

---

# Kompleksowy raport płacowy 2021

Oferta sprzedaży

edycja jesień

## Zalety korzystania z raportu

Raporty płacowe są kluczowym narzędziem realizacji polityki wynagrodzeń w organizacjach. Informacje w nich zawarte pozwalają zapoznać się z aktualnymi stawkami wynagrodzeń na rynku lokalnym i krajowym oraz dostosować własne wynagrodzenia do zmieniających się warunków gospodarczych. Ponadto, raporty pomagają optymalizować wydatki na wynagrodzenia oraz identyfikować dysproporcje płac i zmiany relacji płacowych w firmie. Są również pomocne w prognozowaniu podwyżek płac zasadniczych i budowaniu motywacyjnego systemu wynagrodzeń.



**Budowanie** efektywnego systemu wynagrodzeń w firmie



**Planowanie** budżetu wynagrodzeń w firmie



**Optymalizacja** nakładów na wynagrodzenia



**Poznanie** rynkowej struktury wynagradzania



**Ustalanie** różnic płac między stanowiskami w firmie



**Ocena** konkurencji wynagrodzeń na tle rynku

## O raporcie

- ✔ 955 firm,
- ✔ 367 stanowisk (w podziale na poziomy - 875),
- ✔ 332 021 pracowników,
- ✔ raport dostępny **na platformie on-line** oraz w wersji Excel,
- ✔ dane zebrane w okresie od sierpnia do października 2021 roku.

## Zawartość raportu

Dane dla szczebli i stanowisk:

- ✔ wynagrodzenia zasadnicze, podstawowe, zmienne i całkowite,
- ✔ świadczenia dodatkowe.

Stawki płac w zależności od:

- ✔ województwa,
- ✔ branży,
- ✔ rodzaju działalności firmy,
- ✔ pochodzenia kapitału firmy,
- ✔ wielkości zatrudnienia oraz wielkości rocznych przychodów.

Dane o podwyżkach wynagrodzeń:

- ✔ wysokość planowanych podwyżek,
- ✔ wysokość zrealizowanych podwyżek.

## Stanowiska

Stanowiska w raporcie przypisane są do 17 pionów:

- ☑ naczelne kierownictwo
- ☑ pion sprzedaży
- ☑ pion obsługi klienta
- ☑ pion marketingu
- ☑ pion public relations
- ☑ pion finansowy
- ☑ pion personalny
- ☑ pion administracyjny
- ☑ pion IT
- ☑ pion produkcyjny
- ☑ pion techniczny
- ☑ pion serwisu
- ☑ pion badań i rozwoju
- ☑ pion jakości
- ☑ pion zakupów
- ☑ pion logistyki
- ☑ pion BHP i ochrona środowiska

Ponadto dostępne są specyficzne stanowiska dla **branży IT** obejmujące rodziny:

- ☑ analiza danych
- ☑ bezpieczeństwo IT
- ☑ konsulting i wdrożenia
- ☑ projektowo-programistyczną
- ☑ techniczno-sprzętową

oraz specyficzne stanowiska dla **branży budowlanej** obejmujące rodziny:

- ☑ wykonawstwo
- ☑ projektowanie

## Szczeble i poziomy

W strukturze raportu wyodrębniono 5 szczebli (kadra zarządzająca, kadra kierownicza, specjalista, pracownicy techniczni, pracownicy fizyczni), a w każdym z nich rozróżniono następujące poziomy doświadczenia zawodowego:

1. kadra zarządzająca:
  - dyrektor zarządzający (DZ)
  - dyrektor jednostki biznesowej (DJ)
  - dyrektor pionu (D2)
  - dyrektor pionu (D1)
2. kadra kierownicza:
  - kierownik (K2)
  - kierownik (K1)
  - koordynator (KZ)
3. specjalista:
  - ekspert (SE)
  - starszy (SS)
  - doświadczony (SD)
  - młodszy (SM)
  - asystent (SA)
4. pracownik techniczny:
  - lider (TL)
  - starszy (TS)
  - doświadczony (TD)
  - młodszy (TM)
5. pracownik fizyczny:
  - lider (FL)
  - starszy (FS)
  - doświadczony (FD)
  - początkujący (FP)

## Cena raportu

<b>Kompleksowy raport płacowy 2021 - jesień</b> Dane dla całej Polski z możliwością korzystania z analiz szczegółowych np. dane dla województw, branż itp.	Cena regularna 12 000 PLN	Cena obniżona* 8 000 PLN
Roczny dostęp do aplikacji <a href="https://raportyplacowe.pl">raportyplacowe.pl</a>	W cenie raportu	
Porównanie wynagrodzeń firmy do rynku (analiza comparatio)**	W cenie raportu	

Podane ceny to wartości netto. Należy doliczyć 23% VAT.

