



Sedlak & Sedlak
RAPORT PŁACOWY
2017

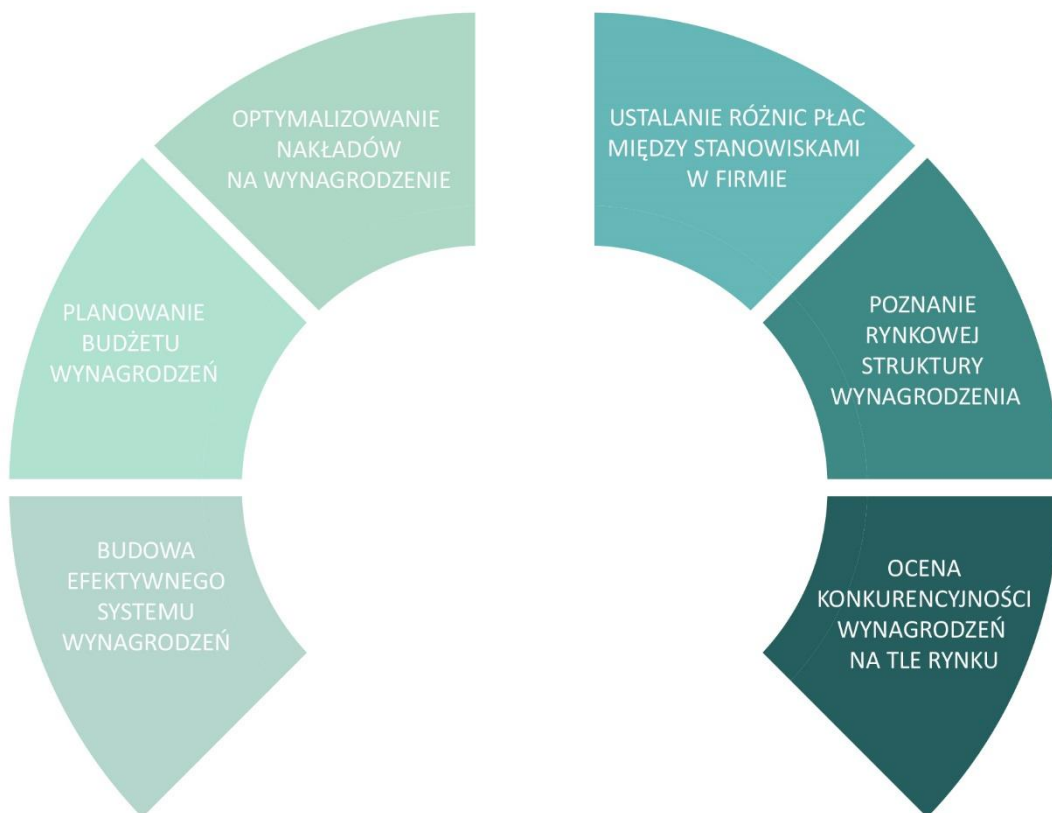
OFERTA SPRZEDAŻY

ul. Królowej Jadwigi 189 B
30-220 Kraków
tel. (12) 625 59 10

sedlak.pl
rynekpracy.pl
badaniaHR.pl
wskaznikiHR.pl
wynagrodzenia.pl
raportyplacowe.pl

Zalety korzystania z raportów

Raporty płacowe są kluczowym narzędziem realizacji polityki wynagrodzeń w organizacjach. Informacje w nich zawarte pozwalają zapoznać się z **aktualnymi stawkami wynagrodzeń** na rynku lokalnym i krajowym oraz dostosować własne wynagrodzenia do zmieniających się warunków na zewnętrznym rynku pracy. Ponadto, raporty pomagają **optymalizować wydatki na wynagrodzenia** oraz **identyfikować dysproporcje płac i zmiany relacji płacowych w firmie**. Co więcej, umożliwiają poznanie **struktury wynagrodzeń** w innych firmach oraz **ocenę własnej pozycji na rynku**. Są również pomocne w **prognozowaniu podwyżek płac** zasadniczych i **budowaniu motywacyjnego systemu wynagrodzeń**.



O raporcie

- 540 zakładów,
- 253 795 pracowników,
- 495 stanowisk,
- dane na dzień 30 kwietnia 2017 r.,
- dostępna wersja elektroniczna (plik PDF i Excel) oraz drukowana,
- dostępna aplikacja online na stronie raportyplacowe.pl.

Zawartość raportu:

Analizy ogólne – dane na szczeblach i poziomach:

- w wynagrodzenia podstawowe i całkowite;
- wynagrodzenia z podziałem na: województwa, pochodzenie kapitału, wielkość zatrudnienia, wielkość przychodu, działalność, branże, pion;
- świadczenia dodatkowe oferowane na poszczególnych szczeblach;
- wysokość i termin planowanych podwyżek;
- wysokość zrealizowanych podwyżek wynagrodzeń okresie badania.

Analizy szczegółowe – dane na stanowiskach:

- wynagrodzenia podstawowe, całkowite i zmienne na 495 stanowiskach,
- wynagrodzenia podstawowe i całkowite na stanowiskach z podziałem na: województwa, pochodzenie kapitału, wielkość zatrudnienia, wielkość rocznych przychodów, rodzaj działalności, branże;
- świadczenia dodatkowe oferowane osobom na danym stanowisku;
- ranking stanowisk.

