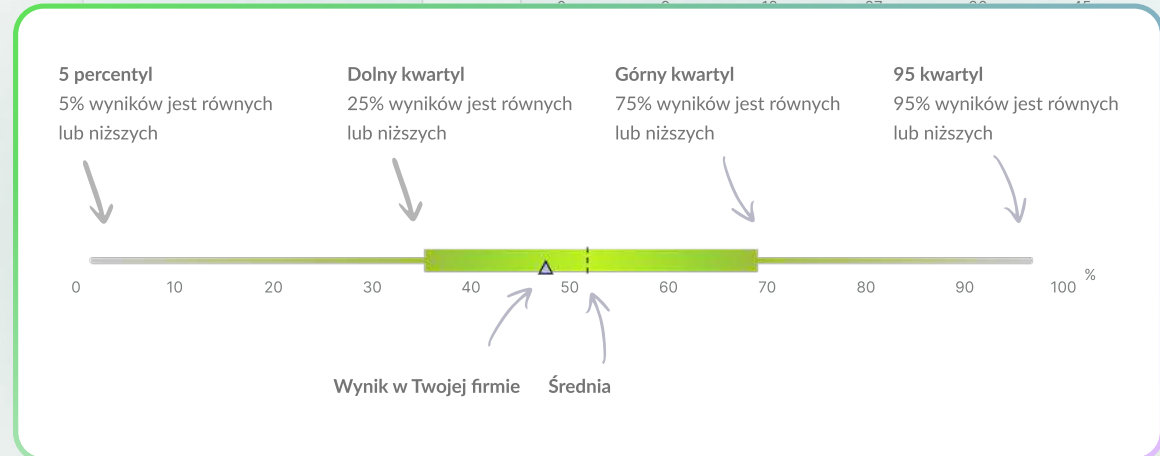
[Badane wskaźniki](#)

Jak wygląda raport?

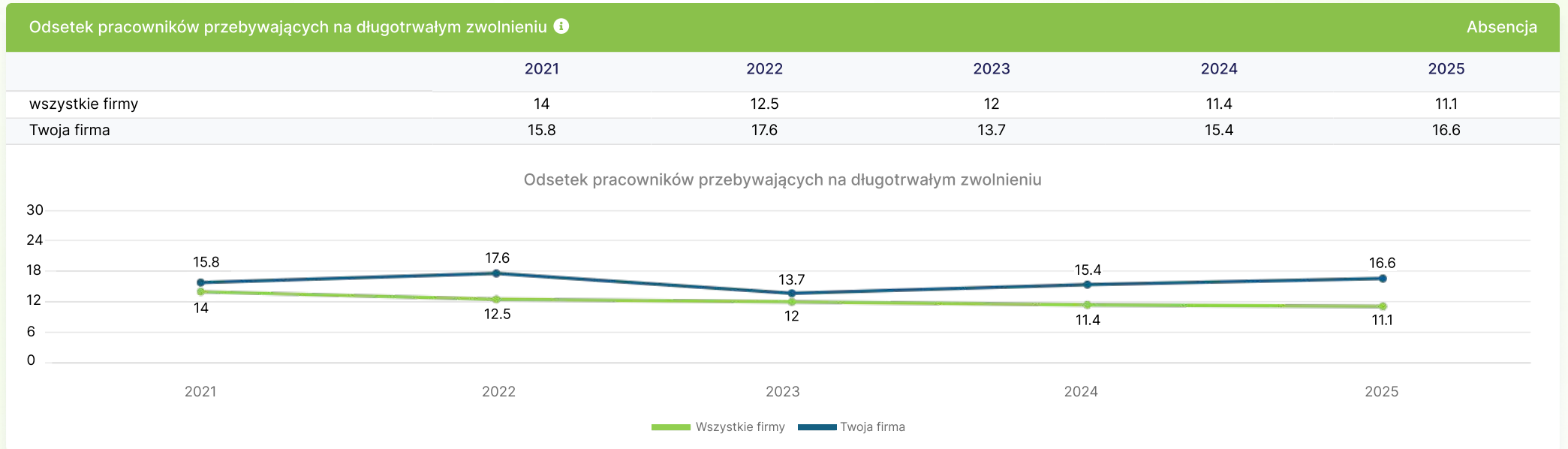
Wszystkie analizy w raporcie prezentują dane za 2025 rok.

Raport jest dostępny w aplikacji online. Można go również pobrać jako plik PDF i Excel – w formie umożliwiającej łatwe wykorzystanie danych do dalszych wizualizacji na użytek wewnętrzny.

Raport dla uczestnika badania zestawia jego wyniki z danymi rynkowymi. Wersja sprzedażowa raportu – bez udziału – przedstawia jedynie dane rynkowe.



Analizy historyczne



Możliwość obserwacji trendów HR w ostatnich latach



Dane ogólnopolskie dla wskaźników HR w podziale na wartości ogółem, blue i white collar



Szerszy kontekst dla podejmowanych decyzji

Udział w badaniu



Raport porównawczy w cenie o ponad **60% niższej** niż bez uczestnictwa



Wsparcie konsultantów w interpretacji wyników



Dostęp do metodyki badania



Weryfikacja danych przez ekspertów



Natychmiastowe przeliczenie wskaźników



Bezpłatny dostęp do analizy wyników na przestrzeni lat*

*Dla lat, w których firma brała udział w badaniu

Ile kosztuje i co zawiera raport?

- wartości wskaźników uzyskane w badaniu:
 - ✓ wyniki ogólnopolskie
 - ✓ wyniki w 5 regionach Polski
 - ✓ wyniki w firmach z różnych sektorów
 - ✓ wyniki w firmach o różnym zatrudnieniu
- wartości wybranych wskaźników w podziale na white i blue collar
- współczynniki koniunktury gospodarczej

Dla uczestników

- Raportu płacowego **0 PLN**
- Raportu wskaźnikiHR **2000 PLN**

W cenie:

- ✓ obliczenie i weryfikacja wskaźników firmy
- ✓ porównanie wskaźników firmy z danymi rynkowymi
- ✓ analiza wyników historycznych

Opcje dodatkowe:

- ✓ własna grupa porównawcza (benchmark) **+ 2800 PLN**

Dla firm kupujących raport (bez udziału) **4000 PLN**

Opcje dodatkowe:

- ✓ obliczenie i porównanie wskaźników firmy **+ 1500 PLN**
- ✓ analizy historyczne **+ 2000 PLN**
- ✓ własna grupa porównawcza (benchmark) **+ 2800 PLN**

Wszystkie ceny w kwocie netto.

Masz pytania? Zapraszamy do kontaktu

Sedlak & Sedlak
HR oparty na faktach



Karolina Wargala

502 658 462

12 625 59 21

wargala@sedlak.pl



Marek Bednarski

797 990 796

12 625 59 22

bednarski@sedlak.pl