

Sedlak & Sedlak

Raport płacowy Sedlak & Sedlak 2019

dla branży IT

Oferta sprzedaży

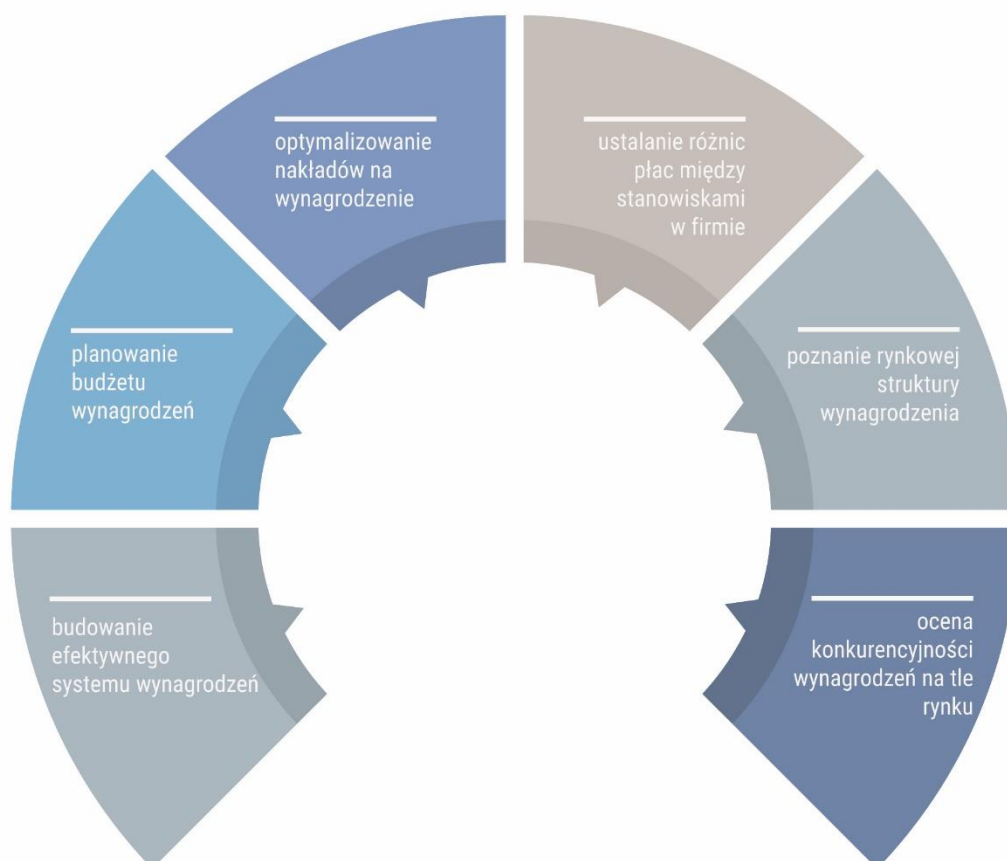
O RAPORCIE

Raport płacowy Sedlak & Sedlak dla branży IT 2019 to opracowanie informujące o aktualnych stawkach wynagrodzeń na **119 stanowiskach z branży IT**. Zawiera on informacje o wynagrodzeniach od **109 firm z sektora IT**.

Badanie prowadzone było w okresie od stycznia do maja 2019 roku. Dane pozyskiwane były nie wcześniej niż na dzień 01.01.2019.

ZALETY KORZYSTANIA Z RAPORTÓW

Raporty płacowe są kluczowym narzędziem realizacji polityki wynagrodzeń w organizacjach. Informacje w nich zawarte pozwalają zapoznać się z aktualnymi stawkami wynagrodzeń na rynku lokalnym i krajowym oraz dostosować własne wynagrodzenia do zmieniających się warunków na zewnętrznym rynku pracy. Ponadto, raporty pomagają optymalizować wydatki na wynagrodzenia oraz identyfikować dysproporcje płac i zmiany relacji płacowych w firmie. Co więcej, umożliwiają poznanie struktury wynagrodzeń w innych firmach oraz ocenę własnej pozycji na rynku. Są również pomocne w prognozowaniu podwyżek płac zasadniczych i budowaniu motywacyjnego systemu wynagrodzeń.



ANALIZY PREZENTOWANE W RAPORCIE

Raport zawiera następujące analizy:

- wynagrodzenia zasadnicze, podstawowe, zmienne wypłacone, zmienne docelowe, całkowite wypłacone i całkowite docelowe,
- wynagrodzenia z podziałem na kryteria: pochodzenie kapitału, wielkość zatrudnienia, wielkość rocznych przychodów, rodzaj działalności, województwo,
- wynagrodzenia w zależności od rodzaju stosunku pracy (umowa o pracę, umowa zlecenie, kontrakt/B2B),
- benefity z podziałem na kryteria i w zależności od rodzaju stosunku pracy,
- wysokość planowanych i zrealizowanych podwyżek,
- praktyki wynagradzania.