Przykładowe analizy znajdują się [TUTAJ](#).

Struktura listy stanowisk

Analizy opracowano dla następujących pionów:

- naczelne kierownictwo
- pion sprzedaży
- pion obsługi klienta
- pion marketingu
- pion public relations
- pion finansowy
- pion personalny
- pion informatyczny
- pion administracyjny
- pion produkcyjny
- pion techniczny
- pion serwisu
- pion badań i rozwoju
- pion jakości
- BHP i ochrona środowiska
- pion zakupów i logistyki
- stanowiska z branży budowlanej

Dane przedstawiono dla poszczególnych szczebli i poziomów stanowisk:

1. zarząd/władze firmy:

- prezes, dyrektor generalny
- dyrektor jednostki biznesu

2. kadra zarządzająca:

- dyrektor pionu - poziom wyższy (DII)
- dyrektor pionu - poziom niższy (DI)
- kierownik - poziom wyższy (KII)
- kierownik - poziom niższy (KI)
- koordynator zespołu (KZ)

3. specjalista:

- ekspert (SE)
- starszy (SS)
- doświadczony (SD)
- młodszy (SM)

4. pracownik wsparcia:

- starszy (WS)
- doświadczony (WD)
- młodszy (WM)

5. pracownik fizyczny:

- brygadzista (FB)
- starszy (FS)
- doświadczony (FD)
- początkujący (FP)

W celu zapoznania się z pełną listą stanowisk prosimy kliknąć [TUTAJ](#).

Raporty dla wybranych grup stanowisk

Oferujemy również możliwość zakupu raportu dla wybranej grupy stanowisk:

Raport płacowy Sedlak & Sedlak 2017

stanowiska administracyjne

- naczelne kierownictwo
- pion sprzedaży
- pion obsługi klienta
- pion marketingu
- pion public relations
- pion finansowy
- pion personalny
- pion informatyczny
- pion administracyjny
- BHP i ochrona środowiska
- pion zakupów i logistyki
- stanowiska z branży budowlanej

Pełna lista stanowisk administracyjnych znajduje się [TUTAJ](#).

Raport płacowy Sedlak & Sedlak 2017

stanowiska produkcyjne

- naczelne kierownictwo
- pion produkcyjny
- pion techniczny
- pion serwisu
- pion badań i rozwoju
- pion jakości
- BHP i ochrona środowiska
- pion zakupów i logistyki
- stanowiska z branży budowlanej

Pełna lista stanowisk produkcyjnych znajduje się [TUTAJ](#).

Opcje zakupu

	Raport płacowy Sedlak & Sedlak 2017		
wersja raportu	pełna	dla stanowisk administracyjnych	dla stanowisk produkcyjnych
liczba stanowisk	495 stanowisk	283 stanowiska	278 stanowisk
wersja elektroniczna	8 500 PLN	5 500 PLN	5 500 PLN
wersja elektroniczna + drukowana	8 700 PLN	5 700 PLN	5 700 PLN
Analiza comparatio*	+ 5 500 PLN		
analiza dla wybranej grupy firm*	+ 5 500 PLN		

Podane ceny to wartości netto. Należy doliczyć 23% VAT.

*Zakup analiz dodatkowych jest możliwy tylko przy zakupie raportu.

Dodatkowe raporty

✓ Raport WskaźnikiHR 2017 - szczegółowy

więcej o raporcie [tutaj](#)

cena 3 000 PLN + 23% VAT

✓ Raport płacowy Sedlak & Sedlak dla branży IT 2017

więcej o raporcie [tutaj](#)

cena 5 500 PLN + 23% VAT

Kontakt

W przypadku pytań lub wątpliwości zapraszamy
do kontaktu z naszymi konsultantami:
tel. (12) 625 59 16, (12) 625 59 10
e-mail: raport@sedlak.pl

Sedlak & Sedlak

najbardziej innowacyjna firma doradztwa HR

- ✓ Wydaliśmy 178 raportów o wynagrodzeniach, w tym raporty o wynagrodzeniach menadżerów spółek giełdowych, benefitach, czy praktykach nagradzania pracowników produkcji i sprzedaży.
- ✓ Prowadzimy największe polskie portale o wynagrodzeniach i rynku pracy. Do dyspozycji czytelników oddaliśmy ponad 3 500 artykułów.
- ✓ Udostępniamy polskim pracodawcom ponad 200 narzędzi nagradzania w ramach koncepcji Total Rewards.
- ✓ Organizujemy największą polską konferencję o wynagrodzeniach - Krakowskie Forum Wynagrodzeń.
- ✓ Prowadzimy unikalną platformę online do badań opinii pracowników. Zawiera ona 8 narzędzi z polskimi normami (badaniahr.pl).
- ✓ Jesteśmy inicjatorami pierwszego w Polsce internetowego badania wynagrodzeń.
- ✓ Stworzyliśmy jedyną w Polsce platformę wskaźnikiHR.pl do oceny efektywności procesów zarządzania personelem (pomiar i porównanie 41 wskaźników).
- ✓ Wydaliśmy 11 książek o HR.

kontakt:

tel: 12 625 59 10

mail: biuro@sedlak.pl

