

Sedlak & Sedlak

HR oparty na faktach

biuro@sedlak.pl

+48 12 625 59 10

# Raporty płacowe Sedlak & Sedlak 2026/2027

Zaproszenie do współpracy





## Szanowni Państwo,

mam przyjemność zaprosić do udziału w kolejnym Raporcie płacowym Sedlak & Sedlak.

Stale rosnąca grupa uczestników badania potwierdza, że dostarczane przez nas dane stanowią niezastąpione źródło wiedzy – nie tylko wspierające podejmowanie trafnych decyzji wynagrodzeniowych, ale także zarządzanie całą organizacją.

Na bieżąco aktualizowane funkcje aplikacji raportyplacowe.pl pomogą Państwu zmierzyć się z pojawiającymi się wyzwaniami, jak wdrażanie nowych technologii, a dodatkowe korzyści z uczestnictwa mogą wesprzeć w sprawnym przygotowaniu firmy do wdrożenia dyrektywy UE o transparentności płac.

Zapraszam do współpracy!

*Krzysztof Sedlak*



pracownicy firmy wynagradzani są:

liczba    procent

● zgodnie z ustawieniami comparatio (90% - 110%) ⓘ	16	59%
● poniżej ustawień comparatio (< 90%) ⓘ	9	33%
● powyżej ustawień comparatio (> 110%) ⓘ	1	4%
● nieobjęci analizą comparatio ⓘ	1	4%
	<b>27</b>	<b>100%</b>

**7 055 PLN**

miesięczny koszt podniesienia  
wynagrodzeń do wybranego  
comparatio rynkowego

**4 240 PLN**

miesięczny koszt wynagrodzeń  
ponad wybranym comparatio  
rynkowym

# Raporty płacowe Sedlak & Sedlak – Twoje wsparcie w zarządzaniu wynagrodzeniami

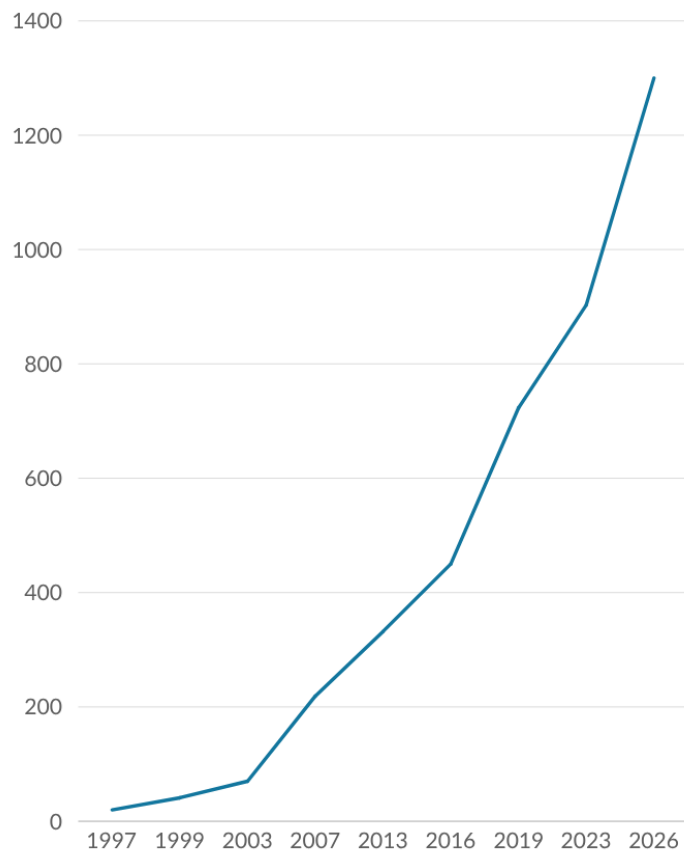
Czy płace Twoich pracowników [są na rynkowym poziomie?](#)

Jakie stawki zaproponować [nowym pracownikom?](#)

Jak sprawdzić zgodność płac z dyrektywą [o przejrzystości wynagrodzeń?](#)

[Odpowiedzi na te pytania znajdziesz w Raportach płacowych Sedlak & Sedlak!](#)

Liczba uczestników Raportu płacowego  
Sedlak & Sedlak 1997-2026



## Czym są raporty płacowe?

Raport płacowy to narzędzie ułatwiające skuteczne zarządzanie wynagrodzeniami w oparciu o **fakty**.

