

**Sedlak & Sedlak**

ul. Królowej Jadwigi 189B

30-220 Kraków

tel. (12) 625 59 31



**RAPORT**

**Benefity w oczach  
pracowników 2021**

**oferta sprzedaży**

[wskaznikihr.pl](http://wskaznikihr.pl) [wynagrodzenia.pl](http://wynagrodzenia.pl) [raportyplacowe.pl](http://raportyplacowe.pl)

[sedlak.pl](http://sedlak.pl) [rynekpracy.pl](http://rynekpracy.pl) [badaniahr.pl](http://badaniahr.pl)

## O RAPORCIE

Raport powstał na podstawie badania przeprowadzonego wśród 5 700 osób od stycznia do czerwca 2021 roku. Ze względów metodologicznych w końcowej wersji raportu uwzględniono 5 456 odpowiedzi.

## ZAWARTOŚĆ RAPORTU

Raport zawiera dane dotyczące popularności oraz ważności poszczególnych świadczeń dodatkowych w 2021 roku w zależności od takich kryteriów jak:

- ✓ płeć,
- ✓ wiek,
- ✓ szczebel zatrudnienia,
- ✓ wielkość miejscowości zatrudnienia,
- ✓ branża,
- ✓ dział,
- ✓ wielkość firmy,
- ✓ kapitał firmy.

Przedstawiliśmy również kwestie związane z **finansowaniem świadczeń**, problemy informowania pracowników o wartości świadczeń (**komunikacji**) czy **oceny ważności** poszczególnych benefitów. Ponadto opisaliśmy kwestie dotyczące **zarządzania** pakietem świadczeń dodatkowych.

## CHARAKTERYSTYKA BADANEJ PRÓBY

**O badaniu:** Badanie przeprowadzono wśród 5 700 osób. Ze względów metodologicznych w końcowej wersji raportu uwzględniono 5 456 odpowiedzi.

| kryteria podziału próby |                                      | n=5 456 |
|-------------------------|--------------------------------------|---------|
| płeć                    | kobieta                              | 47%     |
|                         | mężczyzna                            | 53%     |
| kapitał                 | przewaga kapitału zagranicznego      | 46%     |
|                         | przewaga kapitału polskiego          | 54%     |
| wielkość firmy          | mikro (od 1 do 9 zatrudnionych)      | 7%      |
|                         | mała (od 10 do 49 zatrudnionych)     | 14%     |
|                         | średnia (od 50 do 249 zatrudnionych) | 22%     |
|                         | duża (od 250 do 499 zatrudnionych)   | 12%     |
|                         | wielka (powyżej 500 zatrudnionych)   | 45%     |
| branża                  | bankowość                            | 8%      |
|                         | budownictwo                          | 7%      |
|                         | energetyka i ciepłownictwo           | 3%      |
|                         | handel                               | 10%     |
|                         | transport i logistyka                | 5%      |
|                         | media, wydawnictwa, reklama          | 2%      |
|                         | marketing/PR                         | 2%      |
|                         | przemysł ciężki                      | 5%      |
|                         | przemysł lekki                       | 10%     |
|                         | nauka, szkolnictwo                   | 3%      |
|                         | SSC/BPO                              | 3%      |
|                         | technologie informatyczne            | 14%     |
|                         | usługi                               | 8%      |
|                         | inne                                 | 20%     |
| dział                   | administracja                        | 11%     |
|                         | marketing i PR                       | 5%      |
|                         | IT                                   | 17%     |
|                         | finanse/księgowość                   | 14%     |
|                         | prawny                               | 3%      |
|                         | HR/personalny                        | 7%      |
|                         | jakość                               | 5%      |
|                         | produkcja                            | 15%     |
|                         | logistyka i zakupy                   | 8%      |
|                         | handel                               | 11%     |
|                         | inne                                 | 4%      |
| wykształcenie           | wyższe                               | 81%     |

Raport: Benefity w oczach pracowników w 2021 roku – oferta sprzedaży

|                                                            |                                                                  |     |
|------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|-----|
|                                                            | średnie                                                          | 18% |
|                                                            | podstawowe                                                       | 1%  |
| szczebel zatrudnienia                                      | pracownik szeregowy (pracownik biurowy)                          | 16% |
|                                                            | pracownik szeregowy (pracownik fizyczny)                         | 6%  |
|                                                            | specjalista                                                      | 52% |
|                                                            | kierownik                                                        | 20% |
|                                                            | dyrektor/zarząd                                                  | 6%  |
| wiek                                                       | 18-25 lat                                                        | 8%  |
|                                                            | 26-30 lat                                                        | 18% |
|                                                            | 31-40 lat                                                        | 40% |
|                                                            | 41-50 lat                                                        | 25% |
|                                                            | 51-60 lat                                                        | 7%  |
|                                                            | 60+ lat                                                          | 2%  |
| wielkość miejscowości zatrudnienia                         | wieś                                                             | 4%  |
|                                                            | miasto do 19 999 mieszkańców                                     | 8%  |
|                                                            | miasto od 20 000 do 99 999 mieszkańców                           | 15% |
|                                                            | miasto od 100 000 do 499 999 mieszkańców                         | 23% |
| sektor                                                     | 500 000 i więcej mieszkańców                                     | 50% |
|                                                            | publiczny                                                        | 16% |
| forma pracy                                                | prywatny                                                         | 84% |
|                                                            | 100% pracy w siedzibie firmy                                     | 46% |
|                                                            | praca hybrydowa (częściowo zdalnie, częściowo w siedzibie firmy) | 38% |
| forma pracy - bez pracownik szeregowy (pracownik fizyczny) | 100% praca zdalna                                                | 16% |
|                                                            | 100% pracy w siedzibie firmy                                     | 42% |
|                                                            | praca hybrydowa (częściowo zdalnie, częściowo w siedzibie firmy) | 40% |
|                                                            | 100% praca zdalna                                                | 18% |

### **Koszt raportu**

---

raport w wersji excel

**2 000 PLN + 23% VAT**

---

W przypadku pytań lub wątpliwości  
zapraszamy do kontaktu:

**Karolina Jurczak**

tel.: (12) 625 59 31

e-mail: [jurczak@wynagrodzenia.pl](mailto:jurczak@wynagrodzenia.pl)

**Redakcja portalu [wynagrodzenia.pl](http://wynagrodzenia.pl)**

tel.: (12) 625 59 42

e-mail: [redakcja@wynagrodzenia.pl](mailto:redakcja@wynagrodzenia.pl)

# ZŁOTY TRÓJKĄT DORADZTWA HR

**BADANIAHR.PL**  
NAJCENNIJSZE OPINIE

**WSKAŹNIKIHR.PL**  
DANE NAJWYŻSZEJ PRÓBY

**WYNAGRODZENIA.PL**  
WIEDZA NA WAGĘ ZŁOTA

**WSZYSTKO CZEGO POTRZEBUJE HR**