

2017

Raport pracowy Sedlak & Sedlak

Sedlak & Sedlak

Zaproszenie do badania

sedlak.pl
badaniaHR.pl
rynekpracy.pl
raportyplacowe.pl
wskaźnikiHR.pl
wynagrodzenia.pl

ul. Królowej Jadwigi 189B
30-220 Kraków
tel. 12 625 59 10
fax. 12 625 59 20
e-mail: sedlak@sedlak.pl



Mamy przyjemność poinformować Państwa, że rozpoczęliśmy prace nad przygotowaniem [Raportu płacowego Sedlak & Sedlak 2017](#).

Od dwudziestu lat zbieramy dane o wynagrodzeniach, tworzymy opracowania statystyczne i pomagamy naszym klientom efektywnie zarządzać płacami. W ubiegłorocznej edycji Raportu przebadaliśmy ponad 170 tysięcy pracowników zatrudnionych w 450 firmach. Będzie nam niezmiernie miło, jeżeli dołączą Państwo do grona uczestników tegorocznej edycji raportu.

Aby ułatwić Państwu decyzję o udziale w badaniu, zachęcamy do zapoznania się z odpowiedziami na najważniejsze pytania dotyczące jego przebiegu.

- Czym jest raport płacowy?
- Jakie korzyści odniosę, uczestnicząc w badaniu płacowym?
- Jak przebiega badanie?
- Czy dane mojej firmy są bezpiecznie?
- Ile to kosztuje i co otrzymam w zamian?



Czym jest raport płacowy?

Raport płacowy to opracowanie informujące o aktualnych stawkach wynagrodzeń na różnych stanowiskach pracy. Powstaje w wyniku badania płacowego prowadzonego w całym kraju, w danym regionie lub w wybranej branży. Zawiera informacje o wynagrodzeniach zaraportowanych bezpośrednio przez pracodawców. Jednak co ważne, dane w raporcie prezentowane są w formie uniemożliwiającej identyfikację płac w konkretnej firmie.

Warto podkreślić, że raporty płacowe są kluczowym narzędziem realizacji polityki wynagrodzeń w organizacjach. Informacje w nich zawarte pozwalają zapoznać się z **aktualnymi stawkami wynagrodzeń** na rynku lokalnym i krajowym oraz dostosować własne wynagrodzenia do zmieniających się warunków na rynku pracy. Ponadto, raporty pomagają **optymalizować wydatki na wynagrodzenia** oraz **identyfikować wszelkie dysproporcje płac i zmiany relacji płacowych w firmie**. Co więcej, umożliwiają poznanie **struktury wynagrodzeń** w innych firmach oraz **ocenę własnej pozycji na rynku**. Są również pomocne w **prognozowaniu podwyżek płac** zasadniczych i **budowaniu motywacyjnego systemu wynagrodzeń**.



ustalenie różnic płac między stanowiskami w firmie



budowa efektywnego systemu wynagradzania



poznanie rynkowej struktury wynagradzania



planowanie budżetu wynagradzania



ocena konkurencyjności wynagrodzeń na tle rynku



optymalizowanie nakładów na wynagrodzenia

Do prezentacji danych w raportach płacowych wykorzystuje się podstawowe miary statystyczne, takie jak średnia, kwartyle, decyle czy mediana, której wartość utożsamia się z tzw. wynagrodzeniem rynkowym.

Z punktu widzenia użyteczności danych, bardzo istotną kwestią jest szczegółowość analiz. W Raporcie Płacowym Sedlak & Sedlak dostarczamy Państwu informacji o wynagrodzeniach w poszczególnych województwach, w przedsiębiorstwach polskich i zagranicznych, w organizacjach o różnej wielkości przychodów czy zatrudnienia, a także w kilkunastu różnych branżach. Dodatkowo prezentujemy analizy wynagrodzeń pracowników zatrudnionych na różnych szczeblach organizacji oraz w poszczególnych pionach.



Jakie korzyści odniosę, uczestnicząc w badaniu płacowym?

Dzięki udziałowi w badaniu otrzymują Państwo raport płacowy o **40% tańszy** od jego regularnej ceny rynkowej. Mają Państwo także do wyboru **szerszy zakres analiz** oraz możliwość otrzymania **indywidualnych zestawień porównawczych**.

Państwa dane są analizowane przez naszych specjalistów, dzięki czemu zyskują Państwo **możliwość weryfikacji składników wynagradzania** czy **potwierdzenia dopasowania stanowisk**.

