

Sedlak & Sedlak

Raport płacowy

Sedlak & Sedlak

2021

Oferta sprzedaży

edycja jesień

HR OPARTY NA FAKTACH

Polskie
Stowarzyszenie **HR**
partner wspierający

Zalety korzystania z raportu

Raporty płacowe są kluczowym narzędziem realizacji polityki wynagrodzeń w organizacjach. Informacje w nich zawarte pozwalają zapoznać się z aktualnymi stawkami wynagrodzeń na rynku lokalnym i krajowym oraz dostosować własne wynagrodzenia do zmieniających się warunków gospodarczych. Ponadto, raporty pomagają optymalizować wydatki na wynagrodzenia oraz identyfikować dysproporcje płac i zmiany relacji płacowych w firmie. Są również pomocne w prognozowaniu podwyżek płac zasadniczych i budowaniu motywacyjnego systemu wynagrodzeń.



Budowanie efektywnego systemu wynagrodzeń w firmie



Planowanie budżetu wynagrodzeń w firmie



Optymalizacja nakładów na wynagrodzenia



Poznanie rynkowej struktury wynagradzania



Ustalanie różnic płac między stanowiskami w firmie



Ocena konkurencji wynagrodzeń na tle rynku

O raporcie

- ✔ 955 firm,
- ✔ ponad 870 stanowisk,
- ✔ ponad 330 tys. przebadanych pracowników,
- ✔ raport w wersjach: **platforma on-line**, Excel/PDF,
- ✔ dane zebrane w okresie od sierpnia do października 2021 roku.

Zawartość raportu

Dane dla szczebli i stanowisk:

- ✔ wynagrodzenia zasadnicze, podstawowe, zmienne i całkowite,
- ✔ wynagrodzenia z podziałem na: województwa, pochodzenie kapitału, wielkość zatrudnienia, wielkość przychodu, działalność, branże, pion,
- ✔ świadczenia dodatkowe.

Dane o podwyżkach wynagrodzeń:

- ✔ wysokość planowanych podwyżek,
- ✔ wysokość zrealizowanych podwyżek.

Struktura listy stanowisk

Analizy opracowano dla następujących pionów:

- ✓ naczelne kierownictwo
- ✓ pion sprzedaży
- ✓ pion obsługi klienta
- ✓ pion marketingu
- ✓ pion public relations
- ✓ pion finansowy
- ✓ pion personalny
- ✓ pion administracyjny
- ✓ pion IT
- ✓ pion produkcyjny
- ✓ pion techniczny
- ✓ pion serwisu
- ✓ pion badań i rozwoju
- ✓ pion jakości
- ✓ pion BHP i ochrona środowiska
- ✓ pion zakupów
- ✓ pion logistyki
- ✓ stanowiska branży budowlanej
- ✓ stanowiska branży IT

Dane przedstawiono dla poniższych szczebli i poziomów stanowisk:

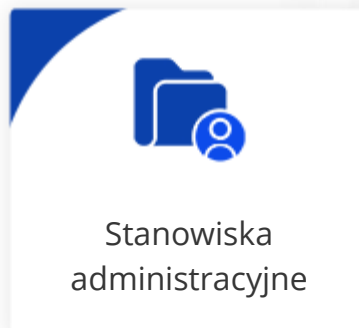
1. kadra zarządzająca:
 - ✓ dyrektor zarządzający (DZ)
 - ✓ dyrektor jednostki biznesowej (DJ)
 - ✓ dyrektor pionu (D2)
 - ✓ dyrektor pionu (D1)
2. kadra kierownicza:
 - ✓ kierownik (K2)
 - ✓ kierownik (K1)
 - ✓ koordynator (KZ)
3. specjalista:
 - ✓ ekspert (SE)
 - ✓ starszy (SS)
 - ✓ doświadczony (SD)
 - ✓ młodszy (SM)
 - ✓ asystent (SA)
4. pracownik techniczny:
 - ✓ lider (TL)
 - ✓ starszy (TS)
 - ✓ doświadczony (TD)
 - ✓ młodszy (TM)
5. pracownik fizyczny:
 - ✓ lider (FL)
 - ✓ starszy (FS)
 - ✓ doświadczony (FD)
 - ✓ początkujący (FP)

Raport dla wybranych grup stanowisk

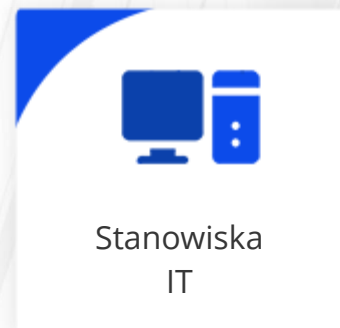
W raporcie dostępne są 3 listy stanowisk:



