

Sedlak & Sedlak
Przejrzyste wynagrodzenia

biuro@sedlak.pl
+48 12 625 59 10

Raporty płacowe Sedlak & Sedlak 2025/26

Zaproszenie do współpracy





Szanowni Państwo,

mam przyjemność zaprosić do udziału w kolejnym
Raporcie płacowym Sedlak & Sedlak.

Stale rosnąca grupa uczestników badania potwierdza, że dostarczane
przez nas dane stanowią niezastąpione źródło wiedzy – nie tylko
wspierając podejmowanie trafnych decyzji wynagrodzeniowych,
ale także zarządzanie całą organizacją.

Na bieżąco aktualizowane funkcje aplikacji raportypłacowe.pl
pomogą Państwu zmierzyć się z nowymi wyzwaniami, jak
wzmacnianie przejrzystości systemu wynagradzania czy wdrażanie
nowych technologii.

Zapraszam do współpracy!

Krzysztof Sedlak

Raporty płacowe Sedlak & Sedlak

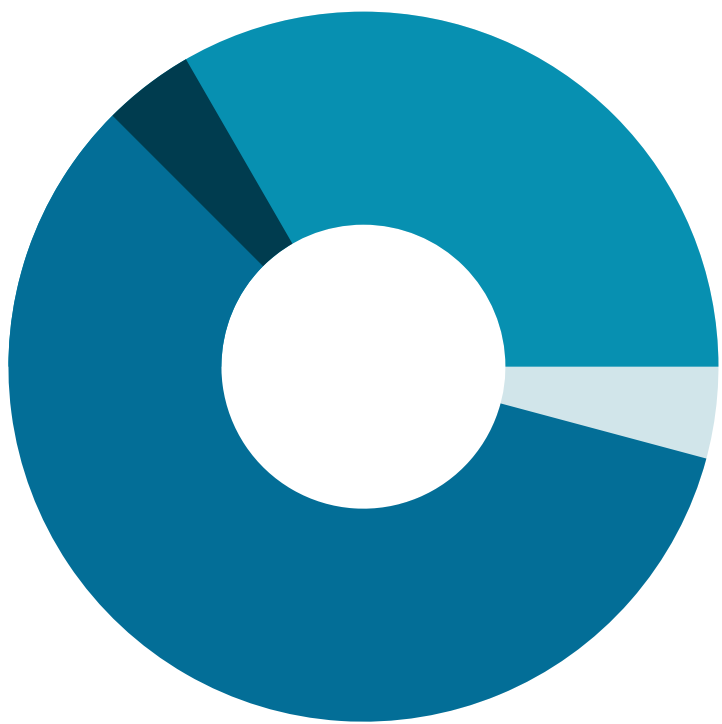
– Twoje wsparcie w zarządzaniu wynagrodzeniami

Czy płace Twoich pracowników są rynkowe?

Jakie stawki zaproponować nowym pracownikom?

Jak sprawdzić zgodność płac z dyrektywą o przejrzystości wynagrodzeń?

Odpowiedzi na powyższe pytania znajdziesz w Raportach płacowych Sedlak & Sedlak



pracownicy firmy wynagradzani są:	liczba	procent
zgodnie z ustawieniami comparatio (90% - 110%) ⓘ	16	59%
poniżej ustawień comparatio (< 90%) ⓘ	9	33%
powyżej ustawień comparatio (> 110%) ⓘ	1	4%
nieobjęci analizą comparatio ⓘ	1	4%
	27	100%

