



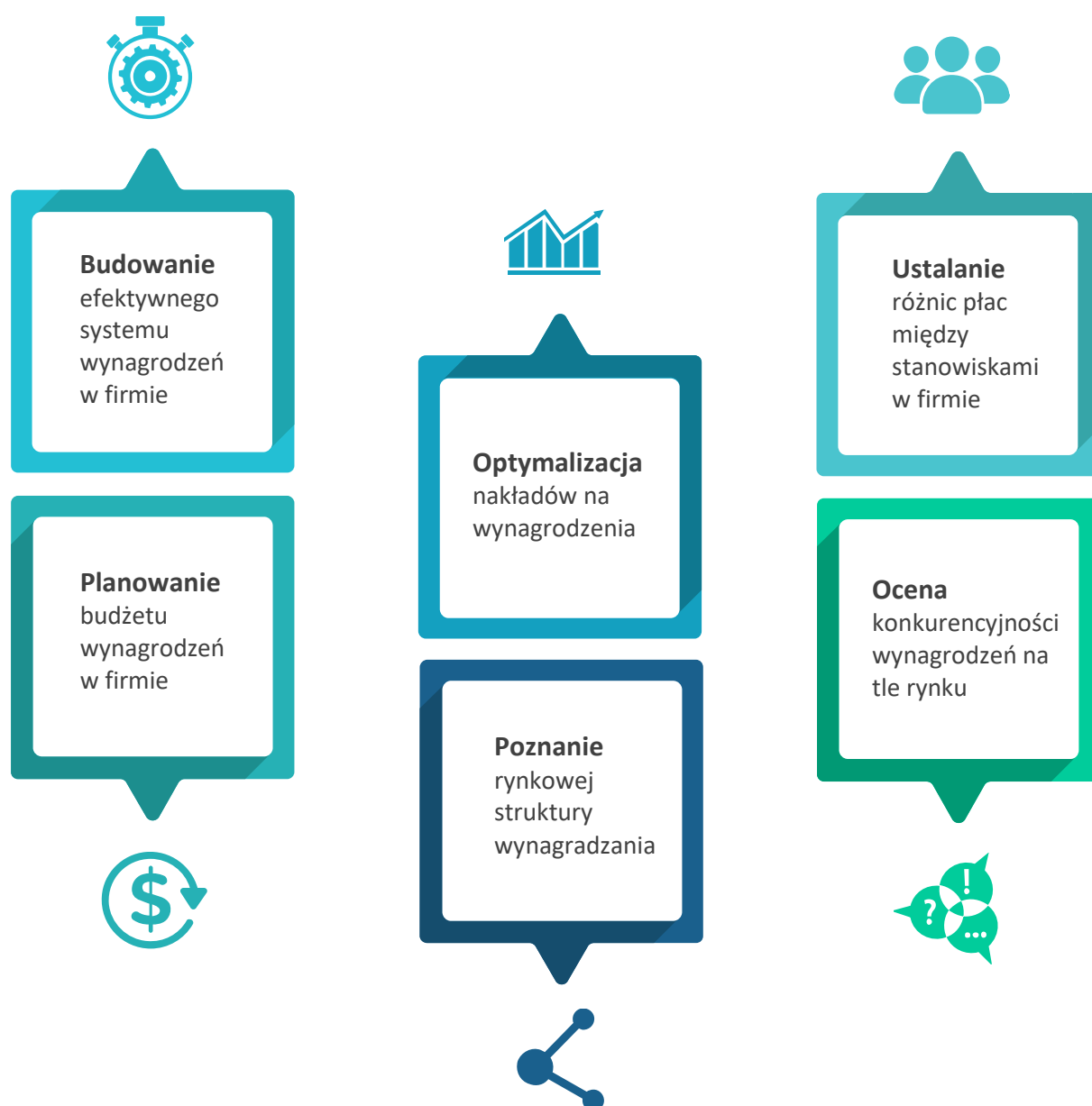
Sedlak & Sedlak

Raport płacowy Sedlak & Sedlak 2019

Oferta sprzedaży

Zalety korzystania z raportów

Raporty płacowe są kluczowym narzędziem realizacji polityki wynagrodzeń w organizacjach. Informacje w nich zawarte pozwalają zapoznać się z **aktualnymi stawkami wynagrodzeń** na rynku lokalnym i krajowym oraz dostosować własne wynagrodzenia do zmieniających się warunków gospodarczych. Ponadto, raporty pomagają **optymalizować wydatki na wynagrodzenia** oraz **identyfikować dysproporcje płac** i zmiany relacji płacowych w firmie. Są również pomocne w **prognozowaniu podwyżek płac** zasadniczych i **budowaniu motywacyjnego systemu wynagrodzeń**.



O raporcie

- 723 firmy,
- 646 stanowisk,
- 261 416 pracowników,
- dostępna aplikacja on-line na stronie raportyplacowe.pl,
- dostępna wersja elektroniczna (plik PDF i Excel) oraz drukowana,
- dane zostały zebrane w okresie od kwietnia do września 2019 roku.

