

Sedlak & Sedlak

Raport płacowy

Sedlak & Sedlak 2019

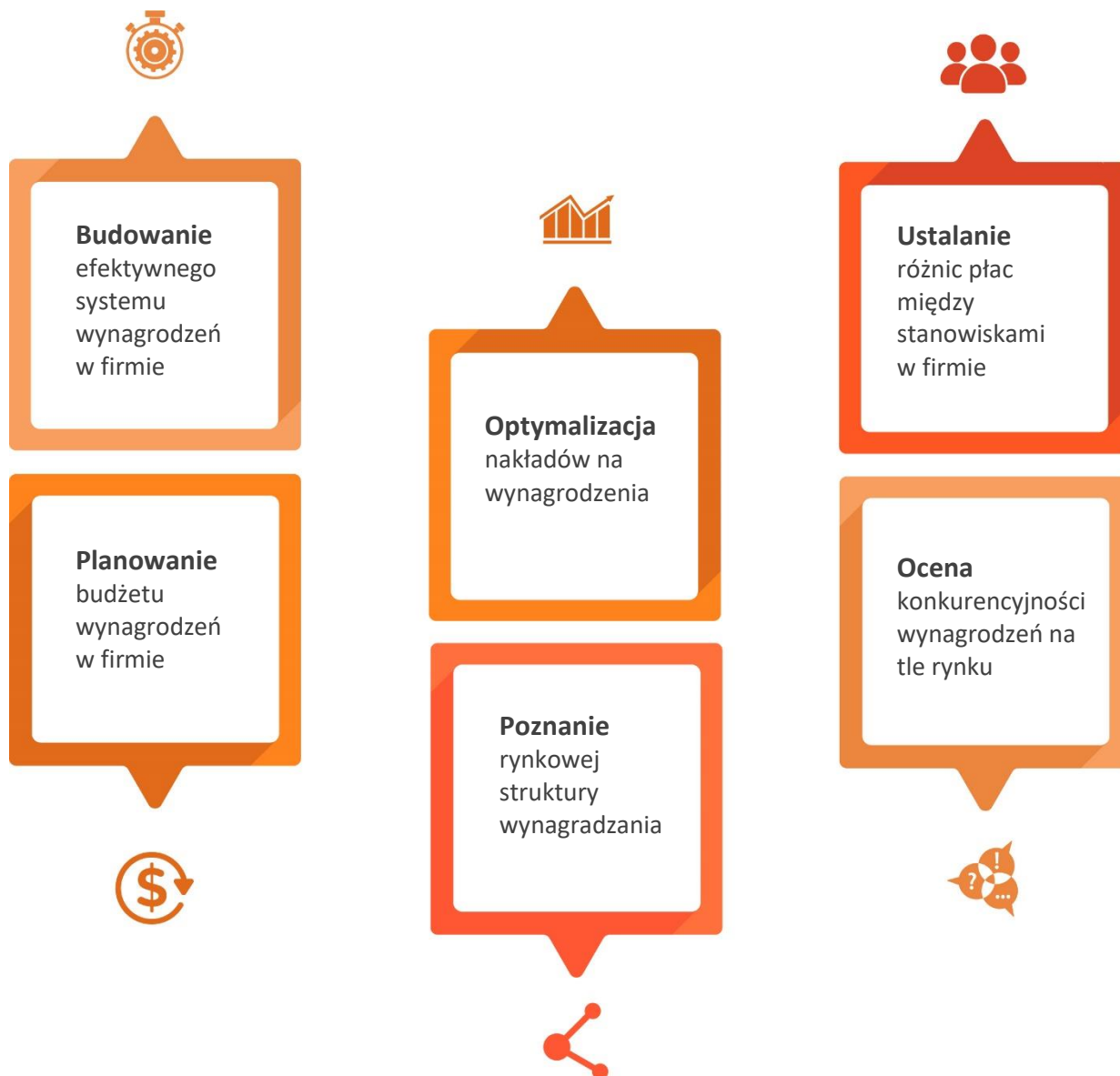
stanowiska produkcyjne

Oferta sprzedaży



Zalety korzystania z raportów

Raporty płacowe są kluczowym narzędziem realizacji polityki wynagrodzeń w organizacjach. Informacje w nich zawarte pozwalają zapoznać się z **aktualnymi stawkami wynagrodzeń** na rynku lokalnym i krajowym oraz dostosować własne wynagrodzenia do zmieniających się warunków gospodarczych. Ponadto, raporty pomagają **optymalizować wydatki na wynagrodzenia** oraz **identyfikować dysproporcje płac** i zmiany relacji płacowych w firmie. Są również pomocne w **prognozowaniu podwyżek płac** zasadniczych i **budowaniu motywacyjnego systemu wynagrodzeń**.



