

Sedlak & Sedlak

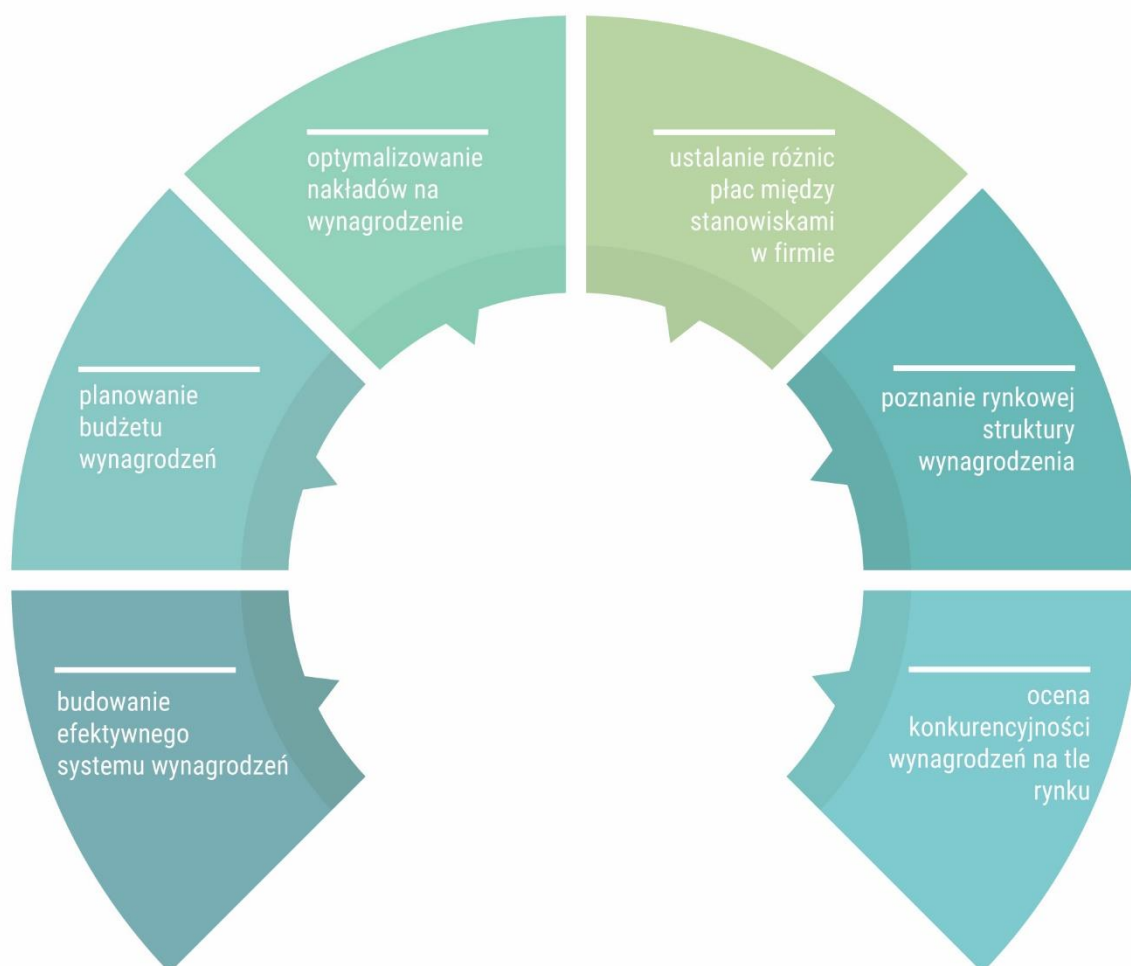
RAPORT PŁACOWY
SEDLAK & SEDLAK
2018

Oferta sprzedaży

HR OPARTY NA FAKTACH

Zalety korzystania z raportów

Raporty płacowe są kluczowym narzędziem realizacji polityki wynagrodzeń w organizacjach. Informacje w nich zawarte pozwalają zapoznać się z **aktualnymi stawkami wynagrodzeń** na rynku lokalnym i krajowym oraz dostosować własne wynagrodzenia do zmieniających się warunków na zewnętrznym rynku pracy. Ponadto, raporty pomagają **optymalizować wydatki na wynagrodzenia** oraz **identyfikować dysproporcje płac i zmiany relacji płacowych w firmie**. Co więcej, umożliwiają poznanie **struktury wynagrodzeń** w innych firmach oraz **ocenę własnej pozycji na rynku**. Są również pomocne w **prognozowaniu podwyżek płac** zasadniczych i **budowaniu motywacyjnego systemu wynagrodzeń**.



O raporcie

- 550 zakładów,
- 590 stanowisk,
- 236 942 pracowników,
- dostępna aplikacja online na stronie raportypłacowe.pl,
- dostępna wersja elektroniczna (plik PDF i Excel) oraz drukowana,
- dane zostały zebrane w okresie od kwietnia do sierpnia 2018 roku.

