



LISTA STANOWISK UWZGLĘDNIONYCH W RAPORCIE

NACZELNE KIEROWNICTWO

1. Dyrektor generalny (Chief Executive Officer)
2. Dyrektor oddziału (Business Unit Director)

PION SPRZEDAŻY

3. Dyrektor sprzedaży II (międzynarodowy) poziom wyższy (International Sales Director II)
4. Dyrektor sprzedaży I (krajowy) poziom niższy (National Sales Director I)
5. Kierownik ds. importu i eksportu (Import/Export Manager)
6. Specjalista ds. importu/eksportu II poziom wyższy (Import/Export Specialist II)
7. Specjalista ds. importu/eksportu I poziom niższy (Import/Export Specialist I)
8. Dyrektor ds. kluczowych klientów (Key Account Director)
9. Kierownik ds. obsługi kluczowych klientów II poziom wyższy (Key Account Manager II)
10. Kierownik ds. obsługi kluczowych klientów I poziom niższy (Key Account Manager I)
11. Specjalista ds. kluczowych klientów (Key Account Specialist)
12. Regionalny dyrektor sprzedaży/Dyrektor obszaru sprzedaży (Regional/Area Sales Director)
13. Kierownik regionu sprzedaży II poziom wyższy (Area Sales Manager II)
14. Kierownik regionu sprzedaży I poziom niższy (Area Sales Manager I)
15. Przedstawiciel handlowy branży technicznej/ inżynier sprzedaży (Sales Engineer)
16. Przedstawiciel handlowy II poziom wyższy (Sales Representative II)
17. Przedstawiciel handlowy I poziom niższy (Sales Representative I)
18. Analityk sprzedaży (Sales Analyst)
19. Asystent/pracownik działu sprzedaży (Sales Support Assistant)
20. Kierownik sklepu małopowierzchniowego (Small Format Facility Manager)
21. Sprzedawca (Shop Assistant)
22. Telemarketer/handlowiec (Telemarketer)

PION OBSŁUGI KLIENTA

23. Kierownik działu obsługi klienta (Customer Service Manager)
24. Lider zespołu ds. obsługi klienta (Customer Service Team Leader)
25. Specjalista ds. obsługi klienta II poziom wyższy (Customer Service Specialist II)
26. Specjalista ds. obsługi klienta I poziom niższy (Customer Service Specialist I)
27. Kierownik call center (Call Center Manager)
28. Konsultant call center (Call Center Consultant)
29. Kierownik serwisu I (Service Manager)
30. Specjalista ds. serwisu (Service Specialist)
31. Pracownik działu serwisu (Service Technician)
32. Pracownik działu reklamacji (Customer Service Assistant)

PION MARKETINGU

33. Dyrektor ds. marketingu (Marketing Director)
34. Kierownik działu marketingu II poziom wyższy (Marketing Manager II)
35. Kierownik działu marketingu I poziom niższy (Marketing Manager I)
36. Kierownik produktu (Product Manager)
37. Kierownik marki II poziom wyższy (Brand Manager II)
38. Kierownik marki I poziom niższy (Brand Manager I)
39. Specjalista ds. marketingu II poziom wyższy (Marketing Specialist II)
40. Specjalista ds. marketingu I poziom niższy (Marketing Specialist I)
41. Specjalista ds. analizy rynku (Market Research Analyst)
42. Asystent w dziale marketingu (Marketing Assistant)

PION PUBLIC RELATIONS

43. Kierownik działu public relations (PR Manager)
44. Specjalista ds. public relations (PR Specialist)



PION FINANSOWY

45. Dyrektor finansowy (Financial Director)
46. Kierownik działu finansowego II poziom wyższy (Financial Manager II)
47. Kierownik działu finansowego I poziom niższy (Financial Manager I)
48. Kontroler finansowy II poziom wyższy (Finance Controller II)
49. Kontroler finansowy I poziom niższy (Finance Controller I)
50. Główny księgowy II poziom wyższy (Chief Accountant II)
51. Główny księgowy I poziom niższy (Chief Accountant I)
52. Specjalista ds. kontrolingu II poziom wyższy (Controlling Specialist II)
53. Specjalista ds. kontrolingu I poziom niższy (Controlling Specialist I)
54. Specjalista ds. finansowych II poziom wyższy (Finance Specialist II)
55. Specjalista ds. finansowych I poziom niższy (Finance Specialist I)
56. Analityk finansowy II (Finance Analyst II)
57. Analityk finansowy I (Finance Analyst I)
58. Specjalista ds. podatkowych (Tax Specialist)
59. Lider zespołu księgowego (Accounting Team Leader)
60. Księgowy II poziom wyższy (Accountant II)
61. Księgowy I poziom niższy (Accountant I)
62. Młodszy księgowy (Junior Accountant)
63. Fakturzysta (Accounting Clerk)
64. Kasjer (Cashier)
65. Kierownik działu windykacji (Vindication Specialist)
66. Specjalista ds. windykacji należności (Vindication Specialist)

