

Sedlak & Sedlak

Raport płacowy

Sedlak & Sedlak

2021

Oferta sprzedaży
stanowiska IT

edycja jesień

HR OPARTY NA FAKTACH

Polskie
Stowarzyszenie 
partner wspierający

Zalety korzystania z raportów

Raporty płacowe są kluczowym narzędziem realizacji polityki wynagrodzeń w organizacjach. Informacje w nich zawarte pozwalają zapoznać się z aktualnymi stawkami wynagrodzeń na rynku lokalnym i krajowym oraz dostosować własne wynagrodzenia do zmieniających się warunków gospodarczych. Ponadto, raporty pomagają optymalizować wydatki na wynagrodzenia oraz identyfikować dysproporcje płac i zmiany relacji płacowych w firmie. Są również pomocne w prognozowaniu podwyżek płac zasadniczych i budowaniu motywacyjnego systemu wynagrodzeń.



Budowanie efektywnego systemu wynagrodzeń w firmie



Planowanie budżetu wynagrodzeń w firmie



Optymalizacja nakładów na wynagrodzenia



Poznanie rynkowej struktury wynagradzania



Ustalanie różnic płac między stanowiskami w firmie



Ocena konkurencji wynagrodzeń na tle rynku

O raporcie

- 955 firm,
- 195 stanowisk,
- raport w wersjach: Excel/PDF/platforma on-line,
- dane zebrane w okresie od sierpnia do października 2021 roku.

Zawartość raportu

Dane dla szczebli i stanowisk:

- wynagrodzenia zasadnicze, podstawowe, zmienne i całkowite,
- wynagrodzenia z podziałem na: województwa, pochodzenie kapitału, wielkość zatrudnienia, wielkość przychodu, działalność, branże, pion,
- świadczenia dodatkowe.

Dane o podwyżkach wynagrodzeń:

- wysokość planowanych podwyżek,
- wysokość zrealizowanych podwyżek.

Struktura listy stanowisk

Analizy opracowano dla następujących pionów:

- naczelne kierownictwo
- pion IT
- stanowiska branży IT
 - administracja IT
 - stanowiska projektowo – programistyczne
 - stanowiska techniczno - sprzętowe
 - konsulting i wdrożenia
 - bezpieczeństwo IT
 - analiza danych

Dane przedstawiono dla poniższych szczebli i poziomów stanowisk:

- 1. kadra zarządzająca:**
 - dyrektor zarządzający (DZ)
 - dyrektor jednostki biznesowej (DJ)
 - dyrektor pionu (D2)
 - dyrektor pionu (D1)
- 2. kadra kierownicza:**
 - kierownik (K2)
 - kierownik (K1)
 - koordynator (KZ)
- 3. specjalista:**
 - ekspert (SE)
 - starszy (SS)
 - doświadczony (SD)
 - młodszy (SM)
 - asystent (SA)
- 4. pracownik techniczny:**
 - lider (TL)
 - starszy (TS)
 - doświadczony (TD)
 - młodszy (TM)
- 5. pracownik fizyczny:**
 - lider (FL)
 - starszy (FS)
 - doświadczony (FD)
 - początkujący (FP)

Opcje zakupu

Raport płacowy Sedlak & Sedlak 2021 – jesień stanowiska IT	Cena regularna 6 000 PLN	Cena obniżona* 4 000 PLN
Analiza comparatio - dostęp do analizy na platformie raportyplacowe.pl **	2 000 PLN	
Analiza comparatio - dostęp do analizy na platformie raportyplacowe.pl , wsparcie konsultantów w przygotowaniu danych i dopasowaniu stanowisk **	5 000 PLN	
Dodatkowy dostęp do platformy raportyplacowe.pl – dostęp dla każdej kolejnej osoby.***	500 PLN	

Podane ceny to wartości netto. Należy doliczyć 23% VAT.

* Obniżone ceny dostępne są jedynie w przypadku przekazania danych do Raportu Płacowego Sedlak & Sedlak 2022 - wiosna. Szczegóły u konsultanta Sedlak & Sedlak.

** Zakup dodatkowych analiz możliwy tylko przy zakupie raportu

*** Dodatkowy dostęp dla każdej kolejnej osoby obowiązuje przez 12 miesięcy i możliwy jest wyłącznie przy zakupie raportu.

Przy zakupie Raportu płacowego Sedlak & Sedlak oferujemy 20% rabatu na zakup innego raportu z naszej oferty.

Inne raporty Sedlak & Sedlak

Raport wskaźnikiHR 2021 – szczegółowy

Standardowa cena: 3 000 PLN

Benefity w oczach pracowników 2021

Standardowa cena: 2 000 PLN + 23% VAT

Świadczenia dodatkowe oferowane przez firmy 2021

Standardowa cena: 2 500 PLN + 23% VAT

Raport o wynagrodzeniach członków zarządów 2020

Standardowa cena: 5 000 PLN + 23% VAT

Raport o wynagrodzeniach członków rad nadzorczych 2019

Standardowa cena: 3 000 PLN + 23% VAT

Wszystkie raporty Sedlak & Sedlak znajdziesz na stronie:
wynagrodzenia.pl/sklep

Kontakt

W przypadku zainteresowania uczestnictwem w kolejnej edycji raportu, zapraszamy do kontaktu z naszymi konsultantami.

W przypadku pytań lub wątpliwości zapraszamy do kontaktu:



Damian Żmigrodzki

Kierownik działu analiz wynagrodzeń
Partner Zarządzający

zmigrodzki@sedlak.pl

Tel: 12 625 59 16

Kom: 515 077 715

Sedlak & Sedlak

raport@sedlak.pl

Tel: 12 625 59 10

ZŁOTY TRÓJKĄT DORADZTWA HR



BADANIAHR.PL

najcenniejsze opinie

WSKAŹNIKIHR.PL

dane najwyższej próby



RAPORTYPLACOWE.PL

analizy oparte na faktach

WSZYSTKO CZEGO POTRZEBUJE HR