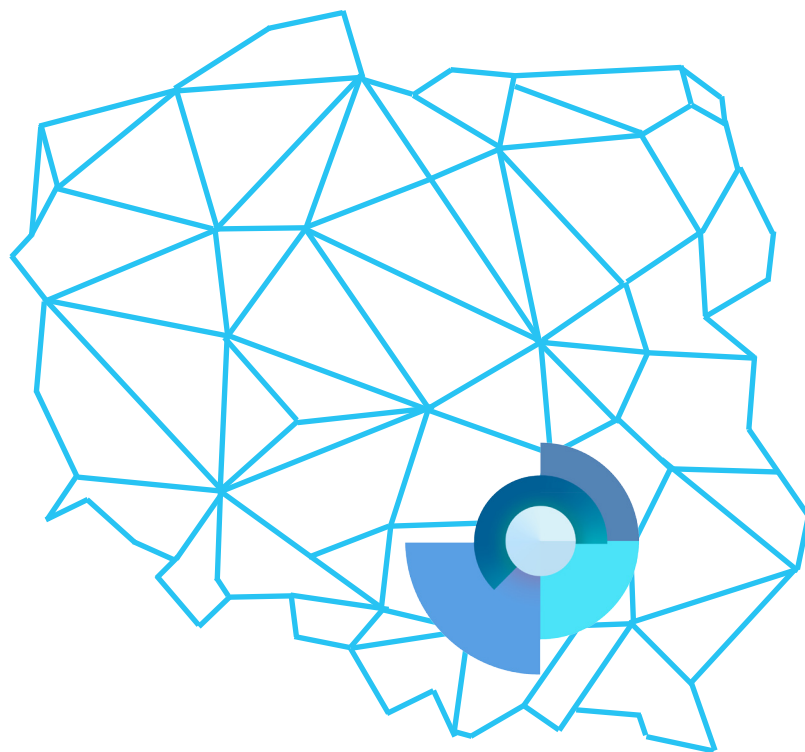


OFERTA SPRZEDAŻY

2016

sedlak.pl
badaniaHR.pl
rynekpracy.pl
wskaznikihhr.pl
wynagrodzenia.pl
raportyplacowe.pl

30-220 Kraków
ul. Królowej Jadwigi 189 B
tel. 12 625 59 10
fax 12 625 59 20
raport@sedlak.pl



RAPORT PŁACOWY

stanowiska administracyjne

Sedlak & Sedlak



Zalety korzystania z raportów

Raporty płacowe są kluczowym narzędziem realizacji polityki wynagrodzeń w organizacjach. Informacje w nich zawarte pozwalają zapoznać się z **aktualnymi stawkami wynagrodzeń** na rynku lokalnym i krajowym oraz dostosować własne wynagrodzenia do zmieniających się warunków na zewnętrznym rynku pracy. Ponadto, raporty pomagają optymalizować **wydatki na wynagrodzenia** oraz **identyfikować dysproporcje płac i zmiany relacji płacowych w firmie**. Co więcej, umożliwiają poznanie struktury wynagrodzeń w innych firmach oraz ocenę **własnej pozycji konkurencyjnej na rynku**. Są również pomocne w **prognozowaniu podwyżek płac zasadniczych i budowaniu motywacyjnego systemu wynagrodzeń**.





O raporcie

- 450 zakładów,
- 173 514 pracowników,
- 246 stanowisk,
- dane na dzień 30 kwietnia 2016 r.,
- dostępna wersja elektroniczna (plik PDF i Excel) oraz drukowana,
- dostępna aplikacja on-line na stronie raportyplacowe.pl.

Zawartość raportu:

Analizy ogólne – dane na szczeblach i poziomach:

- wynagrodzenia podstawowe i całkowite,
- wynagrodzenia z podziałem na: województwa, pochodzenie kapitału, wielkość zatrudnienia, wielkość przychodu, działalność, branże;
- świadczenia dodatkowe oferowane na poszczególnych szczeblach,
- wysokość i termin planowanych podwyżek,
- wysokość zrealizowanych podwyżek wynagrodzeń w okresie badania.

