



Sedlak & Sedlak

# Raport płacowy

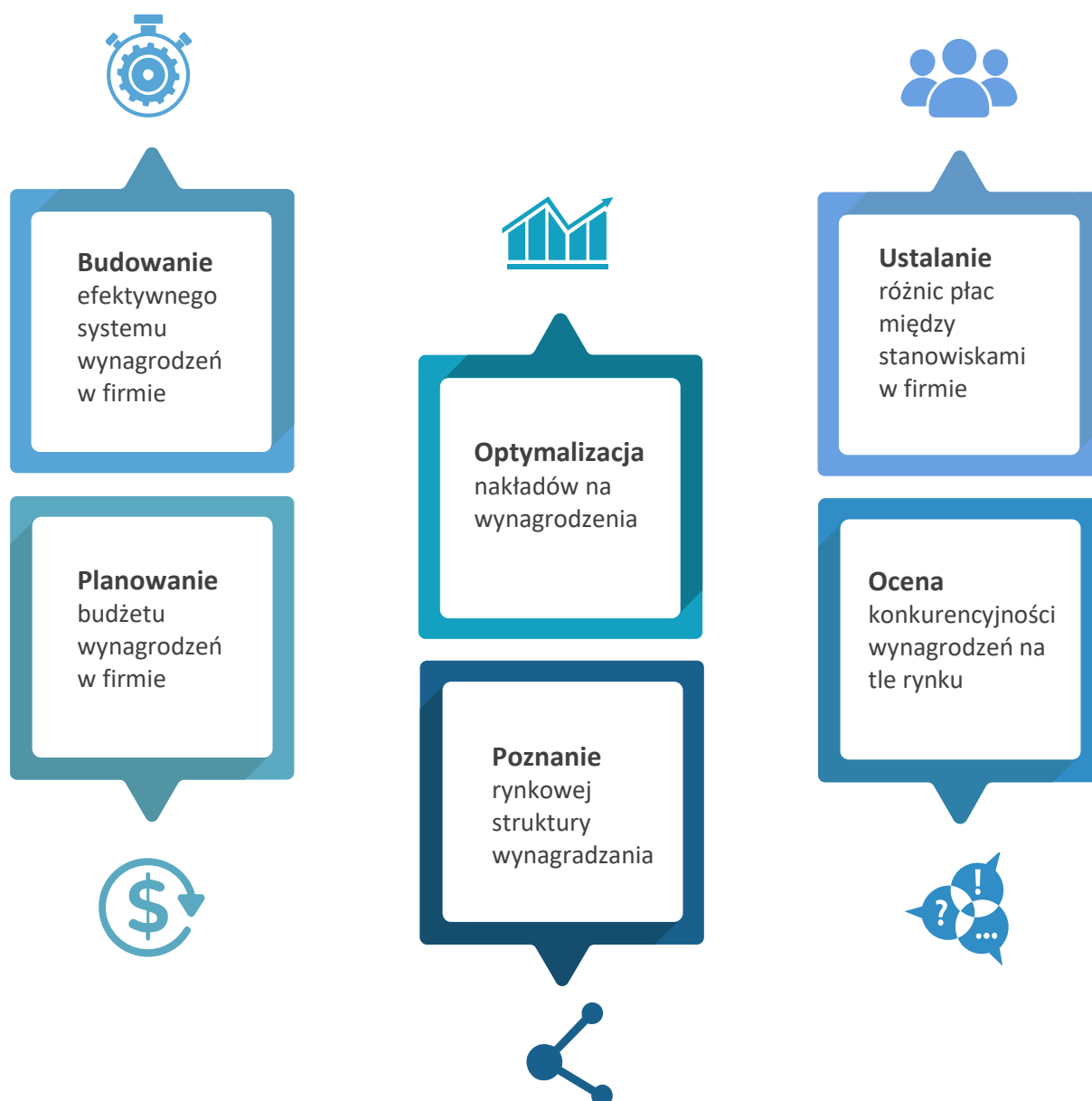
## Sedlak & Sedlak 2019

stanowiska administracyjne

Oferta sprzedaży

## Zalety korzystania z raportów

Raporty płacowe są kluczowym narzędziem realizacji polityki wynagrodzeń w organizacjach. Informacje w nich zawarte pozwalają zapoznać się z **aktualnymi stawkami wynagrodzeń** na rynku lokalnym i krajowym oraz dostosować własne wynagrodzenia do zmieniających się warunków gospodarczych. Ponadto, raporty pomagają **optymalizować wydatki na wynagrodzenia** oraz **identyfikować dysproporcje płac** i zmiany relacji płacowych w firmie. Są również pomocne w **prognozowaniu podwyżek płac** zasadniczych i **budowaniu motywacyjnego systemu wynagrodzeń**.