PION PERSONALNY

67. Dyrektor personalny (HR Director)
68. Kierownik działu personalnego II poziom wyższy (HR Manager II)
69. Kierownik działu personalnego I poziom niższy (HR Manager I)
70. Specjalista ds. personalnych II poziom wyższy (HR Specialist II)
71. Specjalista ds. personalnych I poziom niższy (HR Specialist I)
72. Specjalista ds. szkoleń II poziom wyższy (Training Specialist II)
73. Specjalista ds. szkoleń I poziom niższy (Training Specialist I)
74. Specjalista ds. rekrutacji II poziom wyższy (Recruitment Specialist II)
75. Specjalista ds. rekrutacji I poziom niższy (Recruitment Specialist I)
76. Specjalista ds. administracji płac II poziom wyższy (Payroll Specialist II)
77. Specjalista ds. administracji płac I poziom niższy (Payroll Specialist I)
78. Specjalista ds. relacji pracowniczych (Personel Relations Specialist)
79. Kierownik działu wynagrodzeń (Compensation & Benefits Manager)
80. Specjalista ds. wynagrodzeń (Compensation & Benefits Specialist)
81. Pracownik działu personalnego (HR Assistant)

PION INFORMATYCZNY

82. Dyrektor IT (IT Director)
83. Kierownik działu IT II poziom wyższy (IT Manager II)
84. Kierownik działu IT I poziom niższy (IT Manager I)
85. Kierownik projektu IT II poziom wyższy (IT Project Manager II)
86. Kierownik projektu IT I poziom niższy (IT Project Manager I)
87. Informatyk – programista II poziom wyższy (Programmer II)
88. Informatyk – programista I poziom niższy (Programmer I)
89. Analityk systemów komputerowych (System Analyst)
90. Administrator sieci LAN/WAN II poziom wyższy (Network Administrator II)
91. Administrator sieci LAN/WAN I poziom niższy (Network Administrator I)
92. Administrator systemu (System Administrator)
93. Pracownik wsparcia IT (IT Assistant)
94. Administrator baz danych (Database Administrator)
95. Serwisant sprzętu komputerowego (Technical Support)
96. Dokumentalista (Documentalist)
97. Specjalista ds. wsparcia infrastruktury (Infrastructure Support Specialist)

PION ADMINISTRACYJNY

98. Dyrektor ds. administracyjnych (Administrative Director)
99. Kierownik biura II poziom wyższy (Office Manager II)
100. Kierownik biura I poziom niższy (Office Manager I)
101. Radca prawny (Solicitor)
102. Specjalista ds. organizacyjno – prawnych (Legal Issues Specialist)



103. Asystentka/asystent dyrektora/zarządu II poziom wyższy (Executive Assistant II)
104. Asystentka/asystent dyrektora/zarządu I poziom niższy (Executive Assistant I)
105. Asystentka/asystent (Assistant)
106. Sekretarka (Secretary)
107. Recepcjonistka (Receptionist)
108. Dozorca/portier (Porter)
109. Pracownik gospodarczy (Facility Maintenance Worker)
110. Pracownik sprzątający (Cleaning worker)

KIEROWNICTWO I NADZÓR PRODUKCJI

111. Dyrektor produkcji (Production Director)
112. Dyrektor produkcji zakładu (Production Unit Manager)
113. Kierownik produkcji II poziom wyższy (Production Manager II)
114. Kierownik produkcji I poziom niższy (Production Manager I)
115. Dyrektor ds. technicznych (Technical Director)
116. Kierownik ds. technicznych II poziom wyższy (Technical Manager II)
117. Kierownik ds. technicznych I poziom niższy (Technical Manager I)
118. Inżynier procesu/produkcji II poziom wyższy (Process/Production Engineer II)
119. Inżynier procesu/produkcji I poziom niższy (Process/Production Engineer I)
120. Kierownik projektu produkcyjnego (Production Project Manager)
121. Kierownik ds. planowania produkcji (Production Planning Manager)

