

Sedlak & Sedlak

---

RAPORT PŁACOWY 2018

SEDLAK & SEDLAK

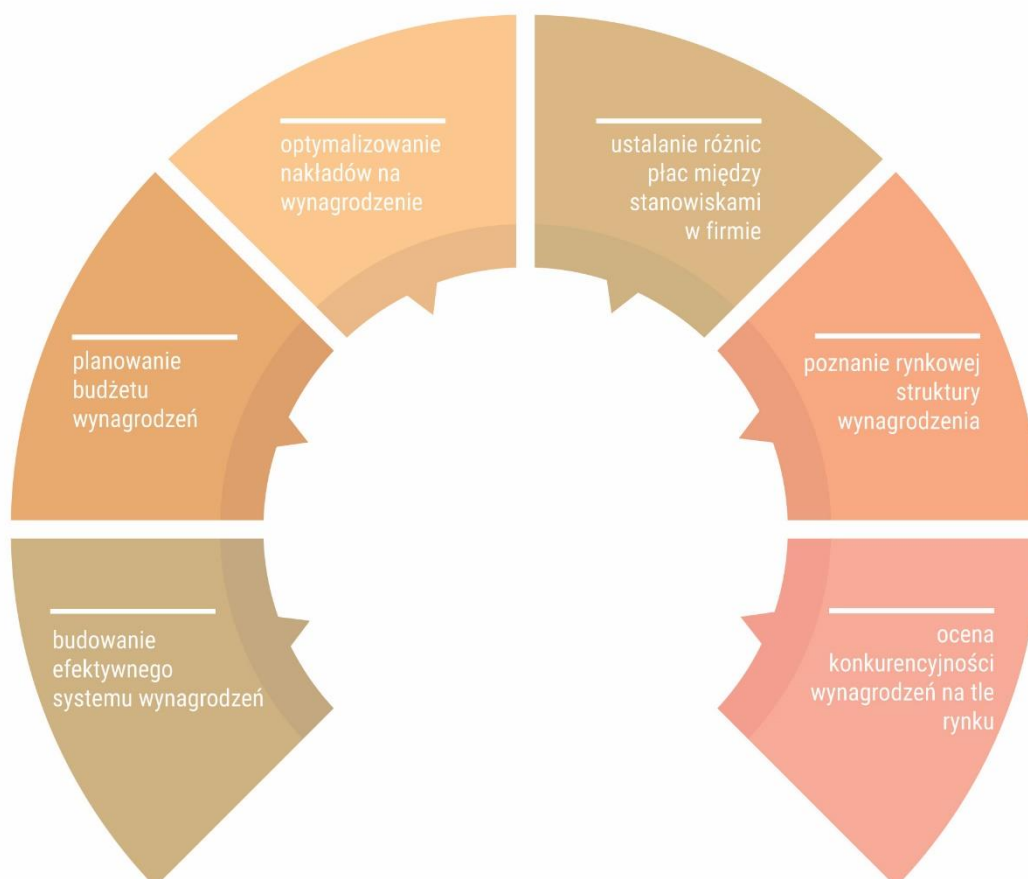
STANOWISKA PRODUKCYJNE

Oferta sprzedaży

HR OPARTY NA FAKTACH

## Zalety korzystania z raportów

Raporty płacowe są kluczowym narzędziem realizacji polityki wynagrodzeń w organizacjach. Informacje w nich zawarte pozwalają zapoznać się z **aktualnymi stawkami wynagrodzeń** na rynku lokalnym i krajowym oraz dostosować własne wynagrodzenia do zmieniających się warunków na zewnętrznym rynku pracy. Ponadto, raporty pomagają **optymalizować wydatki na wynagrodzenia** oraz **identyfikować dysproporcje płac** i zmiany relacji płacowych w firmie. Co więcej, umożliwiają poznanie **struktury wynagrodzeń** w innych firmach oraz **ocenę własnej pozycji na rynku**. Są również pomocne w **prognozowaniu podwyżek płac** zasadniczych i **budowaniu motywacyjnego systemu wynagrodzeń**.



## O raporcie

- 403 zakłady,
- 236 942 pracowników,
- 350 stanowisk,
- dostępna aplikacja online na stronie raportyplacowe.pl,
- dostępna wersja elektroniczna (plik PDF i Excel) oraz drukowana,
- dane zostały zebrane w okresie od kwietnia do sierpnia 2018 roku.