Raport przedstawia analizy wynagrodzeń na różnych stanowiskach pochodzące z wielu firm. Pokazuje aktualne praktyki wynagradzania i umożliwia **rzetelne porównania z rynkiem**.

Dane pochodzą z **systemów kadrowo-płacowych**, a nie z ogłoszeń czy deklaracji pracowników, co gwarantuje ich **precyzję i aktualność**.

Każde stanowisko posiada swój opis oraz zakres obowiązków, a dane o wynagrodzeniach zostają zweryfikowane przez naszych ekspertów.

Dzięki raportowi uzyskasz najbardziej aktualną wiedzę oraz wsparcie w zarządzaniu systemem wynagrodzeń – unikniesz zarówno przepłacania, jak i utraty pracowników przez zbyt niskie stawki.

# Co zawiera raport płacowy?

W naszym raporcie znajdują się analizy dla około 1250 stanowisk, opracowane na podstawie danych z przeszło 1300 organizacji z całej Polski.

Stawiamy na rzetelność – stawki podawane w naszym raporcie są **czterokrotnie weryfikowane** – przez algorytmy oraz naszych analityków. Raport publikujemy **dwa razy w roku**, dzięki czemu dostarczamy zawsze **aktualnych informacji** o rynku wynagrodzeń i planowanych podwyżkach.

## Jakie dane znajdziesz w Raporcie płacowym?

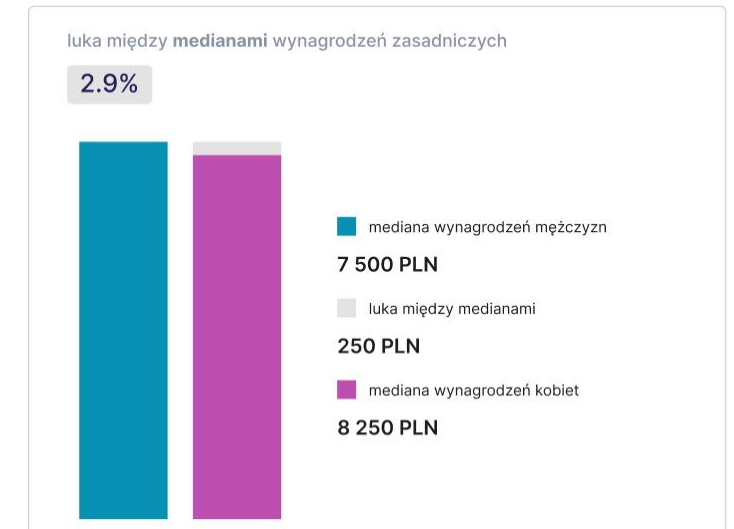
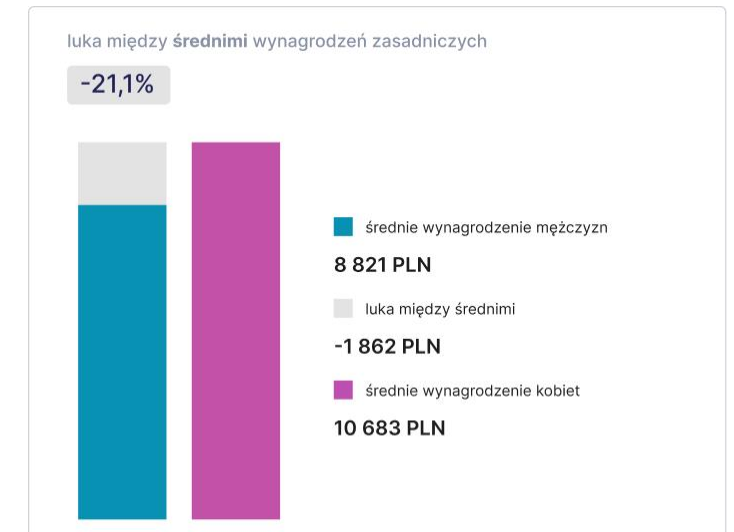
- ✓ wysokość wynagrodzeń zasadniczych, całkowitych, zmiennych oraz B2B
- ✓ zestawienie najpopularniejszych benefitów dla stanowisk
- ✓ informacje o podwyżkach zrealizowanych w ostatnim cyklu oraz zaplanowanych na kolejny rok
- ✓ analizy z podziałem na: branże, regiony, wielkość firm, pochodzenie kapitału, wielkość przychodów – wszystko to w pakiecie i bez dodatkowych opłat.

