

Oferta sprzedaży

**Raport płacowy
Sedlak & Sedlak
dla branży IT - 2017**



sedlak.pl
badaniaHR.pl
rynekpracy.pl
wskaznikiHR.pl
wynagrodzenia.pl
raportypłacowe.pl

ul. Królowej Jadwigi 189 B
30-220 Kraków
tel. 12 625 59 10
fax. 12 625 59 20
e-mail: sedlak@sedlak.pl

O raporcie

Raport płacowy to opracowanie informujące o **aktualnych stawkach wynagrodzeń na 93 stanowiskach z branży IT**. Zawiera on informacje o wynagrodzeniach od **87 firm** z sektora IT.

Badanie prowadzone było w okresie styczeń – maj 2017 roku. Dane pozyskiwane były nie wcześniej niż na dzień 01.01.2017.

Analizy prezentowane w raporcie

Raport płacowy Sedlak & Sedlak dla branży IT - 2017 obejmuje następujące analizy wynagrodzeń:

- I. Analizy ogólne - dane dla poziomów stanowisk. Przez poziom stanowiska określamy doświadczenie i kompetencje jakie posiada pracownik zatrudniony na stanowisku. Przykładowo dla specjalistów wyróżniamy 4 poziomy stanowiska:
 - specjalista ekspert - (SE),
 - specjalista starszy - (SS),
 - specjalista doświadczony - (SD),
 - specjalista młodszy - (SM).
- II. Analizy szczegółowe – dane o wynagrodzeniach na konkretnych stanowiskach.
- III. Pozostałe analizy:

wynagrodzenie
podstawowe, zmienne i całkowite

wynagrodzenie
w różnych województwach,
w firmach o różnej wielkości
i różnym profilu działalności

wynagrodzenie na umowie
o pracę, zlecenie i na kontrakcie

świadczenia dodatkowe

planowane i zrealizowane
podwyżki

Lista uwzględnionych w raporcie stanowisk

RODZINA STANOWISK - NACZELNE KIEROWNICTWO

1. Dyrektor generalny
2. Dyrektor oddziału

RODZINA STANOWISK - PROJEKTOWO-PROGRAMISTYCZNA

3. Dyrektor ds. produkcji oprogramowania (DI)
4. Kierownik projektu IT (KII)
5. Kierownik projektu IT (KI)
6. Koordynator zespołu projektantów (LZ)
7. Architekt systemowy (SE)
8. Projektant systemowy (SS)
9. Projektant systemowy (SD)
10. Scrum Master/Agile coach (SE)
11. Kierownik zespołu programistów (KII)
12. Kierownik zespołu programistów (KI)
13. Koordynator zespołu programistów (LZ)
14. Programista baz danych (SS)
15. Programista baz danych (SD)
16. Programista baz danych (SM)
17. Programista systemów klasy ERP (SS)
18. Programista systemów klasy ERP (SD)
19. Programista systemów klasy ERP (SM)
20. Programista Front-End (SS)
21. Programista Front-End (SD)
22. Programista Front-End (SM)
23. Programista aplikacji mobilnych (SS)
24. Programista aplikacji mobilnych (SD)
25. Programista aplikacji mobilnych (SM)
26. Programista C/C++ (SE)
27. Programista C/C++ (SS)
28. Programista C/C++ (SD)
29. Programista C/C++ (SM)
30. Programista Java/JEE/J2EE (SE)
31. Programista Java/JEE/J2EE (SS)
32. Programista Java/JEE/J2EE (SD)
33. Programista Java/JEE/J2EE (SM)
34. Programista PHP (SS)
35. Programista PHP (SD)
36. Programista PHP (SM)
37. Programista Python (SD)
38. Programista .NET/C# (SE)
39. Programista .NET/C# (SS)
40. Programista .NET/C# (SD)
41. Programista .NET/C# (SM)
42. Kierownik zespołu testerów (KI)
43. Koordynator zespołu testerów (LZ)
44. Tester oprogramowania - automatyczny (SS)
45. Tester oprogramowania - automatyczny (SD)
46. Tester oprogramowania - automatyczny (SM)
47. Tester oprogramowania - manualny (SS)
48. Tester oprogramowania - manualny (SD)
49. Tester oprogramowania - manualny (SM)
50. Specjalista ds. dokumentacji IT (SD)