Analizy szczegółowe – dane na stanowiskach:

- wynagrodzenia podstawowe, całkowite i zmienne na 246 stanowiskach,
- wynagrodzenia podstawowe i całkowite na stanowiskach z podziałem na: województwa, pochodzenie kapitału, wielkość zatrudnienia, wielkość rocznych przychodów, rodzaj działalności, branże,
- świadczenia dodatkowe oferowane osobom na danym stanowisku,
- ranking stanowisk.

Przykładowe analizy znajdują się [TUTAJ](#).



Struktura listy stanowisk

Analizy opracowano dla następujących pionów:

- naczelne kierownictwo
- pion sprzedaży
- pion obsługi klienta
- pion marketingu
- pion public relations
- pion finansowy
- pion personalny
- pion informatyczny
- pion administracyjny
- BHP i ochrona środowiska
- pion zakupów i logistyki

Dane przedstawiono dla poszczególnych szczebli i poziomów stanowisk:

1. Zarząd/władze firmy:

- prezes, dyrektor generalny
- dyrektor jednostki biznesu

2. Kadra zarządzająca:

- dyrektor pionu - poziom wyższy (DII)
- dyrektor pionu - poziom niższy (DI)
- kierownik - poziom wyższy (KII)
- kierownik - poziom niższy (KI)
- lider zespołu (LZ)

3. Specjalista:

- ekspert (SE)
- starszy (SS)
- doświadczony (SD)
- młodszy (SM)

4. Pracownik wsparcia:

- starszy (WS)
- doświadczony (WD)
- młodszy (WM)
- niewykwalifikowany (WN)

5. Pracownik fizyczny:

- brygadzysta (FB)
- starszy (FS)
- doświadczony (FD)
- początkujący (FP)

W celu zapoznania się z pełną listą stanowisk, prosimy kliknąć [TUTAJ](#).



Opcje zakupu raportów

Oferujemy możliwości zakupu Raportu Płacowego Sedlak & Sedlak 2016 w następujących opcjach:

wersja raportu	stanowiska łączne	stanowiska administracyjne	stanowiska produkcyjne
liczba stanowisk	445 stanowisk	246 stanowiska	251 stanowisk
wersja elektroniczna	8 000 PLN + 23% VAT	5 000 PLN + 23% VAT	5 000 PLN + 23% VAT
wersja drukowana	8 200 PLN + 23% VAT	5 200 PLN + 23% VAT	5 200 PLN + 23% VAT



Kontakt

W przypadku pytań lub wątpliwości zapraszamy

do kontaktu z naszymi konsultantami:

tel. (12) 625 59 16, (12) 625 59 10

e-mail: raport@sedlak.pl

Sedlak & Sedlak

najbardziej innowacyjna firma doradztwa HR

- ✓ Wydaliśmy 168 raportów o wynagrodzeniach, w tym raporty o wynagrodzeniach menedżerów spółek giełdowych, benefitach czy praktykach nagradzania pracowników sprzedaży.
- ✓ Prowadzimy największe polskie portale o wynagrodzeniach i rynku pracy. Do dyspozycji czytelników oddaliśmy ponad 3 500 artykułów.
- ✓ Udostępniamy polskim pracodawcom ponad 200 narzędzi nagradzania w ramach koncepcji Total Rewards.
- ✓ Organizujemy największą polską konferencję o wynagrodzeniach – Krakowskie Forum Wynagrodzeń.
- ✓ Prowadzimy unikalną platformę online do badań opinii pracowników. Zawiera ona 8 narzędzi z polskimi normami (badaniahr.pl)
- ✓ Jesteśmy inicjatorami pierwszego w Polsce internetowego badania wynagrodzeń.
- ✓ W 2015 roku oddaliśmy do użytkowania jedyną w Polsce platformę wskaźnikiHR.pl do oceny efektywności procesów zarządzania personelem (pomiar i porównanie 41 wskaźników).
- ✓ Wydaliśmy 11 książek o HR.

kontakt:

tel: 12 625 59 10

mail: biuro@sedlak.pl