STRUKTURA LISTY STANOWISK

Analizy opracowano dla stanowisk zaliczanych do następujących rodzin:

- naczelne kierownictwo,
- administracja IT,
- wsparcie IT,
- projektowo-programistyczna,
- wsparcie i usługi internetowe,
- techniczno-sprzętowa,
- konsulting i wdrożenia,
- bezpieczeństwo IT,
- analiza danych.

Dane przedstawiono dla poszczególnych szczebli i poziomów stanowisk:

1. kadra zarządzająca:

- dyrektor zarządzający (DZ),
- dyrektor jednostki biznesowej (DJ),
- dyrektor pionu (D1),

2. kadra kierownicza:

- kierownik (K2),
- kierownik (K1),
- koordynator (KZ),

3. specjalista:

- ekspert (SE),
- starszy (SS),
- doświadczony (SD),
- młodszy (SM),
- asystent (SA).

LISTA STANOWISK UWZGLĘDNIONYCH W RAPORCIE

Rodzina stanowisk

- naczelne kierownictwo

1. Dyrektor generalny (DZ)
2. Dyrektor oddziału (DJ)

Rodzina stanowisk

- administracja IT

3. Dyrektor IT (D1)
4. Kierownik działu IT (K2)

Rodzina stanowisk

- wsparcie IT

5. Specjalista ds. wsparcia IT (SS)
6. Specjalista ds. wsparcia IT (SD)

Rodzina stanowisk

- projektowo-programistyczna

7. Dyrektor ds. produkcji oprogramowania (D1)
8. Kierownik projektu IT (K2)
9. Kierownik projektu IT (K1)
10. Koordynator projektu IT (KZ)
11. Specjalista ds. zarządzania projektami IT (SE)
12. Specjalista ds. zarządzania projektami IT (SS)
13. Specjalista ds. zarządzania projektami IT (SD)
14. Koordynator zespołu projektantów (KZ)
15. Architekt systemowy (SE)
16. Projektant systemowy (SS)
17. Projektant systemowy (SD)
18. Scrum Master/Agile coach (SS)
19. Scrum Master/Agile coach (SD)
20. Scrum Master/Agile coach (SM)
21. Inżynier DevOps (SE)
22. Inżynier DevOps (SS)
23. Inżynier DevOps (SD)
24. Inżynier DevOps (SM)
25. Kierownik zespołu programistów (K2)
26. Kierownik zespołu programistów (K1)
27. Koordynator zespołu programistów (KZ)
28. Programista Full Stack (SS)
29. Programista Full Stack (SD)
30. Programista Front-End (SS)

31. Programista Front-End (SD)
32. Programista Front-End (SM)
33. Programista Back-End (SS)
34. Programista Back-End (SD)
35. Programista aplikacji mobilnych (SS)
36. Programista aplikacji mobilnych (SD)
37. Programista aplikacji mobilnych (SM)
38. Programista baz danych (SE)
39. Programista baz danych (SS)
40. Programista Embedded (SS)
41. Programista Embedded (SD)
42. Programista .NET/C# (SE)
43. Programista .NET/C# (SS)
44. Programista .NET/C# (SD)
45. Programista .NET/C# (SM)
46. Programista C/C++ (SE)
47. Programista C/C++ (SS)
48. Programista C/C++ (SD)
49. Programista C/C++ (SM)
50. Programista Java (SE)
51. Programista Java (SS)
52. Programista Java (SD)
53. Programista Java (SM)
54. Programista PHP (SS)
55. Programista PHP (SD)
56. Programista PHP (SM)
57. Programista Python (SD)
58. Kierownik zespołu testerów (K1)
59. Koordynator zespołu testerów (KZ)
60. Tester oprogramowania - automatyczny (SE)
61. Tester oprogramowania - automatyczny (SS)
62. Tester oprogramowania - automatyczny (SD)
63. Tester oprogramowania - automatyczny (SM)
64. Tester oprogramowania - manualny (SS)
65. Tester oprogramowania - manualny (SD)
66. Tester oprogramowania - manualny (SM)
67. Specjalista ds. dokumentacji IT (SS)
68. Specjalista ds. dokumentacji IT (SD)
69. Specjalista UX/UI (SS)
70. Specjalista UX/UI (SD)

Rodzina stanowisk**- wsparcie i usługi internetowe**

- 71. Grafik (SS)
- 72. Grafik (SD)

