Sedlak & Sedlak

Raport płacowy

dla firm produkcyjnych

2021

Oferta sprzedaży

edycja jesień

HR OPARTY NA FAKTACH

Polskie Stowarzyszenie HR
partner wspierający

Zalety korzystania z raportu

Raporty płacowe są kluczowym narzędziem realizacji polityki wynagrodzeń w organizacjach. Informacje w nich zawarte pozwalają zapoznać się z aktualnymi stawkami wynagrodzeń na rynku lokalnym i krajowym oraz dostosować własne wynagrodzenia do zmieniających się warunków gospodarczych. Ponadto, raporty pomagają optymalizować wydatki na wynagrodzenia oraz identyfikować dysproporcje płac i zmiany relacji płacowych w firmie. Są również pomocne w prognozowaniu podwyżek płac zasadniczych i budowaniu motywacyjnego systemu wynagrodzeń.



Budowanie efektywnego systemu wynagrodzeń w firmie



Planowanie budżetu wynagrodzeń w firmie



Optymalizacja nakładów na wynagrodzenia



Poznanie rynkowej struktury wynagradzania



Ustalanie różnic płac między stanowiskami w firmie



Ocena konkurencji wynagrodzeń na tle rynku

O raporcie

- 548 firm,
- 302 stanowiska (w podziale na poziomy - 679),
- 214 746 pracowników,
- raport dostępny **na platformie on-line** oraz w wersji Excel,
- dane zebrane w okresie od sierpnia do października 2021 roku.

Zawartość raportu

Dane dla szczebli i stanowisk:

- wynagrodzenia zasadnicze, podstawowe, zmienne i całkowite,
- świadczenia dodatkowe.

Dane o podwyżkach wynagrodzeń:

- wysokość planowanych podwyżek,
- wysokość zrealizowanych podwyżek.

Stanowiska

Stanowiska w raporcie przypisane są do 18 pionów:

- naczelne kierownictwo
- pion sprzedaży
- pion obsługi klienta
- pion marketingu
- pion public relations
- pion finansowy
- pion personalny
- pion administracyjny
- pion IT
- stanowiska branży IT
- pion produkcyjny
- pion techniczny
- pion serwisu
- pion badań i rozwoju
- pion jakości
- pion zakupów
- pion logistyki
- pion BHP i ochrona środowiska

Szczeble i poziomy

W strukturze raportu wyodrębniono 5 szczebli (kadra zarządzająca, kadra kierownicza, specjalista, pracownicy techniczni, pracownicy fizyczni), a w każdym z nich rozróżniono następujące poziomy doświadczenia zawodowego:

1. kadra zarządzająca:
   - dyrektor zarządzający (DZ)
   - dyrektor jednostki biznesowej (DJ)
   - dyrektor pionu (D2)
   - dyrektor pionu (D1)
2. kadra kierownicza:
   - kierownik (K2)
   - kierownik (K1)
   - koordynator (KZ)
3. specjalista:
   - ekspert (SE)
   - starszy (SS)
   - doświadczony (SD)
   - młodszy (SM)
   - asystent (SA)
4. pracownik techniczny:
   - lider (TL)
   - starszy (TS)
   - doświadczony (TD)
   - młodszy (TM)
5. pracownik fizyczny:
   - lider (FL)
   - starszy (FS)
   - doświadczony (FD)
   - początkujący (FP)

Cena raportu

Raport płacowy dla firm produkcyjnych - jesień 2021	Cena regularna 8 000 PLN	Cena obniżona* 6 000 PLN
Roczny dostęp do aplikacji raportyplacowe.pl	W cenie raportu	
Porównanie wynagrodzeń firmy do rynku (analiza comparatio)**	W cenie raportu	

Podane ceny to wartości netto. Należy doliczyć 23% VAT.

* Obniżone ceny dostępne są jedynie w przypadku przekazania danych do Kompleksowego raportu płacowego – wiosna 2022. Szczegóły u konsultanta Sedlak & Sedlak.

** Dostęp do porównania wynagrodzeń firmy do rynku (analiza comparatio) możliwy jest po wgraniu danych o wynagrodzeniach pracowników Państwa firmy na aplikację raportyplacowe.pl.

Rekomendowane raporty Sedlak & Sedlak

Kompleksowy raport płacowy - jesień 2021
Cena regularna*: 12 000 PLN + 23% VAT

Raport płacowy dla branży IT 2021 – jesień
Cena regularna*: 8 000 PLN + 23% VAT

Raport płacowy dla branży motoryzacyjnej 2021 – jesień
Cena regularna*: 8 000 PLN + 23% VAT

Raport płacowy dla branży FMCG 2021 – jesień
Cena regularna*: 8 000 PLN + 23% VAT

Raport płacowy dla firm handlowych 2021 – jesień
Cena regularna*: 8 000 PLN + 23% VAT

Raport płacowy dla firm usługowych 2021 – jesień
Cena regularna*: 8 000 PLN + 23% VAT

Raport wskaźnikiHR 2021 – szczegółowy
Cena regularna: 3 000 PLN + 23% VAT

Raport o wynagrodzeniach członków zarządów 2020
Cena regularna: 5 000 PLN + 23% VAT

Raport o wynagrodzeniach członków rad nadzorczych 2020
Cena regularna: 3 000 PLN + 23% VAT

* Możliwe obniżenie ceny w przypadku przekazania danych do Kompleksowego raportu płacowego – wiosna 2022. Szczegóły u konsultanta Sedlak & Sedlak.

Wszystkie raporty Sedlak & Sedlak znajdą Państwo na stronie: **wynagrodzenia.pl/sklep**

Kontakt

W przypadku pytań lub wątpliwości zapraszamy do kontaktu:

Sedlak & Sedlak

e-mail: raport@sedlak.pl

Tel: 12 625 59 10

Więcej informacji znajdą Państwo na naszej platformie

raportypłacowe.pl

ZŁOTY TRÓJKĄT
DORADZTWA HR



BADANIAHR.PL
najcenniejsze opinie

WSKAŹNIKIHR.PL
dane najwyższej próby

WYNAGRODZENIA.PL
wiedza na wagę złota

WSZYSTKO CZEGO POTRZEBUJE HR