Zawartość raportu

Analizy ogólne – dane na szczeblach i poziomach:

- wynagrodzenia podstawowe, zmienne, całkowite,
- wynagrodzenia z podziałem na: województwa, pochodzenie kapitału, wielkość zatrudnienia, wielkość przychodu, działalność, branże, pion,
- świadczenia dodatkowe oferowane na poszczególnych szczeblach,
- wysokość i termin planowanych podwyżek,
- wysokość zrealizowanych podwyżek.

Analizy szczegółowe – dane na stanowiskach:

- wynagrodzenia podstawowe, zmienne i całkowite na 590 stanowiskach,
- wynagrodzenia z podziałem na: województwa, pochodzenie kapitału, wielkość zatrudnienia, wielkość rocznych przychodów, rodzaj działalności, branże,
- dane o przyznawanych świadczeniach pozapłacowych.

Struktura listy stanowisk

Analizy opracowano dla następujących pionów:

- naczelne kierownictwo
- pion sprzedaży
- pion obsługi klienta
- pion marketingu
- pion public relations
- pion finansowy
- pion personalny
- pion informatyczny
- pion administracyjny
- pion produkcyjny
- pion techniczny
- pion serwisu
- pion badań i rozwoju
- pion jakości
- BHP i ochrona środowiska
- pion zakupów i logistyki
- stanowiska z branży budowlanej

Dane przedstawiono dla poszczególnych szczebli i poziomów stanowisk:

1. kadra zarządzająca:

- dyrektor zarządzający (DZM)
- dyrektor zarządzający (DZ)
- dyrektor jednostki biznesowej (DJ)
- dyrektor pionu (D2M)
- dyrektor pionu (D2)
- dyrektor pionu (D1)

2. kadra kierownicza:

- kierownik (K2M)
- kierownik (K2)
- kierownik (K1)
- koordynator (KZ)

3. specjalista:

- ekspert (SE)
- starszy (SS)
- doświadczony (SD)
- młodszy (SM)
- asystent (SA)

4. pracownik techniczny:

- lider (TL)
- starszy (TS)
- doświadczony (TD)
- młodszy (TM)

5. pracownik fizyczny:

- lider (FL)
- starszy (FS)
- doświadczony (FD)
- początkujący (FP)

W celu zapoznania się z pełną listą stanowisk prosimy kliknąć [TUTAJ](#).

Raporty dla wybranych grup stanowisk

Oferujemy również możliwość zakupu raportu dla wybranej grupy stanowisk:



stanowiska administracyjne

- naczelne kierownictwo
- pion sprzedaży
- pion obsługi klienta
- pion marketingu
- pion public relations
- pion finansowy
- pion personalny
- pion informatyczny
- pion administracyjny
- BHP i ochrona środowiska
- pion zakupów i logistyki
- stanowiska z branży budowlanej

Pełna lista stanowisk administracyjnych znajduje się **TUTAJ**.



stanowiska produkcyjne

- naczelne kierownictwo
- pion produkcyjny
- pion techniczny
- pion serwisu
- pion badań i rozwoju
- pion jakości
- BHP i ochrona środowiska
- pion zakupów i logistyki
- stanowiska z branży budowlanej

Pełna lista stanowisk produkcyjnych znajduje się **TUTAJ**.

Opcje zakupu

Raport płacowy Sedlak & Sedlak 2018

wersja raportu	pełna	dla stanowisk administracyjnych	dla stanowisk produkcyjnych
liczba stanowisk	590 stanowisk	326 stanowiska	406 stanowisk
wersja elektroniczna	8 500 PLN	5 500 PLN	5 500 PLN
wersja elektroniczna + drukowana	8 700 PLN	5 700 PLN	5 700 PLN
analiza comparatio*	+ 5 500 PLN		
analiza dla wybranej grupy firm*	+ 5 500 PLN		

Podane ceny to wartości netto. Należy doliczyć 23% VAT.

*Zakup analiz dodatkowych jest możliwy tylko przy zakupie raportu.

Dodatkowe raporty

- ✓ **Raport WskaźnikiHR 2018 - szczegółowy**
 więcej o raporcie [tutaj](#)
 cena 3 000 PLN + 23% VAT
- ✓ **Raport płacowy Sedlak & Sedlak dla branży IT 2018**
 więcej o raporcie [tutaj](#)
 cena 5 500 PLN + 23% VAT
- ✓ **Raport płacowy o wynagrodzeniach członków zarządów 2017**
 więcej o raporcie [tutaj](#)
 cena 4 500 PLN + 23% VAT

Kontakt

W przypadku pytań lub wątpliwości zapraszamy
do kontaktu z naszymi konsultantami:



tel. (12) 625 59 16, (12) 625 59 10

e-mail: raport@sedlak.pl

ZŁOTY TRÓJKĄT DORADZTWA HR

BADANIAHR.PL
NAJCENNIJSZE OPINIE

WSKAŹNIKIHR.PL
DANE NAJWYŻSZEJ PRÓBY

WYNAGRODZENIA.PL
WIEDZA NA WAGĘ ZŁOTA

WSZYSTKO CZEGO POTRZEBUJE HR