Uczestnictwo w badaniu zapewnia także **dostęp do metodologii raportu**. Dzięki temu mogą Państwo skorzystać z uporządkowanej struktury stanowisk, czy wykorzystać zaproponowane opisy stanowisk do stworzenia własnych.



niższa cena raportu



większy wybór analiz



indywidualne analizy porównawcze



potwierdzenie dopasowania stanowisk



uporządkowanie stanowisk



weryfikacja składników wynagrodzenia

Uczestnikom badania oferujemy:

- raport płacowy zgodny z wybraną opcją uczestnictwa,
- telefoniczne szkolenie i wsparcie z zakresu uzupełnienia arkusza,
- konsultacje w procesie dopasowania stanowisk,
- dostęp do metodologii raportu, co pozwala na uporządkowanie stanowisk,
- dostęp do aplikacji raportypłacowe.pl, która umożliwia generowanie własnych analiz,
- pomoc konsultanta w interpretacji wyników raportu.



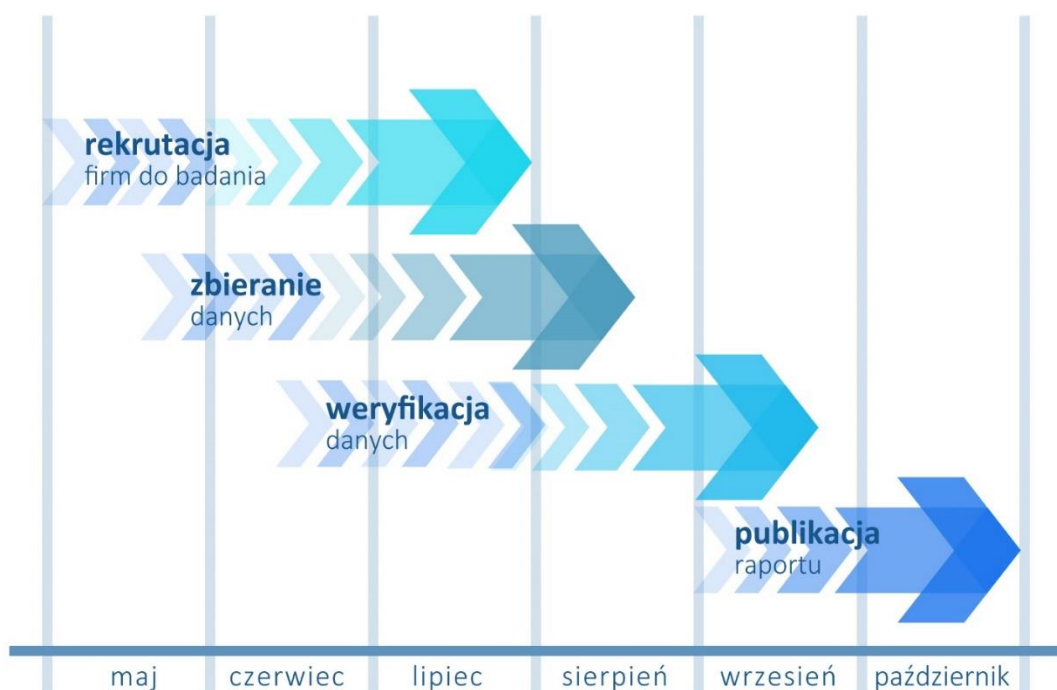
Jak przebiega badanie?

Uczestnictwo w badaniu wynagrodzeń składa się z następujących etapów:

- podpisanie umowy zabezpieczającej poufność danych,
- uzupełnienie arkusza Excel danymi płacowymi przez klienta,
- telefoniczna weryfikacja arkusza z konsultantem Sedlak & Sedlak,
- analiza danych i wykonanie obliczeń przez analityków Sedlak & Sedlak,
- wydanie raportu i przekazanie jego wyników klientowi.

Analizy zaprezentowane w tegorocznym raporcie powstaną w oparciu o dane zebrane na dzień 30 kwietnia 2017 r. Wśród nich znajdować się będą informacje o wynagrodzeniach zasadniczych, stałych dodatkach do pensji, wynagrodzeniach zmiennych oraz o benefitach oferowanych przez firmy. Analizą obejmujemy również planowane i zrealizowane podwyżki płac.