Chcesz wiedzieć więcej?

[Sprawdź listę stanowisk i uczestników](#)

## Luka płacowa ze względu na płeć

przykładowa analiza z aplikacji raportypłacowe.pl



pracownik fizyczny	pracownik techniczny	specjalista	kadra kierownicza	kadra zarządzająca	zarząd	kategoria/ grade
					prezes zarządu (Z)	23
				dyrektor zarządzający (DZ)		22
				dyrektor jednostki biznesowej (DJ)   dyrektor operacyjny (DO)		21
						20
						19
						18
				dyrektor pionu (D2)		17
						16
				dyrektor pionu (D1)		15
		starszy ekspert (SSE)	kierownik (K2)			14
		ekspert (SE)				13
			kierownik (K1)			12
						11
		starszy (SS)				10
	lider (TL)		koordynator (KZ)			9
lider (FL)						8
	starszy (TS)	doświadczony (SD)				7
starszy (FS)						6
	doświadczony (TD)	młodszy (SM)				5
doświadczony (FD)						4
	młodszy (TM)	asystent (SA)				3
początkujący (FP)						2
						1

Mapa stanowisk pozwala precyzyjnie dopasować stanowiska z Państwa firmy do struktur zastosowanych w Raporcie płacowym.

Dzięki podziałowi na poziomy i kategorie możliwe jest również sprawdzenie wynagrodzeń rynkowych dla szerszych grup stanowisk – od pracowników fizycznych po kadrę zarządzającą.

# Dodatkowe funkcje analityczne dostępne w aplikacji raportyplacowe.pl



Przeprowadzisz symulacje podwyżek w firmie i sprawdzisz, jaki budżet będzie na nie potrzebny



Porównasz wynagrodzenia swoich pracowników z odpowiednim benchmarkiem rynkowym – aktualnym i prognozowanym



Przeprowadzisz wewnętrzne porównania wynagrodzeń poszczególnych pracowników, w tym w podziale na kobiety i mężczyzn



Wycenisz nietypowe, hybrydowe stanowiska – uwzględniając indywidualne różnicowanie obowiązków poszczególnych pracowników



Wygenerujesz gotowe raporty na potrzeby zarządu, rekruterów, kierowników działów czy związków zawodowych



**Będiesz bezpłatnie i bez wysiłku monitorować lukę płacową w Twojej firmie, zgodnie z wytycznymi Dyrektywy UE**

Jesteś zainteresowany naszą ofertą?

Wszystko w jednym pakiecie i bez dodatkowych opłat!

Umów prezentację online

Poznaj więcej funkcji

Oferta dla firm nieuczestniczących

# Raport kompleksowy wiosna/lato 2026

Raport obejmuje dane dla **wszystkich** opublikowanych w danej edycji stanowisk, od **wszystkich** firm uczestniczących w badaniu.

W Raporcie zaprezentowano **dane ogólnopolskie** oraz analizy dla wszystkich dostępnych kryteriów, w tym branż, województw i firm o różnym kapitale i wielkości, co pozwala uzyskać całościowy, a także przekrojowy obraz wynagrodzeń w Polsce.

Dane prezentowane w aktualnej edycji raportu pochodzą z kwietnia 2026.

Edycja wiosna/lato 2026 to:

✓ ponad 1300 uczestników      ✓ dane dla około 1200 stanowisk      ✓ próba 410 000 pracowników

**16 000 zł netto** – cena jednej edycji raportu  
[Skorzystaj z atrakcyjnych warunków dla uczestnika](#)

Zamów bez uczestnictwa

Dowiedz się więcej



Oferta dla firm nieuczestniczących

# Raporty szczegółowe wiosna/lato 2026

Raporty szczegółowe to opracowania dedykowane wybranym regionom, branżom i typom firm. Oferujemy osobne raporty m.in. dla firm produkcyjnych, usługowych i handlowych, działających w branżach takich jak IT czy motoryzacja, oraz dużych i małych przedsiębiorstw.

W Raportach zaprezentowano dane dla **wszystkich stanowisk dostępnych dla danej grupy firm.**

Przedstawiają one analizy ogólne dla wybranej grupy oraz analizy szczegółowe dla wchodzących w jej skład organizacji o różnej wielkości, kapitale i z poszczególnych województw.