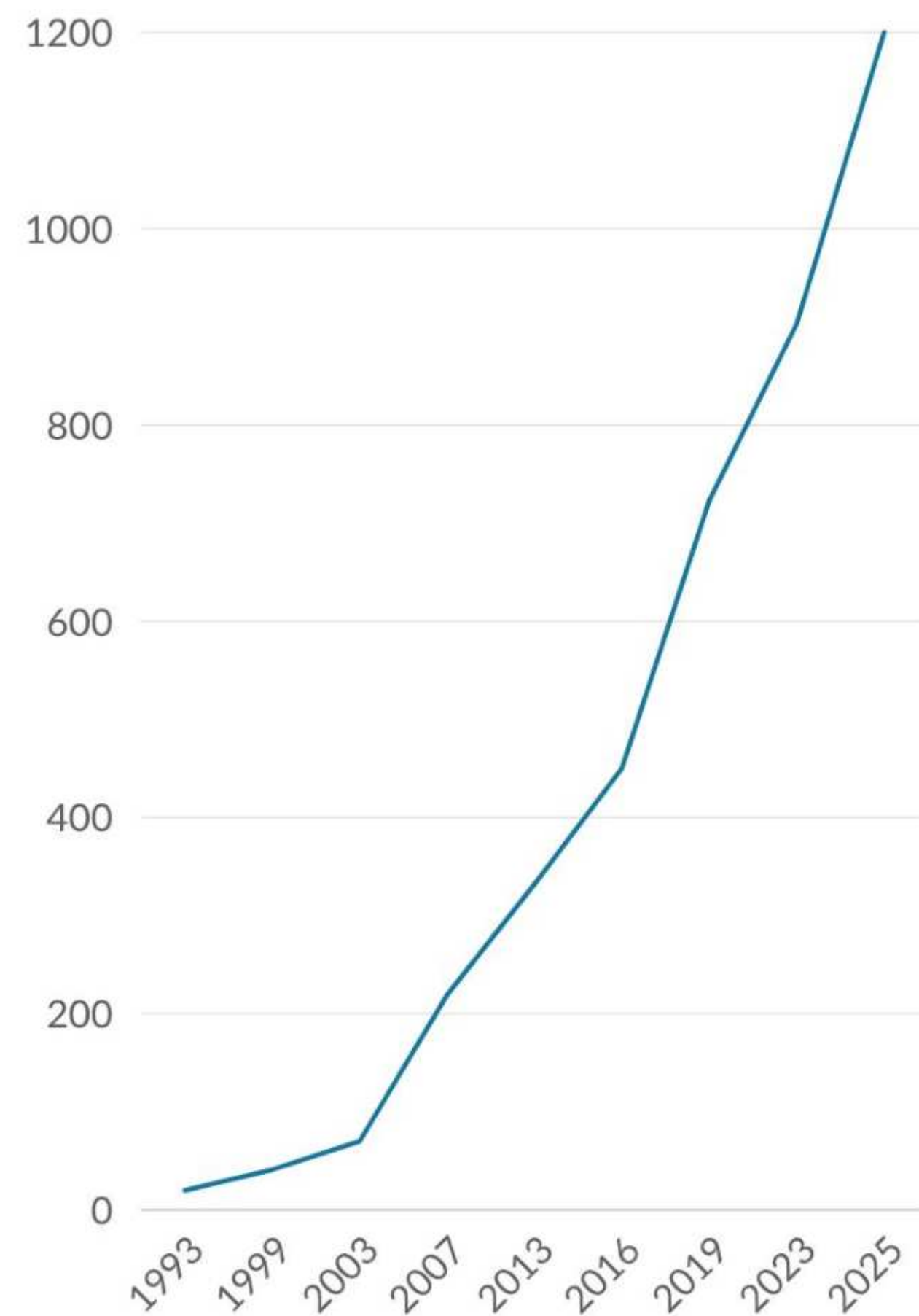
7 055 PLN

miesięczny koszt podniesienia
wynagrodzeń do wybranego
comparatio rynkowego

4 240 PLN

miesięczny koszt wynagrodzeń
ponad wybranym comparatio
rynkowym

LICZBA UCZESTNIKÓW RAPORTU
Sedlak & Sedlak 1993-2025



Czym są raporty płacowe?

Raport płacowy to narzędzie ułatwiające skuteczne zarządzanie wynagrodzeniami w oparciu o **fakty**.

Raport przedstawia analizy wynagrodzeń na różnych stanowiskach pochodzące z wielu firm, pokazujące aktualne praktyki wynagradzania i umożliwiające **rzetelne porównania z rynkiem**.

Dane pochodzą z **systemów kadrowo-płacowych**, a nie z ogłoszeń czy deklaracji pracowników, co gwarantuje **ich precyzję i aktualność**.

Każde stanowisko opisujemy według spójnej metodologii, a dane o wynagrodzeniach zostają zweryfikowane przez naszych ekspertów. Dodatkowo każde badane stanowisko posiada swój opis oraz zakres obowiązków.

Dzięki raportowi uzyskasz najbardziej aktualną wiedzę oraz wsparcie w zarządzaniu systemem wynagrodzeń - unikniesz zarówno przepłacania, jak i utraty pracowników przez zbyt niskie stawki.