Rekrutacja uczestników badania potrwa aż do sierpnia 2017 r. Zbieranie danych rozpocznie się w połowie maja, a zakończy się 18 sierpnia 2017 r. Równoległe przebiegał będzie proces weryfikacji danych. Następnie rozpocznie się etap przygotowania analiz. Wydanie raportu zaplanowane jest na przełom września i października 2017 r.





W tegorocznej edycji badania przygotowaliśmy dla Państwa listę 478 stanowisk pracy z 16 różnych pionów. Analizami obejmujemy zarówno stanowiska szeregowo i specjalistyczne, jak również z niższego, średniego oraz wyższego szczebla zarządzania.

Pełna lista stanowisk dostępna jest pod adresem:

<http://wynagrodzenia.pl/uploads/files/raporty/raport-placowy-sedlak-sedlak-2017/Raport-placowy-SS-2017-lista-stanowisk.pdf>

Czy moje dane są bezpieczne?

W trosce o bezpieczeństwo Państwa danych, dostęp do arkuszy mają wyłącznie wybrani pracownicy działu analiz wynagrodzeń, zajmujący się ich weryfikacją oraz analizą statystyczną.

Podpisując z każdym uczestnikiem umowę, zawierającą klauzulę o zachowaniu poufności, zobowiązujemy się również do przechowywania Państwa danych w sposób zapewniający ich bezpieczeństwo przed dostępem osób niepowołanych na takich samych zasadach, na jakich przechowuje dane osobowe administrator danych w rozumieniu ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (tekst jednolity: Dz. U. 2002 r. Nr 101 poz. 926, ze zm.).

Minimalna próba niezbędna do prezentacji analiz dla danego szczebla i poziomu stanowiska (5 firm) uniemożliwia identyfikację uczestnika badania.

Dane zbierane będą przy pomocy specjalnego arkusza programu Excel, zabezpieczonego hasłem. Co ważne, każdy arkusz przekazany do badania poddany będzie dwuetapowej kontroli (weryfikacja systemowa i indywidualna). Weryfikacja obejmie również dopasowanie stanowisk.

Minimalna próba niezbędna do prezentacji analiz dla danego szczebla/stanowiska (5 firm) uniemożliwia identyfikację uczestnika badania.

Dostęp do danych mają wyłącznie wybrani pracownicy działu analiz wynagrodzeń, zajmujący się ich weryfikacją oraz analizą statystyczną.

Każdy arkusz przekazany do badania poddany jest dwuetapowej kontroli (weryfikacja systemowa i indywidualna).

Ze wszystkimi uczestnikami podpisywana jest umowa zawierająca klauzulę o zachowaniu poufności danych.



Ile to kosztuje i co otrzymam w zamian?

Uczestnikom badania oferujemy szeroki wachlarz opcji uczestnictwa. Dzięki temu mogą Państwo dostosować zakres analiz do potrzeb organizacji. Szczegółową zawartość opcji opisano w poniższej tabeli.

	wersja premium	wersja pełna	wersja klubowa	wersja podstawowa	wersja bazowa
analizy wynagrodzeń - dane ogólnopolskie dla zaraportowanych stanowisk					
analizy wynagrodzeń - dane ogólnopolskie dla wszystkich stanowisk					
analizy wynagrodzeń - dane dla jednego wybranego kryterium					
analizy wynagrodzeń – dane dla wszystkich badanych kryteriów					
analizy benefitów					
podwyżki wynagrodzeń					
wykres polityki płac					
tabela kodowa - porównanie płac					
analiza comparatio					
raport dla dowolnie wybranej grupy firm					
cena netto w PLN Raportu płacowego Sedlak & Sedlak 2017	8 000	5 000	3 000	1000	200
cena netto PLN raportu dla stanowisk produkcyjnych lub administracyjnych	4 800	3 000	2 000	brak opcji	brak opcji

Możliwość wygenerowania analiz wynagrodzeń dla wybranej grupy porównawczej (min. 10 firm) za dodatkową opłatą 2 000 PLN + 23% VAT.

Na życzenie przygotowujemy **drukowaną wersję raportu** w cenie **200 PLN + 23% VAT** – dotyczy opcji premium oraz pełnej.



KONTAKT

raport@sedlak.pl

W przypadku pytań lub wątpliwości
zapraszamy do kontaktu z naszymi konsultantami.

12 625 59 16



12 625 59 10