O raporcie

- 723 firmy,
- 261 416 pracowników,
- 392 stanowiska,
- dostępna aplikacja online na stronie raportypłacowe.pl,
- dostępna wersja elektroniczna (plik PDF i Excel) oraz drukowana,
- dane zostały zebrane w okresie od kwietnia do września 2019 roku.

Zawartość raportu:

Analizy ogólne – dane na szczeblach i poziomach:

- wynagrodzenia zasadnicze, podstawowe, zmienne i całkowite,
- wynagrodzenia z podziałem na: województwa, pochodzenie kapitału, wielkość zatrudnienia, wielkość przychodu, działalność, branże, pion,
- świadczenia dodatkowe oferowane na poszczególnych szczeblach,
- wysokość planowanych podwyżek,
- wysokość zrealizowanych podwyżek.

Analizy szczegółowe – dane na stanowiskach:

- wynagrodzenia zasadnicze, podstawowe, zmienne i całkowite,
- wynagrodzenia z podziałem na: województwa, pochodzenie kapitału, wielkość zatrudnienia, wielkość rocznych przychodów, rodzaj działalności, branże,
- dane o przyznawanych świadczeniach pozapłacowych.

Struktura listy stanowisk

Analizy opracowano dla następujących pionów:

- naczelne kierownictwo
- pion produkcyjny
- pion techniczny
- pion serwisu
- pion badań i rozwoju
- pion jakości
- pion BHP i ochrona środowiska
- pion zakupów i logistyki
- stanowiska z branży budowlanej

Dane przedstawiono dla poszczególnych szczebli i poziomów stanowisk:

1. kadra zarządzająca:

- dyrektor zarządzający (DZ)
- dyrektor jednostki biznesowej (DJ)
- dyrektor pionu (D2)
- dyrektor pionu (D1)

2. kadra kierownicza:

- kierownik (K2)
- kierownik (K1)
- koordynator (KZ)

3. specjalista:

- ekspert (SE)
- starszy (SS)
- doświadczony (SD)
- młodszy (SM)
- asystent (SA)

4. pracownik techniczny:

- lider (TL)
- starszy (TS)
- doświadczony (TD)
- młodszy (TM)

5. pracownik fizyczny:

- lider (FL)
- starszy (FS)
- doświadczony (FD)
- początkujący (FP)

Pełna lista stanowisk produkcyjnych znajduje się [TUTAJ](#).

Opcje zakupu

wersja raportu	pełna	dla stanowisk produkcyjnych	dla stanowisk administracyjnych
liczba stanowisk	646 stanowisk	392 stanowiska	361 stanowiska
wersja elektroniczna + drukowana	9 000 PLN	6 000 PLN	6 000 PLN
analiza comparatio*		+ 5 000 PLN	
analiza dla wybranej grupy firm**		+ 5 000 PLN	

Podane ceny to wartości netto. Należy doliczyć 23% VAT.

* Dopłata do wersji drukowanej wynosi 200 PLN

** Zakup analiz dodatkowych jest możliwy tylko przy zakupie raportu.

Dodatkowe raporty

- ✓ **Raport płacowy Sedlak & Sedlak 2019**
cena 9 000 PLN + 23% VAT
- ✓ **Raport płacowy Sedlak & Sedlak 2019 – stanowiska administracyjne**
cena 6 000 PLN + 23% VAT
- ✓ **Raport świadczenia dodatkowe oferowane przez firmy 2019**
cena 3 000 PLN + 23% VAT
- ✓ **Raport świadczenia dodatkowe w oczach pracowników 2019**
więcej o raporcie [tutaj](#)
cena 2 000 PLN + 23% VAT
- ✓ **Raport płacowy Sedlak & Sedlak dla branży IT 2019**
więcej o raporcie [tutaj](#)
cena 6 000 PLN + 23% VAT
- ✓ **Raport płacowy o wynagrodzeniach członków zarządów 2018**
więcej o raporcie [tutaj](#)
cena 5 000 PLN + 23% VAT
- ✓ **Raport WskaźnikiHR 2019 – szczegółowy**
więcej o raporcie [tutaj](#)
cena 3 000 PLN + 23% VAT

Kontakt

W przypadku pytań lub wątpliwości zapraszamy do kontaktu z naszymi konsultantami:



tel. (12) 625 59 16, (12) 625 59 10



e-mail: raport@sedlak.pl

ZŁOTY TRÓJKĄT DORADZTWA HR



BADANIAHR.PL

najcenniejsze opinie

WSKAŹNIKIHR.PL

dane najwyższej próby



WYNAGRODZENIA.PL

wiedza na wagę złota

WSZYSTKO CZEGO POTRZEBUJE HR