

---

# Raport płacowy

## Sedlak & Sedlak

# 2020

Oferta sprzedaży

## Zalety korzystania z raportów

Raporty płacowe są kluczowym narzędziem realizacji polityki wynagrodzeń w organizacjach. Informacje w nich zawarte pozwalają zapoznać się z **aktualnymi stawkami wynagrodzeń** na rynku lokalnym i krajowym oraz dostosować własne wynagrodzenia do zmieniających się warunków gospodarczych. Ponadto, raporty pomagają **optymalizować wydatki na wynagrodzenia** oraz **identyfikować dysproporcje płac** i zmiany relacji płacowych w firmie. Są również pomocne w prognozowaniu podwyżek płac zasadniczych i budowaniu motywacyjnego systemu wynagrodzeń.



**Budowanie** efektywnego systemu wynagrodzeń w firmie



**Planowanie** budżetu wynagrodzeń w firmie



**Optymalizacja** nakładów na wynagrodzenia



**Poznanie** rynkowej struktury wynagradzania



**Ustalanie** różnic płac między stanowiskami w firmie



**Ocena** konkurencyjności wynagrodzeń na tle rynku

## O raporcie

- ☑ 536 firm,
- ☑ 726 stanowisk,
- ☑ 218 677 pracowników,
- ☑ raport w wersjach: Excel/PDF/aplikacja on-line,
- ☑ dane zostały zebrane w okresie od kwietnia do czerwca 2020 roku.

## Zawartość raportu

### Dane dla szczebli i stanowisk:

- ☑ wynagrodzenia zasadnicze, podstawowe, zmienne i całkowite,
- ☑ wynagrodzenia z podziałem na: województwa, pochodzenie kapitału, wielkość zatrudnienia, wielkość przychodu, działalność, branże, pion,
- ☑ świadczenia dodatkowe.

### Dane o podwyżkach wynagrodzeń:

- ☑ wysokość planowanych podwyżek,
- ☑ wysokość zrealizowanych podwyżek.

## Struktura listy stanowisk

**Analizy opracowano dla następujących pionów:**

- naczelne kierownictwo
- pion sprzedaży
- pion obsługi klienta
- pion marketingu
- pion public relations
- pion finansowy
- pion personalny
- pion administracyjny
- pion IT
- pion produkcyjny
- pion techniczny
- pion serwisu
- pion badań i rozwoju
- pion jakości
- pion BHP i ochrona środowiska
- pion zakupów
- pion logistyki
- stanowiska z branży budowlanej
- stanowiska branży IT

**Dane przedstawiono dla poniższych szczebli i poziomów stanowisk:**

**1. kadra zarządzająca:**

- dyrektor zarządzający (DZ)
- dyrektor jednostki biznesowej (DJ)
- dyrektor pionu (D2)
- dyrektor pionu (D1)

**2. kadra kierownicza:**

- kierownik (K2)
- kierownik (K1)
- koordynator (KZ)

**3. specjalista:**

- ekspert (SE)
- starszy (SS)
- doświadczony (SD)
- młodszy (SM)
- asystent (SA)

**4. pracownik techniczny:**

- lider (TL)
- starszy (TS)
- doświadczony (TD)
- młodszy (TM)

**5. pracownik fizyczny:**

- lider (FL)
- starszy (FS)
- doświadczony (FD)
- początkujący (FP)

## Raport dla wybranych grup stanowisk

W raporcie dostępne są 3 listy stanowisk:



### Stanowiska produkcyjne

- naczelne kierownictwo
- pion produkcyjny
- pion techniczny
- pion serwisu
- pion jakości
- pion badań i rozwoju
- BHP i ochrona środowiska
- pion zakupów
- pion logistyki
- stanowiska branży budowlanej



### Stanowiska administracyjne

- naczelne kierownictwo
- pion sprzedaży
- pion obsługi klienta
- pion marketingu
- pion public relation
- pion finansowy
- pion personalny
- pion administracyjny
- pion IT
- BHP i ochrona środowiska
- pion zakupów
- pion logistyki
- stanowiska branży budowlanej



### Stanowiska IT

- naczelne kierownictwo
- stanowiska projektowo-programistyczne
- stanowiska techniczno-sprzętowe
- konsulting i wdrożenia
- bezpieczeństwo IT
- analiza danych

W celu zapoznania się z pełną listą stanowisk prosimy kliknąć [TUTAJ](#)

## Opcje zakupu

<b>Raport płacowy Sedlak &amp; Sedlak 2020 – wiosna</b> stanowiska produkcyjne i administracyjne <b>lub</b> stanowiska branży IT i administracyjne	Cena regularna <b>9 000 PLN</b>	Cena obniżona* <b>6 000 PLN</b>
<b>Raport płacowy Sedlak &amp; Sedlak 2020 – wiosna</b> stanowiska administracyjne <b>lub</b> stanowiska produkcyjne <b>lub</b> stanowiska branży IT	Cena regularna <b>6 000 PLN</b>	Cena obniżona* <b>4 000 PLN</b>
Analiza comparatio **	<b>+ 5 000 PLN</b>	
Raport dla wybranej grupy firm **	<b>+ 5 000 PLN</b>	

Podane ceny to wartości netto. Należy doliczyć 23% VAT.

\* Obniżone ceny dostępne są jedynie w przypadku przekazania danych do Raportu Płacowego Sedlak & Sedlak 2020 - jesień. Szczegóły u konsultanta Sedlak & Sedlak.

\*\* Zakup dodatkowych analiz możliwy tylko przy zakupie raportu

## Dodatkowe raporty

**Raport świadczenia dodatkowe oferowane przez firmy 2020**  
cena 3 000 PLN + 23% VAT

**Benefity w oczach pracowników 2020**  
cena 2 000 PLN + 23% VAT

**Raport płacowy o wynagrodzeniach członków zarządów 2019**  
cena 5 000 PLN + 23% VAT

**Raport WskaźnikiHR 2020 – szczegółowy**  
cena 3 000 PLN + 23% VAT

## Kontakt

W przypadku zainteresowania uczestnictwem w jesiennej edycji raportu, zachęcamy do pobrania oferty uczestnictwa. Można ją pobrać klikając [TUTAJ](#)

W przypadku pytań lub wątpliwości zapraszamy do kontaktu z naszymi konsultantami:



tel. (12) 625 59 16, (12) 625 59 10



e-mail: [raport@sedlak.pl](mailto:raport@sedlak.pl)