

27.08.2018

Informacja prasowa portalu

wynagrodzenia.pl

Pytania i dodatkowe informacje:

media@sedlak.pl

ZAROBKI PILOTÓW CZY ICH STRAJKI SĄ UZASADNIONE?

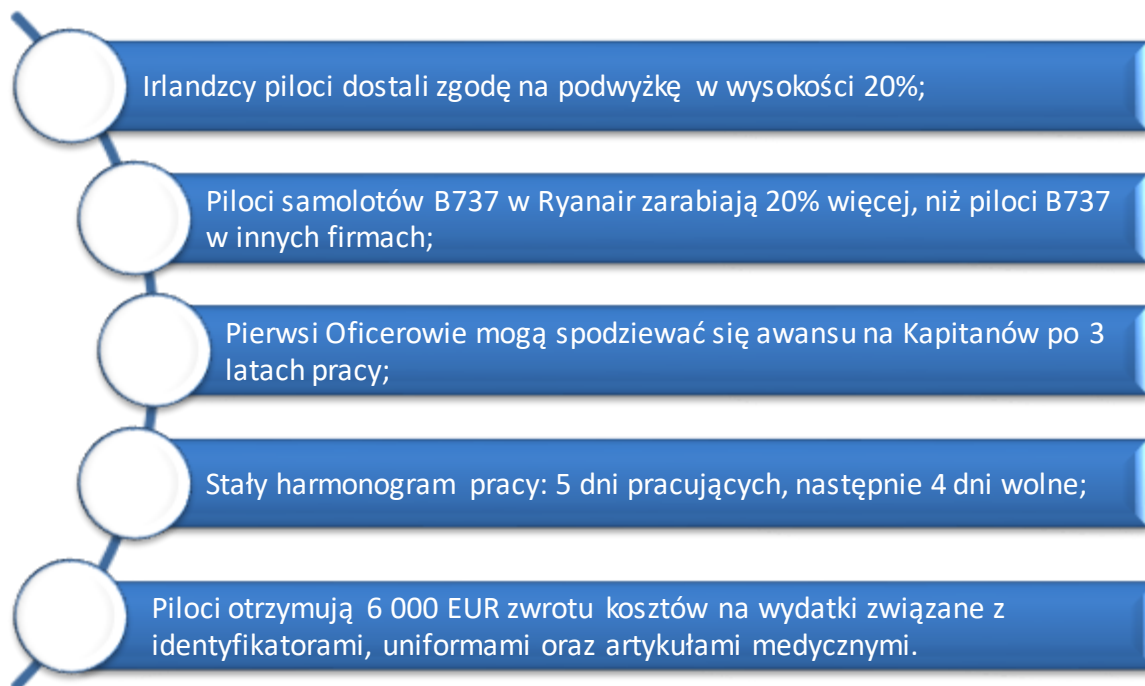
Irlandzkie linie lotnicze Ryanair walczą ze strajkami swoich pilotów i personelu pokładowego. Doprowadziło to do odwołania kilkuset lotów przewoźnika. Skutkiem strajków są straty finansowe oraz pogorszenie wizerunku firmy. Załogom lotniczym przeszkadza m.in. to, że podlegają Irlandzkiemu, a nie lokalnemu prawu dotyczącemu wynagrodzeń. W odpowiedzi na strajki, Ryanair publicznie zaprezentował wynagrodzenia swoich pracowników, aby udowodnić, że zarabiają więcej, niż mogliby dostać u konkurencji. Podejście władz linii lotniczych do strajków ich pracowników zaintrygowało nas i zainspirowało do napisania artykułu o wynagrodzeniach pilotów i personelu pokładowego.