Jak wygląda raport płacowy?

W naszym raporcie znajdują się analizy dla ponad **1191 stanowisk** z ponad **1192 organizacji**.
Stawiamy na rzetelność – stawki podawane w naszym raporcie są **czterokrotnie weryfikowane** – przez algorytmy oraz naszych analityków. Raport publikujemy **dwa razy w roku**, dzięki czemu dostarczamy zawsze **aktualnych informacji** o rynku wynagrodzeń i planowanych podwyżkach.

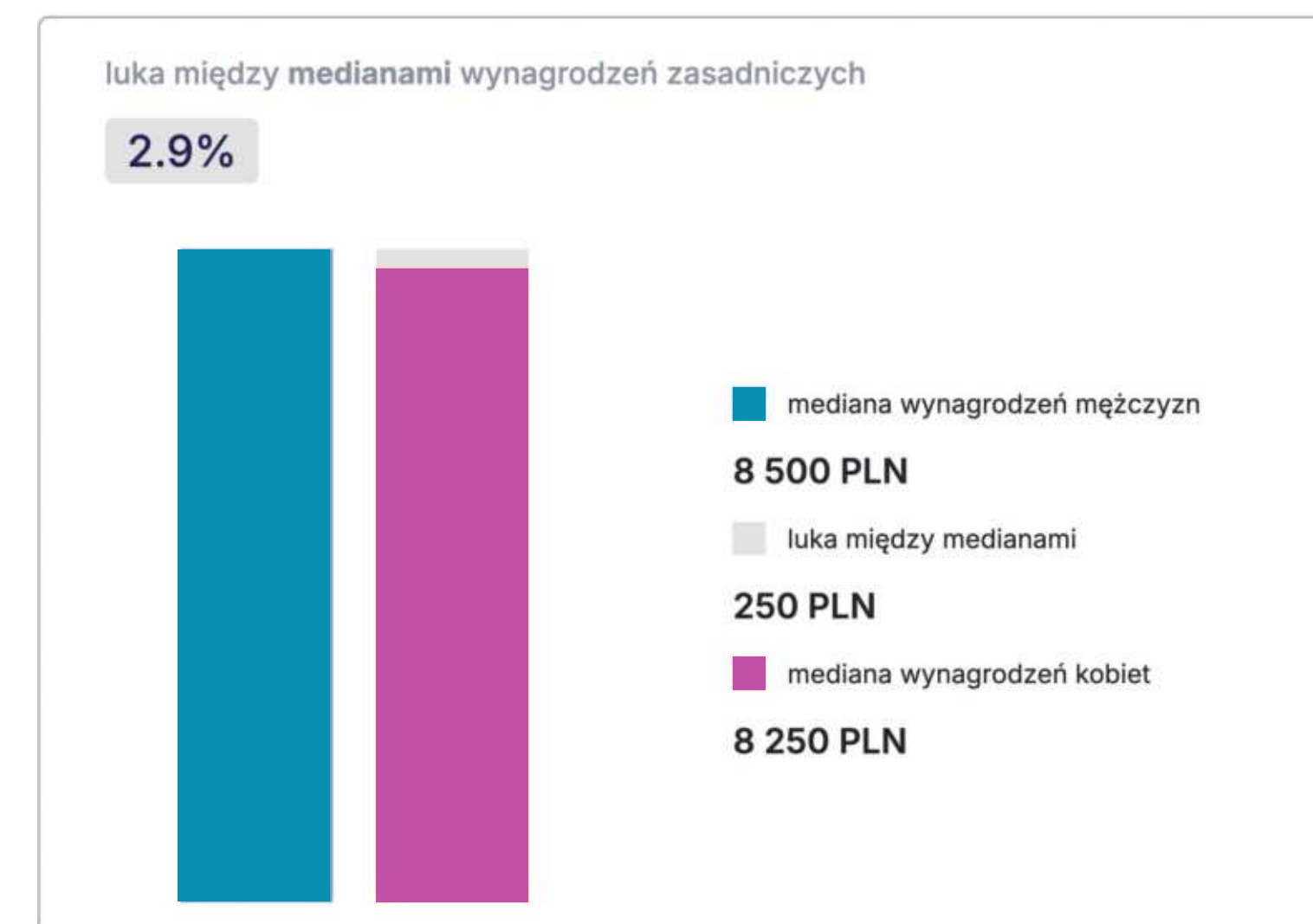