PION BADAŃ I ROZWOJU

122. Dyrektor ds. badań i rozwoju (R&D Director)
123. Kierownik działu badań i rozwoju II (R&D Manager II)
124. Kierownik działu badań i rozwoju I (R&D Manager I)
125. Specjalista ds. badań i rozwoju II poziom wyższy (R&D Specialist II)
126. Specjalista ds. badań i rozwoju I poziom niższy (R&D Specialist I)
127. Pracownik działu badań i rozwoju (R&D Assistant)

PION JAKOŚCI

128. Dyrektor ds. jakości (Quality Control Director)
129. Pełnomocnik ds. systemów jakości (Quality Control Compliance Officer)
130. Kierownik działu jakości II poziom wyższy (Quality Control Manager II)
131. Kierownik działu jakości I poziom niższy (Quality Control Manager I)
132. Kierownik jakości procesu (Process Quality Control Manager)
133. Specjalista ds. kontroli jakości II poziom wyższy (Quality Control Specialist II)
134. Specjalista ds. kontroli jakości I poziom niższy (Quality Control Specialist I)
135. Kierownik ds. systemów jakości (Quality Assurance Manager)
136. Specjalista ds. systemów jakości II poziom wyższy (Quality Assurance Specialist II)
137. Specjalista ds. systemów jakości I poziom niższy (Quality Assurance Specialist I)
138. Pracownik działu rozwoju (Development Assistant)

PION ZAKUPÓW I LOGISTYKI

139. Dyrektor działu zakupów i/lub logistyki (Purchasing and/or Logistics Director)
140. Kierownik działu zakupów II poziom wyższy (Purchasing Manager II)
141. Kierownik działu zakupów I poziom niższy (Purchasing Manager I)
142. Specjalista ds. zakupów II poziom wyższy (Purchasing Specialist II)
143. Specjalista ds. zakupów I poziom niższy (Purchasing Specialist I)
144. Pracownik działu zakupów (Purchasing Assistant)
145. Kierownik działu logistyki II poziom wyższy (Logistics Manager II)
146. Kierownik działu logistyki I poziom niższy (Logistics Manager I)
147. Specjalista ds. logistyki II poziom wyższy (Logistics Specialist II)
148. Specjalista ds. logistyki I poziom niższy (Logistics Specialist I)
149. Dyspozytor II poziom wyższy (Shipping Specialist II)
150. Dyspozytor I poziom niższy (Shipping Specialist I)
151. Pracownik działu logistyki (Logistics Assistant)
152. Kierownik magazynu II poziom wyższy (Warehouse Supervisor II)
153. Kierownik magazynu I poziom niższy (Warehouse Supervisor I)
154. Specjalista ds. magazynowych II poziom wyższy (Warehouse Administrator II)
155. Specjalista ds. magazynowych I poziom niższy (Warehouse Administrator I)
156. Magazynier brygadzysta (Warehouse Team Leader)
157. Operator wózka widłowego (Forklift Operator)
158. Pracownik magazynu (Warehouse Worker)
159. Kierownik floty samochodowej (Fleet Manager)
160. Specjalista ds. floty samochodowej (Fleet Specialist)



- 161. Kierowca samochodu powyżej 3,5 tony (Lorry Driver)
- 162. Kierowca samochodu do 3,5 tony (Driver)

OCHRONA ŚRODOWISKA I BHP

- 163. Kierownik ds. ochrony środowiska i BHP (EHS Manager)
- 164. Inspektor BHP II poziom wyższy (Health and Safety Inspector II)
- 165. Inspektor BHP I poziom niższy (Health and Safety Inspector I)
- 166. Specjalista ds. ochrony środowiska II (Environmental Specialist II)
- 167. Specjalista ds. ochrony środowiska I (Environmental Specialist I)
- 168. Inspektor ochrony przeciwpożarowej (Fire Safety Inspector)

STANOWISKA Z BRANŻY IT

- 169. Inżynier wsparcia technicznego/specjalista help-desk II (Help Desk Specialist I)
- 170. Inżynier wsparcia technicznego/specjalista help-desk I (Help Desk Specialist I)
- 171. Dyrektor ds. produkcji/oprogramowania (Software/Production Director)
- 172. Programista systemowy języków wysokiego poziomu III (High Level Language Programmer III)
- 173. Programista systemowy języków wysokiego poziomu II (High Level Language Programmer II)
- 174. Programista systemowy języków wysokiego poziomu I (High Level Language Programmer I)
- 175. Tester oprogramowania (IT Software Tester)
- 176. Architekt systemowy (System Architect)
- 177. Analityk systemowy (System Analyst)
- 178. Analityk biznesowy (Business Analyst)
- 179. Konsultant/wdrożeniowiec II (Consultant/Implementations Specialist II)
- 180. Specjalista ds bezpieczeństwa systemów (Systems Security Specialist)

