

Sedlak & Sedlak

---

# Raport płacowy

## Sedlak & Sedlak

# 2020

stanowiska branży IT

edycja jesień

HR OPARTY NA FAKTACH

Polskie  
Stowarzyszenie   
Partner wspierający

## Zalety korzystania z raportów

Raporty płacowe są kluczowym narzędziem realizacji polityki wynagrodzeń w organizacjach. Informacje w nich zawarte pozwalają zapoznać się z aktualnymi stawkami wynagrodzeń na rynku lokalnym i krajowym oraz dostosować własne wynagrodzenia do zmieniających się warunków gospodarczych. Ponadto, raporty pomagają optymalizować wydatki na wynagrodzenia oraz identyfikować dysproporcje płac i zmiany relacji płacowych w firmie. Są również pomocne w prognozowaniu podwyżek płac zasadniczych i budowaniu motywacyjnego systemu wynagrodzeń.



Budowanie efektywnego systemu wynagrodzeń w firmie



Planowanie budżetu wynagrodzeń w firmie



Optymalizacja nakładów na wynagrodzenia



Poznanie rynkowej struktury wynagradzania



Ustalanie różnic płac między stanowiskami w firmie



Ocena konkurencji wynagrodzeń na tle rynku

## O raporcie

- 85 firm,
- 154 stanowiska,
- 12 315 pracowników,
- raport w wersjach: Excel/PDF/platforma on-line,
- dane zebrane w okresie od sierpnia do października 2020 roku.

## Zawartość raportu

### Dane dla szczebli i stanowisk:

- wynagrodzenia zasadnicze, podstawowe, zmienne i całkowite,
- wynagrodzenia z podziałem na: województwa, pochodzenie kapitału, wielkość zatrudnienia, wielkość przychodu, działalność, branże, pion,
- świadczenia dodatkowe.

### Dane o podwyżkach wynagrodzeń:

- wysokość planowanych podwyżek,
- wysokość zrealizowanych podwyżek.

## Struktura listy stanowisk

Analizy opracowano dla następujących pionów:

- naczelne kierownictwo
- administracja IT
- stanowiska projektowo - programistyczne
- stanowiska techniczno - sprzętowe
- konsulting i wdrożenia
- bezpieczeństwo IT
- analiza danych

Dane przedstawiono dla poniższych szczebli i poziomów stanowisk:

**1. kadra zarządzająca:**

- dyrektor zarządzający (DZ)
- dyrektor jednostki biznesowej (DJ)
- dyrektor pionu (D2)
- dyrektor pionu (D1)

**2. kadra kierownicza:**

- kierownik (K2)
- kierownik (K1)
- koordynator (KZ)

**3. specjalista:**

- ekspert (SE)
- starszy (SS)
- doświadczony (SD)
- młodszy (SM)
- asystent (SA)

**4. pracownik techniczny:**

- lider (TL)
- starszy (TS)
- doświadczony (TD)
- młodszy (TM)

**5. pracownik fizyczny:**

- lider (FL)
- starszy (FS)
- doświadczony (FD)
- początkujący (FP)

## Opcje zakupu

<b>Raport płacowy Sedlak &amp; Sedlak 2020 – jesień</b> stanowiska branży IT i administracyjne	Cena regularna 9 000 PLN	Cena obniżona* 6 000 PLN
<b>Raport płacowy Sedlak &amp; Sedlak 2020 – jesień</b> stanowiska branży IT	Cena regularna 6 000 PLN	Cena obniżona* 4 000 PLN
<b>Analiza comparatio</b> - dostęp do analizy na platformie <a href="https://raportyplacowe.pl">raportyplacowe.pl</a> **	2 000 PLN	
<b>Analiza comparatio</b> - dostęp do analizy na platformie <a href="https://raportyplacowe.pl">raportyplacowe.pl</a> , wsparcie konsultantów w przygotowaniu danych i dopasowaniu stanowisk **	5 000 PLN	
<b>Dodatkowy dostęp do platformy <a href="https://raportyplacowe.pl">raportyplacowe.pl</a></b> – dostęp dla każdej kolejnej osoby.***	500 PLN	

Podane ceny to wartości netto. Należy doliczyć 23% VAT.

\* Obniżone ceny dostępne są jedynie w przypadku przekazania danych do Raportu Płacowego Sedlak & Sedlak 2021 - wiosna. Szczegóły u konsultanta Sedlak & Sedlak.

\*\* Zakup dodatkowych analiz możliwy tylko przy zakupie raportu

\*\*\* Dodatkowy dostęp dla każdej kolejnej osoby obowiązuje przez 12 miesięcy i możliwy jest wyłącznie przy zakupie raportu.

Przy zakupie Raportu płacowego Sedlak & Sedlak oferujemy 20% rabatu na zakup innego raportu z naszej oferty.

## Inne raporty Sedlak & Sedlak

Raport wskaźnikiHR 2020 – szczegółowy

Standardowa cena: 3 000 PLN + 23% VAT

Benefity w oczach pracowników 2020

Standardowa cena: 2 000 PLN + 23% VAT

Świadczenia dodatkowe oferowane przez firmy 2020

Standardowa cena: 2 500 PLN + 23% VAT

Raport płacowy o wynagrodzeniach członków zarządów 2019

Standardowa cena: 5 000 PLN + 23% VAT

Raport płacowy o wynagrodzeniach członków rad nadzorczych 2019

Standardowa cena: 3 000 PLN + 23% VAT

Wszystkie raporty Sedlak & Sedlak znajdziesz na stronie:  
[wynagrodzenia.pl/sklep](https://wynagrodzenia.pl/sklep)

## Kontakt

W przypadku zainteresowania uczestnictwem w kolejnej edycji raportu, zachęcamy do pobrania oferty uczestnictwa.

Można ją pobrać klikając [TUTAJ](#)

W przypadku pytań lub wątpliwości zapraszamy do kontaktu:



### **Damian Żmigrodzki**

Kierownik działu analiz wynagrodzeń  
Partner Zarządzający

[zmigrodzki@sedlak.pl](mailto:zmigrodzki@sedlak.pl)

Tel: 12 625 59 16

Kom: 515 077 715

### **Sedlak & Sedlak**

[raport@sedlak.pl](mailto:raport@sedlak.pl)

Tel: 12 625 59 10

# ZŁOTY TRÓJKĄT DORADZTWA HR



**BADANIAHR.PL**  
najcenniejsze opinie

**WSKAŹNIKIHR.PL**  
dane najwyższej próby



**WYNAGRODZENIA.PL**  
wiedza na wagę złota

**WSZYSTKO CZEGO POTRZEBUJE HR**