

Sedlak & Sedlak

---

# Raport płacowy

Sedlak & Sedlak

# 2020

Oferta sprzedaży

edycja jesień

HR OPARTY NA FAKTACH

Polskie  
Stowarzyszenie   
Partner wspierający

## Zalety korzystania z raportu

Raporty płacowe są kluczowym narzędziem realizacji polityki wynagrodzeń w organizacjach. Informacje w nich zawarte pozwalają zapoznać się z aktualnymi stawkami wynagrodzeń na rynku lokalnym i krajowym oraz dostosować własne wynagrodzenia do zmieniających się warunków gospodarczych. Ponadto, raporty pomagają optymalizować wydatki na wynagrodzenia oraz identyfikować dysproporcje płac i zmiany relacji płacowych w firmie. Są również pomocne w prognozowaniu podwyżek płac zasadniczych i budowaniu motywacyjnego systemu wynagrodzeń.



Budowanie efektywnego systemu wynagrodzeń w firmie



Planowanie budżetu wynagrodzeń w firmie



Optymalizacja nakładów na wynagrodzenia



Poznanie rynkowej struktury wynagradzania



Ustalanie różnic płac między stanowiskami w firmie



Ocena konkurencji wynagrodzeń na tle rynku

## O raporcie

- ✔ 707 firm,
- ✔ 796 stanowisk,
- ✔ 259 837 pracowników,
- ✔ raport w wersjach: Excel/PDF/platforma on-line,
- ✔ dane zebrane w okresie od sierpnia do października 2020 roku.

## Zawartość raportu

### Dane dla szczebli i stanowisk:

- ✔ wynagrodzenia zasadnicze, podstawowe, zmienne i całkowite,
- ✔ wynagrodzenia z podziałem na: województwa, pochodzenie kapitału, wielkość zatrudnienia, wielkość przychodu, działalność, branże, pion,
- ✔ świadczenia dodatkowe.

### Dane o podwyżkach wynagrodzeń:

- ✔ wysokość planowanych podwyżek,
- ✔ wysokość zrealizowanych podwyżek.

## Struktura listy stanowisk

Analizy opracowano dla następujących pionów:

- naczelne kierownictwo
- pion sprzedaży
- pion obsługi klienta
- pion marketingu
- pion public relations
- pion finansowy
- pion personalny
- pion administracyjny
- pion IT
- pion produkcyjny
- pion techniczny
- pion serwisu
- pion badań i rozwoju
- pion jakości
- pion BHP i ochrona środowiska
- pion zakupów
- pion logistyki
- stanowiska z branży budowlanej
- stanowiska branży IT

Dane przedstawiono dla poniższych szczebli i poziomów stanowisk:

1. kadra zarządzająca:
  - dyrektor zarządzający (DZ)
  - dyrektor jednostki biznesowej (DJ)
  - dyrektor pionu (D2)
  - dyrektor pionu (D1)
2. kadra kierownicza:
  - kierownik (K2)
  - kierownik (K1)
  - koordynator (KZ)
3. specjalista:
  - ekspert (SE)
  - starszy (SS)
  - doświadczony (SD)
  - młodszy (SM)
  - asystent (SA)
4. pracownik techniczny:
  - lider (TL)
  - starszy (TS)
  - doświadczony (TD)
  - młodszy (TM)
5. pracownik fizyczny:
  - lider (FL)
  - starszy (FS)
  - doświadczony (FD)
  - początkujący (FP)

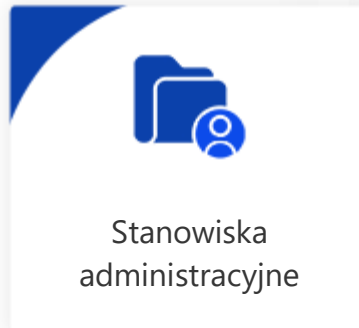


## Raport dla wybranych grup stanowisk

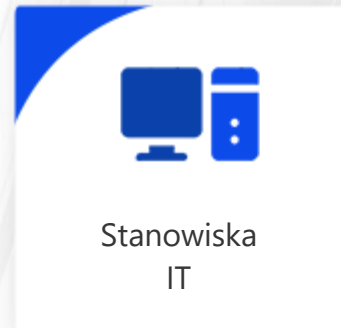
W raporcie dostępne są 3 listy stanowisk:



- ✓ naczelne kierownictwo
- ✓ pion produkcyjny
- ✓ pion techniczny
- ✓ pion serwisu
- ✓ pion badań i rozwoju
- ✓ pion jakości
- ✓ BHP i ochrona środowiska
- ✓ pion zakupów
- ✓ pion logistyki
- ✓ stanowiska branży budowlanej



- ✓ naczelne kierownictwo
- ✓ pion sprzedaży
- ✓ pion obsługi klienta
- ✓ pion marketingu
- ✓ pion public relations
- ✓ pion finansowy
- ✓ pion personalny
- ✓ pion IT
- ✓ pion administracyjny
- ✓ BHP i ochrona środowiska
- ✓ pion zakupów
- ✓ pion logistyki
- ✓ stanowiska branży budowlanej