\* Obniżone ceny dostępne są jedynie w przypadku przekazania danych do Kompleksowego raportu płacowego – wiosna 2022. Szczegóły u konsultanta Sedlak & Sedlak.

\*\* Dostęp do porównania wynagrodzeń firmy do rynku (analiza comparatio) możliwy jest po wgraniu danych o wynagrodzeniach pracowników Państwa firmy na aplikację raportyplacowe.pl.

## Rekomendowane raporty Sedlak & Sedlak

**Raport płacowy dla branży IT 2021 – jesień**

Cena regularna\*: 8 000 PLN + 23% VAT

**Raport płacowy dla branży motoryzacyjnej 2021 – jesień**

Cena regularna\*: 8 000 PLN + 23% VAT

**Raport płacowy dla branży FMCG 2021 – jesień**

Cena regularna\*: 8 000 PLN + 23% VAT

**Raport płacowy dla firm produkcyjnych 2021 – jesień**

Cena regularna\*: 8 000 PLN + 23% VAT

**Raport płacowy dla firm usługowych 2021 – jesień**

Cena regularna\*: 8 000 PLN + 23% VAT

**Raport płacowy dla firm handlowych 2021 – jesień**

Cena regularna\*: 8 000 PLN + 23% VAT

**Raport wskaźnikiHR 2021 – szczegółowy**

Cena regularna: 3 000 PLN + 23% VAT

**Raport o wynagrodzeniach członków zarządów 2020**

Cena regularna: 5 000 PLN + 23% VAT

**Raport o wynagrodzeniach członków rad nadzorczych 2020**

Cena regularna: 3 000 PLN + 23% VAT

\* Możliwe obniżenie ceny w przypadku przekazania danych do Kompleksowego raportu płacowego – wiosna 2022. Szczegóły u konsultanta Sedlak & Sedlak.

Wszystkie raporty Sedlak & Sedlak znajdą Państwo na stronie: [wynagrodzenia.pl/sklep](https://wynagrodzenia.pl/sklep)

## Kontakt

W przypadku pytań lub wątpliwości zapraszamy do kontaktu:

Sedlak & Sedlak



e-mail: [raport@sedlak.pl](mailto:raport@sedlak.pl)



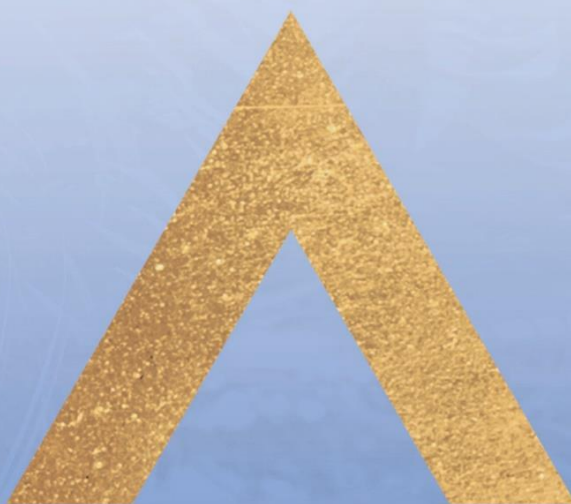
Tel: 12 625 59 10

Więcej informacji znajdą Państwo na naszej platformie

[raportyplacowe.pl](http://raportyplacowe.pl)



# ZŁOTY TRÓJKĄT DORADZTWA HR



**BADANIAHR.PL**  
najcenniejsze opinie

**WSKAŹNIKIHR.PL**  
dane najwyższej próby



**WYNAGRODZENIA.PL**  
wiedza na wagę złota

**WSZYSTKO CZEGO POTRZEBUJE HR**