Dane prezentowane w aktualnych edycjach raportów pochodzą z kwietnia 2026.

**14 000 zł** netto – cena jednej edycji raportu  
[Skorzystaj z atrakcyjnych warunków dla uczestnika](#)

Zamów bez uczestnictwa

[Dowiedz się więcej](#)



Raport płacowy  
dla firm produkcyjnych

[Dowiedz się więcej](#)



Raport płacowy  
dla firm handlowych

[Dowiedz się więcej](#)



Raport płacowy  
dla branży IT

[Dowiedz się więcej](#)

[Sprawdź dostępne wersje Raportów szczegółowych](#)

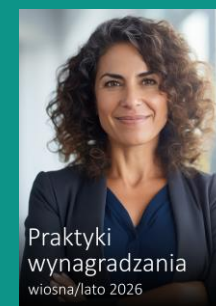
Dlaczego warto zostać uczestnikiem raportu?

# Uczestnicy **zyskują więcej**

Dołączając do badania, przekazujesz w pełni zanonimizowane informacje o wynagrodzeniach w swojej firmie, a w zamian otrzymujesz raport w niższej cenie i wiele dodatkowych korzyści!

- ✓ **Niższa cena**  
Raport o ponad 25% tańszy od regularnej ceny rynkowej
- ✓ **Dwa wydania w cenie**  
– dłuższy dostęp do aktualnych danych:
  - Raport jesień/zima 2026
  - Raport wiosna/lato 2027
- ✓ **Weryfikacja dopasowania stanowisk i spójności przekazywanych danych**  
Mały audyt wynagrodzeń w cenie!
- ✓ **Wsparcie dedykowanego konsultanta na każdym etapie współpracy**  
Pomoc w dopasowaniu stanowisk, sprawdzeniu poprawności danych oraz interpretacji wyników
- ✓ **Możliwość sprawnego przeprowadzenia wartościowania stanowisk oraz zbudowania zindywidualizowanej tabeli płac w oparciu o wykonane mapowania i zakupiony raport:**  
[Poznaj System Struktur Wynagrodzeń Sedlak & Sedlak](#)

Dodatkowe, darmowe raporty dla uczestników:



Szczegóły



Szczegóły



Szczegóły

Dane do najbliższej edycji – jesień/zima 2026 – zbieramy do połowy września, a raport wydamy w październiku.

Uczestnictwo w raporcie można rozpocząć już teraz – nabywając aktualny, gotowy raport w preferencyjnej cenie uczestnika i przekazując swoje dane do trwającej edycji badania.

[Weź udział w badaniu](#)

# Oferta dla uczestników

## Raport szczegółowy

szczegółowe dane dla określonej grupy firm

**9 000 zł** ~~28 000 zł\*~~

- ✓ dane zawężone do określonej grupy firm
  - np. wybranej branży, określonej wielkości lub województwa
- ✓ dane dla wszystkich stanowisk dostępnych w wybranej grupie
- ✓ dane o wszystkich składnikach wynagrodzeń oraz benefitach
- ✓ analizy ogólne dla wybranej grupy firm
- ✓ analizy szczegółowe w obrębie wybranej grupy firm
  - np. firmy produkcyjne: różnej wielkości, z różnych województw
- ✓ **2 edycje raportu w cenie** (jesień 2026 + wiosna 2027)
- ✓ roczny dostęp do wszystkich funkcji aplikacji raportyplacowe.pl
- ✓ [dodatkowe raporty i wsparcie](#)

## Raport kompleksowy

przekrojowe dane ogólnopolskie, branżowe i regionalne

**12 000 zł** ~~32 000 zł\*~~

- ✓ dane ze wszystkich firm uczestniczących w badaniu
- ✓ dane dla wszystkich dostępnych stanowisk
- ✓ dane o wszystkich składnikach wynagrodzeń oraz benefitach
- ✓ analizy ogólnopolskie
- ✓ analizy dla wszystkich dostępnych przekrojów, w tym branż, województw czy dla firm o różnym kapitale i wielkości
- ✓ **2 edycje raportu w cenie** (jesień 2026 + wiosna 2027)
- ✓ roczny dostęp do wszystkich funkcji aplikacji raportyplacowe.pl
- ✓ [dodatkowe raporty i wsparcie](#)

