



**Sedlak & Sedlak**  
**RAPORT PŁACOWY**  
**2017**

OFERTA SPRZEDAŻY

ul. Królowej Jadwigi 189 B  
30-220 Kraków  
tel. (12) 625 59 10

[sedlak.pl](http://sedlak.pl)  
[rynekpracy.pl](http://rynekpracy.pl)  
[badaniaHR.pl](http://badaniaHR.pl)  
[wskaznikiHR.pl](http://wskaznikiHR.pl)  
[wynagrodzenia.pl](http://wynagrodzenia.pl)  
[raportyplacowe.pl](http://raportyplacowe.pl)

## Zalety korzystania z raportów

Raporty płacowe są kluczowym narzędziem realizacji polityki wynagrodzeń w organizacjach. Informacje w nich zawarte pozwalają zapoznać się z **aktualnymi stawkami wynagrodzeń** na rynku lokalnym i krajowym oraz dostosować własne wynagrodzenia do zmieniających się warunków na zewnętrznym rynku pracy. Ponadto, raporty pomagają **optymalizować wydatki na wynagrodzenia** oraz **identyfikować dysproporcje płac i zmiany relacji płacowych w firmie**. Co więcej, umożliwiają poznanie **struktury wynagrodzeń** w innych firmach oraz **ocenę własnej pozycji na rynku**. Są również pomocne w **prognozowaniu podwyżek płac** zasadniczych i **budowaniu motywacyjnego systemu wynagrodzeń**.



## O raporcie

- 540 zakładów,
- 253 795 pracowników,
- 495 stanowisk,
- dane na dzień 30 kwietnia 2017 r.,
- dostępna wersja elektroniczna (plik PDF i Excel) oraz drukowana,
- dostępna aplikacja online na stronie raportyplacowe.pl.

## Zawartość raportu:

### **Analizy ogólne – dane na szczeblach i poziomach:**

- w wynagrodzenia podstawowe i całkowite;
- wynagrodzenia z podziałem na: województwa, pochodzenie kapitału, wielkość zatrudnienia, wielkość przychodu, działalność, branże, pion;
- świadczenia dodatkowe oferowane na poszczególnych szczeblach;
- wysokość i termin planowanych podwyżek;
- wysokość zrealizowanych podwyżek wynagrodzeń okresie badania.

### **Analizy szczegółowe – dane na stanowiskach:**

- wynagrodzenia podstawowe, całkowite i zmienne na 495 stanowiskach,
- wynagrodzenia podstawowe i całkowite na stanowiskach z podziałem na: województwa, pochodzenie kapitału, wielkość zatrudnienia, wielkość rocznych przychodów, rodzaj działalności, branże;
- świadczenia dodatkowe oferowane osobom na danym stanowisku;
- ranking stanowisk.

Przykładowe analizy znajdują się [TUTAJ](#).

## Struktura listy stanowisk

### Analizy opracowano dla następujących pionów:

- naczelne kierownictwo
- pion sprzedaży
- pion obsługi klienta
- pion marketingu
- pion public relations
- pion finansowy
- pion personalny
- pion informatyczny
- pion administracyjny
- pion produkcyjny
- pion techniczny
- pion serwisu
- pion badań i rozwoju
- pion jakości
- BHP i ochrona środowiska
- pion zakupów i logistyki
- stanowiska z branży budowlanej

### Dane przedstawiono dla poszczególnych szczebli i poziomów stanowisk:

#### 1. zarząd/władze firmy:

- prezes, dyrektor generalny
- dyrektor jednostki biznesu

#### 2. kadra zarządzająca:

- dyrektor pionu - poziom wyższy (DII)
- dyrektor pionu - poziom niższy (DI)
- kierownik - poziom wyższy (KII)
- kierownik - poziom niższy (KI)
- koordynator zespołu (KZ)

#### 3. specjalista:

- ekspert (SE)
- starszy (SS)
- doświadczony (SD)
- młodszy (SM)

#### 4. pracownik wsparcia:

- starszy (WS)
- doświadczony (WD)
- młodszy (WM)

#### 5. pracownik fizyczny:

- brygadzista (FB)
- starszy (FS)
- doświadczony (FD)
- początkujący (FP)

W celu zapoznania się z pełną listą stanowisk prosimy kliknąć [TUTAJ](#).



## Raporty dla wybranych grup stanowisk

Oferujemy również możliwość zakupu raportu dla wybranej grupy stanowisk:

### Raport płaćowy Sedlak & Sedlak 2017

#### stanowiska administracyjne

- naczelne kierownictwo
- pion sprzedaży
- pion obsługi klienta
- pion marketingu
- pion public relations
- pion finansowy
- pion personalny
- pion informatyczny
- pion administracyjny
- BHP i ochrona środowiska
- pion zakupów i logistyki
- stanowiska z branży budowlanej

Pełna lista stanowisk administracyjnych znajduje się [TUTAJ](#).

### Raport płaćowy Sedlak & Sedlak 2017

#### stanowiska produkcyjne

- naczelne kierownictwo
- pion produkcyjny
- pion techniczny
- pion serwisu
- pion badań i rozwoju
- pion jakości
- BHP i ochrona środowiska
- pion zakupów i logistyki
- stanowiska z branży budowlanej

Pełna lista stanowisk produkcyjnych znajduje się [TUTAJ](#).

## Opcje zakupu

	Raport płacowy Sedlak & Sedlak 2017		
wersja raportu	pełna	dla stanowisk administracyjnych	dla stanowisk produkcyjnych
liczba stanowisk	495 stanowisk	283 stanowiska	278 stanowisk
wersja elektroniczna	<b>8 500 PLN</b>	<b>5 500 PLN</b>	<b>5 500 PLN</b>
wersja elektroniczna + drukowana	-	<b>5 700 PLN</b>	<b>5 700 PLN</b>
Analiza comparatio*	<b>+ 5 500 PLN</b>		
analiza dla wybranej grupy firm*	<b>+ 5 500 PLN</b>		

Podane ceny to wartości netto. Należy doliczyć 23% VAT.

\*Zakup analiz dodatkowych jest możliwy tylko przy zakupie raportu.

## Dodatkowe raporty

✓ **Raport WskaźnikiHR 2017 - szczegółowy**

więcej o raporcie [tutaj](#)

cena 3 000 PLN + 23% VAT

✓ **Raport płacowy Sedlak & Sedlak dla branży IT 2017**

więcej o raporcie [tutaj](#)

cena 5 500 PLN + 23% VAT

## Kontakt

W przypadku pytań lub wątpliwości zapraszamy  
do kontaktu z naszymi konsultantami:  
tel. (12) 625 59 16, (12) 625 59 10  
e-mail: [raport@sedlak.pl](mailto:raport@sedlak.pl)

# ZŁOTY TRÓJKĄT DORADZTWA HR

**BADANIAHR.PL**  
NAJCENNIJSZE OPINIE

**WSKAŹNIKIHR.PL**  
DANE NAJWYŻSZEJ PRÓBY

**WYNAGRODZENIA.PL**  
WIEDZA NA WAGĘ ZŁOTA

**WSZYSTKO CZEGO POTRZEBUJE HR**