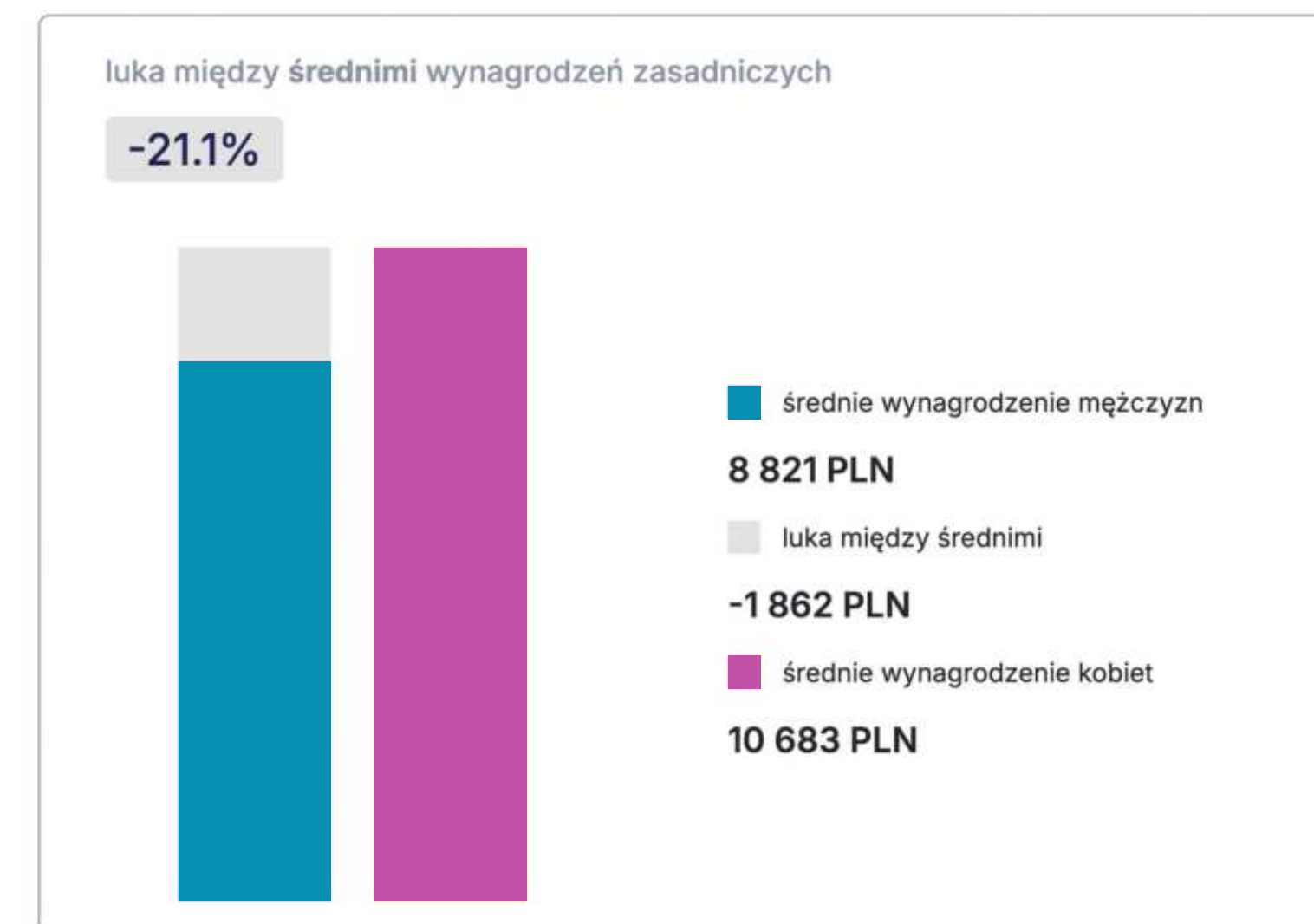
Jakie dane znajdziesz w Raporcie płacowym?

- ✓ Wysokość wynagrodzeń zasadniczych, całkowitych, zmiennych oraz B2B
- ✓ Zestawienie najpopularniejszych benefitów dla stanowisk
- ✓ Informacje o podwyżkach zrealizowanych w ostatnim czasie oraz zaplanowanych na kolejny rok
- ✓ Analizy z podziałem na: branże, regiony, wielkość firm, pochodzenie kapitału, wielkość przychodów - wszystko to w pakiecie i bez dodatkowych opłat.

