

28.09.2018

Informacja prasowa portalu

wynagrodzenia.pl

Pytania i dodatkowe informacje:

media@sedlak.pl

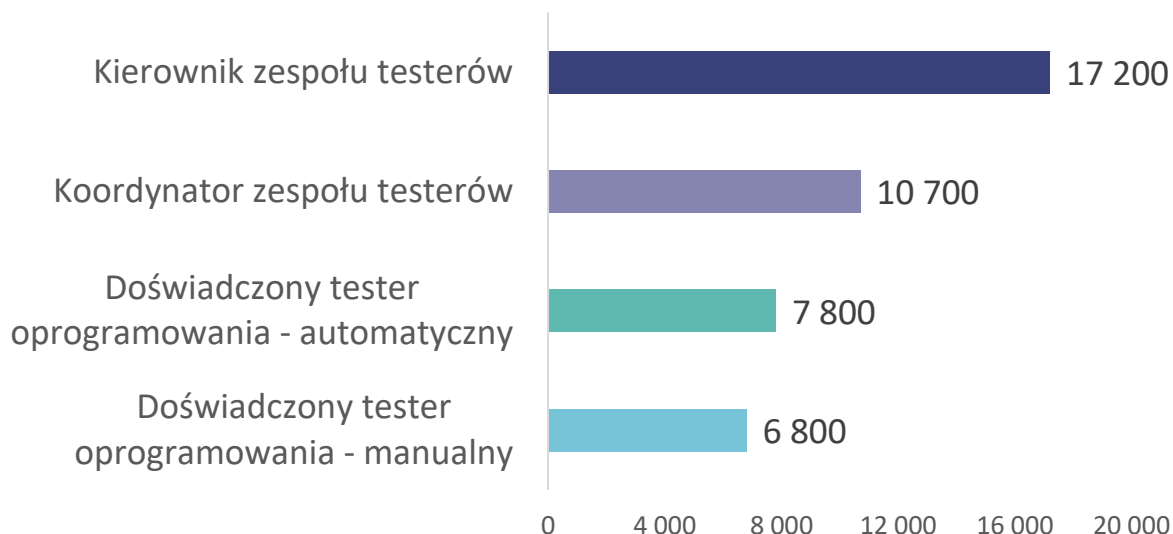
Testerzy w branży IT to grupa pracowników odpowiadająca za sprawdzenie i zapewnienie jakości dostarczanego oprogramowania. Weryfikują czy oprogramowanie jest zgodne z założeniami zanim trafi ono do klienta.

W Raporcie Płacowym Sedlak & Sedlak 2018 dla branży IT wyróżniamy testerów manualnych i automatycznych. Pierwszy z nich odpowiada za manualne testowanie poprawności kodu. Do jego zadań należy tworzenie planów testów, manualne testowanie aplikacji oraz wykrywanie i dokumentowanie błędów. Z kolei tester oprogramowania automatyczny odpowiada za pisanie skryptów testowych, tworzenie scenariuszy i przeprowadzenie testów automatycznych. W Raporcie oba stanowiska dodatkowo podzielono na trzy grupy w zależności od poziomu doświadczenia – od specjalisty młodszego, przez specjalistę doświadczonego, do starszego.

W obszarze testerów oprogramowania znalazły się również stanowiska koordynatora oraz kierownika zespołu testerów.

Wynagrodzenia całkowite testerów

Najwyższe wynagrodzenie wśród testerów w 2018 roku otrzymują oczywiście liderzy i kierownicy. Połowa kierowników zespołu testerów zarabia więcej niż 17 200 PLN. Kierownik zespołu testerów odpowiada za jakość i wydajność zespołu, kontrolowanie realizacji projektów, wdrażanie narzędzi usprawniających pracę, a także bierze udział w procesach rekrutacyjnych i współpracuje z innymi zespołami w obrębie IT. Nieco mniejszy zakres odpowiedzialności ma koordynator zespołu testerów, którego wynagrodzenie wynosi 10 700 PLN. W przypadku testerów oprogramowania znaczenie ma szczegółowa treść wykonywanej pracy. Nieco więcej zarabiają testerzy przeprowadzający testy automatyczne – mediana ich wynagrodzenia wynosi 7 800 PLN. Testerzy manualni zarabiają tysiąc PLN mniej.

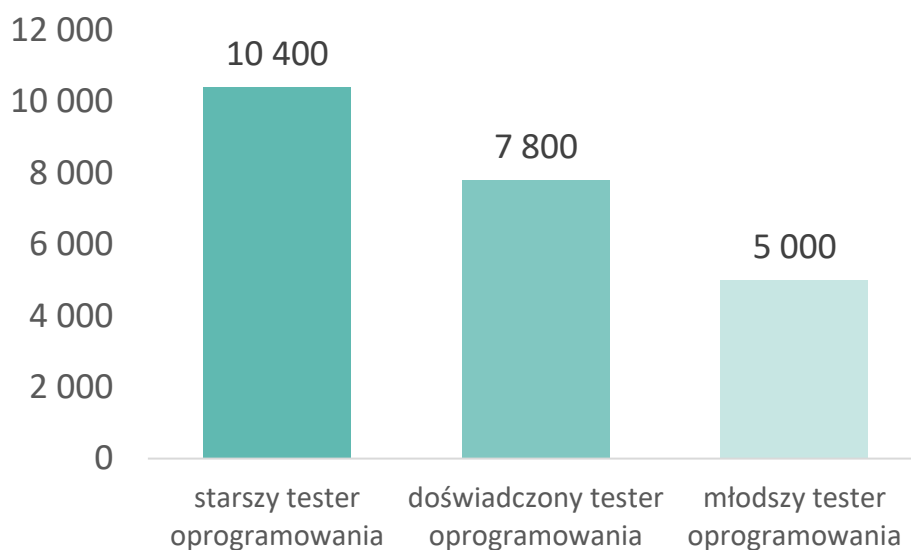


Źródło: Raport płacowy Sedlak & Sedlak dla branży IT 2018

Tester – furtka do branży IT

Stanowisko testera oprogramowania jest szczególnie atrakcyjne dla osób, które kuszone wysokimi zarobkami, chcą zmienić branżę i rozpocząć pracę w sektorze IT. Na rynku roi się od ofert szkoleń dla rozpoczynających pracę w tym zawodzie. Nic w tym dziwnego, skoro połowa młodszych testerów oprogramowania automatycznych otrzymuje wynagrodzenie wyższe niż 5 000 PLN. Po nabyciu doświadczenia i pełnej samodzielności w działaniu, zarobki testera automatycznego wzrastają o ponad 50%. Z kolei starszy tester otrzymuje wynagrodzenie wyższe niż 10 000 PLN.

Wykres 2. Mediana wynagrodzenia całkowitego testerów oprogramowania – automatycznych, zatrudnionych na umowę o pracę



Źródło: Raport płacowy Sedlak & Sedlak dla branży IT 2018

Nieco niższe stawki otrzymuje tester manualny. Stawka dla młodszego specjalisty to 4500 PLN, dla doświadczonego 6 800, a dla starszego 9 600 PLN.

wynagrodzenia.pl

Sedlak & Sedlak wyraża zgodę na publikację niniejszego opracowania pod warunkiem powołania się na źródło: wynagrodzenia.pl oraz zamieszczenie pod artykułem aktywnego linku do strony Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń (<http://wynagrodzenia.pl/t/ogolnopolskie-badanie-wynagrodzen-np>) czcionką nie mniejszą niż czcionka użyta w publikacji.