Pracownicy firmy Ryanair nie ukrywają swojego niezadowolenia z warunków pracy. Według karty z postulatami załoga lotnicza dąży do m.in. zmniejszenia rocznych godzin pracy, zniesienia zatrudnienia agencyjnego oraz równości standardów w różnych bazach. Zatrudnieni żądają sprawiedliwego wynagrodzenia, które będzie adekwatne do wykonywanej przez nich pracy. Kolejnym powodem strajków jest indywidualna prowizja od sprzedaży na pokładzie, która powoduje niepotrzebną konkurencję wśród załogi. Pracownicy narzekają również na dodatkowe koszty, które muszą ponosić w związku z wykonywaną pracą (woda, jedzenie, uniformy).

W odpowiedzi na postulaty pracowników, firma Ryanair postanowiła opublikować na swojej stronie internetowej dane o zarobkach, benefitach i warunkach pracy pilotów i personelu pokładowego. Jest to odważne posunięcie, bo nie udało nam się znaleźć podobnych i równie kompleksowych informacji dotyczących innych linii lotniczych. Ryanair zapewnia, że piloci

otrzymują wyższe płace niż oferuje konkurencja, mają stały harmonogram pracy, szybko awansują oraz mogą cieszyć się bezkonkurencyjnym bezpieczeństwem pracy. Szczegółowe informacje dotyczące przywilejów jakie mają piloci firmy Ryanair przedstawia poniższy schemat.

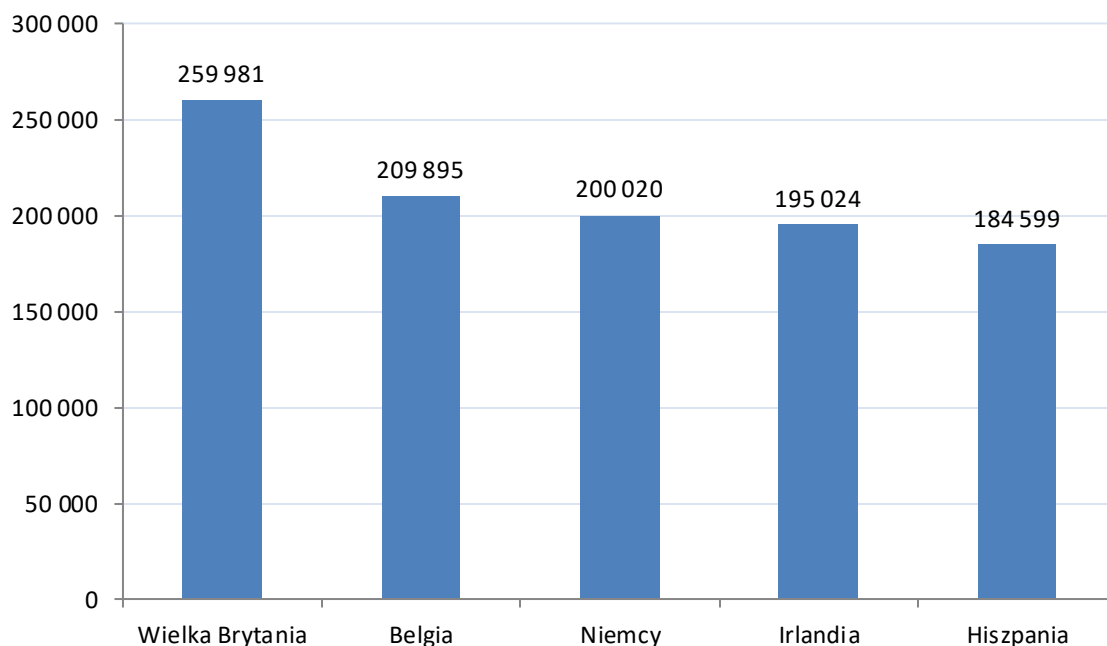
Schemat 1. Benefity i środowisko pracy pilotów w firmie Ryanair



Źródło: <https://corporate.ryanair.com/news/briefing-note-ryanair-irish-pilots-the-facts/>

Przewoźnik potwierdził, że Irlandzcy piloci otrzymali zgodę na podwyżkę wynagrodzenia w wysokości 20%. Z danych przedstawionych przez Irlandzkie linie lotnicze wynika, że roczne zarobki pilotów Ryanair wynoszą od 184 599 do 259 981 EUR brutto. Najwięcej zarabiają piloci z Wielkiej Brytanii, bo aż 259 981 EUR brutto (219 209 GBP brutto). Najniższym wynagrodzeniem mogą się pochwalić piloci z Hiszpanii, gdyż ich roczne wynagrodzenie wynosi 184 599 EUR brutto.