- ✓ naczelne kierownictwo
- ✓ pion produkcyjny
- ✓ pion techniczny
- ✓ pion serwisu
- ✓ pion badań i rozwoju
- ✓ pion jakości
- ✓ BHP i ochrona środowiska
- ✓ pion zakupów
- ✓ pion logistyki
- ✓ stanowiska branży budowlanej



- ✓ naczelne kierownictwo
- ✓ pion sprzedaży
- ✓ pion obsługi klienta
- ✓ pion marketingu
- ✓ pion public relations
- ✓ pion finansowy
- ✓ pion personalny
- ✓ pion IT
- ✓ pion administracyjny
- ✓ BHP i ochrona środowiska
- ✓ pion zakupów
- ✓ pion logistyki
- ✓ stanowiska branży budowlanej



- ✓ naczelne kierownictwo
- ✓ administracja IT
- ✓ stanowiska projektowo - programistyczne
- ✓ stanowiska techniczno - sprzętowe
- ✓ konsulting i wdrożenia
- ✓ bezpieczeństwo IT
- ✓ analiza danych

Opcje zakupu

Raport płacowy Sedlak & Sedlak 2021 – jesień stanowiska produkcyjne i administracyjne lub stanowiska IT i administracyjne	Cena regularna 9 000 PLN	Cena obniżona* 6 000 PLN
Raport płacowy Sedlak & Sedlak 2021 – jesień stanowiska administracyjne lub stanowiska produkcyjne lub stanowiska IT	Cena regularna 6 000 PLN	Cena obniżona* 4 000 PLN
Analiza comparatio - dostęp do analizy na platformie raportyplacowe.pl **	2 000 PLN	
Analiza comparatio - dostęp do analizy na platformie raportyplacowe.pl , wsparcie konsultantów w przygotowaniu danych i dopasowaniu stanowisk **	5 000 PLN	
Dodatkowy dostęp do platformy raportyplacowe.pl – dostęp dla każdej kolejnej osoby.***	500 PLN	

Podane ceny to wartości netto. Należy doliczyć 23% VAT.

* Obniżone ceny dostępne są jedynie w przypadku przekazania danych do Raportu Płacowego Sedlak & Sedlak 2022 - wiosna. Szczegóły u konsultanta Sedlak & Sedlak.

** Zakup dodatkowych analiz możliwy tylko przy zakupie raportu

*** Dodatkowy dostęp dla każdej kolejnej osoby obowiązuje przez 12 miesięcy i możliwy jest wyłącznie przy zakupie raportu.

Przy zakupie Raportu płacowego Sedlak & Sedlak oferujemy
20% rabatu na zakup innego raportu z naszej oferty

Inne raporty Sedlak & Sedlak

Raport wskaźnikiHR 2021 – szczegółowy
Standardowa cena: 3 000 PLN + 23% VAT

Benefity w oczach pracowników 2021
Standardowa cena: 2 000 PLN + 23% VAT

Świadczenia dodatkowe oferowane przez firmy 2021
Standardowa cena: 2 500 PLN + 23% VAT

Raport o wynagrodzeniach członków zarządów 2020
Standardowa cena: 5 000 PLN + 23% VAT

Raport o wynagrodzeniach członków rad nadzorczych 2019
Standardowa cena: 3 000 PLN + 23% VAT

Wszystkie raporty Sedlak & Sedlak znajdziesz na stronie:
wynagrodzenia.pl/sklep

Kontakt

W przypadku zainteresowania uczestnictwem w kolejnej edycji raportu, prosimy o kontakt z naszymi konsultantami.

W przypadku pytań lub wątpliwości zapraszamy do kontaktu:



Damian Żmigrodzki

Kierownik działu analiz wynagrodzeń
Partner Zarządzający

zmigrodzki@sedlak.pl

Tel: 12 625 59 16

Kom: 515 077 715

Sedlak & Sedlak

raport@sedlak.pl

Tel: 12 625 59 10

ZŁOTY TRÓJKĄT DORADZTWA HR



BADANIAHR.PL
najcenniejsze opinie

WSKAŹNIKIHR.PL
dane najwyższej próby



WYNAGRODZENIA.PL
wiedza na wagę złota

WSZYSTKO CZEGO POTRZEBUJE HR