Chcesz wiedzieć więcej?

Zobacz listę stanowisk i uczestników

Luka płacowa ze względu na płeć
przykładowa analiza z aplikacji raportypłacowe.pl



Mapa stanowisk

	szczebel i poziom stanowiska						
kategoria	pracownik fizyczny	pracownik techniczny	specjalista	kadra kierownicza	kadra zarządzająca	zarząd	kategoria
23						zarząd	23
22							22
21					dyrektor zarządzający (DZ/DJ)		21
20							20
19							19
18						18	
17					dyrektor pionu (D2)		17
16							16
15					dyrektor pionu (D1)		15
14			starszy ekspert (SSE)	kierownik (K2)			14
13							13
12			ekspert (SE)		kierownik (K1)		12
11							11
10							10
9			starszy (SS)	koordynator (KZ)		9	
8		lider (TL)					8
7	lider (FL)						
6		starszy (TS)	doświadczony (SD)			6	
5	starszy (FS)						5
4		doświadczony (TD)	młodszy (SM)			4	
3	doświadczony (FD)						3
2		młodszy (TM)	asystent (SA)			2	
1	początkujący (FP)					1	

Mapa stanowisk pozwala precyzyjnie dopasować stanowiska z Państwa firmy do struktur zastosowanych w Raporcie płacowym. Dzięki podziałowi na poziomy i kategorie, możliwe jest trafne porównanie wynagrodzeń z rynku dla właściwych grup stanowisk – od pracowników fizycznych po kadrę zarządzającą.

Dodatkowe funkcje analityczne dostępne w aplikacji raportyplacowe.pl

Wraz z Raportem otrzymasz dostęp do dedykowanej aplikacji online, która ułatwi Ci porównania i zarządzanie płacami.



Przeprowadzisz symulacje podwyżek w firmie i sprawdzisz, jaki budżet będzie na nie potrzebny



Porównasz wynagrodzenia swoich pracowników z odpowiednim benchmarkiem rynkowym – aktualnym i prognozowanym



Przeprowadzisz wewnętrzne porównania wynagrodzeń poszczególnych pracowników, w tym w podziale na kobiety i mężczyzn



Wycenisz nietypowe, hybrydowe stanowiska – nasze narzędzie pozwala uwzględnić zróżnicowane obowiązki dla poszczególnych pracowników



Wygenerujesz gotowe raporty na potrzeby zarządu, rekruterów, kierowników działów czy związków zawodowych



Będiesz bezpłatnie i bez wysiłku monitorować lukę płacową w Twojej firmie, zgodnie z wytycznymi Dyrektywy UE

Jesteś zainteresowany naszą ofertą?

Umów prezentację online

Poznaj więcej funkcji

Dostępne wersje raportu

Raport kompleksowy

Zawiera dane dla pełnego zakresu stanowisk, pochodzące ze wszystkich firm uczestniczących w badaniu. Obejmuje analizy branż, województw i typów organizacji, dzięki czemu prezentuje kompleksowy obraz stawek płac w kraju.

W najnowszym raporcie dane są aktualne na wrzesień 2025. Prezentujemy dane z 1192 zakładów, obejmujące 1191 stanowisk.

[Dowiedz się więcej →](#)

Proponujemy dwie możliwości pozyskania danych:

Zakup gotowego raportu

Udział w badaniu

Sedlak & Sedlak

Przejrzyste wynagrodzenia

Raport płacowy

Kompleksowy

JESIEŃ/ZIMA

2025

Dostępne wersje raportu

Raporty szczegółowe

Raporty szczegółowe to opracowania dedykowane wybranym regionom, branżom i typom firm. Oferujemy osobne raporty m.in. dla firm produkcyjnych, usługowych i handlowych, organizacji działających w branżach takich jak IT, motoryzacja czy przemysł spożywczy oraz dla dużych i małych przedsiębiorstw.

W najnowszych raportach dane są aktualne na wrzesień 2025.