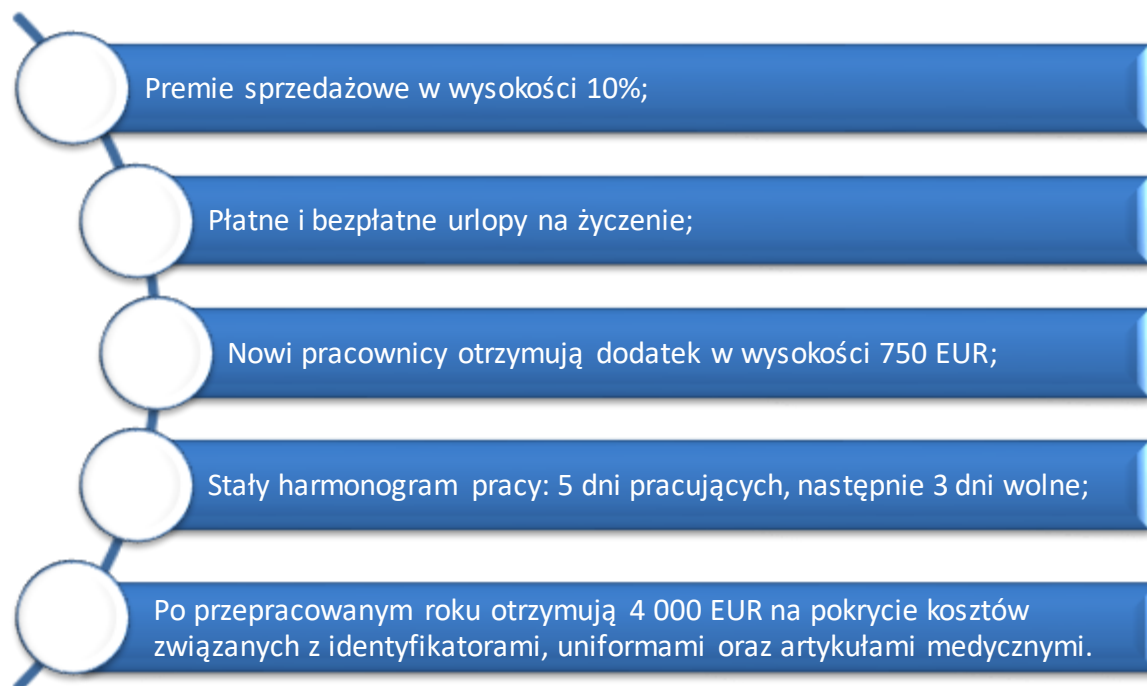
**Wykres 1. Roczne wynagrodzenia pilotów firmy Ryanair
w wybranych krajach (brutto w EUR)**



Źródło: <https://corporate.ryanair.com/news/briefing-note-ryanair-irish-pilots-the-facts/>

Ryanair zapewnia, że personel pokładowy otrzymuje odpowiednio wysokie wynagrodzenia, jak i pakiety świadczeń dodatkowych. Pracownicy mogą liczyć m.in. na bezpłatne szkolenia, dodatki w wysokości 750 EUR, oraz płatne i bezpłatne urlopy na żądanie. Otrzymują również premie od sprzedaży na pokładzie w wysokości 10%.

