



Oferta
sprzedaży

Raport
Benefits w oczach
pracowników 2023

Sedlak & Sedlak

ul. Królowej Jadwigi 189B
30-220 Kraków
tel. (12) 625 59 31

O RAPORCIE

Raport powstał na podstawie badania przeprowadzonego wśród 4005 osób w dniach od 10.01.2023 do 25.05.2023. Ze względów metodologicznych w końcowej wersji raportu uwzględniono 3897 odpowiedzi.

ZAWARTOŚĆ RAPORTU

W raporcie omawiane są dwie grupy świadczeń: benefity, z których najczęściej korzystają ankietowani oraz benefity uważane za najbardziej atrakcyjne. Dane prezentowane są w zależności od kryteriów takich jak:

- ✓ płeć,
- ✓ wiek,
- ✓ szczebel zatrudnienia,
- ✓ wielkość miejscowości zatrudnienia,
- ✓ branża,
- ✓ wielkość firmy,
- ✓ kapitał firmy.

Przedstawiamy również dane dotyczące finansowania świadczeń, ich istotności dla ankietowanych. Ponadto raport zawiera informacje o oczekiwaniach osób niekorzystających z benefitów.

CENA RAPORTU

Raport w wersji EXCEL

3 000 PLN + 23% VAT

LISTA BADANYCH BENEFITÓW

W roku 2023 pytaliśmy ankietowanych o 58 benefitów, pogrupowanych w 10 kategoriach.

OPIEKA

pakiet opieki medycznej
opieka stomatologiczna
prywatne porody
poradnictwo psychologiczne
profilaktyka zdrowotna (np. konsultacje dietetyka)
rehabilitacja/fizjoterapia
prywatne szpitale
dopłaty do leków na receptę

UBEZPIECZENIA I ŚWIADCZENIA EMERYTALNE

ubezpieczenie na życie
ubezpieczenie następstw nieszczęśliwych wypadków (NNW)
Pracowniczy Program Emerytalny (PPE)
Pracowniczy Program Kapitałowy (PPK) – pracodawca opłaca także składkę pracownika lub dodatkową składkę pracodawcy
pomoc w planowaniu emerytury

DORADZTWO

prawne
podatkowe
finansowe
w sytuacjach kryzysowych

REKREACJA I WYPOCZYNEK

wczasy pod gruszą
karnety na siłownię/do klubów fitness
bilety do kin/teatrów/muzeów
bilety na wydarzenia kulturalne/sportowe,
zajęcia fitness/jogi/siłownia w biurze
chill room/pokój wyciszenia/drzemki/gry w pracy
abonament netflix/spotify/audiobooki itp.
abonament na glovo/Uber/bolt/korpo taxi itp.
zajęcia/szkolenia z medytacji/mindfulness

ROZWÓJ PRACOWNIKA

szkolenia, kursy zawodowe
szkolenia językowe
zajęcia hobbyistyczne
mentoring/coaching
finansowanie dodatkowej edukacji (studia)

ŚWIADCZENIA PRORODZINNE

objęcie ubezpieczeniem członków rodziny
objęcie opieką medyczną członków rodziny
firmowe przedszkole i żłobek
dofinansowanie przedszkola/żłobka
usługi i pomoc dla właścicieli zwierząt/możliwość przyjscia do pracy ze zwierzęciem
„senior care” - pomoc w opiece nad osobami starszymi

ZNIŻKI NA FIRMOWE PRODUKTY I USŁUGI, BONY, NARZĘDZIA PRACY

zniżki na firmowe produkty i usługi
deputaty
możliwość zakupu akcji firmy po preferencyjnej cenie
karty przedpłacone/bony
samochód służbowy do użytku prywatnego
telefon służbowy do użytku prywatnego
komputer służbowy do użytku prywatnego
kupno narzędzi pracy po preferencyjnej cenie

CZAS PRACY I DOJAZD DO PRACY

praca zdalna (w części lub całkowicie)
elastyczny czas pracy
dodatkowe dni płatnego urlopu
czterodniowy tydzień pracy
urlop sabbatical (tj. urlop dłuższy niż 26 dni, płatny lub bezpłatny),
zwrot kosztów dojazdów
firmowy transport (np. autobus dowożący do pracy)
miejsce parkingowe/opłacony abonament na parking

WYŻYWIENIE

stołówka firmowa/dopłaty do posiłków
kawa, herbata, owoce, przekąski itp.
food trucki
dzień pizzy (lub inny)

POZOSTAŁE

usługa concierge (pomoc w realizacji prywatnych spraw)

CHARAKTERYSTYKA BADANEJ PRÓBY

Wśród badanych większość stanowili mężczyźni (54%) oraz osoby zatrudnione na poziomie specjalisty (59%). W badaniu dominowały również osoby pracujące w firmach zatrudniających powyżej 500 osób (41%) i pracujące w miastach powyżej 500 tys. mieszkańców (51%).

kryteria podziału próby (n= 3897)		
płeć	kobieta	46%
	męczyzna	54%
przewaga kapitału	przewaga kapitału zagranicznego	42%
	przewaga kapitału polskiego	58%
wielkość firmy	mikro (od 1 do 9 zatrudnionych)	7%
	mała (od 10 do 49 zatrudnionych)	15%
	średnia (od 50 do 249 zatrudnionych)	24%
	duża (od 250 do 499 zatrudnionych)	14%
	wielka (powyżej 500 zatrudnionych)	41%
branża	ubezpieczenia	1%
	media, wydawnictwa, reklama	2%
	telekomunikacja	2%
	marketing/PR	3%
	SSC/BPO	3%
	nauka, szkolnictwo	3%
	energetyka i ciepłownictwo	4%
	bankowość	4%
	transport i logistyka	5%
	przemysł ciężki	6%
	budownictwo	7%
	usługi	9%
	handel	10%
	przemysł lekki	11%
	technologie informatyczne (IT)	16%
inne	15%	

kryteria podziału próby (n= 3897) cd		
dział	BHP i ochrona środowiska	1%
	audyt	1%
	kadra medyczna	2%
	prawny	2%
	zakupy	3%
	jakość	4%
	marketing i PR	6%
	logistyka i zakupy	7%
	HR/personalny	8%
	handel	10%
	administracja	11%
	finanse/księgowość	11%
	produkcja	16%
IT	18%	
wykształcenie	podstawowe	1%
	średnie	15%
	wyższe	85%
szczebel zatrudnienia	pracownik fizyczny	4%
	dyrektor/zarząd	10%
	kierownik	27%
	specjalista	59%
wiek	18-25 lat	5%
	26-30 lat	12%
	31-40 lat	39%
	41-50 lat	31%
	51-60 lat	10%
	60+ lat	2%
wielkość miejscowości zatrudnienia	wieś	4%
	miasto do 19 999 mieszkańców	6%
	miasto od 20 000 do 99 999 mieszkańców	15%
	miasto od 100 000 do 499 999 mieszkańców	23%
	500 000 i więcej mieszkańców	51%
sektor	publiczny	15%
	prywatny	85%

W przypadku pytań zapraszamy do kontaktu:

+48 12 625 59 15

biuro@sedlak.pl

Autor



Karolina Majchrzak

specjalista ds. wynagrodzeń

kom: +48 506 699 368,

tel: +48 12 625 59 38,

e-mail: majchrzak@sedlak.pl