[Sprawdź wszystkie dostępne wersje raportów →](#)

Proponujemy dwie możliwości pozyskania danych:

Zakup gotowego raportu

Udział w badaniu



Raport płacowy dla firm produkcyjnych

[Sprawdź więcej](#)



Raport płacowy dla firm handlowych

[Sprawdź więcej](#)



Raport płacowy dla branży IT

[Sprawdź więcej](#)

Udział w badaniu

Dołączając do badania przekazujesz informacje o wynagrodzeniach w swojej firmie – w pełni zanonimizowane i pozbawione danych osobowych, a w zamian otrzymujesz raport w niższej cenie plus wiele dodatkowych korzyści!

- ✓ Niższa cena raportu
Raport o ponad 25% tańszy od regularnej ceny rynkowej
- ✓ Kolejna edycja raportu płacowego gratis
Raport jesień/zima 2026
- ✓ Weryfikacja dopasowania stanowisk oraz spójności danych przez naszych konsultantów
Mały audyt wynagrodzeń w cenie!
- ✓ Stałe wsparcie dedykowanego konsultanta na każdym etapie korzystania z raportu
Pomagamy dopasować stanowiska, analizować pozyskane informacje czy interpretować wyniki

Zobacz dodatkowe, darmowe raporty dla uczestników



[Szczegóły](#)



[Szczegóły](#)



[Szczegóły](#)

Uczestnictwo w raporcie można rozpocząć już teraz, kupując dostępny obecnie gotowy raport w niższej cenie uczestnika, a dane przekazać dopiero w następnej edycji badania.

Dane do najbliższej edycji – wiosna/lato 2026 zbieramy do końca marca 2026.

[Weź udział w badaniu](#)

Raporty płacowe

Szczegółowy

14 000 zł/9 000 zł*

*cena dla uczestników badania

- ✓ Dane zawężone do firm z określonej grupy - np. branży lub województwa
- ✓ Szczegółowe analizy wewnętrzne dla wybranej grupy
- ✓ Dane o wszystkich składnikach wynagrodzeń oraz benefitach na stanowiskach dostępnych dla danej grupy firm
- ✓ Roczny dostęp do aplikacji raportypłacowe.pl
- ✓ Analiza luki płacowej
- ✓ Analiza comparatio

Kup teraz

Weź udział w badaniu

Kompleksowy

16 000 zł/12 000 zł*

*cena dla uczestników badania

- ✓ Dane ogólnopolskie
- ✓ Analizy dla wszystkich przekrojów, w tym branż i województw
- ✓ Dane o wszystkich składnikach wynagrodzeń oraz benefitach na wszystkich dostępnych stanowiskach
- ✓ Roczny dostęp do aplikacji raportypłacowe.pl
- ✓ Analiza luki płacowej
- ✓ Analiza comparatio

Kup teraz

Weź udział w badaniu

Raport płacowy z wybraną grupą porównawczą

wybrany raport + 4 000 zł

- ✓ Dane ogólnopolskie
- ✓ Analizy dla wszystkich przekrojów, w tym branż i województw
- ✓ Dane o wszystkich składnikach wynagrodzeń oraz benefitach na wszystkich dostępnych stanowiskach
- ✓ **Dodatkowy raport na podstawie dowolnie wybranej grupy minimum 10 firm**
- ✓ Roczny dostęp do aplikacji raportypłacowe.pl
- ✓ Analiza luki płacowej
- ✓ Analiza comparatio

Dowiedz się więcej

*Wszystkie ceny w kwocie netto.

Skorzystaj z wersji demo

Kim jesteśmy?

Sedlak & Sedlak to firma doradcza działająca w obszarze HR od 1990 roku.

Pierwszy raport wydaliśmy w 1993 roku. Od tamtego czasu nieustannie rozwijamy naszą metodę, narzędzia i produkty. W ciągu ostatnich 35 lat wydaliśmy ponad 200 raportów płacowych.

Uczestnicy raportu to m.in.:



Zadzwoń lub napisz, a na pewno znajdziemy rozwiązanie dla Twojej organizacji.

Skontaktuj się z nami

Raporty płacowe

Kompleksowe, branżowe, raporty o benefitach i politykach wynagradzania

wskaźnikiHR

Dane o fluktuacji, absencji i efektywności pracy

badaniaHR

Realizujemy rzetelne badania postaw i opinii pracowników

Doradztwo płacowe

Wartościowanie stanowisk, systemy premiowe i tabele płac

Edukacja i konferencje

Organizujemy m.in. Krakowskie Forum Wynagrodzeń, kluby płacowe oraz szkolenia

Platformy branżowe

wynagrodzenia.pl, rynekpracy.pl