## O raporcie

- 723 firmy,
- 261 416 pracowników,
- 361 stanowisk,
- dostępna aplikacja on-line na stronie raportypłacowe.pl,
- dostępna wersja elektroniczna (plik PDF i Excel) oraz drukowana,
- dane zostały zebrane w okresie od kwietnia do września 2019 roku.

## Zawartość raportu:

### Analizy ogólne – dane na szczeblach i poziomach:

- wynagrodzenia zasadnicze, podstawowe, zmienne i całkowite,
- wynagrodzenia z podziałem na: województwa, pochodzenie kapitału, wielkość zatrudnienia, wielkość przychodu, działalność, branże, pion,
- świadczenia dodatkowe oferowane na poszczególnych szczeblach,
- wysokość planowanych podwyżek,
- wysokość zrealizowanych podwyżek.

### Analizy szczegółowe – dane na stanowiskach:

- wynagrodzenia zasadnicze, podstawowe, zmienne i całkowite,
- wynagrodzenia z podziałem na: województwa, pochodzenie kapitału, wielkość zatrudnienia, wielkość rocznych przychodów, rodzaj działalności, branże,
- dane o przyznawanych świadczeniach pozapłacowych.

## Struktura listy stanowisk

Analizy opracowano dla następujących pionów:

- naczelne kierownictwo
- pion sprzedaży
- pion obsługi klienta
- pion marketingu
- pion public relations
- pion finansowy
- pion personalny
- pion informatyczny
- pion administracyjny
- pion BHP i ochrona środowiska
- pion zakupów i logistyki
- stanowiska z branży budowlanej

Dane przedstawiono dla poszczególnych szczebli i poziomów stanowisk:

### 1. kadra zarządzająca:

- dyrektor zarządzający (DZ)
- dyrektor jednostki biznesowej (DJ)
- dyrektor pionu (D2)
- dyrektor pionu (D1)

### 2. kadra kierownicza:

- kierownik (K2)
- kierownik (K1)
- koordynator (KZ)

### 3. specjalista:

- ekspert (SE)
- starszy (SS)
- doświadczony (SD)
- młodszy (SM)
- asystent (SA)

### 4. pracownik techniczny:

- lider (TL)
- starszy (TS)
- doświadczony (TD)
- młodszy (TM)

### 5. pracownik fizyczny:

- lider (FL)
- starszy (FS)
- doświadczony (FD)
- początkujący (FP)

Pełna lista stanowisk administracyjnych znajduje się [TUTAJ](#).

## Opcje zakupu

wersja raportu	pełna	dla stanowisk administracyjnych	dla stanowisk produkcyjnych
liczba stanowisk	646 stanowisk	<b>361 stanowisk</b>	392 stanowisk
wersja elektroniczna *	9 000 PLN	<b>6 000 PLN</b>	6 000 PLN
analiza comparatio **		<b>+ 5 000 PLN</b>	
analiza dla wybranej grupy firm **		<b>+ 5 000 PLN</b>	

Podane ceny to wartości netto. Należy doliczyć 23% VAT.

\* Dopłata do wersji drukowanej wynosi 200 PLN

\*\* Zakup analiz dodatkowych jest możliwy tylko przy zakupie raportu.

## Dodatkowe raporty

- ✓ **Raport płacowy Sedlak & Sedlak 2019**  
cena 9 000 PLN + 23% VAT
- ✓ **Raport płacowy Sedlak & Sedlak 2019 – stanowiska produkcyjne**  
cena 6 000 PLN + 23% VAT
- ✓ **Raport świadczenia dodatkowe oferowane przez firmy 2019**  
cena 3 000 PLN + 23% VAT
- ✓ **Raport świadczenia dodatkowe w oczach pracowników 2019**  
więcej o raporcie [tutaj](#)  
cena 2 000 PLN + 23% VAT
- ✓ **Raport płacowy Sedlak & Sedlak dla branży IT 2019**  
więcej o raporcie [tutaj](#)  
cena 6 000 PLN + 23% VAT
- ✓ **Raport płacowy o wynagrodzeniach członków zarządów 2018**  
więcej o raporcie [tutaj](#)  
cena 5 000 PLN + 23% VAT
- ✓ **Raport WskaźnikiHR 2019 – szczegółowy**  
więcej o raporcie [tutaj](#)  
cena 3 000 PLN + 23% VAT

## Kontakt

W przypadku pytań lub wątpliwości zapraszamy do kontaktu z naszymi konsultantami:



tel. (12) 625 59 16, (12) 625 59 10



e-mail: [raport@sedlak.pl](mailto:raport@sedlak.pl)

# ZŁOTY TRÓJKĄT DORADZTWA HR



**BADANIAHR.PL**  
najcenniejsze opinie

**WSKAŹNIKIHR.PL**  
dane najwyższej próby



**WYNAGRODZENIA.PL**  
wiedza na wagę złota

**WSZYSTKO CZEGO POTRZEBUJE HR**