## Raport z grupą porównawczą

raport z dodatkową analizą dla wybranej grupy firm

**cena wybranego raportu + 4 000 zł**

- ✓ wszystkie cechy wybranego Raportu płacowego
  - kompleksowego lub szczegółowego
- ✓ **dodatkowy raport na podstawie dowolnie wybranej grupy minimum 10 firm**
- ✓ **2 edycje raportu w cenie** (jesień 2026 + wiosna 2027)
- ✓ roczny dostęp do wszystkich funkcji aplikacji raportyplacowe.pl
- ✓ [dodatkowe raporty i wsparcie](#)

Zgłoś udział

Dowiedz się więcej

**Gwarantowane 15% rabatu – nowa, specjalna korzyść dla stałych uczestników badania**

\* cena adekwatnego pakietu dwóch edycji Raportu dla firm nieuczestniczących w badaniu. Podano ceny netto.

# System Struktur Wynagrodzeń Sedlak & Sedlak

Projekt ustawy o wzmocnieniu stosowania prawa do jednakowego wynagrodzenia mężczyzn i kobiet nakłada na pracodawców obowiązek posiadania struktur wynagrodzeń umożliwiających sprawdzenie, czy pracownicy wykonujący pracę o podobnej wartości są porównywalnie wynagradzani.

Od pracodawców wymaga się przeprowadzenia wartościowania stanowisk pracy.

Analityczno-punktowa metoda wartościowania pracy Sedlak & Sedlak obejmuje 5 kryteriów ogólnych i 12 kryteriów szczegółowych zgodnych z założeniami ustawy.

wiedza

zakres odpowiedzialności

umiejętności

wysiłek

warunki pracy

Narzędzie prowadzące od wartościowania do budowy indywidualnej tabeli płac.  
Kompleksowe rozwiązanie do samodzielnego wykorzystania dla firm z dostępem do Raportu.

## Narzędzie wartościowania i budowy tabeli płac:

- ✓ bezterminowa licencja na metodę wartościowania zgodną z założeniami ustawy (12 kryteriów szczegółowych z możliwością indywidualizacji)
- ✓ materiały szkoleniowe (podręcznik i szkolenie online)
- ✓ bezterminowa licencja na narzędzie xls umożliwiające:
  - samodzielne wartościowanie stanowisk ze wsparciem algorytmów
  - automatyczne opracowanie taryfikatora oraz kategorii pracowników
  - automatyczne opracowanie tabeli płac z możliwością ręcznej kalibracji

Cena dla uczestników Raportu: **8 000 PLN**

Cena przy zakupie Raportu bez uczestnictwa: **15 000 PLN**

## Usługi opcjonalne:

- ✓ dedykowane szkolenie z wartościowania online od 3 000 PLN
- ✓ dodatkowe wsparcie konsultanta przy:
  - opracowaniu/aktualizacji opisów stanowisk
  - weryfikacji wyników wartościowania
  - opracowaniu kategorii pracowników
  - budowie zindywidualizowanej tabeli płac

[Dowiedz się więcej](#)

# Kim jesteśmy?

Sedlak & Sedlak to firma doradcza działająca w obszarze HR od 1990 roku. Pierwszy raport płacowy wydaliśmy w 1997 roku. Od tamtego czasu nieustannie rozwijamy naszą metodę, narzędzia i produkty. W ciągu ostatnich 35 lat wydaliśmy ponad 200 raportów.

Uczestnicy raportu to m.in.:



Zadzwoń lub napisz, a na pewno znajdziemy rozwiązanie dla Twojej organizacji.

Skontaktuj się z nami

## Raporty płacowe

Kompleksowe, branżowe, raporty o benefitach i politykach wynagradzania

## wskaźnikiHR

Dane o fluktuacji, absencji i efektywności pracy

## badaniaHR

Realizujemy rzetelne badania postaw i opinii pracowników

## Doradztwo płacowe

Wartościowanie stanowisk, systemy premiowe i tabele płac

## Edukacja i konferencje

Organizujemy m.in. Krakowskie Forum Wynagrodzeń, kluby płacowe oraz szkolenia

## Platformy branżowe

[wynagrodzenia.pl](http://wynagrodzenia.pl), [rynekpracy.pl](http://rynekpracy.pl)