Rodzina stanowisk**- techniczno-sprzętowa**

- 73. Dyrektor ds. techniczno-sprzętowych (D1)
- 74. Kierownik ds. techniczno-sprzętowych (K1)
- 75. Serwisant sprzętu komputerowego (SD)
- 76. Kierownik zespołu help-desk (K1)
- 77. Koordynator zespołu help-desk (KZ)
- 78. Specjalista help-desk (SS)
- 79. Specjalista help-desk (SD)
- 80. Specjalista help-desk (SM)
- 81. Administrator sieci lan/wan (SS)
- 82. Administrator sieci lan/wan (SD)
- 83. Administrator sieci lan/wan (SM)
- 84. Architekt sieci (SS)

Rodzina stanowisk**- konsultingu i wdrożeń**

- 85. Dyrektor ds. wdrożeń (D1)
- 86. Kierownik ds. wdrożeń (K2)
- 87. Kierownik ds. wdrożeń (K1)
- 88. Konsultant/wdrożeniowiec (SS)
- 89. Konsultant/wdrożeniowiec (SD)
- 90. Konsultant/wdrożeniowiec (SM)
- 91. Kierownik ds. realizacji usług (K2)
- 92. Kierownik ds. realizacji usług (K1)
- 93. Analityk biznesowy (SE)
- 94. Analityk biznesowy (SS)
- 95. Analityk biznesowy (SD)
- 96. Analityk biznesowy (SM)
- 97. Analityk systemowy (SS)
- 98. Analityk systemowy (SD)
- 99. Analityk systemowy (SM)
- 100. Administrator systemu (SS)
- 101. Administrator systemu (SD)
- 102. Administrator systemu (SM)
- 103. Administrator systemów Cloud (SS)
- 104. Inżynier systemów Business Intelligence (SS)
- 105. Inżynier systemów Business Intelligence (SD)

- 106. Inżynier systemów Business Intelligence (SM)
- 107. Konsultant SAP (SE)

Rodzina stanowisk**- bezpieczeństwo IT**

- 108. Kierownik ds. bezpieczeństwa IT (K2)
- 109. Kierownik ds. bezpieczeństwa IT (K1)
- 110. Specjalista ds. bezpieczeństwa IT (SS)
- 111. Specjalista ds. bezpieczeństwa IT (SD)
- 112. Specjalista ds. bezpieczeństwa IT (SM)
- 113. Administrator baz danych (SS)
- 114. Administrator baz danych (SD)

Rodzina stanowisk**- analiza danych**

- 115. Data Scientist (SS)
- 116. Data Scientist (SD)
- 117. Data Scientist (SM)
- 118. Specjalista ds. zarządzania danymi podstawowymi (SD)
- 119. Inżynier Big Data (SD)

CHARAKTERYSTYKA PRÓBY

	kryterium	liczba oddziałów	procent w próbie	
ogółem	wszystkie firmy	109	100%	
pochodzenie kapitału	polski	35	32%	
	zagraniczny	74	68%	
wielkość zatrudnienia	do 100 osób	39	36%	
	od 101 do 500 osób	32	29%	
	powyżej 500 osób	38	35%	
wielkość rocznych przychodów	do 25 mln PLN	39	36%	
	od 26 do 200 mln PLN	33	30%	
	powyżej 200 mln PLN	37	34%	
województwo	dolnośląskie	8	7%	
	kujawsko-pomorskie	6	6%	
	lubuskie	4	4%	
	łódzkie	6	6%	
	małopolskie	27	25%	
	mazowieckie	19	17%	
	podkarpackie	1	1%	
	podlaskie	4	4%	
	pomorskie	6	6%	
	śląskie	11	10%	
	świętokrzyskie	1	1%	
	wielkopolskie	10	9%	
	zachodniopomorskie	6	6%	
	profil działalności	software	57	52%
		usługi	33	30%
inne		19	17%	

KOSZT ZAKUPU RAPORTU

Raport płacowy Sedlak & Sedlak dla branży IT 2019 dostępny jest w wersji .pdf i .xlsx.

Koszt zakupu wynosi **6000 PLN + 23% VAT**.

KONTAKT

Barbara Koziół

Specjalista ds. analiz wynagrodzeń

tel. 12 625 59 23

e-mail: koziol@sedlak.pl

Karolina Garstka

Specjalista ds. analiz wynagrodzeń

tel. 12 625 59 13

e-mail: garstka@sedlak.pl

ZŁOTY TRÓJKĄT DORADZTWA HR

BADANIAHR.PL
NAJCENNIJSZE OPINIE

WSKAŹNIKIHR.PL
DANE NAJWYŻSZEJ PRÓBY

WYNAGRODZENIA.PL
WIEDZA NA WAGĘ ZŁOTA

WSZYSTKO CZEGO POTRZEBUJE HR