Zawartość raportu

Analizy ogólne – dane na szczeblach i poziomach:

- wynagrodzenia zasadnicze, podstawowe, zmienne i całkowite,
- wynagrodzenia z podziałem na: województwa, pochodzenie kapitału, wielkość zatrudnienia, wielkość przychodu, działalność, branże, pion,
- świadczenia dodatkowe oferowane na poszczególnych szczeblach,
- wysokość planowanych podwyżek,
- wysokość zrealizowanych podwyżek.

Analizy szczegółowe – dane na stanowiskach:

- wynagrodzenia zasadnicze, podstawowe, zmienne i całkowite,
- wynagrodzenia z podziałem na: województwa, pochodzenie kapitału, wielkość zatrudnienia, wielkość rocznych przychodów, rodzaj działalności, branże,
- dane o przyznawanych świadczeniach pozapłacowych.

Struktura listy stanowisk

Analizy opracowano dla następujących pionów:

- naczelne kierownictwo
- pion sprzedaży
- pion obsługi klienta
- pion marketingu
- pion public relations
- pion finansowy
- pion personalny
- pion informatyczny
- pion administracyjny
- pion produkcyjny
- pion techniczny
- pion serwisu
- pion badań i rozwoju
- pion jakości
- pion BHP i ochrona środowiska
- pion zakupów i logistyki
- stanowiska z branży budowlanej

Dane przedstawiono dla poszczególnych szczebli i poziomów stanowisk:

- 1. kadra zarządzająca:**
 - dyrektor zarządzający (DZ)
 - dyrektor jednostki biznesowej (DJ)
 - dyrektor pionu (D2)
 - dyrektor pionu (D1)
- 2. kadra kierownicza:**
 - kierownik (K2)
 - kierownik (K1)
 - koordynator (KZ)
- 3. specjalista:**
 - ekspert (SE)
 - starszy (SS)
 - doświadczony (SD)
 - młodszy (SM)
 - asystent (SA)
- 4. pracownik techniczny:**
 - lider (TL)
 - starszy (TS)
 - doświadczony (TD)
 - młodszy (TM)
- 5. pracownik fizyczny:**
 - lider (FL)
 - starszy (FS)
 - doświadczony (FD)
 - początkujący (FP)

W celu zapoznania się z pełną listą stanowisk prosimy kliknąć [TUTAJ](#).

Raporty dla wybranych grup stanowisk

Oferujemy również możliwość zakupu raportu dla wybranej grupy stanowisk:



naczelne kierownictwo

pion produkcyjny

pion techniczny

pion serwisu

pion jakości

pion badań i rozwoju

pion BHP i ochrona
środowiska

pion zakupów i logistyki

stanowiska z branży
budowlanej

Pełna lista stanowisk produkcyjnych
znajduje się [TUTAJ](#).



naczelne kierownictwo

pion sprzedaży

pion obsługi klienta

pion marketingu

pion public relation

pion finansowy

pion personalny

pion administracyjny

pion informatyczny

pion BHP i ochrona
środowiska

pion zakupów i logistyki

stanowiska z branży
budowlanej

Pełna lista stanowisk administracyjnych
znajduje się [TUTAJ](#).

Opcje zakupu

wersja raportu	łącznie	dla stanowisk administracyjnych	dla stanowisk produkcyjnych
liczba stanowisk	646 stanowisk	361 stanowisk	392 stanowiska
wersja elektroniczna *	9 000 PLN	6 000 PLN	6 000 PLN
analiza comparatio **	+ 5 000 PLN		
analiza dla wybranej grupy firm **	+ 5 000 PLN		

Podane ceny to wartości netto. Należy doliczyć 23% VAT.

* Dopłata do wersji drukowanej wynosi 200 PLN

** Zakup analiz dodatkowych jest możliwy tylko przy zakupie raportu.

Dodatkowe raporty

- ✓ **Raport płacowy Sedlak & Sedlak 2019 – stanowiska administracyjne**
cena 6 000 PLN + 23% VAT
- ✓ **Raport płacowy Sedlak & Sedlak 2019 – stanowiska produkcyjne**
cena 6 000 PLN + 23% VAT
- ✓ **Raport świadczenia dodatkowe oferowane przez firmy 2019**
cena 3 000 PLN + 23% VAT
- ✓ **Raport świadczenia dodatkowe w oczach pracowników 2019**
więcej o raporcie [tutaj](#)
cena 2 000 PLN + 23% VAT
- ✓ **Raport płacowy Sedlak & Sedlak dla branży IT 2019**
więcej o raporcie [tutaj](#)
cena 6 000 PLN + 23% VAT
- ✓ **Raport płacowy o wynagrodzeniach członków zarządów 2018**
więcej o raporcie [tutaj](#)
cena 5 000 PLN + 23% VAT
- ✓ **Raport WskaźnikiHR 2019 – szczegółowy**
więcej o raporcie [tutaj](#)
cena 3 000 PLN + 23% VAT

Kontakt

W przypadku pytań lub wątpliwości zapraszamy do kontaktu z naszymi konsultantami:



tel. (12) 625 59 16, (12) 625 59 10



e-mail: raport@sedlak.pl

ZŁOTY TRÓJKĄT DORADZTWA HR



BADANIAHR.PL
najcenniejsze opinie

WSKAŹNIKIHR.PL
dane najwyższej próby



WYNAGRODZENIA.PL
wiedza na wagę złota

WSZYSTKO CZEGO POTRZEBUJE HR