- 51. Specjalista UX/UI (SS)
- 52. Specjalista UX/UI (SD)
- 53. Specjalista UX/UI (SM)

RODZINA STANOWISK - WSPARCIE I USŁUGI INTERNETOWE

- 54. Grafik (SS)
- 55. Grafik (SD)
- 56. Grafik (SM)

RODZINA STANOWISK - TECHNICZNO-SPRZĘTOWA

- 57. Dyrektor ds. technicznych (DI)
- 58. Kierownik ds. technicznych (KI)
- 59. Serwisant sprzętu komputerowego (SS)
- 60. Serwisant sprzętu komputerowego (SD)
- 61. Serwisant sprzętu komputerowego (SM)
- 62. Kierownik zespołu help-desk (KI)
- 63. Specjalista help-desk (SS)
- 64. Specjalista help-desk (SD)
- 65. Specjalista help-desk (SM)
- 66. Administrator sieci lan/wan (SS)
- 67. Administrator sieci lan/wan (SD)
- 68. Administrator sieci lan/wan (SM)

RODZINA STANOWISK - KONSULTING I WDROŻENIA

- 69. Dyrektor ds. wdrożeń (DI)
- 70. Kierownik ds. wdrożeń (KI)
- 71. Konsultant/wdrożeniowiec (SS)
- 72. Konsultant/wdrożeniowiec (SD)
- 73. Konsultant/wdrożeniowiec (SM)
- 74. Architekt sieci (SS)
- 75. Analityk biznesowy (SS)
- 76. Analityk biznesowy (SD)
- 77. Analityk biznesowy (SM)
- 78. Administrator systemu (SS)
- 79. Administrator systemu (SD)
- 80. Administrator systemu (SM)
- 81. Administrator systemów Storage/Backup (SS)
- 82. Inżynier systemów Business Intelligence (SS)
- 83. Inżynier systemów Business Intelligence (SD)
- 84. Specjalista ds. zarządzania systemami ERP (SS)
- 85. Specjalista ds. zarządzania systemami ERP (SD)

RODZINA STANOWISK - BEZPIECZEŃSTWO IT

- 86. Dyrektor ds. bezpieczeństwa IT (DI)
- 87. Kierownik ds. bezpieczeństwa IT (KI)
- 88. Specjalista ds. bezpieczeństwa IT (SS)
- 89. Specjalista ds. bezpieczeństwa IT (SD)
- 90. Specjalista ds. bezpieczeństwa IT (SM)
- 91. Administrator baz danych (SS)
- 92. Administrator baz danych (SD)
- 93. Administrator baz danych (SM)

Koszt raportu

Raport w wersji .pdf i .xlsx:

5 500 PLN + 23% VAT

Kontakt

Damian Pokrywka

Specjalista ds. analiz wynagrodzeń

tel. (12) 625 59 21

e-mail: pokrywka@sedlak.pl

Karolina Legieć

Specjalista ds. analiz wynagrodzeń

tel. (12) 625 59 41

e-mail: legiec@sedlak.pl

Sedlak & Sedlak

najbardziej innowacyjna firma doradztwa HR

- ✓ Wydaliśmy 178 raportów o wynagrodzeniach, w tym raporty o wynagrodzeniach menadżerów spółek giełdowych, benefitach, czy praktykach nagradzania pracowników produkcji i sprzedaży.
- ✓ Prowadzimy największe polskie portale o wynagrodzeniach i rynku pracy. Do dyspozycji czytelników oddaliśmy ponad 3 500 artykułów.
- ✓ Udostępniamy polskim pracodawcom ponad 200 narzędzi nagradzania w ramach koncepcji Total Rewards.
- ✓ Organizujemy największą polską konferencję o wynagrodzeniach - Krakowskie Forum Wynagrodzeń.
- ✓ Prowadzimy unikalną platformę online do badań opinii pracowników. Zawiera ona 8 narzędzi z polskimi normami (badaniahr.pl).
- ✓ Jesteśmy inicjatorami pierwszego w Polsce internetowego badania wynagrodzeń.
- ✓ Stworzyliśmy jedyną w Polsce platformę wskaźnikiHR.pl do oceny efektywności procesów zarządzania personelem (pomiar i porównanie 41 wskaźników).
- ✓ Wydaliśmy 11 książek o HR.

kontakt:

tel: 12 625 59 10

mail: biuro@sedlak.pl