BRANŻA BUDOWLANA

- 181. Kierownik kontraktu (Constructions Project Manager)
- 182. Kierownik budowy I (Constructions Manager I)
- 183. Inżynier budowy I (Constructions Engineer I)
- 184. Projektant konstrukcji II (Building Structure Designer II)
- 185. Projektant konstrukcji I (Building Structure Designer I)

Doradztwo w zakresie wynagrodzeń jest jednym z kluczowych obszarów naszej działalności. Dlatego też, oprócz stosowania najnowszych światowych rozwiązań opracowujemy i wdrażamy własne narzędzia. Jesteśmy, między innymi, propagatorami „banku premii” oraz twórcami polskiego kwestionariusza badania satysfakcji z wynagrodzeń. Naszym celem jest podnoszenie efektywności Państwa organizacji przez udoskonalanie systemu wynagradzania.

Dotykające nas wszystkich spowolnienie gospodarcze to bardzo dobry okres na porządkowanie systemów wynagrodzeń. Znacznie łatwiej niż w czasach koniunktury jest uzyskać zgodę pracowników na modyfikację systemu wynagrodzeń. Chętnie wspomozemy Państwa w przeprowadzeniu zmian, które w długim okresie przyniosą znacznie więcej korzyści i oszczędności niż krótkofalowe działania doraźne polegające np. na redukcji zatrudnienia czy likwidacji premii.

Nasze usługi obejmują:

- **audyt systemu wynagradzania,**
- **badanie satysfakcji z wynagrodzeń,**
- **wartościowanie stanowisk pracy,**
- **projektowanie tabeli płac,**
- **budowa systemów premiowania dla różnych działów (sprzedaż, produkcja, logistyka, administracja i in.),**
- **budowa systemu wynagradzania dla najwyższej kadry kierowniczej,**
- **budowa elastycznych systemów wynagradzania uzależnionych od efektów pracy,**
- **przygotowanie indywidualnych („klubowych”/sponsorowanych) raportów płacowych na potrzeby określonej grupy firm – np. z tej samej branży czy regionu,**
- **inne projekty z obszaru zarządzania wynagrodzeniami realizowane na zlecenie klienta.**

Zapraszamy do kontaktu z naszymi konsultantami w celu uzyskania dodatkowych informacji!

Dla najlepszych.

Doradztwo personalne



Jesteśmy najstarszą polską firmą doradztwa personalnego. To zobowiązuje. Począwszy od 1990 roku wspieramy naszych klientów w dziedzinie rekrutacji oraz zarządzania zasobami ludzkimi. Od początku naszej działalności obsadziliśmy kilka tysięcy stanowisk. Nasi kandydaci pracują we wszystkich branżach, na terenie całego kraju i skutecznie pomnażają zyski swoich pracodawców. Państwo doskonale znają swój biznes - my wiemy prawie wszystko o rekrutacji.

Doradztwo w zakresie wynagrodzeń



Doradztwo w zakresie wynagradzania jest jednym z najważniejszych obszarów naszej działalności. Dlatego też, oprócz stosowania najnowszych światowych rozwiązań opracowujemy i wdrażamy własne narzędzia. Jesteśmy, między innymi, propagatorami systemu motywowania o nazwie bank premii oraz twórcami polskiego. kwestionariusza badania satysfakcji z wynagrodzeń. Wiemy, że polskie przedsiębiorstwa czeka wiele trudnych zmian w zakresie polityki płac i jesteśmy przygotowani do wspierania ich w rozwoju w tej dziedzinie.

Portal rynekpracy.pl



To jedyny specjalistyczny portal wiedzy poświęcony problematyce rynku pracy. Stale aktualizowana baza ponad 200 wskaźników to niewielka część informacji jakie są dostępne na naszych stronach. Na bieżąco śledzimy zmiany zachodzące we wszystkich obszarach rynku (wydajność pracy, koszty pracy, poziom absencji). Na portalu gromadzimy również dane na temat funkcjonowania rynku pracy na świecie ze szczególnym uwzględnieniem krajów UE.

Portal wynagrodzenia.pl



to największy w Polsce portal poświęcony problematyce płac
 to ponad 120 nowych artykułów publikowanych każdego roku
 to ponad 20 nowych raportów płacowych publikowanych każdego roku
 to największe Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń (OBW)
 to prosty sposób dotarcia do potrzebnej wiedzy
 wynagrodzenia.pl - jedno kliknięcie i wszystko jasne