- ✓ naczelne kierownictwo
- ✓ administracja IT
- ✓ stanowiska projektowo - programistyczne
- ✓ stanowiska techniczno - sprzętowe
- ✓ konsulting i wdrożenia
- ✓ bezpieczeństwo IT
- ✓ analiza danych

## Opcje zakupu

<p><b>Raport płacowy Sedlak &amp; Sedlak 2020 – jesień</b> stanowiska produkcyjne i administracyjne <b>lub</b> stanowiska branży IT i administracyjne</p>	<p>Cena regularna 9 000 PLN</p>	<p>Cena obniżona* 6 000 PLN</p>
<p><b>Raport płacowy Sedlak &amp; Sedlak 2020 – jesień</b> stanowiska administracyjne <b>lub</b> stanowiska produkcyjne <b>lub</b> stanowiska branży IT</p>	<p>Cena regularna 6 000 PLN</p>	<p>Cena obniżona* 4 000 PLN</p>
<p><b>Analiza comparatio</b> - dostęp do analizy na platformie <a href="http://raportyplacowe.pl">raportyplacowe.pl</a> **</p>	<p>2 000 PLN</p>	
<p><b>Analiza comparatio</b> - dostęp do analizy na platformie <a href="http://raportyplacowe.pl">raportyplacowe.pl</a>, wsparcie konsultantów w przygotowaniu danych i dopasowaniu stanowisk **</p>	<p>5 000 PLN</p>	
<p><b>Dodatkowy dostęp do platformy <a href="http://raportyplacowe.pl">raportyplacowe.pl</a></b> – dostęp dla każdej kolejnej osoby.***</p>	<p>500 PLN</p>	

Podane ceny to wartości netto. Należy doliczyć 23% VAT.

\* Obniżone ceny dostępne są jedynie w przypadku przekazania danych do Raportu Płacowego Sedlak & Sedlak 2021 - wiosna. Szczegóły u konsultanta Sedlak & Sedlak.

\*\* Zakup dodatkowych analiz możliwy tylko przy zakupie raportu

\*\*\* Dodatkowy dostęp dla każdej kolejnej osoby obowiązuje przez 12 miesięcy i możliwy jest wyłącznie przy zakupie raportu.

Przy zakupie Raportu płacowego Sedlak & Sedlak oferujemy 20% rabatu na zakup innego raportu z naszej oferty.

## Inne raporty Sedlak & Sedlak

Raport wskaźnikiHR 2020 – szczegółowy  
Standardowa cena: 3 000 PLN

Benefity w oczach pracowników 2020  
Standardowa cena: 2 000 PLN + 23% VAT

Świadczenia dodatkowe oferowane przez firmy 2020  
Standardowa cena: 2 500 PLN + 23% VAT

Raport płacowy o wynagrodzeniach członków zarządów 2019  
Standardowa cena: 5 000 PLN + 23% VAT

Raport płacowy o wynagrodzeniach członków rad nadzorczych 2019  
Standardowa cena: 3 000 PLN + 23% VAT

Wszystkie raporty Sedlak & Sedlak znajdziesz na stronie:  
[wynagrodzenia.pl/sklep](https://wynagrodzenia.pl/sklep)

## Kontakt

W przypadku zainteresowania uczestnictwem w kolejnej edycji raportu, zachęcamy do pobrania oferty uczestnictwa.

Można ją pobrać klikając [TUTAJ](#)

W przypadku pytań lub wątpliwości zapraszamy do kontaktu:



### **Damian Żmigrodzki**

Kierownik działu analiz wynagrodzeń  
Partner Zarządzający

zmigrodzki@sedlak.pl

Tel: 12 625 59 16

Kom: 515 077 715

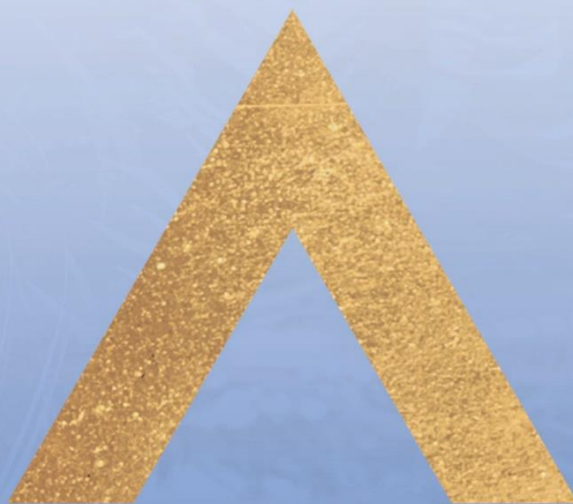
### **Sedlak & Sedlak**

raport@sedlak.pl

Tel: 12 625 59 10



# ZŁOTY TRÓJKĄT DORADZTWA HR



**BADANIAHR.PL**  
najcenniejsze opinie

**WSKAŹNIKIHR.PL**  
dane najwyższej próby



**WYNAGRODZENIA.PL**  
wiedza na wagę złota

**WSZYSTKO CZEGO POTRZEBUJE HR**