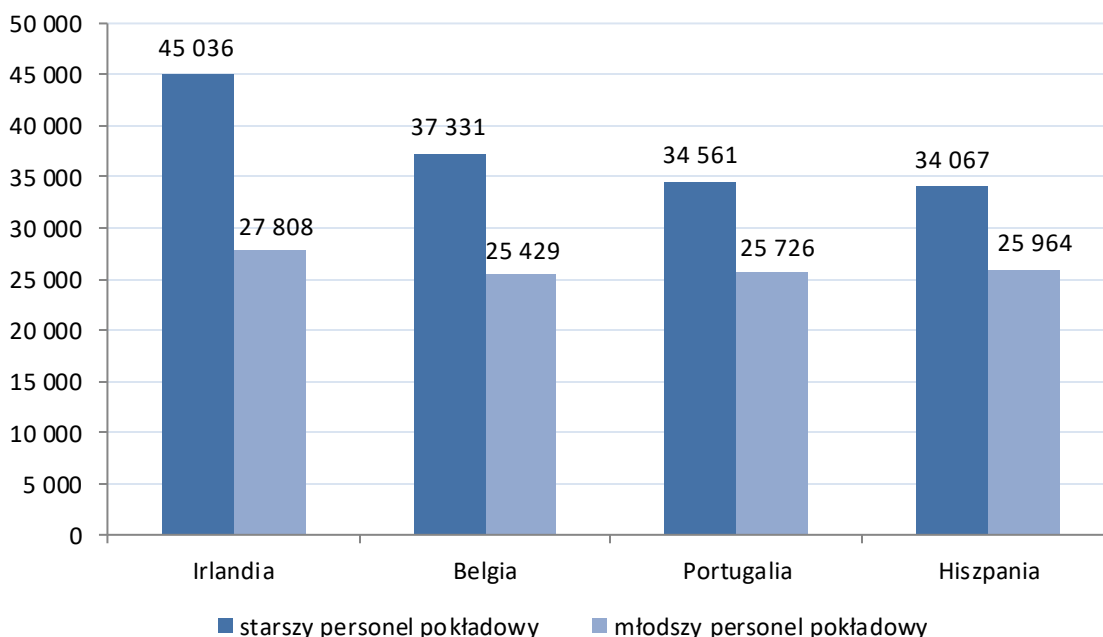
Schemat 2. Benefity i środowisko pracy personelu pokładowego w firmie Ryanair



Źródło: <https://corporate.ryanair.com/news/briefing-note-ryanair-cabin-crew-the-facts/>

Wynagrodzenia personelu pokładowego różnią się w zależności od szczebla. Szczegółowe dane przedstawione są na wykresie 2., z którego wynika, że najwięcej zarabia personel pokładowy z Irlandii (starszy personel pokładowy – 45 036 EUR brutto rocznie, młodszy personel pokładowy – 27 808 EUR brutto rocznie).

Wykres 2. Roczne wynagrodzenia personelu pokładowego firmy Ryanair w wybranych krajach (brutto w EUR)



Źródło: <https://corporate.ryanair.com/news/briefing-note-ryanair-cabin-crew-the-facts/>

Upubliczniając dane o zarobkach i świadczeniach dodatkowych swoich pracowników, firma Ryanair chciała pokazać, że ich piloci i personel pokładowy nie mają powodu do narzekania. Te informacje nie uspokoiły pracowników, którzy planują strajki w kolejnych krajach. Głównym problemem strajków jest fakt, że piloci wraz z personelem pokładowym, podlegają Irlandzkiemu, a nie lokalnemu prawu dotyczącemu wynagrodzeń. Pracownicy walczą o wynagrodzenie adekwatne do wykonywanych przez nich zadań oraz lepsze warunki pracy. Przewoźnik od dłuższego czasu nie może dojść do porozumienia ze swoimi pracownikami, przez co pasażerowie Ryanair są zmuszani do zmiany swoich planów.

wynagrodzenia.pl

Sedlak & Sedlak wyraża zgodę na publikację niniejszego opracowania pod warunkiem powołania się na źródło: wynagrodzenia.pl oraz zamieszczenie pod artykułem aktywnego linku do strony Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń (<http://wynagrodzenia.pl/t/ogolnopolskie-badanie-wynagrodzen-np>) czcionką nie mniejszą niż czcionka użyta w publikacji.