## Zawartość raportu:

### **Analizy ogólne – dane na szczeblach i poziomach:**

- wynagrodzenia podstawowe, zmienne, całkowite,
- wynagrodzenia z podziałem na: województwa, pochodzenie kapitału, wielkość zatrudnienia, wielkość przychodu, działalność, branże, pion,
- świadczenia dodatkowe oferowane na poszczególnych szczeblach,
- wysokość i termin planowanych podwyżek,
- wysokość zrealizowanych podwyżek.

### **Analizy szczegółowe – dane na stanowiskach:**

- wynagrodzenia podstawowe, zmienne i całkowite na 350 stanowiskach,
- wynagrodzenia z podziałem na: województwa, pochodzenie kapitału, wielkość zatrudnienia, wielkość rocznych przychodów, rodzaj działalności, branże,
- dane o przyznawanych świadczeniach pozapłacowych.

## Struktura listy stanowisk

### Analizy opracowano dla następujących pionów:

- naczelne kierownictwo
- pion produkcyjny
- pion techniczny
- pion serwisu
- pion badań i rozwoju
- pion jakości
- BHP i ochrona środowiska
- pion zakupów i logistyki
- stanowiska z branży budowlanej

### Dane przedstawiono dla poszczególnych szczebli i poziomów stanowisk:

#### 1. kadra zarządzająca:

- dyrektor zarządzający (DZM)
- dyrektor zarządzający (DZ)
- dyrektor jednostki biznesowej (DJ)
- dyrektor pionu (D2M)
- dyrektor pionu (D2)
- dyrektor pionu (D1)

#### 2. kadra kierownicza:

- kierownik (K2M)
- kierownik (K2)
- kierownik (K1)
- koordynator (KZ)

#### 3. specjalista:

- ekspert (SE)
- starszy (SS)
- doświadczony (SD)
- młodszy (SM)
- asystent (SA)

#### 4. pracownik techniczny:

- lider (TL)
- starszy (TS)
- doświadczony (TD)
- młodszy (TM)

#### 5. pracownik fizyczny:

- lider (FL)
- starszy (FS)
- doświadczony (FD)
- początkujący (FP)

Pełna lista stanowisk produkcyjnych znajduje się [TUTAJ](#).

## Opcje zakupu

	Raport płacowy Sedlak & Sedlak 2018		
wersja raportu	pełna	dla stanowisk administracyjnych	dla stanowisk produkcyjnych
liczba stanowisk	590 stanowisk	326 stanowiska	350 stanowisk
wersja elektroniczna	<b>8 500 PLN</b>	<b>5 500 PLN</b>	<b>5 500 PLN</b>
wersja elektroniczna + drukowana	<b>8 700 PLN</b>	<b>5 700 PLN</b>	<b>5 700 PLN</b>
Analiza comparatio*	<b>+ 5 500 PLN</b>		
analiza dla wybranej grupy firm*	<b>+ 5 500 PLN</b>		

Podane ceny to wartości netto. Należy doliczyć 23% VAT.

\*Zakup analiz dodatkowych jest możliwy tylko przy zakupie raportu.

## Dodatkowe raporty

### ✓ Raport WskaźnikiHR 2018 - szczegółowy

więcej o raporcie [tutaj](#)

cena 3 000 PLN + 23% VAT

### ✓ Raport płacowy Sedlak & Sedlak dla branży IT 2018

więcej o raporcie [tutaj](#)

cena 5 500 PLN + 23% VAT

## Kontakt

W przypadku pytań lub wątpliwości zapraszamy  
do kontaktu z naszymi konsultantami:



tel. (12) 625 59 16, (12) 625 59 10  
e-mail: [raport@sedlak.pl](mailto:raport@sedlak.pl)



# ZŁOTY TRÓJKĄT DORADZTWA HR

**BADANIAHR.PL**  
NAJCENNIJSZE OPINIE

**WSKAŹNIKIHR.PL**  
DANE NAJWYŻSZEJ PRÓBY

**WYNAGRODZENIA.PL**  
WIEDZA NA WAGĘ ZŁOTA

**WSZYSTKO CZEGO POTRZEBUJE HR**